



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

(วันที่ 1 มิถุนายน 2562- วันที่ 31 พฤษภาคม 2563)



ปีการศึกษา 2562

ฉบับรับหลังรับ
การประเมิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
119 หมู่ 9 ต.ชมพู อ.เมือง จ.ลำปาง
<http://hugiswh.lpru.ac.th/HUSOC/index.html>

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง ปีการศึกษา 2562 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ และเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการผู้ประเมิน เพื่อที่จะได้นำข้อมูล ข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาในรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2562 มีระยะเวลาของการดำเนินงาน โครงการ และกิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 – วันที่ 31 พฤษภาคม 2563 ประกอบด้วยบทสรุปผู้บริหารและการดำเนินงาน โดยรายงานประกอบไปด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ส่วนนำ เป็นการรายงานข้อมูลเบื้องต้นของคณะ ได้แก่ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ โครงสร้างการบริหาร ข้อมูลการเปิดหลักสูตร ข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่ ส่วนที่ 2 เป็นการรายงานผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ระดับคณะ จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวชี้วัด และส่วนที่ 3 เป็นการนำเสนอผลสรุปคะแนนและรายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วันที่ 19-20 ตุลาคม 2563 โดยคณะกรรมการฯ จะศึกษาจากรายงานการประเมินตนเองและศึกษาข้อมูลจากเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ คณะผู้บริหาร ประธานสาขาวิชา ตัวแทนอาจารย์ ตัวแทนเจ้าหน้าที่ ตัวแทนนักศึกษา ตัวแทนผู้ใช้บัณฑิต และตัวแทนศิษย์เก่า โดยคณะฯ ได้สรุปผลการประเมินตนเองจากการเขียนรายงาน อยู่ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ย 4.59 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานฉบับรับการประเมิน ดังนั้น ในนามของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง จึงขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมให้การจัดทำข้อมูลในรายงานประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2562 สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในการรายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 21 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	1
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2562	26
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	26
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	28
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	30
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	33
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	36
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	46
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	59
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	68
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	78
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	97
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	104
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	112
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	137
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง	
ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับคณะ	149
ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ	151

ภาคผนวก

- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data Set) ปีการศึกษา 2562	153
- กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562	163
- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562	165

บทสรุปผู้บริหาร

1. ข้อมูลทั่วไป

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี โดยปีการศึกษา 2562 มีการจัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 12 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร และระดับ ปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร มีอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวนทั้งหมด 99 คน ปฏิบัติงานจริง จำนวน 99 คน ไม่มีอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย อาจารย์ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 59.60 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 34 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.34 รองศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06 และจำแนกตามวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย คุณวุฒิปริญญาตรี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.02 คุณวุฒิปริญญาโท 74 คน คิดเป็นร้อยละ 74.75 และคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.22 และมีจำนวนนักศึกษารวมทั้งสิ้น 2,049 คน ประกอบด้วย ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,019 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน และระดับ ปริญญาเอก จำนวน 29 คน

ทั้งนี้ ในส่วนของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนา ประชาคมเมืองและชนบท ได้ตั้งรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 และเสนอขออนุมัติปิดหลักสูตรต่อ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2561 วันที่ 14 กรกฎาคม 2561 โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปิด หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป แต่ให้มีการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวบ่งชี้ที่ยังมีการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการของการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่กำหนด

2. ผลการประเมินคุณภาพภายใน

ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามพันธกิจของคณะ และมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน และคณะได้ประเมินตนเองตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะอยู่ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ย 4.59 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน รายละเอียดผลการ ประเมินแต่ละองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบ	ผลการประเมินคุณภาพภายใน	
	คะแนน	ผลการประเมิน
1. การผลิตบัณฑิต	4.11	ระดับดี
2. การวิจัย	5.00	ระดับดีมาก
3. การบริการวิชาการ	5.00	ระดับดีมาก
4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	5.00	ระดับดีมาก
5. การบริหารจัดการ	5.00	ระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ย 5 องค์ประกอบ	4.59	ระดับดีมาก

3. ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและวิธีปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม รายองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

1. คณะมีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพและมีความหลากหลายในศาสตร์สาขาวิชาที่สอน มีการให้ความร่วมมือทำให้การทำงานร่วมกัน มีรูปแบบที่หลากหลาย ส่งผลให้มีผลงานได้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้
2. คณะมีระบบและกลไกในการดูแลและให้บริการนักศึกษาปัจจุบันอย่างเป็นระบบ และมีข้อมูลระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับศิษย์เก่า สามารถติดต่อสื่อสาร และสอบถามข้อมูลได้ตลอดเวลาทำให้เกิดความรักความผูกพันระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพให้แก่อาจารย์และบุคลากรในประเด็นที่ทันสมัย และไวต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้เกิดการปรับตัวและพัฒนาประสิทธิภาพการสอนได้ดียิ่งขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

ควรส่งเสริม ผลักดันให้อาจารย์ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น โดยเชื่อมโยงนโยบายทั้งระดับมหาวิทยาลัย และคณะ รวมถึงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของคณะ อย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดแข็ง

1. คณะมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำวิจัยเชิงพื้นที่ในลักษณะการบูรณาการศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
2. คณะมีวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปริทรรศน์ ที่ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 เป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากร

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับคุณภาพที่สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมให้มีการทำวิจัยเชิงคุณภาพด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพิ่มขึ้น ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะ
2. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการในรูปแบบของหนังสือและตำราเพื่อเผยแพร่ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์และยังสามารถนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้
3. คณะควรพัฒนาและยกระดับวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปริทรรศน์ ให้ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1

จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุน “ระบบที่เลี้ยงงานวิจัย” ให้ครอบคลุมกระบวนการทำวิจัย ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการผลิตผลงานวิชาการที่เกิดจากการวิจัย อีกทั้งควรขยายระบบที่เลี้ยงงานวิจัยให้ครอบคลุมไปถึงกลุ่มอาจารย์ที่ทำงานวิจัยโดยใช้ทุนส่วนบุคคลในการทำวิจัย
2. คณะควรส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่พัฒนาทักษะการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยที่ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดแข็ง

คณะมีกระบวนการในการกำหนดพื้นที่การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยมีการแบ่งสัดส่วนงบประมาณสำหรับการให้บริการทางวิชาการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านท้องถิ่น และการให้บริการทางวิชาการตามศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชาได้อย่างเหมาะสม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

คณะควรสร้างระบบการติดตามพื้นที่ให้บริการวิชาการภายหลังจากที่คณะได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และควรจัดระบบการประเมินผลการให้บริการทางวิชาการแก่พื้นที่ด้านความเข้มแข็งและยั่งยืนของการพัฒนาในพื้นที่นั้น ก่อนที่จะเปลี่ยนพื้นที่เป้าหมายการให้บริการทางวิชาการไปพื้นที่อื่น

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดแข็ง

1. คณะมีการกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นเอกลักษณ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยการเชื่อมโยงและบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เข้าไว้ด้วยกัน โดยให้ทุกสาขาวิชาเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม
2. บุคลากรของคณะฯ มีความรู้ความสามารถที่สร้างสรรค์ผลงานด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยเชื่อมโยงกับศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับคณะอื่น ๆ

จุดที่ควรพัฒนา

อาจารย์ในคณะฯ มีผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม แต่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

คณะกรรมการผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและวัฒนธรรม มาทำการสังเคราะห์ และจัดทำระบบและกลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานทางด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะควรพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ตั้งแต่ในระดับหลักสูตรจนถึงระดับคณะ เพื่อใช้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในคณะ ทั้งในประเด็นการผลิตผลงานวิชาการและการทำวิจัย
2. คณะควรกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรแบบมุ่งเป้า เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความโดดเด่นทางวิชาการและพันธกิจด้านอื่น ๆ

ส่วนที่ 1

ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเดิมเรียกชื่อว่าคณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ก่อตั้งขึ้นหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 มีภาควิชาหนังสือพิมพ์ 11 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาภาษาไทย ภาควิชาภาษาต่างประเทศ ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ ภาควิชาศิลปะ ภาควิชาดนตรี ภาควิชานาฏศิลป์ ภาควิชาปรัชญาและศาสนาภาควิชาสังคมวิทยา ภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชาภูมิศาสตร์ และภาควิชารัฐศาสตร์ เปิดสอนในระดับ ปกศ. สูง ภาคปกติและภาคต่อเนื่อง ปี พ.ศ. 2522 เปิดสอนถึงระดับปริญญาตรี วิชาเอกสังคมศึกษา และปี พ.ศ. 2529 เปิดสอนบุคลากรประจำการ (กศ.บ.ป.)

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยครู เป็น สถาบันราชภัฏ ทำให้วิทยาลัยครูลำปางเปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันราชภัฏลำปาง” คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ในปี พ.ศ. 2543 สถาบันราชภัฏลำปางกำหนดให้มีการบริหารงานวิชาการ โดยคณะบุคคล 3 ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารวิชาการสถาบัน คณะกรรมการบริหารคณะ และคณะกรรมการบริหารโปรแกรมวิชา

เมื่อพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2538 ประกาศใช้ทำให้สถาบันราชภัฏสามารถจัดการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรีได้ ปี พ.ศ. 2539 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงเปิดสอนระดับปริญญาโท โปรแกรมวิชาบริหารการศึกษาปี พ.ศ. 2547 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนระดับปริญญาโทรุ่นแรก คือ โปรแกรมยุทธศาสตร์การพัฒนา และวันที่ 15 มิถุนายน 2547 เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 มีผลบังคับใช้ ทำให้สถาบันราชภัฏลำปางเปลี่ยนฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” โดยแบ่งส่วนราชการเป็น 10 ส่วน มี 6 คณะ 4 สำนัก และตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการแบ่งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีเป็น 4 งาน บริหารกิจการภายในคณะโดยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา

ปัจจุบัน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการเปิดการเรียนการสอนทั้งหมด จำนวน 14 หลักสูตร แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 12 หลักสูตร และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ ปริญญาโท 1 หลักสูตร และปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยหลักสูตรปริญญาโท คือ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ได้งดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 และเสนอขออนุมัติปิดหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2561 วันที่ 14 กรกฎาคม 2561 โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปิดหลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นไป แต่มีเงื่อนไขให้หลักสูตรดูแลนักศึกษาที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด และเสนอขออนุมัติปิดอย่างเป็นทางการเมื่อนักศึกษาคนสุดท้ายสำเร็จการศึกษา

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมาย

ปรัชญา

สหวิทยาการเพื่อท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์การเรียนรู้และบูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่ท้องถิ่น

ค่านิยมองค์กร

H = Happiness (การเป็นองค์กรแห่งความสุข)

U = Unity (การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันขององค์กร)

S = Sharing (การเป็นองค์กรแห่งการแบ่งปันความรู้และใช้ทรัพยากรร่วมกัน)

O = Outstanding Organization (การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ)

C = Cooperation (การทำงานร่วมกันขององค์กร)

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะของบัณฑิตในศตวรรษที่ 21
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ท้องถิ่น
3. ให้บริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แบบมีส่วนร่วมกับท้องถิ่น
4. สร้างสรรค์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาและเสริมสร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบาย

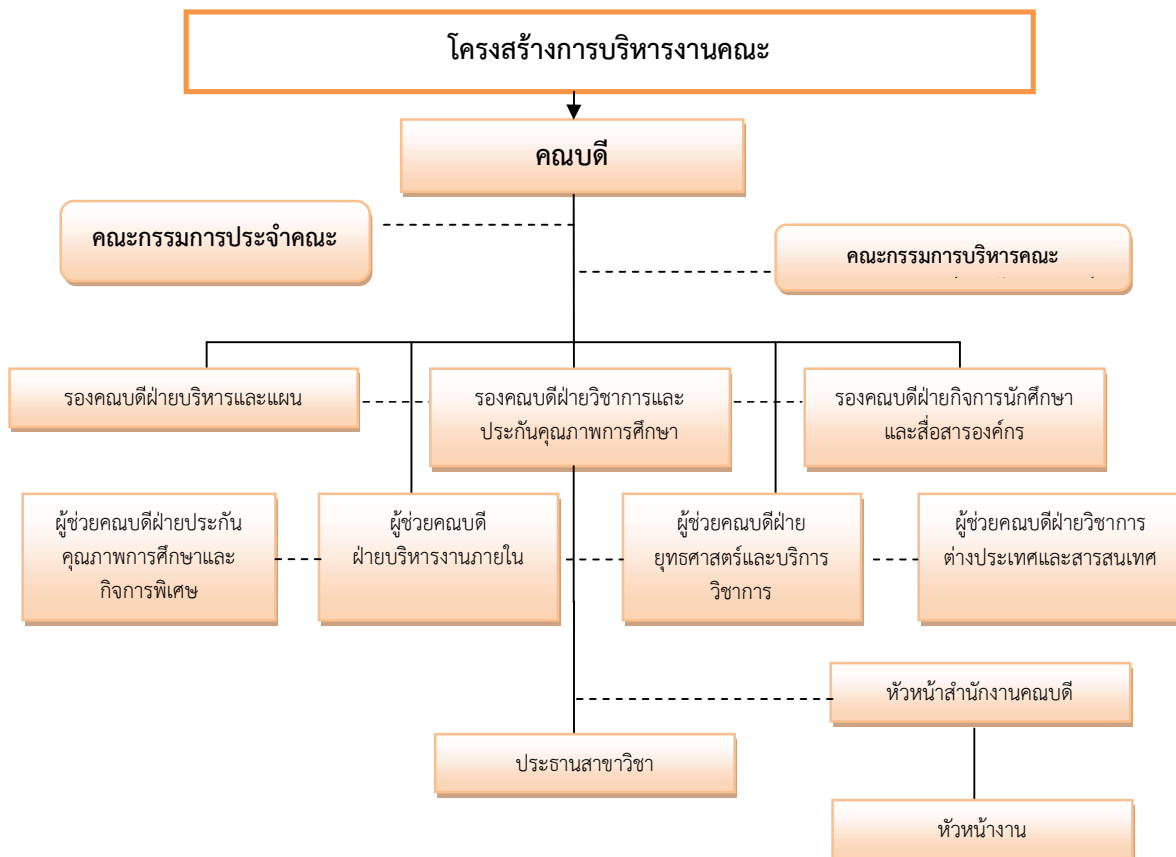
1. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานการศึกษาและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
2. ส่งเสริมความร่วมมือในการจัดการศึกษาและการวิจัยกับภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการ การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถนำองค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคม และประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เสริมสร้างความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ วัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
5. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
6. การบริหารงานองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติรัฐ

1.3 อัตลักษณ์ เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

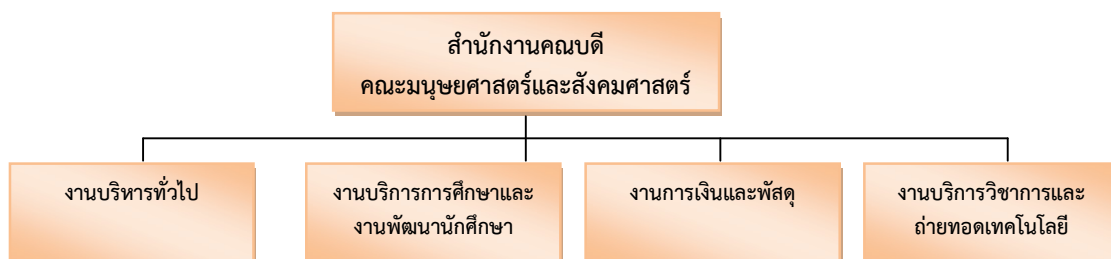
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อท้องถิ่น

1.4 โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงาน

ภาพที่ 1.1 โครงสร้างการบริหารงานระดับสาขาวิชา ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ภาพที่ 1.2 โครงสร้างการบริหารสำนักงานคณบดี ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย



1.5 โครงสร้างการบริหารและรายชื่อผู้บริหาร

1.5.1 คณะกรรมการประจำคณะ



คณะกรรมการประจำคณะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมสม
คณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งนภา เพทภาพ
พุทฺธงคคุณวุฒิ



นายต่อศักดิ์ ประด่าทอง
พุทฺธงคคุณวุฒิ



นางสาวพวงมี พรหมจิตต์
พุทฺธงคคุณวุฒิ



อาจารย์จัตกร ไม้บ้าน
รองคณบดี



อาจารย์นิตติภาพง ตั้งกิจการณ์
รองคณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทก สารเรืองต์
คณาจารย์ประจำคณะ



อาจารย์จันทนา พุฒิพิศาลชัย
คณาจารย์ประจำคณะ



อาจารย์สรรัตน์ วาเวว
คณาจารย์ประจำคณะ



นางสาวรัตนลักษณ์ ทะลิว
ผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวนิตยา เตวา
เลขานุการ



นายชัยชัย ปันโท
ผู้ช่วยเลขานุการ

1.5.2 คณะผู้บริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



รองศาสตราจารย์วิลักษณ์ พรมเสน
คณบดี



อาจารย์ทวฤทธิ์ วิธนา
รองคณบดี



อาจารย์วัชร แม่บ้าน
รองคณบดี



อาจารย์บัณฑิตกาญจ ดึงการณ
รองคณบดี



อาจารย์ปียรรัตน์ วงศ์จุมะสิ
ผู้ช่วยคณบดี



พต.วิษริธา รุ่งแสง
ผู้ช่วยคณบดี



พต.สุกาวดี ยชาติ
ผู้ช่วยคณบดี



พต.นิตยา มูลปิ๊ง
ผู้ช่วยคณบดี



นางสาวนิตยา เตวา
หัวหน้าสำนักงานคณบดี

รายชื่อผู้บริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1) รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์	พรมเสน	คณบดี
2) อาจารย์บัณฑิตกาญจ	ตั้งภากรณ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
3) อาจารย์อัศจร	แม่ะบ้าน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
4) อาจารย์เทวฤทธิ์	วิญญา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และสื่อสารองค์กร
5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญธิชา	รุ่งแสง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา และกิจการพิเศษ
6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา	มูลปินใจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการต่างประเทศและ สารสนเทศ
7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี	ยาดี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการบริหารภายใน
8) อาจารย์ปิยรัตน์	วงศ์จุมมะลิ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริการ วิชาการ
9) นางสาวนิตยา	เตวา	หัวหน้าสำนักงานคณบดี

1.5.3 คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์	พรมเสน	ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)		
2. อาจารย์ ดร.บัณฑิตกาญจ	ตั้งภากรณ์	รองประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)		
3. อาจารย์อัศจร	แม่ะบ้าน	รองประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน)		
4. อาจารย์เทวฤทธิ์	วิญญา	รองประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสื่อสารองค์กร)		
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญธิชา	รุ่งแสง	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและกิจการพิเศษ)		
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา	มูลปินใจ	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการต่างประเทศและสารสนเทศ)		
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี	ยาดี	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการบริหารภายใน)		
8. อาจารย์ปิยรัตน์	วงศ์จุมมะลิ	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริการวิชาการ)		
9. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเหลือ	ใจมโน	กรรมการ
(ประธานสาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ด.))		
10. รองศาสตราจารย์ ดร.ภิญญพันธุ์	พจนะลาวินัย	กรรมการ
(ประธานสาขาวิชาสังคมศึกษา)		

11.	รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ (ประธานสาขาวิชาดนตรี)	มณีทอง	กรรมการ
12.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมฤตา (ประธานสาขาวิชาการเมืองและการปกครอง)	สารธิวงศ์	กรรมการ
13.	อาจารย์กิ่งแก้ว (ประธานสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน)	ทิศตั้ง	กรรมการ
14.	อาจารย์วราญา (ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์)	จตุพัฒน์รังสี	กรรมการ
15.	อาจารย์เกียรติสุดา (ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์)	โสตามรรค	
16.	อาจารย์ณัฐนรินทร์ เมธีวุฒินันท์ ภาณุภัทรธนวัฒน์ (ประธานสาขาวิชาภาษาไทย)		กรรมการ
17.	อาจารย์ทัตพิชา (ประธานสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ)	สกุลสืบ	กรรมการ
18.	อาจารย์ธีวรา (ประธานสาขาวิชาการสอนภาษาจีน)	จันทร์สุรีย์	กรรมการ
19.	อาจารย์ศจีรัตน์ (ประธานสาขาวิชาภาษาอังกฤษ)	วุฒิสงห์ชัย	กรรมการ
20.	อาจารย์ ดร.สุวรัฐ (ประธานสาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท)	แลสันกลาง	กรรมการ
21.	นางสาวนิตยา (หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	เตวา	กรรมการและเลขานุการ
22.	นางจันทร์พอง (หัวหน้างานบริหารทั่วไป)	มงคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
23.	นางสาวเจนจิรา (หัวหน้างานบริการการศึกษาและพัฒนานักศึกษา)	แก้วมณี	ผู้ช่วยเลขานุการ
24.	นายอุเทน (หัวหน้างานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี)	หินอ่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ
25.	นางสาวพัชรารรณ (หัวหน้างานการเงินและพัสดุ)	กันทวงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ
26.	นางสาวธัญญาลักษณ์ (เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน)	ทะลือ	ผู้ช่วยเลขานุการ

1.6 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง มีการเปิดสอนทั้งหมด จำนวน 14 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุง จำนวน 11 หลักสูตร สามารถแยกตามระดับการศึกษา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 12 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร และระดับปริญญาเอกจำนวน 1 หลักสูตร มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรปรับปรุง ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 หรือตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558		
			สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ	สกอ. รับทราบ /พิจารณาความสอดคล้องผ่านระบบ CHECO	เริ่มเปิดสอน
1) หลักสูตรดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 (จำนวน 4 หลักสูตร)					
1.1 ระดับบัณฑิตศึกษา					
1	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) ** (ดริ้นักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไปและขออนุมัติปิดหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 วันที่ 14 ก.ค.2561)	หลักสูตรปรับปรุง	ครั้งที่ 12/2554 วันที่ 23 ตุลาคม 2554	วันที่ 17 กรกฎาคม 2556	ปีการศึกษา 2554
2	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)	หลักสูตรใหม่	ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 12 มีนาคม 2559	วันที่ 19 พฤษภาคม 2559	ปีการศึกษา 2559
1.2 ระดับปริญญาตรี					
3	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2558)	หลักสูตรใหม่	ครั้งที่ 13/2558 วันที่ 20 ตุลาคม 2558	วันที่ 16 ธันวาคม 2558	ปีการศึกษา 2559
4	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)	หลักสูตรปรับปรุง	ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 23 เมษายน 2559	วันที่ 7 มีนาคม 2560	ปีการศึกษา 2559
2) หลักสูตรดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 (จำนวน 10 หลักสูตร)					
ระดับปริญญาตรี					
1	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (4 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	หลักสูตรปรับปรุง	ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 9 มีนาคม 2562	อยู่ระหว่างพิจารณาความสอดคล้องผ่านระบบ CHECO	ปีการศึกษา 2562

ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรปรับปรุง ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 หรือ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558		
			สภามหาวิทยาลัย อนุมัติ	สกอ. รับทราบ /พิจารณาความ สอดคล้องผ่านระบบ CHECO	เริ่มเปิดสอน
2	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน (4 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 9 มีนาคม 2562	อยู่ระหว่าง พิจารณาความ สอดคล้องผ่าน ระบบ CHECO	ปีการศึกษา 2562
3	หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 8 เมษายน 2560	หนังสือที่ สธ 0506(3)/2048 รับทราบเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561	ปีการศึกษา 2560
4	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสน ศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 11 มีนาคม 2560	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562	ปีการศึกษา 2560
5	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 11 มีนาคม 2560	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563	ปีการศึกษา 2560
6	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการ สื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 8 เมษายน 2560	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562	ปีการศึกษา 2560
7	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 21 พฤษภาคม 2560	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561	ปีการศึกษา 2560
8	หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชา ศิลปะและการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 8 เมษายน 2560	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562	ปีการศึกษา 2560
9	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 7/2560 วันที่ 10มิถุนายน 2560	หนังสือที่ สธ 0506(3)/2599 รับทราบเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561	ปีการศึกษา 2560

ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรปรับปรุง ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 หรือ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558		
			สภามหาวิทยาลัย อนุมัติ	สกอ. รับทราบ /พิจารณาความ สอดคล้องผ่านระบบ CHECO	เริ่มเปิดสอน
10	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2561)	หลักสูตร ปรับปรุง	ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 15 มกราคม 2561	ผ่านการรับทราบ หลักสูตรโดยระบบ CHECO 30 พฤศจิกายน 2561	ปีการศึกษา 2561

1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2562 แยกตามสาขาวิชา ทุกระดับการศึกษา

ลำดับ	สาขาวิชา	รหัส 62	รหัส 61	รหัส 60	รหัส 59	รหัส 58	รวม
ระดับปริญญาตรี							
1	รัฐประศาสนศาสตร์	44	74	87	144	-	349
2	สังคมศึกษา	67	95	97	91	86	436
3	การพัฒนาชุมชน	13	21	32	32	-	98
4	นิติศาสตร์	29	42	27	18	-	116
5	ดนตรี	18	23	16	15	-	72
6	ศิลปะและการออกแบบ	23	20	23	19	-	85
7	ภาษาอังกฤษ	38	47	76	59	-	220
8	ภาษาจีน	25	25	22	37	-	109
9	ภาษาการสอนจีน	23	30	52	48	24	177
10	ภาษาไทย	14	22	33	45	-	114
11	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ						
	- ปกติ	0	6	10	17	-	33
	- เทียบโอน	61	29	0	0	-	90
12	การเมืองและการปกครอง	25	33	35	27	-	120
	รวม	380	467	510	552	110	2,019
ระดับบัณฑิตศึกษา							
13	ภาษาไทย (ปร.ด.)	1	6	5	17	-	29
14	การบริหารและพัฒนา ประชาคมเมืองและชนบท	งดรับนักศึกษา และขออนุมัติปิดหลักสูตร				1	1
	รวมทั้งสิ้น	381	473	515	569	111	2,049

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2562

1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

1.8.1 จำนวนอาจารย์ประจำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				การนับจำนวนตามเกณฑ์	หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
1	ผศ.ดร.ชนพร หมูคำ	16 มิถุนายน 48		✓			นับได้ 1	
2	อ.ณัฐนรินทร์ เมธีพัฒน์นันทน์ ภาณุภัทรธวัช	1 ธันวาคม 54	✓				นับได้ 1	
3	ผศ.สุภาวดี ยาดี	2 พฤษภาคม 56		✓			นับได้ 1	
4	อ.อรทัย สุขจีระ	20 มิถุนายน 56	✓				นับได้ 1	
5	ผศ.สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	1 พฤษภาคม 52		✓			นับได้ 1	
6	ผศ.นิตยา มุลปินใจ	7 มิถุนายน 53		✓			นับได้ 1	
7	ผศ.ชัยเนตร ชนกกคุณ	30 กรกฎาคม 55		✓			นับได้ 1	
8	อ.ดร.ดวงใจ พุทรวงศ์	17 พฤษภาคม 49	✓				นับได้ 1	
9	อ.ดร.สุวัธน์ แลสันกลาง	18 มิถุนายน 42	✓				นับได้ 1	
10	ผศ.ประหยัด ช่วยงาน	6 กรกฎาคม 41		✓			นับได้ 1	
11	ผศ.ดร.รัชนิวรรธน์ มาวงศ์	19 กันยายน 37		✓			นับได้ 1	
12	ผศ.ศรชัย เต็งรัตน์ล้อม	29 มิถุนายน 36		✓			นับได้ 1	
13	รศ.พรสวรรค์ มณีทอง	15 ตุลาคม 37			✓		นับได้ 1	
14	อ.ปราการ ใจดี	1 กันยายน 53	✓				นับได้ 1	
15	รศ.ว่าที่ ร.ต. ดร.นิรันดร์ ภัคดี	1 กันยายน 53			✓		นับได้ 1	
16	อ.อดิศร สวยฉลาด	1 สิงหาคม 59	✓				นับได้ 1	
17	รศ.ดร.ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 41			✓		นับได้ 1	
18	อ.ชลาลัย อูปกิจ	1 ธันวาคม 53	✓				นับได้ 1	
19	ผศ.วราภรณ์ ภูมิสี	2 พฤษภาคม 56		✓			นับได้ 1	
20	ผศ.นันทิยา สมสรวย	9 มิถุนายน 49		✓			นับได้ 1	
21	ผศ.ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	1 มิถุนายน 41		✓			นับได้ 1	
22	อ.วิธวัช ปินทะสาย	30 ตุลาคม 49	✓				นับได้ 1	
23	อ.จิตรลดา มูลมา	1 มิถุนายน 50	✓				นับได้ 1	
24	อ.นริศรา ภาษิตวิไลธรรม	9 มิถุนายน 49	✓				นับได้ 1	
25	ผศ.ดร. ฤทัย พานิช	1 พฤศจิกายน 48		✓			นับได้ 1	
26	อ.เพชรวิไล กนิษฐเสน	2 มิถุนายน 46	✓				นับได้ 1	
27	อ.อัจฉริยา ครุฑาโรจน์	2 พฤศจิกายน 52	✓				นับได้ 1	
28	ผศ.วราญา รอดวินิจ	1 มิถุนายน 53		✓			นับได้ 1	
29	อ.เอี่ยมพร พุฒิมวงศ์	1 พฤศจิกายน 54	✓				นับได้ 1	
30	Mr.Peter James Stopps	1 ตุลาคม 44	✓				นับได้ 1	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				การนับจำนวนตามเกณฑ์	หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
31	Mr.Oliver Leonard Dilley	1 ตุลาคม 53	✓				นับได้ 1	
32	Mr.Richard Lawrence Mann	1 ตุลาคม 54	✓				นับได้ 1	
33	อ.อัจฉรา กวงไหม	2 พฤษภาคม 56	✓				นับได้ 1	
34	อ.ศิริรัตน์ วุฒิสงห์ชัย	2 พฤษภาคม 56	✓				นับได้ 1	
35	อ.สิริรัตน์ วาวแวว	14 มิถุนายน 47	✓				นับได้ 1	
36	อ.ดร.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์	1 กรกฎาคม 46	✓				นับได้ 1	
37	อ.ยอดยิ่ง รักสัตย์	1 ตุลาคม 2560	✓				นับได้ 1	
38	ผศ.ภานุวัฒน์ ชัยชนะ	3 มิถุนายน 44		✓			นับได้ 1	
39	อ.เสาวรีย์ บุญสา	1 กรกฎาคม 48	✓				นับได้ 1	
40	ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง	1 มิถุนายน 53		✓			นับได้ 1	
41	ผศ.ดร.วิศห์ เศรษฐกร	1 มิถุนายน 53		✓			นับได้ 1	
42	อ.นิศาล พรหมดี	1 ธันวาคม 54	✓				นับได้ 1	
43	ผศ.อัมฤตา สารธิงค์	1 มิถุนายน 54		✓			นับได้ 1	
44	อ.พัชรสฤษฎ์ กนิษฐเสน	1 มิถุนายน 54	✓				นับได้ 1	
45	อ.เทวฤทธิ์ วิทยา	1 มิถุนายน 54	✓				นับได้ 1	
46	ผศ.รัชดาพร หวลอารมณ์	2 พฤษภาคม 56		✓			นับได้ 1	
47	ผศ.จาดุรนต์ วรรณนวล	24 ตุลาคม 41		✓			นับได้ 1	
48	อ.ประภาพร แสงบุญเรือง	16 พฤษภาคม 51	✓				นับได้ 1	
49	อ.อัศจร แม่บ้าน	1 มิถุนายน 54	✓				นับได้ 1	
50	ผศ.อาระดา พุ่มไพศาลชัย	1 มิถุนายน 55		✓			นับได้ 1	
51	รศ.วิไลลักษณ์ พรหมเสน	9 มิถุนายน 49			✓		นับได้ 1	
52	ผศ.ปวีณา งามประภาสม	16 มิถุนายน 51		✓			นับได้ 1	
53	ผศ.ชัตติยา ชัตติยวรา	5 พฤศจิกายน 51		✓			นับได้ 1	
54	อ.กิ่งแก้ว ทิศตั้ง	6 มิถุนายน 54	✓				นับได้ 1	
55	อ.ธนพงษ์ ลมอ่อน	1 ตุลาคม 55	✓				นับได้ 1	
56	ผศ.ดร.วิวัฒน์ หมั่นการ	16 กรกฎาคม 33		✓			นับได้ 1	
57	อ.ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	15 กรกฎาคม 48	✓				นับได้ 1	
58	ผศ.อำนาจ สงวนกลาง	1 กรกฎาคม 48		✓			นับได้ 1	
59	ผศ.ดร.พงศธร คำใจหนัก	1 มิถุนายน 50		✓			นับได้ 1	
60	ผศ.วิเชิด ทวีกุล	1 มิถุนายน 48		✓			นับได้ 1	
61	ผศ.ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	1 มิถุนายน 48		✓			นับได้ 1	
62	รศ.ดร.ภิญญพันธ์ พจนะลาวัฒน์	1 พฤศจิกายน 54			✓		นับได้ 1	
63	อ.วรญา จตุพัฒน์รังสี	1 พฤศจิกายน 56	✓				นับได้ 1	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				การนับจำนวนตามเกณฑ์	หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
64	ผศ.พุกษา เครือแสง	25 พฤศจิกายน 56		✓			นับได้ 1	
65	อ.เจษฎา ทองสุข	25 พฤศจิกายน 56	✓				นับได้ 1	
66	อ.นิรมล ทะจะกัน	8 กันยายน 57	✓				นับได้ 1	
67	อ.กิตติญา ต้อยคำ	8 กันยายน 57	✓				นับได้ 1	
68	อ.เพ็ญพรรณษา ชัยธีระสุเวท	2 กุมภาพันธ์ 58	✓				นับได้ 1	
69	อ.วารินทร์ วงษ์วรรณ	2 กุมภาพันธ์ 58	✓				นับได้ 1	
70	อ.เกียรติสุดา โสตามรรค	2 กุมภาพันธ์ 58	✓				นับได้ 1	
71	อ.ธีวรา จันทร์สุรีย์	22 กรกฎาคม 58	✓				นับได้ 1	
72	อ.ธำปณี ชุมพลวงศ์	17 สิงหาคม 58	✓				นับได้ 1	
73	ผศ.ณัฐพงษ์ คันธรส	17 สิงหาคม 58		✓			นับได้ 1	
74	รศ.ดร.บุญเหลือ ใจมโน	8 มิถุนายน 58			✓		นับได้ 1	
75	ผศ.ดร.ชนิษฐา ใจมโน	8 มิถุนายน 58		✓			นับได้ 1	
76	อ.ชนมธันธ์ สุวรรณ	1 ตุลาคม 58	✓				นับได้ 1	
77	อ.อมาพร ปวงรังษี	1 ตุลาคม 58	✓				นับได้ 1	
78	อ.สิริญา สุขสวัสดิ์	1 ตุลาคม 58	✓				นับได้ 1	
79	อ.วีไลวรรณ เข้มขัน	1 ตุลาคม 58	✓				นับได้ 1	
80	ผศ.ดร.ณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์	28 กันยายน 58		✓			นับได้ 1	
81	อ.ธงชัย ปันสุข	1 สิงหาคม 59	✓				นับได้ 1	
82	ผศ.ดร.Truong Thi Hang	1 สิงหาคม 57		✓			นับได้ 1	
83	อ.รพีพรรณ จักรสาน	1 สิงหาคม 60	✓				นับได้ 1	
84	อ.Sun Fan	1 ตุลาคม 60	✓				นับได้ 1	
85	ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด	30 พฤศจิกายน 60		✓			นับได้ 1	
86	อ.ปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลิ	1 มิถุนายน 54	✓				นับได้ 1	
87	อ.ดร.เหนือขวัญ ผัวเผื่อน	19 มิถุนายน 55	✓				นับได้ 1	
88	อ.นิชธาวัลย์ พุกคำ	2 มีนาคม 61	✓				นับได้ 1	
89	Mr.Daniel Warren Riddle	2 กรกฎาคม 61	✓				นับได้ 1	
90	อ.ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ	1 มิถุนายน 51	✓				นับได้ 1	
91	อ.ทัตพิชา สกุลสืบ	2 มิถุนายน 51	✓				นับได้ 1	
92	อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	2 มกราคม 51	✓				นับได้ 1	
93	อ.ดร.เกวลิน จันทร์เดช	1 มิถุนายน 47	✓				นับได้ 1	
94	อ.มณีนรัตน์ จันทร์หนู	16 พฤษภาคม 56	✓				นับได้ 1	
95	อ.พงษ์วิกรานต์ มหิทธิพงศ์	2 มกราคม 62	✓				นับได้ 1	
96	อาจารย์ ดร.สุกัญญา แซ่โก	4 กุมภาพันธ์ 62	✓				นับได้ 1	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				การนับจำนวนตามเกณฑ์	หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
97	อ.อภิชาติ เลิศพินิจอมรกุล	2 มกราคม 62	✓					
98	ผศ.สมฤทธิ์ จันจันทร์	23 พฤษภาคม 27		✓			นับได้ 1	เกษียณอายุราชการ วันที่ 30 ก.ย.62/ต่อสัญญาปีต่อปี
99	อ.ทยากร สุวรรณภูมิ	20 มิถุนายน 56	✓				นับได้ 1	
100	ผศ.สมชาย เยี่ยงพุกษาวัลย์	16 พฤษภาคม 26		✓			นับได้ 0	เกษียณอายุราชการ วันที่ 30 ก.ย.62
101	อ.ปิยดา ชัชวาลย์ปรีชา	1 ตุลาคม 24	✓				นับได้ 0	เกษียณอายุราชการ วันที่ 30 ก.ย.62
102	รศ.ดร.ชลอ รอดลอย	1 กรกฎาคม 59			✓		นับได้ 0	ลาออกจาก ม. วันที่ 14 มิ.ย. 2562
รวมจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น			59	34	6	0	99	

1.8.3 จำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาจำนวนทั้งหมด 99 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการได้ดังต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งทางวิชาการ								
อาจารย์	2	2.02	50	50.51	7	7.07	59	59.60
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	0	0	22	22.00	12	12.12	34	34.34
รองศาสตราจารย์	0	0	2	2.02	4	4.04	6	6.06
ศาสตราจารย์	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2	2.02	74	74.75	23	22.22	99	100

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2563 ที่มาเว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.8.4 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำนวน 23 คน

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ หมั่นการ	ปร.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนีวรรณ มาวงศ์	Ph.D. (การสอนภาษาฝรั่งเศส)
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	Ed.D. (Applied Linguistic and English Language Teaching)
4	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริกร อินคำ	ศล.ด. (ศิลปะและการออกแบบ)
5	อาจารย์ ดร.สุวัรัฐ แลสันกลาง	ปร.ด.(บริหารศาสตร์) (บริหารเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพร หมูคำ	ศศ.ด. (ภาษาไทย)
7	อาจารย์ ดร.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์	D.A. (Teaching of Second Language in the Specialty of Language and Culture Communication)
8	อาจารย์ ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	ศษ.ด. (ประชากรศึกษา)
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทัย พานิช	ศศ.ด. (ภาษาศาสตร์)
10	อาจารย์ ดร.ดวงใจ พุทธวงศ์	Docter en ivilization Siamoise (Sciences politiques) (ปริญญาเอก : ด้านการศึกษาเกี่ยวกับสยามประเทศ (รัฐศาสตร์))
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศธร คำใจหนัก	วท.ด. (การใช้ที่ดินและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน)
12	รองศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ ร.ต.นิรันดร์ ภัคดี	ปร.ด. (สาขาภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและสาละวินศึกษา)
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศห์ เศรษฐกร	รป.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.Truong Thi Hang	ศศ.ด. (ภาษาไทย)
15	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเหลือ ใจมโน	Ph.D.(Sanskrit)
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ใจมโน	ปร.ด. (ภาษาศาสตร์)
17	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์	ปร.ด. (บริหารศาสตร์)
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	Ph.D. (Public Administration) พธ.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์)
19	อาจารย์ ดร.เหนือขวัญ บัวเผื่อน	Ph.D (Linguistics and Applied Linguistics)
20	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	ปร.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
21	รองศาสตราจารย์ ดร.ภิญญพันธ์ พจนะลาวัฒน์	ปร.ด. (ประวัติศาสตร์)
22	อาจารย์ ดร.เกวลิณ จันทะเดช	ปร.ด. (ภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ)
23	อาจารย์ ดร.สุกัญญา แซ่โก	Ph.D. (Linguistics and Applied Linguistics)

1.8.5 ตารางแสดงอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 40 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ หมั่นการ	16 กรกฎาคม 2533	นับได้ 1
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรชัย เต็งรัตนล้อม	29 มิถุนายน 2536	นับได้ 1
3	รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง	15 ตุลาคม 2537	นับได้ 1
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด ช่วยงาน	6 กรกฎาคม 2541	นับได้ 1

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
5	รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 2541	นับได้ 1
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	1 มิถุนายน 2541	นับได้ 1
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชิต ทวีกุล	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
9	รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน	9 มิถุนายน 2549	นับได้ 1
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศธร คำใจหนัก	1 มิถุนายน 2550	นับได้ 1
11	ว่าที่ ร.ต. รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ ภัคดี	1 กันยายน 2553	นับได้ 1
12	รองศาสตราจารย์ ดร. ภิญญพันธ์ุ พจนะลาวัฒน์	1 พฤศจิกายน 2554	นับได้ 1
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชดาพร หวลอารมณ	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พุกษา เครือแสง	25 พฤศจิกายน 2556	นับได้ 1
15	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเหลือ ใจมโน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ใจมโน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
17	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สงวนกลาง	1 กรกฎาคม 2548	นับได้ 1
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี ยาดิ	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1
19	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา งามประภาสสม	16 มิถุนายน 2551	นับได้ 1
20	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์	28 กันยายน 2558	นับได้ 1
21	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฤทัย พานิช	1 พฤศจิกายน 2548	นับได้ 1
22	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	1 พฤษภาคม 2552	นับได้ 1
23	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.Truong Thi Hang	1 สิงหาคม 2557	นับได้ 1
24	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญธิชา รุ่งแสง	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
25	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยเนตร ชนาคคุณ	30 กรกฎาคม 2555	นับได้ 1
26	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	30 พฤศจิกายน 2561	นับได้ 1
27	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุรนต์ วรรณนวล	24 ตุลาคม 2541	นับได้ 1
28	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัตติยา ชัตติยวรา	1 พฤศจิกายน 2551	นับได้ 1
29	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา มูลปิ่นใจ	7 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
30	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนิวรรธน์ มาวงศ์	19 กันยายน 2537	นับได้ 1
31	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมฤตา สารธิวงศ์	1 มิถุนายน 2554	นับได้ 1
32	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ คันธรส	17 สิงหาคม 2558	นับได้ 1
33	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราญา รอดวินิจ	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
34	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กานูวัฒน์ ชัยชนะ	3 มิถุนายน 2544	นับได้ 1
35	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาระดา พุ่มไพศาลชัย	1 มิถุนายน 2555	นับได้ 1
36	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา สมสรวย	9 มิถุนายน 2549	นับได้ 1
37	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราภรณ์ ภูมิสี	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
38	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศท์ เศรษฐกร	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
39	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพร หมูคำ	16 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
40	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมฤทธิ จันขันธุ์	23 พฤษภาคม 2527	นับได้ 1
	รวมทั้งสิ้น	40 คน	

1.8.6 ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนแยกตามตำแหน่ง จำนวน 16 คน

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง			รวมจำนวน
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
หัวหน้าสำนักงาน	-	-	1	1
นักวิชาการศึกษา	1	1	-	2
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	1	-	3
นักวิชาการพัสดุ	1	-	-	1
เจ้าหน้าที่ชั่วคราว(ช่วยปฏิบัติงาน)	9	-	-	9
รวมบุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น	13	2	1	16

1.9 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

1.9.1 งบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	เพิ่ม/-ลด
งบดำเนินงาน	6,729,350	8,220,500	+1,491,150
งบลงทุน	1,562,850	2,186,400	+623,550
งบอุดหนุน	1,596,400	6,150,000	+4,553,600
งบรายจ่ายอื่น	5,886,400	0	-5,886,400
รวมทั้งรวม	15,775,000	16,556,900	781,900

1.9.2 อาคารสถานที่

อาคาร	จำนวนชั้น	พื้นที่ใช้สอย
อาคาร 9 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปัจจุบัน)	6	3,968
อาคาร 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	1,620
อาคาร 4 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	3,360
อาคาร 21 อาคารศิลปะ	3	1,200
อาคาร 22 อาคารดนตรีและนาฏศิลป์	3	1,200
อาคาร 52 อาคารคณะครุศาสตร์และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	4,200

1.10 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

<p>จุดแข็ง</p> <p>1. คณะมีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพและมีความหลากหลายในศาสตร์สาขาวิชาที่สอน มีการให้ความร่วมมือทำให้การทำงานร่วมกัน มีรูปแบบที่หลากหลาย ส่งผลให้มีผลงานได้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>2. คณะมีระบบและกลไกในการดูแลและให้บริการนักศึกษาปัจจุบันอย่างเป็นระบบ และมีข้อมูล ระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับศิษย์เก่า สามารถติดต่อสื่อสารและสอบถามข้อมูลได้ตลอดเวลาทำให้เกิดความรักความผูกพันระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ</p> <p>แนวทางเสริมจุดแข็ง</p> <p>ควรมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพให้แก่อาจารย์และบุคลากรในประเด็นที่ทันสมัย และไวต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้เกิดการปรับตัวและพัฒนาประสิทธิภาพการสอนได้ดียิ่งขึ้น</p>				
แนวทางการเสริมจุดแข็ง				
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-ยกระดับการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีทักษะตามคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21</p>	<p>1) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p>2) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นผู้มืออาชีพ</p>	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	<p>30,000 บาท</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ผู้กำกับ</p> <p>1) คณบดี</p> <p>2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา</p>

จุดที่ควรพัฒนา				
ควรส่งเสริม ผลักดันให้อาจารย์ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น โดยเชื่อมโยงนโยบายทั้งระดับมหาวิทยาลัย และคณะ รวมถึงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของคณะ อย่างต่อเนื่อง				
แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะ				
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-ปรับกระบวนการบริหารจัดการงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>	<p>3) ส่งเสริมการตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ระดับชาตินานาชาติ</p>	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	-	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ผู้กำกับ</p> <p>1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร</p>	<p>4) ส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>5) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ (บริการการวิชาการ/ผลงานวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์)</p>	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	4,000บาท/คน	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ผู้กำกับ</p> <p>1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา</p>

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

<p>จุดแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำวิจัยเชิงพื้นที่ในลักษณะการบูรณาการศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2. คณะมีวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปริทรรศน์ ที่ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 เป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากร <p>แนวทางเสริมจุดแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับคุณภาพที่สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมให้มีการทำวิจัยเชิงคุณภาพด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพิ่มขึ้น ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะ 2. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการในรูปแบบของหนังสือและตำราเพื่อเผยแพร่ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์และยังสามารถนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้ 3. คณะควรพัฒนาและยกระดับวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปริทรรศน์ ให้ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 				
แนวทางการเสริมจุดแข็ง				
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-ปรับกระบวนการบริหารจัดการงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมการตีพิมพ์/เผยแพร่ผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ระดับชาตินานาชาติ 2) วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปริทรรศน์ 	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	-	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ผู้กำกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4) ส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติ 5) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ 	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	<p>4,000บาท/คน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา</p> <p>ผู้กำกับ</p>

	และวิชาชีพ (บริการการวิชาการ/ผลงานวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์)			1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
จุดที่ควรพัฒนา 1. คณะควรส่งเสริมและสนับสนุน “ระบบที่เลี้ยงงานวิจัย” ให้ครอบคลุมกระบวนการทำวิจัยตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการผลิตผลงานวิชาการที่เกิดจากการวิจัย อีกทั้งควรขยายระบบที่เลี้ยงงานวิจัยให้ครอบคลุมไปถึงกลุ่มอาจารย์ที่ทำงานวิจัยโดยใช้ทุนส่วนบุคคลในการทำวิจัย 2. คณะควรส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่พัฒนาทักษะการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยที่ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง				
แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะ				
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ผลิตขอ/ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ -ปรับกระบวนการบริหารจัดการงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	1) โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	700,000	ผู้รับผิดชอบ งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา ผู้กำกับ 1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ -ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร	1) ส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติ 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ (บริการการวิชาการ/ผลงานวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์)	ปีการศึกษา 2562	4,000บาท/คน	ผู้รับผิดชอบ งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา ผู้กำกับ 1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดแข็ง

