



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
หรือเทียบเท่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดีหรือเทียบเท่า จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหาร
ทั่วไป และ

๒.๔ เคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด มาแล้วดังนี้

- ๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
- ๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๔) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

- ๖) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๗) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๘) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) หรือ ๔) หรือ ๕ หรือ ๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒.๕ มีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงผู้ที่เคยรักษาการในตำแหน่งนี้มาก่อน หรือ

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตาม ๑) หรือ ๒) ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนดให้นับระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่งว่างตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง

๒.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

๒.๗ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง ๓๒,๘๕๐ บาท

๓. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (เอกสารแนบ ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือใบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หลักฐานการผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน หลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การทำงาน เช่น คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑ ชุด

๔. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

๔.๑ ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ ประเมินจากความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน

๔.๓ ประเมินจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะ
 ทางการบริหาร ๘๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. สมรรถนะหลัก ๒๕ คะแนนดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๕ คะแนน
- การบริการที่ดี ๕ คะแนน
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕ คะแนน
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕ คะแนน
- การทำงานเป็นทีม ๕ คะแนน

ข. สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓๐ คะแนน ดังนี้

- การคิดวิเคราะห์ ๕ คะแนน
- การมองภาพองค์รวม ๕ คะแนน
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ๕ คะแนน
- การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ๕ คะแนน
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๕ คะแนน
- การสร้างสัมพันธภาพ ๕ คะแนน

ค. สมรรถนะทางการบริหาร ๒๕ คะแนน ดังนี้

- สภาวะผู้นำ ๕ คะแนน
- วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๕ คะแนน
- การควบคุมตนเอง ๕ คะแนน
- การสอนงานและการมอบหมายงาน ๕ คะแนน

๔.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๔.๑ – ๔.๓ โดยได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย
 แต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินฯ ขอรับและยื่นใบสมัคร ได้ตั้งแต่วันที่
 ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ ชั้น ๓ อาคาร
 สำนักงานอธิการบดี ในวันและเวลาราชการ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการประเมิน
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
 ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

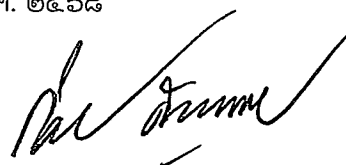
๗. การดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศรับสมัคร ขอและยื่นใบสมัคร	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	งานบริหารทรัพยากรฯ
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร	๖ มกราคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินฯ	๗ มกราคม ๒๕๖๙	งานบริหารทรัพยากรฯ
๔	ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น
๕	เสนอผลการประเมินบุคคลฯ ต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)	มีนาคม ๒๕๖๙	งานบริหารทรัพยากรฯ
๖	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือ เทียบเท่า	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙	งานบริหารทรัพยากรฯ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย