



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร (2565-2569)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566

และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาอาจารย์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2566

โดยงานบริการการศึกษาและพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ส่วนที่ 1

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 2565-2569 ระยะ 5 ปี ได้กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 18 ตัวชี้วัด ปีการศึกษา 2566 ได้กำหนดตัวชี้วัดดำเนินงาน ทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการได้ จำนวน 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 77.77 และไม่บรรลุ จำนวน 22.23 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
1.จัดทำ Career Path ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน เสนอแผนพัฒนาบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย	(1) จัดทำ Career Path ของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน (2) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	1. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	≥20	ร้อยละ	37.5	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย	- ปีการศึกษา 2566 มีอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 8 คน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ37.5
		2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละ	50	ร้อยละ	0	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	บุคลากรสายสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนที่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตาม คุณ สม บัติ จำนวน 2 คน แต่ไม่เป็นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
								ตามเส้นทางความ ก้าวหน้า ในสายอาชีพทั้ง 2 คน
		3. ร้อยละของ อาจารย์ที่มี แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย	แผน IDP รายบุคคล อาจารย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567
		4. ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย	แผน IDP รายบุคคล บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ผลักดันให้เกิดระบบ การสร้างแรงจูงใจของ บุคลากรสายสนับสนุน ระดับมหาวิทยาลัยให้เอื้อ	(3) พัฒนาสาย สนับสนุนให้เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	5.ร้อยละของสาย สนับสนุนที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	100	ร้อยละ	0	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2566 บุคลากร สายสนับสนุนที่จะเข้าสู่ ตำแหน่ง จำนวน 2 คน ยัง ไม่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
ต่อการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสาย สนับสนุน ได้แก่ ความก้าวหน้าทางสาย วิชาชีพ และสายบริหาร								
3. ส่งเสริมการสนับสนุน การทำงานในรูปแบบเชิง บูรณาการทางด้านการ เรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ โดย กรอบแนวปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 20 ปี	(4) โครงการยกระดับ ศักยภาพอาจารย์	6.ร้อยละของ อาจารย์ประจำคณะ ที่ได้รับการส่งเสริม การสนับสนุนการ ทำงานในรูปแบบเชิง บูรณาการทางด้าน การเรียน การสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ โดยกรอบ แนวปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 20 ปี	ร้อยละ	15	ร้อยละ	32.05	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย - ปี การศึกษา 2566 มี อาจารย์ประจำทั้งหมด 78 คน มีอาจารย์ อาจารย์ ประจำคณะที่ได้รับการ ส่งเสริมการสนับสนุนการ ทำงานในรูปแบบเชิงบูรณา การทางด้านการเรียน การ สอน การวิจัย การบริการ วิชาการ โดยกรอบแนว ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 20 ปี ผ่านการดำเนิน โครงการบริการวิชาการเชิง	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
								พื้นที่ของคณะมนุษยฯ ที่ได้รับงบประมาณดำเนินโครงการจำนวน 12 โครงการ โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการจำนวน 5 คน และมีอาจารย์ภายในคณะเป็นคณะกรรมการจำนวน 25 คน ดังนั้นร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานในรูปแบบบูรณาการฯ คิดเป็นร้อยละ 32.05
4.พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะในการคิดวิเคราะห์และการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ตามคุณลักษณะของงานที่	(5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	7.ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง	ร้อยละ	≥25	ร้อยละ	100	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย	บุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 2 คน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง จำนวน 2 คน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
รับผิดชอบ							คิดเป็นร้อยละ 100 โดยผ่านการอบรมการเขียนค่างาน เมื่อวันที่ 10-11 กรกฎาคม 2566	
		8. จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน	เรื่อง	≥5	เรื่อง	3	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	ปีการศึกษา 2566 มีบุคลากรสายสนับสนุนมีการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานหลักจำนวน 3 เรื่อง
		9. จำนวนงานวิจัยจากงานประจำ และหรืองานวิจัยสถาบันและหรือผลงานเชิงวิเคราะห์ที่เพิ่มขึ้น	เรื่อง	≥1	เรื่อง	0	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	ในปีการศึกษา 2566 ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนผลิตผลงานวิจัยจากงานประจำ และหรืองานวิจัยสถาบันและหรือผลงานเชิงวิเคราะห์ที่เพิ่มขึ้น
5. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการพัฒนา	(6) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากร	10.มีระบบสารสนเทศด้านบุคลากร	ระบบ	1	ระบบ	1	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย	พัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากร เพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
ศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความสมบูรณ์และสามารถใช้งานได้จริง								
6. เพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้เป็นไปตามอัตราส่วนการให้บริการแก่อาจารย์ และนักศึกษาสำหรับการให้บริการที่เหมาะสม	(7) จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน	11.ทุกงานมีกรอบอัตรากำลัง	งาน	3	งาน	3	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย กรอบอัตรากำลัง 2565-2569	
7. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	(8) โครงการยกระดับ ศักยภาพอาจารย์	12.อาจารย์ประจำ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	≥10	ร้อยละ	50.10	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ปีการศึกษา 2566 มี อาจารย์ประจำทั้งหมด 78 คน และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 47 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.25 (นับตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา)	
		13.อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	≥5	ร้อยละ	35.37	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ปีการศึกษา 2566 มี	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
		ด้านคุณวุฒิระดับ ปริญญาเอก					อาจารย์ประจำทั้งหมด 78 คน และมีอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน 3038.46 คน คิดเป็นร้อย ละ 35.37 (นับตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา)	
8. พัฒนาระบบและกลไก ของพี่เลี้ยงสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อ ผลิตผลงานวิชาการ	(9) โครงการพัฒนา ระบบและกลไกของพี่ เลี้ยงสายวิชาการเพื่อ ผลิตผลงานวิชาการ	14. ร้อยละของพี่ เลี้ยงได้รับการพัฒนา ผ่านระบบและกลไก เพื่อผลิตผลงาน วิชาการ(สาย วิชาการ)	ร้อยละ	≥5	ร้อยละ	10.26	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย - คณะมีจำนวน อาจารย์ ทั้งสิ้น 78 คน ได้รับการ แต่งตั้ง โดยมหาวิทยาลัยให้ ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงได้รับ การพัฒนาผ่านระบบและ กลไกเพื่อผลิตผลงาน วิชาการ(สายวิชาการ) จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อย ละ 10.26	
		15. ร้อยละของพี่ เลี้ยงได้รับการพัฒนา ผ่านระบบและกลไก เพื่อผลิตผลงานเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥1	ร้อยละ	60	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย - ปีการศึกษา 2566 คณะมี บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ ตำแหน่งได้ จำนวน 5 คน และได้รับการพัฒนาผ่าน ระบบพี่เลี้ยงจำนวน 3 คน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
		(สายสนับสนุน)					คิดเป็นร้อยละ 60	
9. พัฒนาระบบและกลไกการทำงานในรูปแบบของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของสายวิชาการทั้ง ภายใน และ หรือ ภายนอกมหาวิทยาลัย	(10) โครงการพัฒนาระบบและกลไกการทำงานในรูปแบบของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	16. ร้อยละของอาจารย์ที่ทำงานในรูปแบบของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เรื่อง	≥5	เรื่อง	7	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย คณะมีการทำงานในรูปแบบของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการดังนี้ 1) ด้านการรับนักศึกษาและการพัฒนานักศึกษาภายนอกประเทศ 1.1 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเปิดดู นานและมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (รับนักศึกษา สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ) 1.2 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยครุ นานาชาติกว้างซี สาธารณรัฐประชาชนจีน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
							<p>และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง (รับนักศึกษา สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการ สื่อสารสำหรับชาว ต่างประเทศ)</p> <p>1.3 ความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปางกับ Xishuangbanna Vocational and Technical College (รับ นักศึกษาสาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร สำหรับชาวต่างประเทศ)</p> <p>2) ความร่วมมือทาง วิชาการ ระหว่างคณะกับ หน่วยงานฯ เพื่อการ ให้บริการแก่ชุมชน/สังคม จำนวน 4 หน่วยงานดังนี้</p>	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
							<p>2.1 ความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลตำบลวัง เหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง</p> <p>2.2 ความร่วมมือ ระหว่างองค์การบริหารส่วน ตำบลเสริมขวา อ.เสริมงาม จ.ลำปาง</p> <p>2.3 ความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลตำบลทุ่ง หัวช้าง อ.ทุ่งหัวช้าง จ. ลำพูน</p> <p>2.4 ความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลตำบลบ้าน ใหม่ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง</p>	
10. ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรสายสนับสนุน เรียนรู้ในการปรับตัว และ พัฒนาทักษะเพื่อรองรับ	(11) โครงการ ยกระดับศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุน และหรือ	17. ประเด็นการ จัดการความรู้	ประเด็น	≥1	ประเด็น	≥1	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ประเด็นการจัดการความรู้ เรื่อง การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานหลัก	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี2566				ผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ/หลักฐาน อ้างอิง
			ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หน่วยนับ		
นโยบาย การบริหารในระดับคณะและมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ของสายสนับสนุน							
11.พัฒนาผู้บริหารและระบบการบริหารงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งการดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน การจัดทำระบบรายงานผลที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานตามแผนและนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน	(12) พัฒนาผู้บริหารคณะ	18.ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการหรือธรรมาภิบาล (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการหรือธรรมาภิบาล (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) ITA	

ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในปีการศึกษาถัดไป

- 1) คณะฯ ต้องวางแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอาจารย์ทางด้านวิชาการและทางด้านวิชาชีพ เพื่อให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม และสามารถนำไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

- 2) คณะฯ ต้องวางแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะทางด้านวิชาการและทางด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม และสามารถนำไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น