คณะมีกระบวนการในการกำหนดพื้นที่การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยมีการแบ่งสัดส่วนงบประมาณสำหรับการให้บริการทางวิชาการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านท้องถิ่นและการให้บริการทางวิชาการตามศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชาได้อย่างเหมาะสม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

คณะควรสร้างระบบการติดตามพื้นที่ให้บริการวิชาการภายหลังจากที่คณะได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และควรจัดระบบการประเมินผลการให้บริการทางวิชาการแก่พื้นที่ด้านความเข้มแข็งและยั่งยืนของการพัฒนาในพื้นที่นั้น ก่อนที่จะเปลี่ยนพื้นที่เป้าหมายการให้บริการทางวิชาการไปพื้นที่อื่น

แนวทางการเสริมจุดแข็ง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ผลิตขอ/ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ท้องถิ่น กลยุทธ์ - บริการวิชาการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ - พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงาน	การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ โครงการบริการวิชาการ	ตุลาคม 2562- มิถุนายน 2563	-	ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการและถ่ายทอด เทคโนโลยี ผู้กำกับ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และ บริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

<p>จุดแข็ง</p> <p>1. คณะมีการกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นเอกลักษณ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยการเชื่อมโยงและบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เข้าไว้ด้วยกัน โดยให้ทุกสาขาวิชาเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>2. บุคลากรของคณะฯ มีความรู้ความสามารถที่สร้างสรรค์ผลงานด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยเชื่อมโยงกับศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย</p> <p>แนวทางเสริมจุดแข็ง</p> <p>ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับคณะอื่น ๆ</p>				
แนวทางการเสริมจุดแข็ง				
ประเด็นกลยุทธ์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>-พัฒนากระบวนการบริหารงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมภายใต้การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหรือภายนอกมหาวิทยาลัย</p>	<p>พฤศจิกายน</p> <p>2562 – เมษายน</p> <p>2563</p>	-	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>ผู้กำกับ</p> <p>รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสื่อสารองค์กร</p>
<p>จุดที่ควรพัฒนา</p> <p>อาจารย์ในคณะฯ มีผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม แต่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</p> <p>คณะควรนำผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและวัฒนธรรมมาทำการสังเคราะห์ และจัดทำระบบและกลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p>				

แนวทางการเสริมจุดแข็ง				
ประเด็นกลยุทธ์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ -พัฒนากระบวนการบริหารงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	นำผลงานวิจัยและหรือผลงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและวัฒนธรรมมาทำการสังเคราะห์ และจัดทำระบบและกลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม	พฤศจิกายน 2562 –เมษายน 2563	-	ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ผู้กำกับ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสื่อสารองค์กร

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา				
<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีควรสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้ครอบคลุมพันธกิจและวิสัยทัศน์ของคณะ 2. คณะควรกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรแบบมุ่งเป้า เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความโดดเด่นทางวิชาการและพันธกิจด้านอื่น ๆ 3. คณะควรพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ตั้งแต่ในระดับหลักสูตรจนถึงระดับคณะ เพื่อใช้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในคณะ ทั้งในประเด็นการผลิตผลงานวิชาการและการทำวิจัย 				
แนวทางการเสริมจุดแข็ง				
ประเด็นกลยุทธ์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ - พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนพันธกิจ	- จัดประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ 2563-2565	14 สิงหาคม 2562	-	ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ผู้กำกับ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน

ประเด็นกลยุทธ์/กลยุทธ์	รูปแบบโครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับ
	- โครงการจัดการความรู้	ตุลาคม 2562- พฤษภาคม 2563	35,500	ผู้รับผิดชอบ งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา ผู้กำกับ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการและพัฒนา องค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ - ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร	1) ส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิชาการ/งาน สร้างสรรค์ให้มีคุณภาพระดับชาติ/ นานาชาติ 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ และวิชาชีพ (บริการการวิชาการ/ผลงาน วิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์)	ปีการศึกษา 2562	470,100	ผู้รับผิดชอบ งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา ผู้กำกับ 1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

ส่วนที่ 2

รายงานการประเมินตนเอง

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 14 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ระหว่างวันที่ 14 กรกฎาคม – วันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ.2563 โดยมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ผ่านมาตรฐาน จำนวน 14 หลักสูตร และมีหลักสูตรที่ได้ดำเนินการขอปิดจำนวน 1 หลักสูตรได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 7/2561 วันที่ 14 กรกฎาคม 2561

ผลการประเมินคุณภาพของหลักสูตรตามระดับคุณภาพ พบว่า อยู่ในระดับดี จำนวน 13 หลักสูตร ระดับปานกลาง จำนวน 1 หลักสูตร ดังตารางต่อไปนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หลักสูตร	องค์ประกอบที่ 1	ผลประเมิน	ระดับคุณภาพ
1) ระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 (จำนวน 2 หลักสูตร)			
1.1 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	ผ่านมาตรฐาน	3.52 คะแนน	ระดับดี
1.2 หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง	ผ่านมาตรฐาน	3.30 คะแนน	ระดับดี
2) ระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 (จำนวน 10 หลักสูตร)			
2.1 หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ	ผ่านมาตรฐาน	3.66 คะแนน	ระดับดี
2.2 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี	ผ่านมาตรฐาน	3.56 คะแนน	ระดับดี
2.3 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย เพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ	ผ่านมาตรฐาน	3.76 คะแนน	ระดับดี
2.4 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	ผ่านมาตรฐาน	3.49 คะแนน	ระดับดี

หลักสูตร	องค์ประกอบที่ 1	ผลประเมิน	ระดับคุณภาพ
2.5 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน	ผ่านมาตรฐาน	3.10 คะแนน	ระดับดี
2.6 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ผ่านมาตรฐาน	3.21 คะแนน	ระดับดี
2.7 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	3.50 คะแนน	ระดับดี
2.8 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน	ผ่านมาตรฐาน	3.44 คะแนน	ระดับดี
2.9 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา	ผ่านมาตรฐาน	3.34 คะแนน	ระดับดี
2.10 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	3.46 คะแนน	ระดับดี
3) ระดับปริญญาโท ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548			
3.1 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	ผ่านมาตรฐาน	2.93 คะแนน	ระดับปานกลาง
4) ระดับปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548			
4.1 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	ผ่านมาตรฐาน	3.35 คะแนน	ระดับดี
ผลรวมค่าคะแนนของทุกหลักสูตร		47.62	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด		14	
คะแนนที่ได้		3.40	

การคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{47.62}{14} = 3.40 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
3.51	47.62	3.40 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย
	14		

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
มน 1.1.-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562
มน 1.1.-2	ข้อมูลระบบ CHE QA online ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 99 คน โดยมีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.23 เมื่อแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ได้คะแนนเท่ากับ 2.90 คะแนน (মন 1.2-1) ตามตารางแสดงรายชื่อที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ดังนี้

ที่	ชื่อสกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ หมั่นการ	16 กรกฎาคม 2533	นับได้ 1
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนิวรรณ มาวงศ์	19 กันยายน 2537	นับได้ 1
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	1 มิถุนายน 2541	นับได้ 1
4	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 2541	นับได้ 1
5	อาจารย์ ดร.สุวิรัฐ แลสันกลาง	18 มิถุนายน 2542	นับได้ 1
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพร หมูคำ	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
7	อาจารย์ ดร.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์	1 กรกฎาคม 2546	นับได้ 1
8	อาจารย์ ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	15 กรกฎาคม 2548	นับได้ 1
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทัย พานิช	1 พฤศจิกายน 2548	นับได้ 1
10	อาจารย์ ดร.ดวงใจ พุทธวงศ์	17 พฤษภาคม 2549	นับได้ 1
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศธร คำใจหนัก	1 มิถุนายน 2550	นับได้ 1
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ ร.ต.นิรันดร์ ภัคดี	1 กันยายน 2553	นับได้ 1
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศห์ เศรษฐกร	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.Truong Thi Hang	1 ตุลาคม 2557	นับได้ 1
15	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเหลือ ไจมน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ไจมน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
17	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์	28 กันยายน 2558	นับได้ 1
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	30 พฤศจิกายน 2560	นับได้ 1
19	อาจารย์ ดร.เหนือขวัญ บัวเผื่อน	19 มิถุนายน 2555	นับได้ 1

ที่	ชื่อสกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
20	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
21	รองศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพันธุ์ พจนะลาวัฒน์	1 พฤศจิกายน 2554	นับได้ 1
22	อาจารย์ ดร.เกวลิณ จันทะเดช	1 มิถุนายน 2547	นับได้ 1
23	อาจารย์ ดร.สุกัญญา แซ่โก	4 กุมภาพันธ์ 2562	นับได้ 1
รวม			23

ตารางที่ 3 ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	99
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	0
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	99
4. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	23
5. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	23.23

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{23}{99} \times 100 = \text{ร้อยละ } 23.23$$


2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{23.23}{40} \times 5 = 2.90 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	ร้อยละ 23.23 X 5 40	2.90 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
มน 1.2-1 	รายงานจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	99
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	0
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	99
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	59
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	34
6. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	6
7. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0
8. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	40
9. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	40.40

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 99 คน ไม่มีอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ โดยสามารถแยกตามตำแหน่งได้ คือ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 59.60 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.34 และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06 ดังนั้น ในปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.40เมื่อแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ ได้คะแนนเท่ากับ 3.37 คะแนน (มน 1.3-1 และ มน 1.3-2)

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ หมั่นการ	16 กรกฎาคม 2533	นับได้ 1
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรชัย เต็งรัตนล้อม	29 มิถุนายน 2536	นับได้ 1
3	รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง	15 ตุลาคม 2537	นับได้ 1
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด ช่วยงาน	6 กรกฎาคม 2541	นับได้ 1
5	รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 2541	นับได้ 1

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	1 มิถุนายน 2541	นับได้ 1
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชิต ทวีกุล	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	1 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
9	รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน	9 มิถุนายน 2549	นับได้ 1
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศธร คำใจหนัก	1 มิถุนายน 2550	นับได้ 1
11	ว่าที่ ร.ต. รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ ภัคดี	1 กันยายน 2553	นับได้ 1
12	รองศาสตราจารย์ ดร. ภิญญพันธ์ พจนะลาวัฒน์	1 พฤศจิกายน 2554	นับได้ 1
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชดาพร ทวลอารมณ์	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พุกษา เครือแสง	25 พฤศจิกายน 2556	นับได้ 1
15	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเหลือ ใจมโน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา ใจมโน	8 มิถุนายน 2558	นับได้ 1
17	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สงวนกลาง	1 กรกฎาคม 2548	นับได้ 1
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี ยาดี	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1
19	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา งามประภาสม	16 มิถุนายน 2551	นับได้ 1
20	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย ประเทืองปริบูรณ์	28 กันยายน 2558	นับได้ 1
21	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฤทัย พานิช	1 พฤศจิกายน 2548	นับได้ 1
22	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	1 พฤษภาคม 2552	นับได้ 1
23	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.Truong Thi Hang	1 สิงหาคม 2557	นับได้ 1
24	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญธิชา รุ่งแสง	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
25	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยเนตร ชนาคคุณ	30 กรกฎาคม 2555	นับได้ 1
26	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อุปสอด	30 พฤศจิกายน 2561	นับได้ 1
27	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาตุรนต์ วรรณนวล	24 ตุลาคม 2541	นับได้ 1
28	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัตติยา ชัตติยวรา	1 พฤศจิกายน 2551	นับได้ 1
29	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา มูลปินใจ	7 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
30	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนีวรรณ มawangค์	19 กันยายน 2537	นับได้ 1
31	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมฤตา สารธิวงศ์	1 มิถุนายน 2554	นับได้ 1
32	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ คันธรส	17 สิงหาคม 2558	นับได้ 1
33	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราญา รอดวินิจ	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1
34	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภานุวัฒน์ ชัยชนะ	3 มิถุนายน 2544	นับได้ 1
35	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาระดา พุ่มไพศาลชัย	1 มิถุนายน 2555	นับได้ 1
36	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันธิยา สมสรวย	9 มิถุนายน 2549	นับได้ 1
37	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราภรณ์ ภูมิลี	2 พฤษภาคม 2556	นับได้ 1
38	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศห์ เศรษฐกร	1 มิถุนายน 2553	นับได้ 1

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เข้าทำงาน	หมายเหตุ
39	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพร หมูคำ	16 มิถุนายน 2548	นับได้ 1
40	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมฤทธิ์ จันจันทร์	23 พฤษภาคม 2527	นับได้ 1
	รวมทั้งสิ้น	40 คน	

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

40	X 100	= ร้อยละ 40.40
99		

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5


คะแนนที่ได้ =

40.40	X 5	= 3.37 คะแนน
60		

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุ เป้าหมาย
ร้อยละ 25	ร้อยละ 40.40 X 5 60	3.37 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
มน 1.3-1 	รายงานจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562
มน 1.3.1	คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า
 เกณฑ์การประเมิน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนน 5

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้ คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และ นำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของ หลักสูตรนั้นๆ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี	2,019
2. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท (นักศึกษาตกค้าง)	1
3. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก	29
รวมทั้งสิ้น	2,049

ผลการดำเนินงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้วิเคราะห์ค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) จำแนกตามระดับการศึกษา ในปีการศึกษา 2562 โดยได้คำนวณแยกตามกลุ่มสาขาวิชา 4 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม 1 นิติศาสตร์ (สาขาวิชานิติศาสตร์)

คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร สัดส่วนตาม เกณฑ์มาตรฐาน 50:1 ผลการหาค่าความแตกต่างของกลุ่มนิติศาสตร์ เท่ากับ 16.69:1 โดยเกณฑ์ มาตรฐานได้กำหนดในกรณีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

สรุปผล คือ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของกลุ่มสาขาวิชานิติศาสตร์น้อยกว่า เกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

กลุ่ม 2 ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (สาขาวิชาสังคมศึกษา และสาขาวิชาการสอนภาษาจีน)

คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร สัดส่วนตาม เกณฑ์มาตรฐาน 30:1 ผลการหาค่าความแตกต่างของกลุ่มครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์เท่ากับ 15.84:1 โดย

เกณฑ์มาตรฐานได้กำหนดในกรณีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

สรุปผล คือ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของกลุ่มครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

กลุ่ม 3 ศิลปกรรมศาสตร์ วิจารณ์ศิลป์และ'ประยุกต์ศิลป์ (สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ)

คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร สัดส่วนตามเกณฑ์มาตรฐาน 8:1 ผลการหาค่าความแตกต่างของกลุ่มศิลปกรรมศาสตร์ วิจารณ์ศิลป์และประยุกต์ศิลป์ เท่ากับ 6:1 โดยเกณฑ์มาตรฐานได้กำหนดในกรณีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

สรุปผล คือ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของกลุ่มครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

กลุ่ม 4 สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์/สาขาวิชาดนตรี/สาขาวิชาภาษาอังกฤษ/สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.)/สาขาวิชาภาษาไทย/สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ/สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน/สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง/สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท/สาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ด.))

คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร สัดส่วนตามเกณฑ์มาตรฐาน 25:1 ผลการหาค่าความแตกต่างของกลุ่มสังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ เท่ากับ 17.81:1 โดยเกณฑ์มาตรฐานได้กำหนดในกรณีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่า หรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

สรุปผล คือ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของกลุ่มสังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เป็นคะแนนเท่ากับ 5

ข้อมูลแสดงจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำในแต่ละหลักสูตร

กลุ่มสาขา	ระดับการศึกษาของนักศึกษา	นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน ระดับปริญญาตรี	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	จำนวนหน่วยกิตตลอดปีการศึกษา	FTES	จำนวนอาจารย์ (ปฏิบัติงานจริง)	อัตราส่วนนักศึกษา : อาจารย์	ค่าความต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน	คะแนน
1. สาขาวิชา นิติศาสตร์	ตรี	1,854	5,408	36	150.22	9	16.69:1	-	5
2. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	ตรี	2,896	8,552	36	237.56	15	15.84:1	-	5
3. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจารณ์ศิลป์และประยุกต์ศิลป์	ตรี	562	1,669	36	46	6	7.67:1	-	5
4. สังคมศาสตร์ / มนุษยศาสตร์	ตรี	13629	40695	36	1,130.42	69	17.29:1	-	5
	โท	0	0	0	0				
	เอก	156	840	24	63				
	รวม				1,193.42				

วิธีการคำนวณ

คำนวณ = (กลุ่มนิติศาสตร์+กลุ่มครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์+กลุ่มวิจิตรศิลป์+กลุ่มสังคมฯ)
จำนวนกลุ่ม 4 กลุ่ม

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{(5 + 5 + 5 + 5)}{4} = 5$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐาน

หมายเลข	รายการเอกสารหลักฐาน
มน 1.4-1	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปีการศึกษา 2562 /ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2562
มน 1.4-2	ข้อมูลอาจารย์ประจำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562



ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณภาพ ศักยภาพและการพัฒนานักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีการบริการให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ชีวิต จึงจัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาตั้งแต่ก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 โดยสามารถสรุปได้ดังนี้</p> <p>(1)จัดโครงการ Beginning Camp ประจำปีการศึกษา 2562 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 373 คน (มน 1.5-1-1) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำและทำความเข้าใจในหลักสูตรที่เปิดสอน แนะนำแนวทางการศึกษาและการใช้ชีวิตอยู่ในรั้วมหาวิทยาลัย แนะนำหน่วยงานที่นักศึกษาจะต้องติดต่อ แนะนำกิจกรรมต่าง ๆ ที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมทั้งระดับสาขาวิชา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่อาจารย์ ในสาขาวิชาที่เรียน</p> <p>(2)จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 367 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อม ทางด้านการเรียน การใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ก่อนเปิดภาคการศึกษาแรก (มน 1.5-1-2)</p> <p>(3)มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับนักศึกษาทุกชั้นปีและโดยให้กำหนดอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<p>มน 1.5.1-1 รายงานสรุปผลโครงการ Beginning Camp ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 21 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>มน 1.5.1-2 รายงานสรุปผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 22 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>มน 1.5-1-3 คำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทุกชั้นปีทุกสาขาวิชา</p> <p>มน 1.5-1-4 แฟ้มประวัตินักศึกษา</p> <p>มน 1.5-1-5 ตาราง Homeroom ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 1.5-1-6 ระบบที่ปรึกษา Online มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>มน 1.5-1-7 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การแบ่งส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2559 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2559</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาผ่านกิจกรรมโฮมรูมและจัดทำปฏิทินให้นักศึกษาเข้าพบ เพื่อดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด และคณะฯ ได้มีการแนะนำอาจารย์ที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาตั้งแต่แรก เข้าศึกษาผ่านโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่เป็นประจำทุกปี และอาจารย์ที่ปรึกษาจะทำหน้าที่ดูแล ให้คำปรึกษาทั้งทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และด้านอื่น ๆ เช่น ปัญหาทางการเรียน ด้านการใช้ชีวิตหรือการปรับตัว และปัญหาอื่น ๆ ที่นักศึกษาขอรับการปรึกษา ตั้งแต่แรกเข้าจนสำเร็จการศึกษา (মন 1.5-1-3 ถึง มน 1.5-1-6)</p> <p>(4)มหาวิทยาลัยได้มีประกาศการแบ่งส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พ.ศ.2559 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2559 ข้อ 8 สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แบ่งส่วนราชการ เป็น 4 งาน โดยแต่ละงานจะมีหน้าที่แตกต่างกันไปที่จะให้บริการแก่นักศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง แต่จะมีส่วนงานหลักที่จะเน้นให้บริการแก่นักศึกษา คือ งานบริการการศึกษาและพัฒนานักศึกษา โดยมีภารกิจหลัก คือ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษา สนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของคณะ และทำหน้าที่ประสานงาน แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาได้ด้านต่าง ๆ โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหลักให้บริการการให้คำปรึกษา (মন 1.5-1-7) ได้แก่</p> <p>4.1)บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ให้คำปรึกษาด้านการลงทะเบียนเรียน ด้านการเพิ่ม-ถอนรายวิชา ด้านการติดตามผลการเรียน ด้านการรักษาสถานภาพนักศึกษา ด้านการคืนสภาพนักศึกษา เป็นต้น</p> <p>4.2)บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษา ได้แก่ งานด้านการจัดกิจกรรมนักศึกษา งานด้านทุนเพื่อการศึกษา งานด้านสวัสดิการนักศึกษา งานด้านนักศึกษาวิชาทหาร งานนักศึกษาพิการหรือนักศึกษาพิเศษ งานการขอบาร์โค้ดกิจกรรม และ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่นักศึกษาขอรับการบริการ เป็นต้น</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ตามที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แบ่งส่วนราชการเป็น 4 งาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การแบ่งส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2559 ข้อ 8 สำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แบ่งส่วนราชการ เป็น 4 งาน ซึ่งมีงานบริการการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ของคณะที่มีภารกิจหลักคือ การให้บริการจัดการศึกษาแก่อาจารย์ นักศึกษาและด้านกิจกรรมนักศึกษา ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการต่าง ๆ (มน 1.5-2-1) และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับนักศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ประกาศรับสมัครและประกาศผู้ได้รับทุน การศึกษา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะและเว็บไซต์สาขาวิชา 2) กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา 3) งานวินัยนักศึกษา 4) การผ่อนผันการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ 5) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับนักศึกษา โดยสามารถรับบริการได้ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มน 1.5-2-2) http://www.human.lpru.ac.th/newhuman/index.php และ Face book Fan page งานพัฒนา นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มน 1.5-2-3) ตลอดจนบอร์ดประชาสัมพันธ์ (มน 1.5-2-4) <p>คณะฯ มีการมีกิจกรรมพิเศษรวมถึงแหล่งงานนอกเวลาให้กับนักศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สนับสนุนนักศึกษามีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียน โดยการจ้างงานนักศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษหารายได้นอกเวลา (มน 1.5.2.5) 2) ระดับสาขาวิชาโดยสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบมีการจัดโครงการและกิจกรรมทดลองปฏิบัติงานกับหน่วยงาน โดยได้กำหนดให้นักศึกษาเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับ 	<p>มน 1.5-2-1 สำเนาเอกสารการ ให้บริการนักศึกษา</p> <p>มน 1.5-2-2 เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 1.5-2-3 Face book Fan page งานพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 1.5-2-4 บอร์ดประชาสัมพันธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 1.5-2-5 เอกสารการจ้างงาน นักศึกษาระหว่างปิดภาคเรียน</p> <p>มน 1.5-2-6 รายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของนักศึกษา สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
หน่วยงานที่สาขาวิชาได้ทำ MOU ไว้และนักศึกษาจะได้รับค่าตอบแทนจากหน่วยงานเป็นชั่วโมง (มน 1.5.2.6)	


เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษาและจัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>1) จัดโครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2562 ขึ้นเมื่อวันเสาร์ที่ 7 มีนาคม 2563 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีนักศึกษา ชั้นปีที่ 4-5 ที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 380 คน (มน 1.5-3-1) โดยมีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อให้นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษาทราบถึงแนวทางในการประกอบอาชีพและการศึกษา ต่อ (2) นักศึกษาทราบถึงสภาพการณ์ของการทำงานและมีความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพการทำงาน และ (3) นักศึกษามีความรู้สึ กผูกพันที่ดีต่อสถาบัน โดยโครงการมีการกำหนดกิจกรรมให้ความรู้ แก่นักศึกษาดังนี้</p> <p>ช่วงที่ 1 แนวทางในการประกอบอาชีพและการศึกษาต่อ จากวิทยากรโดย คุณต่อศักดิ์ ประคำทอง นายกสมาคม เครื่องปั้นดินเผาจังหวัดลำปาง</p> <p>ช่วงที่ 2 บรรยายพร้อม Workshop "เขียนเรซูเม่อย่างไร ให้ได้งาน" วิทยากรโดย คุณธนันพัชญ์ พุทธิพันธ์ บริษัทซูปเปอร์เรซูเม่</p> <p>กิจกรรม - จัดบูธจัดหางานให้กับนักศึกษา โดยได้รับการ สนับสนุนจากจัดหางาน จ.ลำปาง โดยให้นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการเข้ากรอกใบสมัครงานตามที่สนใจ และรับการแนะนำ การทำงานหรือการหาแหล่งงานจากเจ้าหน้าที่จัดหางาน จังหวัดประจำบูธ</p> <p>2) ระดับสาขาวิชา ได้มีการจัดโครงการและกิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ซึ่ง จะเป็นความรู้เฉพาะศาสตร์ที่นักศึกษามีความถนัดและ สามารถนำไปใช้ในชีวิตรการทำงานและการประกอบอาชีพได้ใน อนาคต ดังนี้</p> <p>2.1 สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ได้มีการจัดโครงการการ เตรียมความพร้อมการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป</p>	<p>มน 1.5-3-1 รายงานสรุปผลโครงการ ปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2562 วันเสาร์ที่ 7 มีนาคม 2563</p> <p>มน 1.5-3-2 รายงานสรุปผลโครงการ การเตรียมความพร้อมการสอบวัด ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เมื่อวันที่ 16-17 มีนาคม 2563 ณ ห้อง ประชุมวิทยابัณฑิต สาขาวิชาการ พัฒนาชุมชน</p> <p>มน 1.5-3-3 รายงานสรุปผลโครงการ พัฒนาทักษะวิชาการและกระบวนการ จัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 สำหรับครูสังคมศึกษาศึกษา เมื่อวันที่ 10-11 มีนาคม 2563</p> <p>มน 1.5-3-4 รายงานสรุปผลโครงการ การสัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 1.5-3-5 รายงานสรุปผลโครงการ GRADUATION RECITAL เป็น การ นำเสนอผลงานทางดนตรีของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาวิชาดนตรี</p> <p>มน 1.5-3-6 รายงานสรุปผลโครงการจัด นิทรรศการและแสดงผลงานนักศึกษา และอบรมอาชีพนักศึกษาและศิษย์เก่า สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ</p> <p>มน 1.5-3-7 รายงานสรุปผลโครงการ เตรียมความพร้อมสู่การทำงานใน วิชาชีพกฎหมาย วันที่ 27 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมฝ้ายคำ คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>(ภาค ก.) เมื่อวันที่ 16-17 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมวิทยาดบัณฑิต (มน 1.5-3-2)</p> <p>2.2 โครงการพัฒนาทักษะวิชาการและกระบวนการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 สำหรับครูสังคมศึกษาศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและการสอนในอนาคต จัดเมื่อวันที่ 10-11 มีนาคม 2563 (มน 1.5-3-3)</p> <p>2.3 โครงการการสัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เพื่อฝึกทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณและทักษะในการแก้ปัญหา ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรมและทักษะด้านความเข้าใจชีวิตและการทำงาน เมื่อวันที่ 19-30 กุมภาพันธ์ 2563 (มน 1.5-3-4)</p> <p>2.4 โครงการ GRADUATION RECITAL เป็นการนำเสนอผลงานทางดนตรีของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาดนตรี ซึ่งนักศึกษาดำเนินงานตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผน การประชาสัมพันธ์ การจัดตารางเวลาการซ้อม การจัดรูปแบบการแสดง และการแสดงต่อหน้าสาธารณชนเป็นโครงการที่เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ทักษะการสื่อสารและการแสดงดนตรีต่อหน้าสาธารณชน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว นักศึกษาจะต้องคัดเลือกบทเพลงสำหรับการแสดงและนำทำนองเพลงพื้นบ้านล้านนาที่สนใจมาเรียบเรียงเสียงประสานสำหรับการแสดง วันที่ 25 ธันวาคม 2562 ห้องประชุม 500 ที่นั่ง อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ (มน 1.5-3-5)</p> <p>2.5 โครงการจัดนิทรรศการและแสดงผลงานนักศึกษาและอบรมอาชีพนักศึกษาและศิษย์เก่า มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ ได้แสดงผลงาน และรวมถึงศิษย์เก่าที่ได้ร่วมแสดงผลงาน และมีการจัดกิจกรรมอบรมทางด้านอาชีพให้กับนักศึกษาและผู้เข้าร่วมโครงการ เมื่อวันที่ 9-15 ตุลาคม 2562 ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลำปาง (มน 1.5-3-6)</p> <p>2.6 โครงการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานในวิชาชีพ กฎหมาย มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้เตรียมความพร้อมสู่การทำงานในอาชีพกฎหมาย โดยวิทยากร นายดำรงชัย ไชยมงคล นิติกร ชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมฝ้ายคำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มน 1.5-3-8 รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) ชั้นปีที่ 4 มน 1.5-3-9 รายงานสรุปผลโครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน(HSK) ระดับ 4 ระบบใหม่ ระหว่างวันที่ 19 ตุลาคม ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องเรียน 0216 อาคาร 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) มน 1.5-3-10 รายงานสรุปผลโครงการเตรียมความพร้อมด้านการทำงานและประกอบอาชีพ ปีการศึกษา 2562 สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ วันที่ 13 กันยายน 2562</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 1.5-3-7)</p> <p>2.7 โครงการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) ชั้นปีที่ 4 มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานและการสมัครงานในอนาคต และพัฒนาทักษะด้านความเข้าใจชีวิต การทำงาน การพัฒนาบุคลิกภาพ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมฝ่ายคำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง(มน 1.5-3-8)</p> <p>2.8 โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน(HSK) ระดับ 4 ระบบใหม่ ระหว่างวันที่ 19 ตุลาคม ถึง วันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องเรียน 0216 อาคาร 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มน 1.5-3-9)</p> <p>2.9 โครงการเตรียมความพร้อมด้านการทำงานและประกอบอาชีพ ปีการศึกษา 2562 วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะด้านความเข้าใจชีวิตและการทำงาน และ การพัฒนาบุคลิกภาพในการทำงาน กระบวนการทำงานในองค์กร และการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุม 0935 อาคาร 9 (มน 1.5-3-10) สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพของการให้บริการแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา 2) ด้านการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา และ 3) ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยผลการประเมินภาพรวมทั้ง 3 ด้าน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.30 (มน 1.5-4-1) โดยแยกตามคุณภาพการให้บริการ ดังนี้</p> <p>ด้านที่ 1 การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจอยู่ใน</p>	<p>มน 1.5-4-1 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีการศึกษา 2562</p>  <p>มน 1.5-4-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ระดับมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.30</p> <p>ด้านที่ 2 การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากค่าคะแนนเท่ากับ 4.29</p> <p>ด้านที่ 3 การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.32</p> <p>และได้นำผลการให้บริการเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 (มน 1.5-4-2) เพื่อพิจารณาผลการให้บริการไปปรับปรุงการ ให้บริการแก่นักศึกษา ในปีการศึกษา 2563 โดยการนำข้อมูลไป ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาของ คณะ ปีการศึกษา 2563 ต่อไป</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																								
<p>คณะฯ ได้นำผลการประเมินคุณภาพของการจัด กิจกรรมและการจัดบริการแก่นักศึกษามาปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวัง ของนักศึกษาและเป็นไปตามความต้องการ ดังตารางผลการ ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ปีการศึกษา 2559-2562 (มน 1.5-5-1 ถึง มน 1.5-5-4) ต่อไปนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการประเมิน</th> <th colspan="4">ผลการประเมิน</th> </tr> <tr> <th>ปีการศึกษา 2559</th> <th>ปีการศึกษา 2560</th> <th>ปีการศึกษา 2561</th> <th>ปีการศึกษา 2562</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การจัดบริการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.04</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.12</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.30</td> </tr> <tr> <td>การให้ข้อมูลของ หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอก หลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็ม เวลาและนอกเวลาแก่นัก ศึกษา</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 3.99</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.13</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.20</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.29</td> </tr> <tr> <td>การจัดกิจกรรมเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.08</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.19</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26</td> <td>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.32</td> </tr> </tbody> </table>	รายการประเมิน	ผลการประเมิน				ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	การจัดบริการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิตแก่นักศึกษา	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.04	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.12	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.30	การให้ข้อมูลของ หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอก หลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็ม เวลาและนอกเวลาแก่นัก ศึกษา	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 3.99	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.13	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.20	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.29	การจัดกิจกรรมเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.08	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.19	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.32	<p>มน 1.5-5-1 รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ประจำปีการศึกษา 2559</p> <p>มน 1.5-5-2 รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>มน 1.5-5-3 รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ประจำปีการศึกษา 2561</p> <p>มน 1.5-5-4 รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ</p>
รายการประเมิน		ผลการประเมิน																							
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562																					
การจัดบริการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิตแก่นักศึกษา	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.04	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.12	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.30																					
การให้ข้อมูลของ หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอก หลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็ม เวลาและนอกเวลาแก่นัก ศึกษา	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 3.99	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.13	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.20	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.29																					
การจัดกิจกรรมเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.08	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.19	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.26	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.32																					

ผลการดำเนินงาน					รายการหลักฐาน
นักศึกษา					สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ประจำปีการศึกษา 2562 มน 1.5-5-5 แผนพัฒนานักศึกษา คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปี การศึกษา 2563
ค่าเฉลี่ยรวม	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.04	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.15	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.24	ระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 4.30	
<p>จากตาราง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2559-2562 แสดงให้เห็นว่าคณะฯ ได้มีการพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลโดยผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p> <p>ปีการศึกษา 2561 คณะได้นำผลการประเมินการให้บริการแก่นักศึกษาทั้ง 3 ด้าน ของปีการศึกษา 2562 ซึ่งคณะกรรมการได้เสนอแนะ มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา โดยให้ประสานงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง เพื่อชี้แจงและจัดตั้งบูธแนะนำแนวทาง/ทิศทางการหางานหรือช่องทางในการทำงานอื่น ๆ แก่นักศึกษา และในปีการศึกษา 2562 คณะฯ ปรับเพิ่มกิจกรรมใน โดยการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 7 มีนาคม 2563 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 4-5 ที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 380 คน โดยรายละเอียดของกิจกรรมโครงการมีดังนี้</p> <p>ช่วงที่ 1 แนวทางในการประกอบอาชีพและการศึกษาต่อจากวิทยากรโดย คุณต่อศักดิ์ ประคำทอง นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาจังหวัดลำปาง</p> <p>ช่วงที่ 2 บรรยายพร้อม Workshop "เขียนเรซูเม่อย่างไรให้ได้งาน" วิทยากรโดย คุณธนันท์พัชญ์ พุทธิพันธ์ บริษัทซูเปอร์เรซูเม่</p> <p>กิจกรรม จัดบูธจัดหางานให้นักศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนจากจัดหางาน จ.ลำปาง โดยให้นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเข้ากรอกใบสมัครงานตามที่สนใจ และรับการแนะนำการทำงานหรือการหาแหล่งงานจากเจ้าหน้าที่จัดหางานจังหวัดประจำบูธ</p> <p>และในปีการศึกษา 2562 คณะได้นำผลการประเมินการให้บริการแก่นักศึกษา 3 ด้าน ไปกำหนดเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมและเป็นแนวทางในการจัดการให้บริการแก่นักศึกษาตามแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2563 (มน 1.5-5-5) เพื่อให้การบริการนักศึกษาเป็นไปตามความต้องการ ความคาดหวังของนักศึกษา และเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของคณะฯ มากยิ่งขึ้น</p>					

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะฯ มีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ให้ข้อมูลผ่านช่องทางที่ทันสมัยด้านการเรียน แหล่งเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อให้ศิษย์เก่าสามารถเข้าถึงได้ผ่านทาง เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 1.5-6-1) 2) เว็บไซต์ศิษย์เก่าของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 1.5-6-1) 3) เว็บไซต์ศิษย์เก่าของสาขาวิชาและSocial Network (มน 1.5-6-3) 4) คณะฯ มีการจัดทำแบบฟอร์มและตัวอย่างที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าเกี่ยวกับการเขียน Resume ภาษาอังกฤษ โดยการตัวอย่างที่ถูกต้องไปยังศิษย์เก่า (มน 1.5-6-4) เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการเขียน Resume เพื่อการสมัครงานได้อย่างถูกต้อง 5) คณะฯ มีการให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางการจัดทำหนังสือเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า โดยแนะนำวิธีการเขียน Resume สำหรับการสมัครงานเป็นภาษาอังกฤษและความรู้อื่น เพื่อที่ศิษย์เก่าจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้และเป็นประโยชน์กับการสมัครงานต่อไป 6) ระดับสาขาวิชา มีการจัดโครงการอบรมความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้แก่ศิษย์เก่าสาขาวิชา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปีการศึกษา 2562 ซึ่งเป็นโครงการที่ใช้ในการประกอบอาชีพของศิษย์เก่าในสาขาวิชานั้น ๆ เช่น <ol style="list-style-type: none"> 6.1 สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ได้มีการจัดโครงการเตรียมความพร้อมการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เมื่อวันที่ 16-17 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมวิทยابัณฑิต (มน 1.5-3-5) 6.2 โครงการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) ชั้นปีที่ 4 มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานและการสมัครงานในอนาคต และพัฒนาทักษะด้านความเข้าใจชีวิต การทำงาน การพัฒนาบุคลิกภาพ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมฝ้ายคำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 1.5-3-6) 	<p>มน 1.5-6-1 เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>มน 1.5-6-2 เว็บไซต์ศิษย์เก่าของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>มน 1.5-6-3 เว็บไซต์สาขาวิชาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>มน 1.5-6-4 สำเนาหนังสือส่งเอกสาร/แบบฟอร์มและตัวอย่างที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าเกี่ยวกับการเขียน Resume ภาษาอังกฤษ</p> <p>มน 1.5-6-5 รายงานสรุปผลโครงการเตรียมความพร้อมการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เมื่อวันที่ 16-17 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมวิทยابัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน</p> <p>มน 1.5-6-6 รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.)</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสื่อสารองค์กร เป็นประธานดำเนินการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 1.6-1-1) โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และตัวแทนสาขาวิชาผ่านโครงการจัดทำแผนกิจการนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปีการศึกษา 2562 (มน 1.6-1-2) ซึ่งได้กำหนดโครงการและกิจกรรม งบประมาณ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบโครงการไว้อย่างชัดเจน และแผนดังกล่าวได้ผ่านการกลั่นกรองคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 1/2562 วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2562 (มน 1.6-1-3) เพื่อพิจารณาและมีมติเห็นชอบ ในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม ที่รับผิดชอบดำเนินการโดยสโมสรนักศึกษา	มน 1.6-1-1 แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 มน 1.6-1-2 รายงานสรุปผลโครงการจัดทำแผนกิจการนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 มน 1.6-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2562 วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2562

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วนประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดโครงการและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมมีการจัดทำงบประมาณและกำหนดแผนงานการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ อย่างครบถ้วน	มน 1.6-2-1 รายงานสรุปผลโครงการอบรมผู้นำนักศึกษา คุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา จัดทำและประเมินแผนกิจกรรมนักศึกษา/แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ณ ห้องประชุม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ตัวอย่างเช่น</p> <p>1) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่</p> <p>(1) โครงการอบรมผู้นำนักศึกษา คุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา จัดทำและประเมินแผนกิจกรรม นักศึกษา/แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ณ ห้องประชุม 0935 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 105 คน โดยดำเนินการในวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2562 (มน 1.6-2-1)</p> <p>(2) โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย/มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม/มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์/มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน โดยดำเนินการในวันที่ 15 - 17 มกราคม 2562 (มน 1.6-2-2)</p> <p>2) ด้านความรู้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการด้านความรู้ ได้แก่</p> <p>(1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 367 คน โดยดำเนินการในวันเสาร์ที่ 22 มิถุนายน 2562 (มน 1.6-2-3)</p> <p>(2) โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย/มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม/มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์/มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน โดยดำเนินการในวันที่ 15 - 17 มกราคม 2562</p> <p>(3) โครงการส่งนักศึกษาเข้าอบรมคอมพิวเตอร์ จัดขึ้นเดือนสิงหาคม 2562 - กุมภาพันธ์ 256- ณ ห้องอบรมศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 1.6-2-4) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 530 คน และนักศึกษาได้เข้าร่วมตามกำหนดการดังนี้</p>	<p>0935 วันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2562 มน 1.6-2-2 รายงานสรุปผลโครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก วันที่ 15 - 17 มกราคม 2562</p> <p>มน 1.6-2-3 รายงานสรุปผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง วันเสาร์ที่ 22 มิถุนายน 2562</p> <p>มน 1.6-2-4 รายงานสรุปผลโครงการส่งนักศึกษาเข้าอบรมคอมพิวเตอร์ จัดขึ้นเดือนสิงหาคม 2562 - กุมภาพันธ์ 256- ณ ห้องอบรมศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>มน 1.6-2-5 รายงานสรุปผลโครงการ Beginning camp คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562</p> <p>มน 1.6-2-6 รายงานสรุปผล โครงการส่งนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ลำปางอุดมศึกษาสัมพันธ์ ครั้งที่ 20 ประจำปีการศึกษา 2562 ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง วันที่ 11 - 15 กุมภาพันธ์ 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>1. วันที่ 4 สิงหาคม 2562</p> <p>2. วันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2562</p> <p>3. วันที่ 18 สิงหาคม 2562</p> <p>4. วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2562</p> <p>5. วันที่ 14 ธันวาคม 2562</p> <p>6. วันที่ 21 ธันวาคม 2562</p> <p>7. วันที่ 8 มกราคม 2563</p> <p>8. วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>9. วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>10. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>3) ด้านทักษะทางปัญญา</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการด้านทักษะทางปัญญา ได้แก่</p> <p>(1) โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย/มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม/มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์/มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน โดยดำเนินการในวันที่ 15 - 17 มกราคม 2562</p> <p>(2) โครงการส่งนักศึกษาเข้าอบรมคอมพิวเตอร์ จัดขึ้นเดือนสิงหาคม 2562 – กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องอบรมศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 530 คน และนักศึกษาได้เข้าร่วมตามกำหนดการดังนี้</p> <p>1. วันที่ 4 สิงหาคม 2562</p> <p>2. วันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2562</p> <p>3. วันที่ 18 สิงหาคม 2562</p> <p>4. วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2562</p> <p>5. วันที่ 14 ธันวาคม 2562</p> <p>6. วันที่ 21 ธันวาคม 2562</p> <p>7. วันที่ 8 มกราคม 2563</p> <p>8. วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>9. วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>10. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2563</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ได้แก่</p> <p>(1) โครงการ Beginning camp คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 373 คน โดยดำเนินการในวันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562 (มน 1.6-2-5)</p> <p>(2) โครงการส่งนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาลำปางอุดมศึกษาสัมพันธ์ ครั้งที่ 20 ประจำปีการศึกษา 2562 ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 290 คน โดยดำเนินการในวันที่ 11 - 15 กุมภาพันธ์ 2563 (มน 1.6-2-6)</p> <p>5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ (2) โครงการส่งนักศึกษาเข้าอบรมคอมพิวเตอร์ จัดขึ้นเดือนสิงหาคม 2562 – กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องอบรมศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นักศึกษาได้เข้าร่วมตามกำหนดการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วันที่ 4 สิงหาคม 2562 2. วันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2562 3. วันที่ 18 สิงหาคม 2562 4. วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2562 5. วันที่ 14 ธันวาคม 2562 6. วันที่ 21 ธันวาคม 2562 7. วันที่ 8 มกราคม 2563 8. วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 9. วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2563 10. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2563 <p>มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 530 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะทางปัญญาและความรู้ทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมจากกระบวนการเรียนการสอนในชั้นเรียน รวมถึงได้พัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ที่เท่าทันปัจจุบันอีกด้วย</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการและกิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ซึ่งมีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา เพื่อนักศึกษานำไปประยุกต์ใช้ในการจัดโครงการหรือกิจกรรม ทั้งนี้โครงการดังกล่าวได้บรรยายให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพ โดยวิทยากรมาถ่ายทอดในหัวข้อ "การประกันคุณภาพกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษา" ดังนี้</p> <p>(1) โครงการอบรมผู้นำนักศึกษา คุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา จัดทำและประเมินแผนกิจกรรมนักศึกษา/แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ณ ห้องประชุม 0935 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 105 คน โดยดำเนินการในวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2562 (มน 1.6-3-1) กิจกรรมการเขียนแผนกิจกรรมและการเขียนโครงการตามกระบวนการ PDCA</p> <p>(2) โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย/มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม/มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์/มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน โดยดำเนินการในวันที่ 15 - 17 มกราคม 2563 (มน 1.6-3-2) กิจกรรมคือความรู้ทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา การแลกเปลี่ยนการดำเนินโครงการตามกระบวนการ PDCA และการเขียนโครงการ</p> <p>ทั้งนี้ คณะฯ ยังได้ส่งนักศึกษาเข้าโครงการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา ลำปาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา และเพื่อให้นักศึกษาฝึกทักษะการเขียนโครงการโดยใช้กระบวนการ PDCA จัดขึ้นเมื่อวันที่ 19 และ 22 กุมภาพันธ์ 2563 ณ หอประชุมจันทน์ผา โดยกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ(มน 1.6-3-3) กิจกรรมการอบรมความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา และการเขียนโครงการ</p>	<p>มน 1.6-3-1 รายงานสรุปผลโครงการอบรมผู้นำนักศึกษา คุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา จัดทำและประเมินแผนกิจกรรมนักศึกษา/แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ณ ห้องประชุม 0935 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 105 คน โดยดำเนินการในวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2562</p> <p>มน 1.6-3-2 รายงานสรุปผลโครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง วันที่ 15 - 17 มกราคม 2563</p> <p>มน 1.6-3-3 รายงานสรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา วันที่ 19 และ 22 กุมภาพันธ์ 2563 ณ หอประชุมจันทน์ผา โดยกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน											
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ และมีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกโครงการและกิจกรรม (มน 1.6-4-1) ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>1) โครงการพัฒนาภาวะผู้นำคุณธรรมจริยธรรมการประกันคุณภาพการศึกษานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 โดยมีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p>		<p>มน 1.6-4-1 รายงานสรุปโครงการตามแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 1.6-4-2 รายงานประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 1.6-4-3 รายงานคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2562 ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2563</p>											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษานักศึกษา</td> <td>1. นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 105 คน ได้พัฒนาภาวะผู้นำ และระเบียบการจัดกิจกรรม รวมถึงตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ</td> </tr> <tr> <td>2. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะความรู้ และเข้าใจบทบาทของตนเองในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</td> <td>2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจครอบคลุมอยู่ในระดับมาก</td> </tr> <tr> <td>3. เพื่อให้ นักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</td> <td>3. เกิดความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้วิทยุสื่อสาร และนักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง โดยผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์		การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษานักศึกษา	1. นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 105 คน ได้พัฒนาภาวะผู้นำ และระเบียบการจัดกิจกรรม รวมถึงตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ	2. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะความรู้ และเข้าใจบทบาทของตนเองในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจครอบคลุมอยู่ในระดับมาก	3. เพื่อให้ นักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	3. เกิดความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้วิทยุสื่อสาร และนักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง โดยผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก	<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เพื่อให้มีแผนกิจการนักศึกษา และแผนการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมให้ครอบคลุมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา</td> <td>1. คณะมีแผนที่เกิดจากการจัดโครงการ จำนวน 2 แผน ได้แก่ แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และ</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. เพื่อให้มีแผนกิจการนักศึกษา และแผนการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมให้ครอบคลุมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์												
1. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษานักศึกษา	1. นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 105 คน ได้พัฒนาภาวะผู้นำ และระเบียบการจัดกิจกรรม รวมถึงตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ												
2. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะความรู้ และเข้าใจบทบาทของตนเองในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจครอบคลุมอยู่ในระดับมาก												
3. เพื่อให้ นักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	3. เกิดความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้วิทยุสื่อสาร และนักศึกษาทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ที่ถูกต้อง โดยผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก												
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์												
1. เพื่อให้มีแผนกิจการนักศึกษา และแผนการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมให้ครอบคลุมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	1. คณะมีแผนที่เกิดจากการจัดโครงการ จำนวน 2 แผน ได้แก่ แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และ												
<p>2) โครงการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p>													

