

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้กำหนดนโยบาย “การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นการน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตสำหรับตนเอง ครอบครัวและมหาวิทยาลัย ตลอดจนการถือเอาปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบาย “การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๙ ม.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี

				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ ตัวแทนองค์การบริหารนักศึกษา ตัวแทนสโมสรนักศึกษา ตัวแทน นักศึกษาผู้รับทุนการศึกษาของ มหาวิทยาลัย และตัวแทน ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม ภายใน มหาวิทยาลัย
๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๓ ก.พ. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชาสัมพันธ์สร้างการ รับรู้ “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ นักศึกษาหอพักภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๕ ก.พ. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชาสัมพันธ์สร้างการ รับรู้ “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ บุคลากร แม่บ้าน มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง
๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๐ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชาสัมพันธ์สร้างการ รับรู้ “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ บุคลากรกองกลาง, บุคลากร กองบริการการศึกษา และ บุคลากรกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๑ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชาสัมพันธ์สร้างการ รับรู้ “การประเมินคุณธรรมและ

				ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๒ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๔ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๗ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรกองพัฒนานักศึกษาและบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๘ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

				(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร และบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๙ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ, บุคลากรคณะครุศาสตร์
๑๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๑ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และบุคลากรสถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ
๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๖ มี.ค. ๖๘	ประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรลูกจ้างโครงการ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่เกิน ๑ ปีภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ทั้งนี้ จะเน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ปริเยศ สิทธิสรวง)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทรารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์