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน						
<p>แห่งชาติ</p> <p>2. เพื่อให้การประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมาย</p> <p>3. เพื่อมีการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่พัฒนาให้เกิดทักษะการเรียนรู้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาพัฒนาเครือข่ายนักศึกษา</p>	<p>แผนทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>2. คณะมีรายงานผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมที่มีการประเมินที่มีผลบรรลุเป้าหมายจำนวน 1 เล่ม</p> <p>3. คณะมีการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่พัฒนาให้เกิดทักษะการเรียนรู้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาพัฒนาเครือข่ายนักศึกษาและนักศึกษาสามารถเขียนโครงการและแผนกิจกรรมส่งให้คณะได้อย่างน้อยสาขาละ 1 แผน</p>							
<p>3) โครงการ Beginning Camp คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ดังนี้</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ระหว่างชั้นปี และรุ่นพี่ชั้นปีที่ 2-4 วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562</td> <td>นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 373 คน ได้รู้จักกัน และเกิดความความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง รวมถึงได้รู้จักอาจารย์ในสาขาวิชาด้วย</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ระหว่างชั้นปี และรุ่นพี่ชั้นปีที่ 2-4 วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 373 คน ได้รู้จักกัน และเกิดความความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง รวมถึงได้รู้จักอาจารย์ในสาขาวิชาด้วย				
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์							
เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ระหว่างชั้นปี และรุ่นพี่ชั้นปีที่ 2-4 วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2562	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 373 คน ได้รู้จักกัน และเกิดความความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง รวมถึงได้รู้จักอาจารย์ในสาขาวิชาด้วย							
<p>4) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เพื่อให้ทุกสาขาในคณะ แนะนำแนวทางการศึกษาของสาขาวิชาเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รหัส 62 ได้รับการเตรียมความพร้อมทางด้าน การเรียน การทำกิจกรรม ส่งเสริมความสามัคคีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงมีความเข้าใจในการเตรียมตัวเพื่อใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ปรับตัวให้เข้า</td> </tr> <tr> <td>2. เพื่อแนะนำแนวทางการศึกษาในมหาวิทยาลัยหน่วยงานและ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. เพื่อให้ทุกสาขาในคณะ แนะนำแนวทางการศึกษาของสาขาวิชาเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รหัส 62 ได้รับการเตรียมความพร้อมทางด้าน การเรียน การทำกิจกรรม ส่งเสริมความสามัคคีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงมีความเข้าใจในการเตรียมตัวเพื่อใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ปรับตัวให้เข้า	2. เพื่อแนะนำแนวทางการศึกษาในมหาวิทยาลัยหน่วยงานและ			
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์							
1. เพื่อให้ทุกสาขาในคณะ แนะนำแนวทางการศึกษาของสาขาวิชาเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รหัส 62 ได้รับการเตรียมความพร้อมทางด้าน การเรียน การทำกิจกรรม ส่งเสริมความสามัคคีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงมีความเข้าใจในการเตรียมตัวเพื่อใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ปรับตัวให้เข้า							
2. เพื่อแนะนำแนวทางการศึกษาในมหาวิทยาลัยหน่วยงานและ								


ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
สถานที่ต่างๆ ที่สำคัญในมหาวิทยาลัย	<p>กับสังคมวัฒนธรรมของคณะและมหาวิทยาลัย โดยผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ในระดับมาก</p> <p>2. นักศึกษาทราบถึงแนวทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย หน่วยงานและสถานที่ต่างๆ ที่สำคัญในมหาวิทยาลัย โดยผลการประเมินด้านความรู้ความเข้าใจการนำไปปรับใช้อยู่ในระดับมาก</p>	
<p>5) โครงการส่งนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาลำปางอุดมศึกษาสัมพันธ์ ครั้งที่ 20 ประจำปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p>		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	
<p>1. เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษาและการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์</p>	<p>1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพของตนเองได้ โดยพบว่าจากการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ในระดับมาก</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงกิจกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพของตนเอง ซึ่งถือว่าการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์</p>	
<p>6) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและพบผู้ประกอบการ ปีการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p>		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	
<p>1. เพื่อให้ให้นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาทราบถึงแนวทางในการประกอบอาชีพและการศึกษาต่อ</p> <p>2. เพื่อให้ให้นักศึกษาทราบถึงสถานการณ์ของการทำงานและมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพการ</p>	<p>1. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 380 คน ทราบถึงแนวทางในการประกอบอาชีพและการศึกษาต่อและเขียนเรซูเม่อย่างไรให้ได้งาน และทราบแนวทางการหางานต่อจากนิตยสารสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้</p>	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน						
<p>ทำงาน</p> <p>3. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้สึกผูกพันที่ดีต่อสถาบัน</p>	<p>โดยจากผลการประเมินความพึงพอใจการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์พบว่าอยู่ในระดับมาก</p> <p>2. นักศึกษาทราบถึงสภาพการณ์ของการทำงานและมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสภาพการทำงานและมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนร่วมกัน</p> <p>โดยจากผลการประเมินความพึงพอใจการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์พบว่าอยู่ในระดับมาก</p> <p>3. นักศึกษามีความรู้สึกผูกพันที่ดีต่อสถาบัน โดยจากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ในระดับปานกลาง</p>							
<p>7) โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ดังนี้</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เพื่อเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</td> <td>1. มีนายกสโมสรนักศึกษาของคณะ ที่ผ่านจากการเลือกตั้ง จากนักศึกษาคณะฯ ที่มาใช้สิทธิ์</td> </tr> <tr> <td>2. เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย</td> <td>2. ผู้ที่มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งจำนวน 943 คน ได้ใช้สิทธิ์ในการเลือกตั้งนายกสโมสร ซึ่งถือว่าผู้ที่มาใช้สิทธิ์นั้นมีความตระหนักถึงการส่งเสริมการประชาธิปไตย</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. เพื่อเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	1. มีนายกสโมสรนักศึกษาของคณะ ที่ผ่านจากการเลือกตั้ง จากนักศึกษาคณะฯ ที่มาใช้สิทธิ์	2. เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย	2. ผู้ที่มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งจำนวน 943 คน ได้ใช้สิทธิ์ในการเลือกตั้งนายกสโมสร ซึ่งถือว่าผู้ที่มาใช้สิทธิ์นั้นมีความตระหนักถึงการส่งเสริมการประชาธิปไตย		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์							
1. เพื่อเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	1. มีนายกสโมสรนักศึกษาของคณะ ที่ผ่านจากการเลือกตั้ง จากนักศึกษาคณะฯ ที่มาใช้สิทธิ์							
2. เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย	2. ผู้ที่มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งจำนวน 943 คน ได้ใช้สิทธิ์ในการเลือกตั้งนายกสโมสร ซึ่งถือว่าผู้ที่มาใช้สิทธิ์นั้นมีความตระหนักถึงการส่งเสริมการประชาธิปไตย							
<p>8) โครงการเสริมสร้างจิตอาสาตามอัตลักษณ์แก่บุคลากรและนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ : “HUSOC อาสาพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ดังนี้</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เพื่อร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์</td> <td>1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำวิธีการจัดกิจกรรม ไปปรับใช้ในการสร้างจิตอาสาหรือบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นได้</td> </tr> <tr> <td>2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</td> <td>3. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและโรงเรียนเพื่อบำเพ็ญ</td> </tr> </tbody> </table>	วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	1. เพื่อร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำวิธีการจัดกิจกรรม ไปปรับใช้ในการสร้างจิตอาสาหรือบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นได้	2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	3. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและโรงเรียนเพื่อบำเพ็ญ		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์							
1. เพื่อร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำวิธีการจัดกิจกรรม ไปปรับใช้ในการสร้างจิตอาสาหรือบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นได้							
2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	3. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและโรงเรียนเพื่อบำเพ็ญ							

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
ร่วมกับโรงเรียนและชุมชน	ประโยชน์และจัดกิจกรรมจิตอาสา	
<p>9. โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง ปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ดังนี้</p>		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	
<p>1. เพื่ออบรมเชิงปฏิบัติการด้านการประกันคุณภาพนักศึกษา (MOU) และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนเครือข่ายการประกันคุณภาพนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง</p>	<p>1. นักศึกษาที่เข้าร่วมเกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรมด้านการประกันคุณภาพนักศึกษา (MOU) และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมาก</p> <p>2. เกิดเครือข่ายการประกันคุณภาพนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>	
<p>10) โครงการส่งนักศึกษาเข้าอบรมคอมพิวเตอร์ ปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินตามวัตถุประสงค์ดังนี้</p>		
วัตถุประสงค์	การประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	
<p>1. เพื่อจัดส่งนักศึกษาคณะเข้าร่วมอบรมคอมพิวเตอร์</p> <p>2. เพื่อให้นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมจากกระบวนการเรียนการสอนในชั้นเรียน</p> <p>3. เพื่อให้นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ที่เท่าทันปัจจุบัน</p>	<p>1. นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมจากกระบวนการเรียนการสอนในชั้นเรียน โดยพบว่าจากการประเมินความพึงพอใจต่อการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อยู่ในระดับมาก</p> <p>2. นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ โดยพบว่าจากการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ อยู่ในระดับมาก</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>และคณะได้นำผลการประเมินสรุปผลโครงการทุกโครงการและนำไปจัดทำเป็นรายงานประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2562 (มน 1.6-4-2) ซึ่งได้นำผลการสรุปผลโครงการ เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมในปีการศึกษา 2562 และเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 (มน 1.6-4-3) โดยมีข้อเสนอให้นำปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 ต่อไป</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 1.6-5-1) โดยมีจำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตรทั้งหมด 12 โครงการ ดำเนินโครงการ 9 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 75 และมีความสำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ดังนี้</p> <p>1) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ อย่างน้อย 5 ด้าน ดำเนินการได้ครบทั้ง 5 ด้าน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม 1.2) ด้านความรู้ 1.3) ด้านทักษะทางปัญญา 1.4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบที่ต้องพัฒนา 1.5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ <p>2) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุม 5 ประเภท ดำเนินการครบทั้ง 5 ประเภท</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1) กิจกรรมวิชาการและส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต 2.2) กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ 2.3) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีน้ำเงิน 2.4) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 2.5) กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม <p>3) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัด</p>	<p>มน 1.6-5-1 รายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา ผลการดำเนินงาน มีโครงการทั้งสิ้น 12 โครงการ ดำเนินงานได้จำนวน 9 โครงการ มีผลการประเมินกิจกรรมร้อยละ 75 ถือว่าไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>4) ผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมที่มีการประเมินต้องมีกิจกรรมที่มีผลบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่มีการประเมินผลการดำเนินงาน รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 39 ตัวชี้วัด บรรลุ 21 คิดเป็นร้อยละ 53.85 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.15 ถือว่าการดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>5) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่พัฒนาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาพัฒนาเครือข่ายนักศึกษาผลการดำเนินงาน ได้แก่ โครงการเครือข่ายประกันนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 6 แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยดำเนินการในวันที่ 15-17 มกราคม 2563 และมีการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือ (MOU) การประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา 6 มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะฯ มีการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2562 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 (มน 1.6-6-1) จากการรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผน พบว่า มีการดำเนินงานโครงการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดเนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และมีโครงการที่ไม่ได้ดำเนินโครงการจำนวน 2 โครงการ ดังนั้น ที่ประชุม จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>1) จัดทำปฏิทินการจัดกิจกรรมโครงการและกำหนดวันที่ที่ดำเนินการให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์การจัดโครงการไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 3-4 สัปดาห์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ คณะฯ เฟซบุ๊กคณะฯ เพจสโมสรนักศึกษาคณะฯ และกลุ่มเฟสบุคของนักศึกษารหัส 57-62 เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่าง</p>	<p>มน 1.6-6-1 รายงานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา และ ทำ นุ บ ร ุง ส ิ ล ป วั ท ฒ น ฐ ร รม ใน การ ประ ชุม คร ึ่ง ที่ 3/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563</p> <p>มน 1.6-6-2 แผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ทั่วถึง</p> <p>2) ให้ปรับปรุงแบบกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมาตรการของสถานการณ์ COVID-19 และรวมถึงให้ประเมินสถานการณ์ของสถานการณ์ COVID-19 เป็นระยะ ๆ เพื่อที่จะได้มีการเสนอปรับแผนการดำเนินงาน และไม่ให้เกิดกระทบต่อการดำเนินโครงการ อาทิ โครงการปฐมนิเทศ โดยปรับเป็นการจัดทำคู่มือแนะนำนักศึกษาใหม่ เพื่อหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่ม โ เป็นต้น</p> <p>โดยที่ประชุมให้นำข้อเสนอแนะ นำปัญหา อุปสรรค ดังกล่าวไปเป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563 (มน 1.6-6-2) และเผยแพร่ให้กับผู้เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางการในการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษาต่อไป</p>	

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย




องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ
 เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน



เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อบริหารงานวิจัย(มน 2.1-1-1) และมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยแบ่งประเภทการใช้เป็น 3 ประเภท โดยจะมีรหัส User และ Password(มน 2.1-1-2) เข้าใช้งาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> สารสนเทศการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแหล่งงบประมาณ - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแหล่งทุน - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามหน่วยงานให้ทุน - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามสาขาวิชา - สถานะการดำเนินงานโครงการวิจัย - สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามแหล่งงบประมาณ - สถานะสัดส่วนทุนวิจัย - จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ สารสนเทศการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สำหรับอาจารย์ หรือนักวิจัย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแหล่งทุน - จำนวนงานวิจัยจำแนกตามหน่วยงานให้ทุน 	<p>มน 2.1-1-1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2563</p> <p>มน 2.1-1-2 ระบบสารสนเทศงานวิจัยและบริการวิชาการแบบรวมศูนย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาก</p>  <p>มน 2.1-1-3 ระบบบริหารงานวิจัยทุนหน่วยงาน (DRMS)</p>  <p>มน 2.1-1-4 ระบบข้อมูลสารสนเทศงานวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS)</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>- จำนวนงานวิจัยจำแนกตามสาขาวิชา</p> <p>- สถานะการดำเนินงานโครงการวิจัย</p> <p>3) สารสนเทศการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน - ข้อมูลแหล่งทุนโครงการวิจัย - ข้อมูลโครงการวิจัย - ข้อมูลการเบิกจ่ายงบฯ โครงการวิจัย - ข้อมูลผลงานวิจัยตีพิมพ์หรือเผยแพร่ <p>นอกจากนี้ คณะฯ ยังได้นำระบบบริหารจัดการงานวิจัยคือระบบDepartment Research Management System : DRMS (มน 2.1-1-3) ซึ่งเป็นระบบสำหรับการบริหารจัดการงานวิจัยและงบประมาณวิจัยเงินรายได้ของหน่วยงาน และระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System : NRIS) (มน 2.1-1-4) โดยเป็นระบบที่ใช้บริหารจัดการงบประมาณและงานวิจัยของหน่วยงาน ภาครัฐ เครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติมาใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะฯ ตั้งแต่การส่งข้อเสนอโครงการวิจัยทุกแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก การตรวจสอบเอกสารแนบสัญญาทุนวิจัยก่อนเบิกเงินงวดที่ 1 การรายงานความก้าวหน้าก่อนเบิกเงินงวดที่ 2 การรายงานสิ้นสุดโครงการ การตรวจสอบประวัตินักวิจัย การตรวจสอบความซ้ำซ้อนและความเชี่ยวชาญของนักวิจัยและการบริหารจัดการเงินทุนวิจัยของแต่ละคนที่ได้รับทุน การนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้



- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการการจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตฤกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ(visiting professor)

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็น การสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย ดังนี้</p> <p>(1) งานบริการการศึกษาและพัฒนานักศึกษามีหน้าที่รับผิดชอบประสานงานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัยให้แก่อาจารย์ประจำ โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหลักที่จะทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูล ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยของอาจารย์</p> <p>(2) มีห้องสมุดของคณะที่เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลสนับสนุนการวิจัยให้แก่คณาจารย์ นักศึกษาและผู้ทำการวิจัย โดยมีทรัพยากรสารสนเทศทางด้านหนังสือวารสาร และฐานข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกในการวิจัย และห้องสมุดคณะได้มีการจัดเก็บงานวิจัยของคณาจารย์ประจำเพื่อเผยแพร่แก่ผู้รับบริการ และในระดับสาขาวิชามีห้องสมุดสาขาวิชานิติศาสตร์ ที่เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลทางด้านกฎหมาย หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ที่สนับสนุนการวิจัยให้แก่อาจารย์ นักศึกษาและผู้ทำการวิจัย (มน 2.1-2-1)</p> <p>(3) มีระบบสารสนเทศซึ่งเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งานได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัย ตลอดจนมีระบบรักษาความปลอดภัยสำหรับการใช้ระบบสารสนเทศ โดยการกรอกรหัสใช้งาน(มน 2.1-2-2)</p> <p>(4) คณะมีวารสารมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ซึ่งวารสารดังกล่าวได้รับการจัดให้อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2 ซึ่งอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยสามารถจัดส่งบทความเพื่อเผยแพร่ได้ (มน 2.1-2-3)</p> <p>(5) คณะฯ มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการวิจัยได้แก่</p> <p>5.1) โครงการยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการศึกษาฯ “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ (ชั้น 3) อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มน2.1-2-4) โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณมาถายทอดองค์ความรู้ให้แก่อาจารย์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.</p>	<p>มน 2.1-2-1 หลักฐานเชิงประจักษ์ห้องสมุดคณะ ชั้น 2 อาคาร 9</p> <p>มน 2.1-2-2 ระบบสารสนเทศ http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCRMS/</p> <p>มน 2.1-2-3 วารสารมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ม.ราชภัฏลำปาง ISSN 2350-9392 (TCI กลุ่ม 2)</p>  <p>มน 2.1-2-4 รายงานสรุปผลโครงการยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการศึกษาฯ “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ (ชั้น 3) อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 2.1-2-5 ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> 



ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>2560 เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและเทคนิคการเขียนบทความวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เป็นอาจารย์ จำนวน 60 คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>6) คณะฯ ได้จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 2.1-2-6) ได้แก่</p> <p>6.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของอาจารย์ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางในการเขียนผลงานวิจัยเพื่อเสนอตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ” เมื่อวันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น 3 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>6.2 โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยภายใต้วิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง : SOPs Training วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 อาคารโอฟาร์โรจน์ศิริธู มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>6.3 โครงการ“เวทีการพัฒนาโจทย์วิจัยเพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น”ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเชิงพื้นที่ วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องประชุมโอฟาร์รัตน์ ชั้น 1 อาคารโอฟาร์โรจน์ศิริธู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเชิงพื้นที่ ให้เป็นนักวิจัยเชิงพื้นที่และมีอาชีพ รวมถึงเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการกำหนดประเด็นหัวข้อวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ที่สามารถนำผลการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง รวมทั้ง เพื่อกำหนดกระบวนการทำงานเชิงบูรณาการ อันจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>6.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเชิงพื้นที่</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์สุนันทา สมพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (ว.ช.) ณ ห้องประชุมโอฬารรัตน์ อาคารโอฬารโรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง วันเสาร์ที่ 20 กรกฎาคม 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>6.5 โครงการอบรม เรื่อง การคุ้มครองสิทธิ และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัย สามารถนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สามารถ ยื่นจด/แจ้งทรัพย์สินทางปัญญาได้ภายในงาน วันพุธ ที่ 26 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 อาคารโอฬารโรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์



ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2563 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณะ แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (2.1-3-1) โดยเป็นเงินสนับสนุนการวิจัยซึ่งเป็นงบรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 700,000 บาท โดยมีอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย จำนวน 45 คน ตามรายละเอียดข้อมูลอาจารย์ที่ได้รับทุน (มน 2.1-3-2)</p>	<p>มน 2.1-3-1 แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>  <p>มน 2.1-3-2 สำเนาสัญญาทุนวิจัย ภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 28 ทุน</p> 

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ดังนี้</p> <p>1) จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ งบประมาณดำเนินการ จำนวน 20,000 บาท ตามประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (มน 2.1-4-1)</p> <p>2) สนับสนุนการจัดทำวารสารมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ซึ่งวารสารดังกล่าวได้รับการจัดให้อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2 ซึ่งอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยสามารถจัดส่งบทความเพื่อเผยแพร่ได้ (มน 2.1-4-2) งบประมาณดำเนินการ จำนวน 24,000 บาท</p> <p>3) สนับสนุนการจัดการดำเนินงานวิจัยและโครงการด้านการวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 60,800 บาท (มน 2.1-4-3)</p>	<p>มน 2.1-4-1 แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>มน 2.1-4-2 วารสารมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ปริทัศน์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน)</p>  <p>ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม)</p>  <p>มน 2.1-4-3 รายงานสรุปผลโครงการยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการศึกษา “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ (ชั้น 3) อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 ตามประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 โดยได้กำหนดกิจกรรมและโครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้</p> <p>1) จัดโครงการยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้านการ</p>	<p>มน 2.1-5-1 รายงานสรุปผลโครงการยกระดับศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการศึกษา “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ (ชั้น 3) อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>จัดการศึกษา “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมประสิทธิ์ศาสตร์ (ชั้น 3) อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มน 2.1-5-1)</p> <p>2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้กับอาจารย์ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย โดยการส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรมสมรรถนะด้านการวิจัยกับสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (มน 2.1-5-2) ดังนี้</p> <p>2.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของอาจารย์ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการเขียนผลงานวิจัยเพื่อเสนอตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ” เมื่อวันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น 3 อาคารอาลัมพาง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>2.2 โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยภายใต้วิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี : SOPs Training วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 อาคารโอฬารโรจน์ศิริณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>2.3 โครงการ “เวทีการพัฒนาโจทย์วิจัยเพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น” ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเชิงพื้นที่ วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องประชุมโอฬารรัตน์ ชั้น 1 อาคารโอฬารโรจน์ศิริณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเชิงพื้นที่ ให้เป็นนักวิจัยเชิงพื้นที่และมีอาชีพ รวมถึงเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดประเด็นหัวข้อวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่สามารถนำผลการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง รวมทั้ง เพื่อกำหนดกระบวนการทำงานเชิงบูรณาการ อันจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเชิงพื้นที่ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์สุนันทา สมพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (ว.ช.) ณ ห้องประชุม</p>	<p>และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 2.1-5-2 ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p>  <p>มน 2.1-5-3 ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลสำหรับผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ พ.ศ.2559 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2559 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2561</p> <p>มน 2.1-5-4 สำเนาเอกสารการขอเงินรางวัล คณะมนุษยศาสตร์และมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>โอฬารรัตน์ อาคารโอฬารโรจน์ศิริคุณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง วันเสาร์ที่ 20 กรกฎาคม 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>2.5 โครงการอบรม เรื่อง การคุ้มครองสิทธิ และทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัย สามารถ นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สามารถ ยื่นจด/แจ้ง ทรัพย์สินทางปัญญาได้ภายในงาน วันพุธ ที่ 26 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 อาคาร โอฬารโรจน์ศิริคุณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>3) สำหรับการยกย่องอาจารย์ และนักวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้กำหนดเกณฑ์การให้รางวัลแก่ อาจารย์ที่สามารถนำเสนอผลงานวิชาการ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัล สำหรับผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ พ.ศ. 2559 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2559 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2561 (ม.น 2.1-5-3) ซึ่งในปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ประจำคณะฯ ได้รับรางวัลที่เป็นค่าตอบแทน จำนวน 15 เรื่อง (ม.น 2.1-5-4) โดยระดับคณะฯ ได้มีการจัดทำป้ายประกาศสัมพันธและแสดงความยินดีผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ เพื่อเป็นการยกย่อง อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นเป็นขวัญและ กำลังใจให้กับผู้ที่ได้ตำแหน่ง และเป็นแรงบันดาลใจให้กับ อาจารย์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการผลิตผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ได้มีความกระตือรือร้นในการเข้าสู่ตำแหน่งต่อไป</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้จัดทำยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยด้านการวิจัยและสร้างสรรค์ และระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมอบหมายให้สถาบันวิจัยและ พัฒนาเป็นผู้กำหนดระบบและกลไกในการคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญาของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมให้แก่ นักวิจัยเจ้าของผลงาน โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ยื่นขอคุ้มครองสิทธิทางทรัพย์สินทางปัญญา(ม.น 2.1-6-1) และ ได้บรรจุไว้ในคู่มือวิจัย (ม.น 2.1-6-2) เพื่อให้อาจารย์สามารถ นำไปเป็นแนวทางในการขอคุ้มครองสิทธิของผลงานวิจัยและ งานสร้างได้อย่างมีระบบ โดยมีคณะกรรมการบริหารงานวิจัย</p>	<p>ม.น 2.1-6-1 ขั้นตอน/Flow chart การ คุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>ม.น 2.1-6-2 คู่มือวิจัย</p> <p>ม.น 2.1-6-3 คำสั่ง คณะกรรมการ บริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>ม.น 2.1-6-4 เว็บไซต์สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>และบริการวิชาการที่มีอาจารย์ของคณะ ฯ ร่วมเป็นกรรมการที่มีหน้าที่กำหนดนโยบาย และบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ และนโยบายการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจน การกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุน ให้นักวิจัยคณาจารย์ ได้รับการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (มน 2.1-6-3) โดยชี้แนะแนวทางการยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาแก่อาจารย์ นักวิจัย และแจ้งข้อมูลข่าวสารด้านทรัพย์สินทางปัญญาพร้อมอำนวยความสะดวกในเรื่องของแบบฟอร์มการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญาผ่านทาง web สถาบันวิจัยและพัฒนา (มน 2.1-6-4) มีการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา และมีนักวิจัยที่ยื่นเอกสารคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์</p>	<p>http://www.rsc.lpru.ac.th/newweb/</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข จำแนกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายการข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ปีงบประมาณ 2563 (บาท)
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัย (บาท)	
1. งบรายได้	700,000
2. งบประมาณแผ่นดิน	1,718,900
รวมเงินสนับสนุนภายใน	2,418,900
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัย (บาท)	
1. แหล่งทุนในประเทศ เช่น (สกว./สสส./ลูกไก่/สกว.)	669,743.35
2. แหล่งทุนต่างประเทศ	-
3. หน่วยงานรัฐ กระทรวง จังหวัด อบต. เทศบาล อบจ.สถาบันพระปกเกล้า	-
4. หน่วยงานภาคเอกชน	-
5. แหล่งอื่นๆ [สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย หน่วยบูรณาการวิจัยและความร่วมมือเชิงพื้นที่ (ABC Unit)]	-
6. กองทุนไฟฟ้าแม่เมาะ	420,000
รวมเงินสนับสนุนภายนอก	1,089,743.35
รวมเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งหมด	3,508,643.35
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับลาศึกษาต่อ)	99
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับลาศึกษาต่อ)	-
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด(ไม่นับลาศึกษาต่อ)	99
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	35,440.84

ตารางที่ 2.2-1 แสดงงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2563 จำแนกตามหลักสูตร/สาขาวิชา

หลักสูตร	จำนวนอาจารย์		จำนวนเงินสนับสนุน		จำนวนเงินสนับสนุนภายนอกสถาบัน (บาท)	รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	ที่ได้รับทุน		ภายใน			
	ภายใน (คน)	ภายนอก (คน)	แผ่นดิน (บาท)	รายได้ (บาท)		
1) สาขาวิชาวิชาดนตรี	3	0	0	57,000	0	57,000
2) สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ	8	0	608,000	144,000	0	752,000
3) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	10	0	559,000	48,500	0	607,500
4) สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.)	5	0	35,000	96,000	0	131,000
5) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	1	0	84,000	4,500	0	4,500
6) สาขาวิชานิติศาสตร์	5	0	0	47,500	0	47,500
7) สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	4	2	0	32,000	603,076.67	617,076.67
8) สาขาวิชาภาษาไทย	0	3	0	-	50,000.01	50,000.01
9) สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ	4	0	140,900	30,000	0	170,900
10) สาขาวิชาสังคมศึกษา	7	0	0	122,500	0	122,500
11) สาขาวิชาการสอนภาษาจีน	6	0	276,666.67	30,000	0	306,666.67
12) สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง	4	1	0	44,500	420,000	464,500
13) สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	0	0	0	0	0	0
14) สาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ด)	1	0	0	35,500	0	35,500
15) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	2	0	32,000	8,000.00	0	40,000
รวมระดับคณะ	60	6	1,718,900	700,000	1,089,743.35	3,508.643.35
			2,418,900		1,089,743.35	3,508.643.35

ผลการดำเนินงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 99 คน ไม่มีอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ และไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัย

ปีงบประมาณ 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวม 39 ทู โดยได้จากแหล่งทุนภายใน จำนวน 36 ทู เป็นเงิน 2,418,900 บาท และจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 3 ทู เป็นเงิน 1,089,743.35 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 3,508,643.35 บาท คิดเฉลี่ยต่ออาจารย์และนักวิจัย เป็นเงิน 35,440.84 บาทต่อคน (มน 2.2-1-1) และ (มน 2.2-1-2) เมื่อเทียบกับคะแนนเต็ม 5 ได้ 5 คะแนน

ตารางที่ 2.2-2 โครงการวิจัยที่มีระยะเวลาดำเนินงานและเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบัน (บาท) ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 36 ทู

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
1	แผนงานวิจัย :กลไกการบริหารจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมของชุมชนตำบลเสริมขวา อำเภอสระมิงงาม จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.พฤกษา เครือแสง นักวิจัยร่วม อ.มณีนีรัตน์ จันทร์ทนต์	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 001_2563
2	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 :รูปแบบการบริการจัดการพื้นที่สาธารณะอย่างมีส่วนร่วมของชุมชนตำบลเสริมขวา อำเภอสระมิงงาม จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.อัมฤตา สารธิงค์ นักวิจัยร่วม อ.ธนูพงษ์ ลมอ่อน อ.วิธวัชร ปินทะสาย	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 001(1)_2563
3	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 :แนวทางการจัดทำธรรมนูญชุมชนในตำบลเสริมขวา อำเภอสระมิงงาม จังหวัดลำปาง เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันจากที่ดินในเขตป่าชุมชน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ณัฐพงษ์ คันธรส นักวิจัยร่วม อ.เกียรติสุตา โสตามรรค	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 001(2)_2563
4	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 :แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ฐานันท์ ชุมพลวงค์นัก วิจัยร่วม อ.นริศรา ภาษิตวีไลธรรม	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 001(3)_2563

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี/ที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ภาคการเกษตรในเขตชุมชนตำบลเสริมขวา อำเภอสว่างเมือง จังหวัดลำปาง	อ.กิ่งแก้ว ทิศตั้ง				
5	แผนงานวิจัย : การเพิ่มมูลค่างานสร้างสรรค์เซรามิคผ่านสื่อสารสนเทศของผู้ประกอบการเซรามิคขนาดเล็ก อำเภอมือง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลินักวิจัยร่วม ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง อ.ประภาพร แสงบุญเรือง อ.เสาวรีย์ บุญสา	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 002_2563
6	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การสร้างสรรค์ผลงานหัตถศิลป์บนงานเซรามิค ผ่านแนวความคิดลวดลายธรรมชาติ พื้นที่ตำบลชมพู อำเภอมือง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.เจษฎา ทองสุข	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 002(1)_2563
7	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : การสร้างสรรค์ผลงานเครื่องประดับเซรามิค โดยใช้กระบวนการกราฟิกในการออกแบบ ตำบลชมพู อำเภอมือง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ชลาลัย อูปกิจ	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 002(2)_2563
8	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : การสร้างสื่อสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์โรงงานเซรามิค ตำบลชมพู อำเภอมือง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.ชัยเนตร ชนกคุณ	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 002(3)_2563
9	แผนงานวิจัย : การขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะ : กลไกการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลเมือง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง นักวิจัยร่วม อ.วารินทร์ วงษ์วรรณ	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 003_2563

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม -วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	ลำพูน					
10	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การพัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพประชาชนในระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ ในเขตเทศบาลเมืองลำพูน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.วารินทร์ วงษ์วรรณ	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 003(1)_2563
11	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : แนวทางการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองลำพูน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.อมพร ปวงรังสี นักวิจัยร่วม อ.เจษฎา ทองสุข	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 003(2)_2563
12	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : การจัดการเรียนรู้ภาษาจีนบนฐานวัฒนธรรมท้องถิ่น สำหรับนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองลำพูน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ธีวรา จันทร์สุรีย์ นักวิจัยร่วม อ.กิตติญา ต้อยคำ อ.อภิชาติ เลิศพินิจอมรกุล อ.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 003(3)_2563
13	แผนงานวิจัย : การพัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อการแก้ปัญหาหมอกควันเชิงบูรณาการอย่างยั่งยืน ในพื้นที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.วิวัฒน์ หมั่นการ	40,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 004_2563
14	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : สัมฤทธิผลในการนำนโยบายการแก้ปัญหาหมอกควันไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.วิเชิด ทวีกุล นักวิจัยร่วม อ.รพีพรรณ จักรสาน	20,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 004(1)_2563
15	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : การวิเคราะห์สภาพปัญหาและนโยบายการแก้ปัญหาหมอกควันในพื้นที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น นักวิจัยร่วม อ.ชนม์ธันธ์ สุวรรณ	20,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 004(2)_2563
16	โครงการวิจัยย่อยที่ 3	หัวหน้าโครงการวิจัย	20,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62	สัญญาเลขที่

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) (เริ่ม -วัน/เดือน/ปี) (สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	: การพัฒนารูปแบบนโยบายสาธารณะเพื่อการแก้ปัญหาหมอกควันเชิงบูรณาการอย่างยั่งยืน	ผศ.อำนาจ สวงกลาง นักวิจัยร่วม ผศ.ณัฐดนัย ประเทือง บริบูรณ์			- 30 ก.ย. 63	มน 004(3)_2563
17	แผนงานวิจัย : การเสริมสร้างสุนทรียภาพเพื่อสร้างคุณค่าในตนเองของผู้สูงอายุ	หัวหน้าโครงการวิจัย รศ.พรสวรรค์ มณีทอง นักวิจัยร่วม ผศ.ฤทัย พานิช	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 005_2563
18	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การเสริมสร้างเพื่อพัฒนาสุนทรียภาพของผู้สูงอายุ	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ทยากร สุวรรณภูมิ นักวิจัยร่วม รศ.พรสวรรค์ มณีทอง อ.พงษ์วิกรานต์ มหิทธิพงศ์	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 005(1)_2563
19	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : การสร้างกลุ่มอาชีพของผู้สูงอายุผ่านงานศิลปะเพื่อสร้างรายได้เสริม	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.ศิริกร อินคำ นักวิจัยร่วม อ.ธงชัย ปันสุข	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 005(2)_2563
20	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : การสร้างหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับผู้สูงอายุเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.อัจฉริยา ครุฑาโรจน์ นักวิจัยร่วม ผศ.ฤทัย พานิช Mr.Richard Lawrence Mann	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 005(3)_2563
21	แผนงานวิจัย : การพัฒนาสมรรถนะและนวัตกรรมสื่อสารภาษาจีนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและวัฒนธรรมในจังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.เพ็ญพรรณษา ชัยธีระสุเวท นักวิจัยร่วม ผศ.วรญา รอดวินิจ อ.วารภรณ์ ภูมิลี	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 006_2563
22	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การพัฒนาทักษะภาษาจีนเพื่อการทำงานสำหรับพนักงานนวดแผนไทย	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.สิริรัตน์ วาวแวว	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 006(1)_2563
23	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : ปัญหาและแนวทางใน	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.สุกัญญา แซ่โก	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 - 30 ก.ย.	สัญญาเลขที่ มน

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	การพัฒนาคู่มือล่ามทางการแพทย์ขั้นพื้นฐาน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยนักท่องเที่ยวชาวจีน				63	006(2)_2563
24	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : นวัตกรรมบริการประชาสัมพันธ์ภาษาจีนผ่านระบบ QR Code เพื่อการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.นิชชาวัลย์ พุค่านักวิจัยร่วม อ.เพ็ญพรระชา ชัยธีระสุเวท	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 006(3)_2563
25	แผนงานวิจัย : การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านทุ่งขามตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.ศิริกร อินค้ำ	10,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 007_2563
26	โครงการวิจัยย่อยที่ 1 : การศึกษาและรวบรวมข้อมูลผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านทุ่งขามตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย ผศ.ฤทัย พานิช นักวิจัยร่วม อ.รัชนีวรรณ มawangค์	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 007(1)_2563
27	โครงการวิจัยย่อยที่ 2 : การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่บ้านทุ่งขาม ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	หัวหน้าโครงการวิจัย อ.ธงชัย ปันสุข นักวิจัยร่วม อ.รัชนีวรรณ มawangค์	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 007(2)_2563
28	โครงการวิจัยย่อยที่ 3 : การออกแบบผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกคดยฮาง บ้านทุ่งขาม ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา จังหวัด	หัวหน้าโครงการวิจัย รศ.พรสวรรค์ มณีทอง นักวิจัยร่วม ผศ.ศิริกร อินค้ำ	30,000	งบรายได้	8 พ.ย. 62 – 30 ก.ย. 63	สัญญาเลขที่ มน 007(3)_2563

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด	เลขที่สัญญา
	ลำปาง					
29	โครงการวิจัยย่อย ที่ 3 เรื่อง การพัฒนาข้อกำหนดเฉพาะการจัดการธุรกิจใ้อุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง	ผศ.ณัฐดนัย ประเทืองสมบูรณ์	32,000	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.001(3)/2563
30	แผนงานวิจัย เรื่อง สอนย่างพาราแบบเกษตรผสมผสานเพื่อเสริมรายได้และการแปรรูปสินค้าพาราของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกพาราอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	ผศ.ชัยเนตร ชนาคคุณ	13,300	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.002 (1)/2563
31	โครงการย่อยที่ 1 เรื่อง การปลูกพืชแซมในส่วนย่างพาราเพื่อเสริมรายได้ของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกพาราตำบลสันตอนแก้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	ผศ.ชัยเนตร ชนาคคุณ	34,200	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.002 (2)/2563
32	โครงการย่อยที่ 2 เรื่อง การแปรรูปสินค้าพาราของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกพาราตำบลสันตอนแก้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	ผศ.ชัยเนตร ชนาคคุณ	58,400	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.002 (3)/2563
33	แผนงานวิจัย เรื่อง นวัตกรรมทางภาษาและศิลปะเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลลำปาง: ตามรอยเส้นทางรถม้า	ผศ.นันทิยา สมสรวย อ.นริศรา ภาษิตวิไลธรรม ผศ.วรารภรณ์ ภูมลี อ.เหนือขวัญ บัวเพื่อน	200,000	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม. 003/2563
34	โครงการย่อยที่ 1 เรื่อง การพัฒนาแอปพลิเคชัน	อ.นริศรา ภาษิตวิไลธรรม อ.วิธวีช ปินทะสาย	525,000	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.003(1)/2563

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)	เลขที่สัญญา
	3 ภาษา สำหรับนักท่องเที่ยวเพื่อแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวตามเส้นทางรถม้า (สายวัฒนธรรม) อำเภอเมืองจังหวัดลำปาง	อ.สิริรัตน์ วาวแว อ.สิริญา สุขสวัสดิ์				
35	โครงการย่อยที่ 2 เรื่องการพัฒนาหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) เรื่องการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมตามเส้นทางรถม้าสำหรับนักท่องเที่ยวที่ใช้ภาษาจีน	อ.เหนือขวัญ บัวเฟื่อน	240,000	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.003(2)/ 2563
36	โครงการย่อยที่ 3 เรื่องการพัฒนาของที่ระลึก “สมุดป๊อปปอสถานที่ท่องเที่ยวตามเส้นทางรถม้าย่านเมืองเก่าเขากลางคันคร” จังหวัดลำปาง	ผศ.วราภรณ์ ภูมิ ผศ.นันทยา สมสรวย อ.ศจิรัตน์ วุฒิสงษ์ชัย ผศ.รัชดาพร หวลอารมณ์	616,000	งบแผ่นดิน	18 มี.ค.- 30 ก.ย.63	งปม.003(3)/ 2563
รวมงบประมาณภายในทั้งสิ้น			2,418,900			

ตารางที่ 2.2-3 โครงการวิจัยที่มีระยะเวลาดำเนินงานและเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบัน (บาท) ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 3 ขุน เป็นเงิน 1,089,743.35 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด)
1	บทบาทผู้ค้ารายย่อยชาติพันธุ์ต่อพัฒนาเศรษฐกิจชายแดนกรณีศึกษา จุดผ่อนปรนค้าชายแดน ต.ชนแดน อ.สองแคว จ.น่าน	อ.กิ่งแก้ว ทิศตั้ง	586,410	อว.	RDG 6210046
2	ประเมินผลโครงการชุมชนในด้านการพัฒนาชุมชนกองทุนไฟฟ้าแม่เมาะจังหวัดลำปาง	ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง	420,000	กองทุนพัฒนา โรงไฟฟ้า แม่เมาะ จ.ลำปาง	042/2563
3	การสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ของผืนผ้ากลุ่ม 5	ผศ.สุภาวดี ยาดี รศ.วิไลลักษณ์ พรหมเสน	83,333.35	สทสว.	RDG62N0028

ลำดับ	ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อผู้ทำวิจัย/งานสร้างสรรค์	จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายใน (บาท)	หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเงินวิจัย	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี/ที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปี/ที่สิ้นสุด)
	ชาติพันธุ์บ้านวังใหม่ ตำบลร่องเคาะ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	อ.ดร.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์ อ.ณัฐรินทร์ เมธีวุฒินันท์ ภาณุภัทรธนวัฒน์ อ.วิไลวรรณ เข้มขัน (งบทั้งสิ้น 200,000 บาท นักวิจัย 12 คน)			
รวมงบประมาณภายนอกทั้งสิ้น			1,089,743.35		

การคำนวณ

- คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{3,508,643.35}{99} = 35,440.84 \text{ บาท/คน}$$



- แปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

$$\frac{35,440.84}{25,000} \times 5 = 5.00 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
25,000 บาท/คน	เงินสนับสนุนงานวิจัย 35,440.84 บาท/คน	5 คะแนน (7.09)	บรรลุ

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
มน 2.2-1-1 	สัญญาทุนวิจัยภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563/ประกาศทุน ประจำปีงบประมาณ 2563 (จำนวน 36 ทุน)
มน 2.2-1-2 	สัญญาทุนวิจัยภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2563 ประจำปีงบประมาณ 2563 (จำนวน 3 ทุน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้ เป็น คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้ เป็น คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	21	4.20
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	1	0.40
	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	0
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	27	16.20
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.	16	12.80

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1		
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	-	-
	- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-
	- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-
	- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-
	- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	2	2
	- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1	1
0.20	- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-
0.40	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-
0.60	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	7	4.20
0.80	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-
1.00	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด(ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)		99	
จำนวนผลงานวิชาการทั้งหมด		68	
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ทั้งหมด		7	
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ		36.60	

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวนผลงาน	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ	4.20	
	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทั้งหมดของอาจารย์ประจำ	40.80	
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ	35.97	
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ	4.24	
	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทั้งหมดของอาจารย์ประจำ	40.21	
	คะแนนที่ได้	5 (10.30)	

ผลการดำเนินงาน

ในการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและ ศึกษาคือต่อ จำนวน 99 คน โดยมีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำตามปีปฏิทิน พ.ศ.2562 แยกได้ดังนี้

- 1) ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 68 ผลงาน โดยจำแนกเป็นผลงานวิชาการที่มีค่าน้ำหนักดังนี้

ค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน	21	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	4.20
ค่าน้ำหนัก 0.40 จำนวน	1	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	0.40
ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน	27	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	16.20
ค่าน้ำหนัก 0.80 จำนวน	16	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	12.80
ค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน	3	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	3
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำเท่ากับ			36.60	

- 2) ผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 7 ผลงาน โดยจำแนกเป็นผลงานสร้างสรรค์ที่มีค่าน้ำหนักดังนี้

ค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน	0	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	0
ค่าน้ำหนัก 0.40 จำนวน	0	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	0
ค่าน้ำหนัก 0.60 จำนวน	7	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	4.20
ค่าน้ำหนัก 0.80 จำนวน	0	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	0
ค่าน้ำหนัก 1.00 จำนวน	0	ผลงาน	รวมผลค่าน้ำหนัก	0

ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำเท่ากับ 4.20

ดังนั้น ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ทั้งหมด 41.21 คิดเป็นร้อยละ 40.80 เทียบกับคะแนนเต็ม 5 ได้เท่ากับ 5 คะแนน รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน75..... ผลงานดังนี้

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ(ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน21.....ผลงาน (มน 2.3-1)				
ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	ร้อยเรียงโบราณ สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น : ภูมิปัญญาในการสร้างและการอนุรักษ์คัมภีร์โบราณวัดนากว้าง ตำบลป่าตัน อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	2562	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมสัมมนาวิชาการระดับชาติ “เวทีวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมศึกษา” ครั้งที่ 2 วันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2	อ.พงษ์วิภรณ์ มหิทธิพงศ์	ดนตรีสมัยนิยม : ปรากฏการณ์ดนตรีในสังคมเมืองเชียงใหม่	2562	รายงานการประชุมวิชาการราชภัฏรัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 2: 21-22 มีนาคม 2562: ณ หอประชุมรัชกาลที่ 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย: 121-127
3	ผศ.ณัฐพงษ์ คันธรส ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง และ ผศ.อัมฤตา สารธิวงศ์.	“ระบบราชการไทยในยุคไทยแลนด์ 4.0: ทิศทางและแนวโน้ม”.	2562	รายงานสืบเนื่องการประชุมวิชาการราชภัฏรัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 2 วันที่ 21-22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย: 27-43.
4	พรชุตตา ทามา, ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง, ผศ.ณัฐพงษ์ คันธรส และ ผศ.อัมฤตา สารธิวงศ์.	ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยของนักศึกษาสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.	2562	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการราชภัฏรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 2 "การเมือง การบริหาร และสังคมในยุคดิจิทัลกับการพัฒนาที่ยั่งยืน" วันที่ 21-22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย: 560-574
5	ณัฐภรณ์ พรหมมาแบน, ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง, ผศ.ณัฐพงษ์ คันธรส และ ผศ.อัมฤตา สารธิวงศ์.	ทัศนคติทางการเมืองของประชาชนต่อการรัฐประหารของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ กรณีศึกษาประชาชนในตำบลบ้านเรื่อน อำเภอป่า	2562	รายงานสืบเนื่องการประชุมวิชาการราชภัฏรัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 2 "การเมือง การบริหาร และสังคมในยุค

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		ช่าง จังหวัดลำพูน		ดิจิทัลกับการพัฒนาที่ยั่งยืน" วันที่ 21-22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หน้า 698-711.
6	อ.อรทัย สุขจีระ	ภูมิปัญญาการอยู่ไฟ : กรณีศึกษาในหมู่บ้านหลายใหม่ ตำบลลอย อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา	2562	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 2 “เวทีวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมศึกษา” วันที่ 23 สิงหาคมพ.ศ. 2562 ณ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. 436 – 444.
7	ปวีณา ขัติปัญญา และ อ.อรทัย สุขจีระ	การศึกษาการสร้างค้ำลงในแฟนเพจอิจัน.	2562	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 2 “เวทีวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมศึกษา” วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ณ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. 445– 451.
8	อ.ภาณุวัฒน์ สุกุลสืบ และ เกษณี ตันต้อย	บทบาทของนิทานพื้นบ้าน ปกาเกอญอ หมู่บ้านสันโป่ง ตำบลเสริมกลาง อำเภอสว่างงาม จังหวัดลำปาง.	2562	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 นครน่าน : นครพระพุทธศาสนา มรดกธรรมสู่มรดกโลก ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี. 281-

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
				289.
9	อ.ภาณุวัฒน์ สุกุลสีบ และ คณะ	พิธีเปลี่ยนสภาวะ : กรณีศึกษา จากงานแต่งงานของชาวปกาสัย เกาะงูอ หมู่บ้านสันโป่ง ตำบล เสริมกลาง อำเภอสเสริม งาม จังหวัดลำปาง.	2562	รายงานงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 3 นคร น่าน : นครพระพุทธ ศาสนา มรดกธรรมสู่มรดก โลก 15 พฤษภาคม 2562. ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย เฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี. 290-300.
10	ธราทิพย์ สมจันทร์ตา, พิมพ์วิภา มลอา, อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	กัญชงกับความเชื่อของชาวม้ง หมู่บ้านแม่สาใหม่ ตำบลโป่ง แยง อำเภอมะริม จังหวัด เชียงใหม่	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 “นครน่าน : นคร พระพุทธศาสนา มรดก ธรรม สู่มรดกโลก” วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัยเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี.216-220.
11	พรนิดา อินต๊ะคำ, วรารพร รักสุขสำราญ, อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	เชกอ เชวา เชชู: การสืบทอด บนลายผ้าทอกระเหรี่ยงในชุมชน บ้านโป่งน้อย ตำบลแม่วิน อำเภอม่วง จังหวัดเชียงใหม่	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 “นครน่าน : นคร พระพุทธศาสนา มรดก ธรรม สู่มรดกโลก” วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย เฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี.223-229
12	ศิริพร เวียงเงิน, อริสรา ศรีมาลา, อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	ผ้าทอไทลื้อ : ภูมิปัญญาบนลาย ผ้าของชุมชนบ้านป่าปีตำบล บ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัด	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 “นครน่าน : นคร

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		ลำพูน.		พระพุทธศาสนา มรดก ธรรม สุ่มรดกโลก” วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย เฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี.230-236.
13	วราพร ดวงแก้ว, รวินท์นิภา ยาวิลละ, อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	การศึกษาองค์ประกอบพิธีกรรม ห้วงผ้า หมูบ้านนาสาร ตำบล บ้านปินอำเภออลอง จังหวัดแพร่.	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 3 “นครน่าน : นคร พระพุทธศาสนา มรดก ธรรม สุ่มรดกโลก” วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย เฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี.237-242.
14	อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	ร้อยเรียงโบราณ สืบสาน วัฒนธรรมท้องถิ่น : ภูมิปัญญา ในการสร้างและการอนุรักษ์ คัมภีร์โบราณ วัดนากว้าว ตำบล ป่าตัน อำเภอแม่ทะ จังหวัด ลำปาง	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมสัมมนาวิชาการ ระดับชาติ “เวทีวิจัยศิลปะ และวัฒนธรรมศึกษา” ครั้ง ที่ 2 วันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ สถาบันวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาสิทธาลัย มหาสารคาม.347-353.
15	ผศ.ดร.ณัฐดนัย ประเทือง บริบูรณ์	เจตคติที่มีต่อการเป็นสมาชิก ประชาคมอาเซียนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จ.ลำพูน	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการราชภัฏ รัฐศาสตร์และรัฐประศาสน ศาสตร์ ครั้งที่ 2 "การเมือง การบริหาร และสังคมในยุค ดิจิทัลกับการพัฒนาที่ ยั่งยืน" วันที่ 21-22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ราย. 67-87.
16	ผศ.ธนพร หมูคำ และอ.ดวง	การสร้างบทอ่านเสริมความ	2562	รายงานการวิจัยในการ

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
	จันทร์ เดียววิไล	ฉลาดรู้เรื่องการอ่านสำหรับ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4- 6 ด้วยเครื่อง ข่ายหนุนเสริมการเรียนรู้		ประชุมวิชาการระดับชาติ เครือข่ายวิจัยสถาบัน อุดมศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ 13 “ขับเคลื่อนพลัง เครือข่ายการวิจัย และ นวัตกรรม อย่างสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาประเทศไทย 4.0 ให้ยั่งยืน”. จังหวัด เชียงใหม่: ศูนย์ประชุม นานาชาติเชียงใหม่แกรนด์ วิว. 597-606.
17	ศศ. นันทิยา สมสรวย	แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ของที่ระลึกทางการท่องเที่ยว "รถม้าจำลอง" ชุมชนบ้าน นาก่วม อำเภอเมือง จังหวัด ลำปาง,	2562	การประชุมวิชาการ ระดับชาติ มหกรรม งานวิจัยแห่งชาติ 2562 "Thailand Research Expo 2019" เซ็นทรัลเวิลด์ ราชประสงค์ กรุงเทพฯ
18	ศศ. วราภรณ์ ภูมิลี	วัดพระธาตุลำปางหลวง: จิตรกรรมสีน้ำและข้อมูล	2562	7-10 เมษายน 2562 / มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2562(Thailand Research Expo: Symposium 2019) หน้า 326-338
19	YANG WENXING อ.ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ และอ.ทัตพิชา สกุลสืบ	เย็บหิ้ว: การผจญภัยของวีรบุรุษ ในนวนิยายจีนแปล เรื่อง สาม ชาติ สามภพ ป่าท้อสิบหลี่.	2562	รายงานการประชุมวิชาการ ระดับชาติ พหุวิทยาการ แห่งภาษา วรณกรรมและ คติชน วิถีไทย วิถีอาเซียน ครั้งที่ 1 วันที่ 20 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปางหน้า 364- 378
20	อ.ทัตพิชา สกุลสืบ อ.สิริณญา สุขสวัสดิ์ และ ศศ.ชัยเนตร ชนุกุณ	การประกอบสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาและภาพแทน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจาก บทเพลงของสถาบัน.	2562	รายงานการประชุมวิชาการ ระดับชาติ พหุวิทยาการ แห่งภาษา วรณกรรมและ คติชน วิถีไทย วิถีอาเซียน ครั้งที่ 1 วันที่ 20 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง หน้า 379- 393
21	ศศ.ดร.อนันต์ อุปสอด	สุชาติอาธิฐาน: ผลแห่งกรรม	2562	รายงานสืบเนื่องจากการ

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		“คำสาป” จากบรรพบุรุษผู้ ลูกหลาน		ประชุมวิชาการวิชาการ ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 10 และระดับชาติ ครั้งที่ 3 (The 10th International and the 3rd National Conference 2019 (INC 2019 : MCU Nan) ภายใต้ หัวข้อเรื่อง “นครน่าน : นครพระพุทธศาสนา สุ่มรดก ธรรม มรดกโลก” หน้า 1554-1567
			ค่าน้ำหนัก	0.20*21
			ผลรวมถ่วงน้ำหนัก	4.20

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 1 ผลงาน (มน 2.3-2)

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย	วัน/ เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์	ชื่อการประชุมวิชาการ/ วารสาร
1	ผศ.ดร.วิศว์ เศรษฐกร	Nuamcharoen, S., Sattakorn, W. (2019). Key Success of Water Management to Sustainability: The Case Study of Phrae Local Government, Thailand.	2562	The 2nd multidisciplinary International Conference on Humanities (ICH 2019). Malaysia
			ค่าน้ำหนัก	0.40*1
			ผลรวมถ่วงน้ำหนัก	0.40

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน 27 ผลงาน (มน 2.3-3)

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	ผศ.ดร.ฤทัย พานิช, ผศ.นิตยา มูลปิ่นใจ และ อ.นริศรา ภาษิตวิไลธรรม	อักษรโรมันที่ปรากฏบนป้าย บอกทาง: กรณีศึกษาเขต เทศบาลนครลำปาง.	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ปีที่ 38 ฉบับ ที่ 1 มกราคม –กุมภาพันธ์ 2562 .หน้า 54-62.
2	รศ.ดร.ภิญโญพันธุ์ พจนะ ลาวัฒน์	การแปลงฐานที่มั่นพรรค คอมมิวนิสต์แห่งประเทศไทยให้ เป็นแหล่งท่องเที่ยว: การเมือง เชิงพื้นที่ในทศวรรษ 2520	2562	วารสารสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร – JSSUN ปีที่ 15 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม –ธันวาคม, 2562).85-111
3	อ.ชนมธันธ์ สุวรรณ, ผศ.ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	การจัดทำฐานข้อมูลประชากร ผู้สูงอายุด้วยระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์: กรณีเทศบาลตำบล น้ำโจ้อำเภอแม่ทะ จังหวัด ลำปาง.	2562	วารสารบัณฑิตวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่. ปีที่ 10 ฉบับ ที่ 1 ปี พ.ศ.2562. 219-234.
4	อ.รพีพรรณ จักรสาน และรศ.ดร.ภิญโญพันธุ์ พจนะ ลาวัฒน์	“งานแข่งขันศิลปหัตถกรรม นักเรียนที่ส่งผลต่อการเรียน การสอน กรณีศึกษากลุ่มสาระ สังคมศึกษา”	2562	วารสาร International Journal of East Asian Studies (UEAS) สถาบัน เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีที่ 23 ฉบับ ที่ 1 ปี พ.ศ. 2562. 230-255.
5	อ.อัจฉรา กวงไหม, อ.ศจีรัตน์ วุฒิสงห์, อ.เอี่ยมพร พุเต็มวงศ์	การแปลคำนามประสมจาก ภาษาอังกฤษเป็นภาษาไทย ในนวนิยายเรื่องแอร์พอดเตอร์ กับนักโทษแห่งอัชคาบัน.	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี . 11(2),79– 101.
6	อ.ดร.ดวงใจ พุทรวงศ์, ผศ.ณัฐพงษ์ คันธรส, ผศ.อัมฤตา สารธวัช และ อ.ฐาปนี ชุมพลวงศ์.	การเมืองและการปกครอง ท้องถิ่นไทยในยุคเปลี่ยนผ่าน: ทิศทางแนวโน้ม	2562	วารสารวิชาการคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ปริทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 7(2): 2-14.
7	อ.จิตรลดา มุลมา	Emerging Instructional Technology Enhancing Collaborative Writing in the Digital Era (เทคโนโลยีการสอน เพื่อส่งเสริมการเขียนแบบ ร่วมมือในยุคดิจิทัล)	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีที่ 11 ฉบับที่ 3.232-258

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
8	อ.กิตติญา ต้อยคำ อ.อภิชาติ เลิศพินิจอมรกุล และ อ.ธีวรา จันทรสूरีย์	การใช้วิธีการสอนแบบร่วมมือ โดยใช้กรณีศึกษาในการ พัฒนาการอ่านออกเสียง ภาษาจีนในรายวิชาสหศาสตร์.	2562	วารสารวิชาการคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ปริทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 7(1): 45-68.
9	อ.ดร.รัชนีวรรณ มawangค์	"ความเข้าใจระหว่างวัฒนธรรม" ในการสอนภาษาฝรั่งเศสใน ฐานะภาษาต่างประเทศ ("Intercultural Understanding" in Teaching French as Foreign Language.)	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย พะเยา ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม –มิถุนายน 2562 .หน้า 49-71.
10	อาจารย์กิ่งแก้ว ทิศตั้ง	“ชุมชนบ้านปางกับการจัดการ ความมั่นคงด้านอาหาร”	2562	วารสารวิชาการสห วิทยาการ ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 (ตุลาคม 2561-มีนาคม 2562) : 63-89.
11	อาจารย์ธนพงษ์ ลมอ่อน	“ การเรียนรู้ของชุมชนผ่าน กระบวนการผลิตข้าวนาโยน ของเกษตรกร ในเขตเทศบาล ตำบลป่าตันนาครีว อำเภอมแม่ ทะ จังหวัดลำปาง”	2562	วารสารวิชาการสห วิทยาการ ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 (ตุลาคม 2561-มีนาคม 2562): 25-62.
12	Yang Yani, สุประวีณ์ แสง อรุณเฉลิมสุข, แคทริยา อัง ทองกำเนิด และ Truong Thi Hang	เทศกาลสำคัญของชาวจีนยูน นานที่หมู่บ้านอรุโณทัย ตำบล เมืองนะ อำเภอยางตลาด จังหวัดเชียงใหม่.	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี. 11 (1): 41-60.
13	ผศ. Truong Thi Hang	กำเนิดพรหมจารี: กรณีศึกษา นิทานเวียดนามเรื่อง “เสาะเสื่อ” และนิทานไทยเรื่อง “ท้าวเต่า”	2562	วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี. 11 (1): 139-164.
14	ผศ.ชนิษฐา ใจมโน	การสังเคราะห์และแนวโน้มการ ทำงานวิจัยด้านภาษาศาสตร์ สังคม	2562	วารสารมังรายสาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย. ปีที่ 7 (1): 67 – 86.
15	สุนัฐษา กันทา, จิราภรณ์ น้อยฉิม และผศ.ดร.ชนิษฐา ใจมโน	ศึกษาคำเรียกชื่อผักพื้นบ้านใน ภาษาไทย บ้านเมืองปอน ตำบลเมืองปอน อำเภอยางตลาด จังหวัดแม่ฮ่องสอน	2562	วารสารมังรายสาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย. ปีที่ 7 (1): 87 – 102.
16	อ.เสาวรีย์ บุญสา	การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้	2562	วารสารมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ปีที่ 7

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		จังหวัดลำพูน		(2): 83-88
17	ผศ.ดร.รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	รูปแบบการจัดการท่องเที่ยว ชุมชนต้นแบบ จังหวัดลำปาง	2562	วารสารมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ปีที่ 7 (2): 46-57
18	อ.เอื้อมพร พุเต็มวงศ์	การพัฒนาศักยภาพในการ สื่อสารของกลุ่มเยาวชนเพื่อ รองรับการท่องเที่ยวของบ้าน ศาลาบัวบก ตำบลท่าผา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง	2562	วารสารมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ปีที่ 7 (1): 106-126.
19	ผศ.นิตยา มูลปิ่นใจ อ.สิริญญา สุขสวัสดิ์	ประเพณีสร้างสรรค์ : การสรอง น้ำพระบรมธาตุศรีจอมทอง	2562	วารสารมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ปริทัศน์ ปีที่ 7 (1): 9-32.
20	ผศ. นันทิยา สมสรวย	แนวทางการออกแบบลวดลาย บนผลิตภัณฑ์เซรามิกจากลาย ดั้งเดิมของโคมล้านนา จังหวัด ลำปาง	2562	วารสาร Rajabhat Journal Of Sciences, Humanities & Social Sciences. ปีที่ 20 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2562: 59-69.
21	อ.ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ	ตำรับรักฉบับวัยรุ่น : การ วิเคราะห์แบบเรื่องจากหนังสือ รวมเรื่องสั้นชุด “ความรู้สึที่ดี... ที่เรียกว่ารัก”	2562	วารสารมังรายสาร สถาบัน ภาษาและวัฒนธรรม นานาชาติ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 หน้าที่ 45-60
22	ผศ.สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	การสร้างคำศัพท์เกี่ยวกับสัตว์ใน พจนานุกรมคำใหม่ ฉบับราช บัณฑิตสถาน	2562	วารสารราชภัฏเพชรบูรณ์ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2562 :79-86.
23	รศ.ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม และผศ.ดร.วิศห์ เศรษฐกร	แนวทางการจัดทำแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลตำบลน้ำใจ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	2562	วารสารวิชาการ มนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ ปริทัศน์ ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562) : 72-82.
24	กนกวรรษ์ เก่าศิริ และผศ.ดร. อนันต์ อุปสอด	การพัฒนานวัตกรรมสื่อสาร เชิงนฤการในการเผยแพร่ พจน	2562	วารสารวิทยาลัยสงฆ์นคร ลำปางTCI ฐาน 2 ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 (มกราคม- เมษายน 2562): 168-178
25	ลัดดาวัลย์ กันธรรม และผศ. ดร.อนันต์ อุปสอด (ร่วมกับ นิสิต ป.โท)	การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ ชุมชนของเทศบาลตำบลทาภาค เหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัด ลำพูน	2562	วารสารวิทยาลัยสงฆ์นคร ลำปาง วารสารวิชาการ TCI ฐาน 2 ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2562) :60-74.

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
26	สุวมิล มธุรส, กิตติ รัตนราชิ และผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด	การศึกษาไทย 4.0 ในบริบท ของผู้บริหารสถานศึกษา	2562	วารสารวิทยาลัยสงฆ์นคร ลำปาง วารสารวิชาการ TCI ฐาน 2 ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2562) :266-278
27	ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด และ ศิวาวัฒน์ ชัยวงศ์	คัมภีร์โบราณนครลำปาง: หลัก ปฏิบัติและกระบวนการขัดเกลา เชิงวัฒนธรรม	2562	วารสารวิทยาลัยสงฆ์นคร ลำปาง ปีที่ 8 ฉบับที่ 3 (กันยายน-ธันวาคม 2562) :19-34.
ค่าถ่วงน้ำหนัก				0.60*27
ผลรวมถ่วงน้ำหนัก				16.20

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม
ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง
วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการพ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำ
เป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ
(ซึ่งไม่อยู่ในBeall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก
0.80) จำนวน16....ผลงาน (มน 2.3-4)

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	อ.เพ็ญพรรษา ชัยธีระสุเวท และ อ.มณีนญา ศรีธีรวิญ	ชื่อสถานที่ท่องเที่ยวลำปาง : กลวิธีและข้อผิดพลาดที่พบใน การแปลภาษาไทยเป็นภาษาจีน	2562	วารสารมหาวิทยาลัย ศิลปากรปีที่ 39 ฉบับที่ 5 (กันยายน-ตุลาคม 2562). 22-41.
2	อ.ดร.บัณฑิตกาญจ ตั้งภากรณ์	การสร้างสื่อภาพนูนอักษรจีน เพื่อเสริมจินตภาพในทักษะการ สื่อสารภาษาจีนเบื้องต้น สำหรับนักเรียนผู้พิการทาง สายตา	2562	วารสารครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Volume 47 issue 2 (April – June 2019) :137-154.
3	ผศ.นันทิยา สมสรวย และ ปัทมธร สมสรวย	การใช้ข้อดีความรู้ท้องถิ่นเรื่อง รถม้าลำปางในการจัดการเรียน การสอนศิลปะ.	2562	วารสารครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ปีที่ 47 ฉบับที่ 2 (เมษายน -มิถุนายน 2562) :103- 121.
4	อ.ภาณุวัฒน์ ชัยชนะ	คุณค่าของพิธีกรรมเลี้ยงผีเจ้า พ่อขุนตานกับการแก้ไขปัญหา ของชุมชนผู้ใช้น้ำแม่ตานใน จังหวัดลำปาง	2562	วารสารวิจัยศิลปะ Journal of Fine Arts ปีที่ 10 ฉบับ ที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2562). : 59-70.

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
5	รศ.ดร. Truong Thi Hang	พลังแห่งกาลและเทศะ: กรณีศึกษาความสำเร็จของ ประธานาธิบดีโฮจิมินห์	2562	วารสารปาริชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ. 32 (2): 139-193.
6	ผศ.พุกษา เครือแสง, อ.วราญาจตุพัฒน์รังสี และ รศ.พรสวรรค์ มณีทอง.	การศึกษาความรู้ความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาการ บุกรุกที่สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	2562	วารสารผู้ตรวจการแผ่นดิน ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 มกราคม -มิถุนายน 2562. : 22-45.
7	ผศ.ธนพร หมูคำ	การประกอบสร้างภาพแทนสตรี ในวรรณกรรมอาเซียนกับ บทบาททางการเมือง	2562	วารสารวิชาการคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์. 6(2):116-128.
8	พระศรีรัตนมณี (ขวัญรัก เกษรบัว), รศ.ดร.บุญเหลือ ใจมโน, และรศ.ดร.สนม ครุฑเมือง	ภูมินามวัดในประเทศไทยและ ประเทศสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว : การเปรียบเทียบการตั้งชื่อ.	2562	วารสารบัณฑิตศึกษามหา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 6 ฉบับที่ 4: 621-638.
9	ผศ.อัญธิชา รุ่งแสง และ อ.วราญา จตุพัฒน์รังสี	โมเดลการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของผู้สูงอายุในชุมชนอย่างมี ส่วนร่วมของเทศบาลตำบลหาร แก้ว อำเภอดงบัง จังหวัด เชียงใหม่	2562	วารสาร Veridian E- Journal, Silpakorn University ฉบับภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปะ 12.5 (กันยายน - ตุลาคม) 2562: 1299-1315.
10	ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร กอง แสง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวดี ยาศี	แผนภูมิสวรรค์" (天干地 支) กับการถ่ายทอด อุดมการณ์ผ่านคำทำนาย ("Sexagenary cycle (天干 地支)" and propagation of ideologies through its prophecies)	2562	วารสาร "มนุษยศาสตร์สาร" มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 เดือน กันยายน-ธันวาคม 2562 :11- 45.
11	อ.เพ็ญพรรณษา ชัยธีระสุเวท และมณีนญา ศรีธีรัญ	ชื่อสถานที่ท่องเที่ยวลำปาง : กลวิธีและข้อผิดพลาดที่พบใน การแปลภาษาไทยเป็นภาษาจีน	2562	วารสารมหาวิทยาลัย ศิลปากรปีที่ 39 ฉบับที่ 5 (กันยายน-ตุลาคม) 2562 :22 - 41.
12	ผศ.อำนาจ สงวนกลาง	"การวิเคราะห์คำสอนเรื่อง อัตตะประโยชน์ในพุทธศาสนา เถรวาท"	2562	วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย. 14: 50 (ตุลาคม - ธันวาคม) :63 - 74.
13	รศ.ดร.ภิญญาพันธุ์ พจนะลาวัฒน์	"การสร้างความหมายใหม่ใน	2562	วารสารการบริหารท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ	ปีที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		เขตป่าเขาในระบอบ สมบูรณาญาสิทธิราชย์: กรณีศึกษามณฑลพายัพของ สยาม”		มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 12 : 1 (มกราคม – มีนาคม 2562) : 145- 160.
14	รศ.ดร.ภิญโญพันธุ์ พจนะลาวัฒน์	“การพัฒนาและอัตลักษณ์ จังหวัดอุดรรอยต่อสงครามเย็นใน ไทย”	2562	วารสารการบริหารท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 12 : 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) : 497-515
15	รศ.ดร.ภิญโญพันธุ์ พจนะลาวัฒน์	“การแปลงฐานที่มั่นพรรค คอมมิวนิสต์แห่งประเทศไทยให้ เป็น แหล่งท่องเที่ยว : การเมือง เชิงพื้นที่ในทศวรรษ 2520”	2562	วารสารสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร, 15 : 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2562) : 85-111.
16	สมจันท์ ศรีปรัชยานนท์ พระมหาภาณุวัฒน์ ปฎิภาณ เมธี และผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด	กระบวนการสร้างนิสิตต้นแบบ ตามวลักษณ์นิสิตของ มหาวิทยาลัย	2562	วารสารพุทธศาสตร์ศึกษา (Journal of Buddhist Studies) TCI ฐาน 1 ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม 2562: 346-360.
ค่าน้ำหนัก				0.8*16
ผลรวมถ่วงน้ำหนัก				12.80

- ผลงานวิชาการที่ใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว(ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน ...-....ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
-	-	-	-	-

- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน-.....
ผลงาน

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
-	-	-	-	-

- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (ค่าน้ำหนัก 1.00)
จำนวน 2 ผลงาน (มน 2.3-5)

ลำดับ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ชื่อตำรา	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	รศ.ดร.นรินทร์ ภัคดี	การวิจัยดนตรี	2562	ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
2	รศ.วิไลลักษณ์ พรหมเสน	ตำราเรื่องชุมชนศึกษา	2560	ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
ค่าน้ำหนัก				1.00*2
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก				2.00

- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 1.00) (มน 2.3-6) จำนวน 1 เรื่อง

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร
1	รศ.ดร.กัญญาพันธุ์ พจนะลาวัฒน์	ไทยปิฎก ประวัติศาสตร์การเมืองสังคมร่วมสมัยของพุทธศาสนาไทย	2562	กรุงเทพฯ: อิลลูมิเนชั่นส์เอ็ดิชั่นส์
ค่าน้ำหนัก				1.00*1
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก				1

รายละเอียดผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน.....7.....ผลงานดังนี้

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน7.....ผลงาน(มน 2.3-7)

ที่	ชื่อเจ้าของผลงานสร้างสรรค์	ชื่องานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ลักษณะการเผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
1	ผศ.ดร.ศิริกร อินคำ	จิตรกรรมสื่อะคริลิก ชุด “ศิลปะไทยร่วมสมัย” การปฏิบัติการ KMUTNB 6 th International Art and Design Workshop 2019 ภายใต้งานชื่อ “ศิลปะไทยร่วมสมัย” ณ ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	2562	จัดนิทรรศการแสดงผลงาน และรูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและรูปเล่มสูจิบัตร

ที่	ชื่อเจ้าของผลงาน สร้างสรรค์	ชื่องานสร้างสรรค์	ปีที่ ตีพิมพ์	ลักษณะการ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
2	ผศ.ดร.ศิริกร อินคำ	ผลงานสร้างสรรค์จิตรกรรมสีน้ำมัน ชุด “กองทัพไทย น้อมใจภักดิ์ พิทักษ์ราชบัลลังค์” เนื่องในโอกาสหม่อมหลวงพระราชาธิบดีบรมราชาภิเษกในโครงการประกวดวาดภาพเฉลิมพระเกียรติ จัดโดยกองบัญชาการกองทัพไทย10-25 กันยายน 2562ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร
3	ผศ.ดร.ศิริกร อินคำ	ผลงานสร้างสรรค์จิตรกรรมสีน้ำมัน ชุด “จิตมั่นสามทัพพ้อง มั่นมั่นทัพเดียว” ในโครงการประกวดวาดภาพโดยกองบัญชาการกองทัพไทย19-29 พฤศจิกายน 2562ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร
4	อ. ธงชัย ปันสุข	จิตรกรรมสีอะคริลิก ชุด “ศิลปะไทยร่วมสมัย” การปฏิบัติการ KMUTNB 6 th International Art and Design Workshop 2019 ภายใต้งานชื่อ “ศิลปะไทยร่วมสมัย” ณ ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร
5	อ. ธงชัย ปันสุข	ผลงานสร้างสรรค์จิตรกรรมสีน้ำมัน ชุด “กองทัพไทย น้อมใจภักดิ์ พิทักษ์ราชบัลลังค์” เนื่องในโอกาสหม่อมหลวงพระราชาธิบดีบรมราชาภิเษกในโครงการประกวดวาดภาพเฉลิมพระเกียรติ จัดโดยกองบัญชาการกองทัพไทย10-25 กันยายน 2562ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร
6	อ. ธงชัย ปันสุข	ผลงานสร้างสรรค์จิตรกรรมสีน้ำมัน ชุด “จิตมั่นสามทัพพ้อง มั่นมั่นทัพเดียว” ในโครงการประกวดวาดภาพโดยกองบัญชาการกองทัพไทย19-29 พฤศจิกายน 2562ณ หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร
7	อ. เจษฎา ทองสุข	โครงการปฏิบัติการทางทัศนศิลป์และนิทรรศการนานาชาติ “RMUTI International Art Workshop and	2562	จัดนิทรรศการ แสดงผลงาน และ รูปเล่มสูจิบัตร	เกียรติบัตรและ รูปเล่มสูจิบัตร

ที่	ชื่อเจ้าของผลงาน สร้างสรรค์	ชื่องานสร้างสรรค์	ปีที่ ตีพิมพ์	ลักษณะการ เผยแพร่	ฐานข้อมูล ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน ที่รับรอง
		Exhibition 2019”			
ค่าน้ำหนัก					0.60*7
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก					4.2

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{40.80}{99} \times 100 = \text{ร้อยละ } 41.21$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{41.21}{20} \times 5 = 5 \text{ (10.30 คะแนน)}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25 ของผลถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 41.21 x5	5 คะแนน (10.30)	บรรลุเป้าหมาย
	20		

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
มน 2.3-1	บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน 21 ผลงาน
มน 2.3-2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 1 ผลงาน
มน 2.3-3	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน 27 ผลงาน
มน 2.3-4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
	ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 16 ผลงาน
มน 2.3-5	ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน 2 ผลงาน/คำสั่งมหาวิทยาลัย เรื่อง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2 ฉบับ
มน 2.3-6	ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน 1 ผลงาน
มน 2.3-7	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน 7 ผลงาน

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ


เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน


เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอโครงการประจำปีคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน				
<p>ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น ได้นำมาสู่แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2563 – 2565 (มน 3.1-1-1) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการก่อให้เกิดการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมให้บริการทางวิชาการต่างๆ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายใต้ศักยภาพที่มีอยู่ของคณะทั้งทางด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคลสิ่งอำนวยความสะดวกและห้องปฏิบัติการต่างๆ เป็นต้น สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณภาพทางการศึกษาภายใน โดยการเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กับแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประเด็นการให้บริการทางวิชาการ ดังนี้</p>	<p>มน 3.1-1-1 แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง)</p>  <p>มน 3.1-1-2 แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> 				
<table border="1"> <tr> <td>แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560 – 2564 (ทบทวนปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)</td> <td>แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563 - 2565</td> </tr> <tr> <td>ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น</td> <td>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการ</td> </tr> </table>	แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560 – 2564 (ทบทวนปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)	แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563 - 2565	ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการ	<p>มน 3.1-1-3 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ 2670/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 3.1-1-4 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ</p>
แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560 – 2564 (ทบทวนปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)	แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563 - 2565				
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งยั่งยืนแก่ชุมชนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการ				

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
<p>กลยุทธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และดำเนินโครงการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ ระยะเวลา ในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม - บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ - บูรณาการจัดการเรียนการสอน การวิจัยของนักศึกษาและอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น - มุ่งพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่สนใจงานพัฒนาเชิงพื้นที่ - จัดทำฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ที่บริการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Spatial Data) 	<p>กลยุทธ์/แนวทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับความสัมพันธ์การพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมตามความต้องการของท้องถิ่นเป้าหมายอย่างต่อเนื่องร่วมกับภาคีเครือข่ายความร่วมมือ - สร้างระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลพื้นฐาน/องค์ความรู้การบริหารวิชาการ - ริเริ่มสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม/การศึกษาต่อเนื่องตามความต้องการในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 	<p>แก้สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 11 กันยายน 2562 มน 3.1-1-5 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 27 กันยายน 2562</p>  <p>มน 3.1-1-6 แผนบริการวิชาการแก้สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> 
<p>และมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการบริหารวิชาการแก้สังคม ตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (มน 3.1-1-2) ไว้อย่างชัดเจน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการวางแผนงาน ขั้นตอนและหลักเกณฑ์การให้บริการวิชาการต่างๆ ที่สัมพันธ์กับภารกิจหลัก โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการ และได้ดำเนินการตามระบบที่วางไว้ โดยเริ่มจากการกำหนดแนวทางการให้บริการตามนโยบายของคณะและสำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน แล้วนำไปจัดทำแผนบริการทางวิชาการ เพื่อจัดสรรงบประมาณ โดยในส่วนของคณะก็มีการบูรณาการงาน</p>		

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>บริการทางวิชาการกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานประจำด้านอื่นๆ ของอาจารย์และบุคลากร เช่น การนำนักศึกษาไปร่วมจัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชน นอกจากนั้นแล้วยังมีการบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย เช่น การนำผลการวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์จริง ตลอดจนนำความรู้ ประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาพัฒนา ต่อยอดไปสู่การทำวิจัยเพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ เป็นต้น ต่อจากนั้นคณะได้จัดให้มีการประเมินผลความสำเร็จของการบริการวิชาการ และมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ 2670/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 3.1-1-3) ได้มีการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 (มน 3.1-1-4) และคณะกรรมการมีมติเห็นชอบกรอบแผนการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2562 และเสนอ ร่าง แผนบริการวิชาการแก่สังคมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 วันที่ 27 กันยายน 2562 (มน 3.1-1-5) โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ แผนบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 3.1-1-6)</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จาก การบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปี การศึกษา 2562 โดยได้แผนการใช้ประโยชน์จากการ บริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม ดังนี้</p> <p>1) การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับกระบวนการ</p>	<p>มน 3.1-2-1 แผนบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน																		
<p>จัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานประจำด้านอื่น ๆ ของอาจารย์และบุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ มคอ.3 ซึ่งมีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน เช่น การกำหนดให้นักศึกษานำความรู้จากโครงการบริการวิชาการไปจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน โดยระบุอ้างอิงชื่อโครงการบริการวิชาการ - การจัดทำ มคอ.5 โดยรายงานผลการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ มคอ.3 <p>2) การบูรณาการการบริการวิชาการกับการวิจัย</p> <p>การบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัยอย่างเป็นระบบ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำผลการวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์จริงที่ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนในทุกระดับและหรือ - นำความรู้ ประสบการณ์ จากการให้บริการกลับมาพัฒนาต่อยอดไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ผ่านกระบวนการวิจัย <p>3. การบูรณาการบริการวิชาการกับชุมชนหรือสังคม</p> <p>การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่เพื่อเป็นประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคมในเขตพื้นที่ให้บริการตามบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพตามความต้องการของชุมชนที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางรับผิดชอบ - การนำความรู้ที่ได้จากการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อเป็นช่องทางบริการวิชาการในการ เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัย ให้แก่ชุมชนหรือสังคมได้รับรู้ <p>โดยสามารถแยกตามแผนการนำไปใช้ประโยชน์ดังนี้</p>																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">โครงการ/กิจกรรม</th> <th colspan="3">การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ</th> <th rowspan="2">ผู้รับผิดชอบหลัก</th> </tr> <tr> <th>การเรียนการสอน</th> <th>การวิจัย</th> <th>ชุมชนหรือสังคม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td>1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและยุทธศาสตร์ 2. อาจารย์อ้อมมาพร ปวงรังษี</td> </tr> <tr> <td>2. โครงการส่งเสริมความรัก</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td>1. ผู้ช่วยคณบดี</td> </tr> </tbody> </table>	โครงการ/กิจกรรม	การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก	การเรียนการสอน	การวิจัย	ชุมชนหรือสังคม	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก	✓		✓	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและยุทธศาสตร์ 2. อาจารย์อ้อมมาพร ปวงรังษี	2. โครงการส่งเสริมความรัก	✓		✓	1. ผู้ช่วยคณบดี	
โครงการ/กิจกรรม		การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ				ผู้รับผิดชอบหลัก													
	การเรียนการสอน	การวิจัย	ชุมชนหรือสังคม																
1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก	✓		✓	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและยุทธศาสตร์ 2. อาจารย์อ้อมมาพร ปวงรังษี															
2. โครงการส่งเสริมความรัก	✓		✓	1. ผู้ช่วยคณบดี															

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
สามัคคี เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข				ฝ่ายบริการวิชาการและยุทธศาสตร์ 2. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบลในจังหวัด			✓	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและยุทธศาสตร์ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและกิจการพิเศษ
4. โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการกิจด้านอื่น	✓	✓	✓	1. ประธานสาขาวิชาดนตรี 2. ประธานสาขาวิชาสังคมศึกษา 3. ประธานสาขาวิชาการสอนภาษาจีน 4. ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ 5. ประธานสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ
5. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน “อบรมหลักสูตรระยะสั้นภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ รุ่นที่ 14”			✓	อาจารย์สิริญา สุขสวัสดิ์
6. โครงการพัฒนาคุณภาพแหล่งเรียนรู้			✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและกิจการพิเศษ

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้กำหนดปรัชญาและวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดย	มน 3.1-3-1 แบบเสนอโครงการและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 จำนวน 5

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
ได้กำหนดปรัชญา “สหวิทยาการเพื่อท้องถิ่น” และกำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์การเรียนรู้และบูรณาการความรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่ท้องถิ่น” ดังนั้น ในการจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2562 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเป็นโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บริการแบบให้เปล่า จำนวน 4 โครงการ (มน 3.1-3-1)จากทั้งหมด 6 โครงการที่กำหนดไว้ในแผน และแต่ละโครงการจะมีการนำองค์ความรู้ ประสบการณ์ และการดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้อง ของอาจารย์ในคณะไปถ่ายทอดให้กับสังคม ชุมชน และรวมถึงการส่งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนหรือสังคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ชุมชน สังคม หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามความเหมาะสม	โครงการ

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการ แก่สังคม ในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยคณะกรรมการบริหารงานวิชาการแก่สังคมของคณะฯ ได้มีการจัดทำ รายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2562 (มน 3.1-4-1) โดยนำหรือผ่านการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารงานวิชาการแก่สังคมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 เพื่อพิจารณาและวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค ที่เกิดขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการ ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563 โดยที่ประชุมให้ข้อเสนอเกี่ยวกับการ โครงการที่ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากติดสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก และประเทศไทยได้กำหนดมาตรการไว้อย่างชัดเจน จึงเสนอแนะให้คณะมีการวางแผนรองรับในการดำเนินโครงการด้านการบริการวิชาการที่จะต้องดำเนินการในปีต่อไปเนื่องจากสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง	มน 3.1-4-1 รายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มน 3.1-4-1 รายงานการคณะกรรมการบริหารงานวิชาการแก่สังคมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มน 3.1-4-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 3.1-5-1) เพื่อ ร่วมกันพิจารณาแนวทางและวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการในปีการศึกษา 2562 เพื่อนำมาเป็นกรอบการบริการวิชาการแก่สังคม คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปีการศึกษา 2563 และเสนอ ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563 โดยได้มีการปรับปรุงแบบกิจกรรมบาง กิจกรรมเพื่อรองรับในการดำเนินโครงการด้านการบริการ วิชาการที่จะต้องดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ได้แก่ โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นรุ่นที่ 11 ที่จะมีการปรับการจัดอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์ และ โครงการที่ลงพื้นที่ชุมชน ให้ประสานงานกับหน่วยงานที่ได้ ทำความร่วมมือเป็นระยะ เพื่อร่วมกันในวางแผนการดำเนิน โครงการได้อย่างต่อเนื่องและไม่กระทบกับผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>มน 3.1-5-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 มน 3.1-5-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ ครั้งที่ 6/2563วันที่ 23 กันยายน 2563 มน 3.1-5-3 กรอบแผนการบริการวิชาการแก่ สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2563 /แผนปฏิบัติการประจำปี บปรประมาณ พ.ศ.2564 คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีโครงการ บริการวิชาการที่มีแผนทำร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ภายใต้แผนงานงานโครงการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะฯ รับผิดชอบ งบประมาณดำเนินโครงการ ได้แก่ “โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและยกระดับให้กับคนในชุมชนฐานราก” โดยมีพื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลวังเหนือ องค์การ บริหารส่วนตำบลเสริมขวา และเทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง และกลุ่มเป้าหมาย : พื้นที่ละ 35 ครัวเรือน รวม 105 ครัวเรือน โดยมีอาจารย์ประจำคณะเข้าร่วมโครงการ ดังกล่าว จำนวน 31 คน (มน 3.1-6-1)</p>	<p>มน 3.1-6-1 รายงานสรุปผลโครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและยกระดับให้กับคนในชุมชน ฐานราก ปีการศึกษา 2563/คำสั่งไปราชการ</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ
 เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6-7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามนโยบายและแผนดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>1) มีรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ปฏิบัติการแทนคณบดีในงานกิจการนักศึกษา ตามคำสั่งคณะฯ ที่ 793/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ปฏิบัติราชการแทนคณบดี (มน 4.1-1-1)</p> <p>2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะฯ ปีการศึกษา 2562 ตามคำสั่งคณะฯ ที่ 569/2562 ลงวันที่ 4 กันยายน 2562 (มน 4.1-1-2) และมีการจัดการประชุมคณะกรรมการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (มน 4.1-1-3) เพื่อร่วมกำหนดนโยบายวางแผนการดำเนินงานโครงการ และติดตามการดำเนินงานโครงการ</p> <p>3) ในส่วนของนักศึกษาคณะได้กำหนดให้คณะกรรมการสโมสรนักศึกษาของคณะ ตามคำสั่งคณะฯ ที่ 737/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 (มน 4.1-1-4) โดยมีหน้าที่ในการรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาร่วมกับคณะ และเป็นผู้ประสานงานและประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>มน 4.1-1-1 คำสั่งคณะฯ ที่ 793/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ปฏิบัติราชการแทนคณบดี ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562</p> <p>มน 4.1-1-2 คำสั่งคณะฯ ที่ 569/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะฯ ปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 4 กันยายน 2562</p> <p>มน 4.1-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะฯ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 4.1-1-4 คำสั่งคณะฯ ที่ 737/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 4.1-2-1) โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และตัวแทนสาขาวิชาผ่านโครงการจัดแผนกิจกรรมนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปีการศึกษา 2562 โดยได้กำหนดโครงการและกิจกรรมงบประมาณ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบโครงการไว้อย่างชัดเจน และแผนดังกล่าวได้ผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 1/2562 วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2562 (มน 4.1-2-2) เพื่อพิจารณาและมีมติเห็นชอบ ในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม ที่รับผิดชอบดำเนินการโดยสโมสรนักศึกษา</p>	<p>มน 4.1-2-1 แผนดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 4.1-2-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2562 วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2562</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยรองคณบดีปฏิบัติการแทนคณบดี และมีนักวิชาการศึกษา ส่วนงานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษาทำหน้าที่เป็นผู้กำกับติดตามให้นักศึกษาและผู้รับผิดชอบโครงการ จัดโครงการและกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 ตามนโยบายและประเด็นกลยุทธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ และมีการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (มน 4.1-3-1) เพื่อสรุปผลการจัดการโครงการและพิจารณารูปแบบหรือวางแผนการดำเนินงานโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (มน 4.1-3.2 ถึง 4.1-3.5)</p>	<p>มน 4.1-3-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 4.1-3.2 รายงานสรุปผลโครงการไหว้ครูและผูกขวัญผูกใจสานสายใยศิษย์กับอาจารย์ วันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ.2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>มน 4.1-3.3 รายงานสรุปผลโครงการสานศิลป์สานศาสตร์บูรณาการศาสตร์สู่ท้องถิ่น วันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่</p> <p>มน 4.1-3.4 รายงานสรุปผลโครงการแห่เทียนพรรษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วันศุกร์ที่ 15 กรกฎาคม 2562 ณ วัดบ้านกาศเมฆ จังหวัดลำปาง</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	มน 4.1-3.5 รายงานสรุปผลโครงการ อนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วัน พุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณ ลานหน้าหอประชุมใหญ่

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้าน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการประเมิน ความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 4.1-4-1) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผลการดำเนินงาน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการไหว้ครูและผูกขวัญผูกใจสานสายใย ศิษย์กับอาจารย์ จัดขึ้นจัดขึ้นวันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 654 คน 1.2 โครงการสานศิลปสานศาสตร์บูรณาการ ศาสตร์สู่ท้องถิ่น จัดขึ้นวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่ ในงานประเพณียี่เป็ง ณ หนองหัวหงอก ครั้งที่ 10 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 543 คน 1.3 โครงการรดน้ำดำหัวคณาจารย์ ยกเลิกการ จัดโครงการ เนื่องด้วยการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID 19) ทวีความรุนแรงและ กระจายตัวอย่างรวดเร็วในวงกว้างทั่วทุกภูมิภาคและทั่วโลก ดังนั้นเพื่อความปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ อนามัยของบุคลากรและนักศึกษา จึงได้มีการงดการจัด กิจกรรมดังกล่าว 1.4 โครงการแห่เทียนพรรษา คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จัดขึ้นวันศุกร์ที่ 15 กรกฎาคม 2562 ณ วัด บ้านกาสมะหมะ จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 26 คน 1.5 โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอย 	<p>มน 4.1-4-1 รายงานประเมินความสำเร็จ ตาม ตัว บ่ง ชี้ ที่ วัด ความสำเร็จ ตาม วัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>กระทรวง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดขึ้นจัดขึ้นวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่ ในงานประเพณียี่เป็ง ณ หนองหัวหงอก ครั้งที่ 10 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 543 คน</p> <p>2. เพื่อให้มีแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผลการดำเนินงาน โดยคณะมีแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 จำนวน 1 แผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของนักศึกษา และผ่านคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะฯ ปีการศึกษา 2562 และเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว</p> <p>3. จำนวนโครงการที่ส่งเสริม เอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างน้อย 1 โครงการ ผลการดำเนินงาน ได้แก่ โครงการสานศิลปสานศาสตร์บูรณาการศาสตร์สู่ท้องถิ่น จัดขึ้นวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่ ในงานประเพณียี่เป็ง ณ หนองหัวหงอก ครั้งที่ 10 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 543 คน</p> <p>4. มีโครงการที่ส่งตัวแทนบุคลากรและตัวแทนนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยร้อยละ 20 ของโครงการที่เข้าร่วมผลการดำเนินงาน ได้แก่</p> <p>4.1 มีการส่งตัวแทนบุคลากรร่วมกิจกรรม โครงการอบรมการอนุรักษ์คัมภีร์ใบลานวัดนาแก้ว ระหว่างวันที่ 17 - 28 มิถุนายน 2562 ณ วัดนาแก้ว ตำบลป่าตัน อำเภอมะเข่ จังหวัดลำปาง</p> <p>4.2 มีการส่งตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม โครงการถวายเทียนจำนำพรรษา ประจำปี 2562 วันพุธที่ 10 กรกฎาคม 2562 ณ วัดโทกหัวช้าง ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง</p> <p>4.3 มีการส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม โครงการสนับสนุนชมรมฮิตฮอยคนเมือง กิจกรรม “พิธีกินอ้อผญา” (อ้อปัญญา) ให้กับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ 22 กรกฎาคม 2562 ณ หอประชุมใหญ่</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.4 มีการส่งตัวแทนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมพิธีทำบุญทักษิณานุปทาน ในวันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2562 เวลา 09.00 น. ณ ศาลาพระพุทธรูปพิทยากรย์ สวนสามสอ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.5 มีการส่งตัวแทนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมโครงการประเพณีเป็ง ๓ หนองหัวหงอก ครั้งที่ 10 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ ลานหน้าหอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และส่งกิจกรรมเข้าร่วมภายในงานอาทิเช่น การประกวดการตีกลองปุงจา การสาธิตการจุดบอกลไฟดอก การสาธิตประดิษฐ์โคมไฟจีน การสาธิตการทำสะเปาเล็ก การแสดงทำโคมไฟประดับ</p> <p>4.6 มีการส่งตัวแทนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม ณ ศาลาพระพุทธรูปพิทยากรย์ อาคารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.7 มีการส่งตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ "ภูมิปัญญาผ้ามัดย้อมคราม" ภายใต้โครงการสนับสนุนชมรมฮีตฮอยคนเมือง วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2563 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ ลานวัฒนธรรม สวนสามสอ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.8 มีการส่งตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ "ภูมิปัญญาผ้ามัดย้อมคราม" ภายใต้โครงการสนับสนุนชมรมฮีตฮอยคนเมือง เมื่อศุกร์ที่ 17 มกราคม 2563 ณ ลานวัฒนธรรม สวนสามสอ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.9 มีการส่งตัวแทนนักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในลักษณะของการบูรณาการ กับการเรียนการสอน ในรายวิชาวิวัฒนาการอักษรไทย และรายวิชาวัฒนธรรมไทย เข้ากับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ ประเพณีตั้งธรรมหลวง (เทศน์มหาชาติ) ร่วมมือกับสำนัก</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยจัดตกแต่งขบวนแห่กัณฑ์เทศน์แบบล้านนาเข้าร่วมและเป็นเจ้าภาพกัณฑ์เทศน์มหาชาติ ในกัณฑ์อาณิสสมหาเวสสันดรชาดก ในวันที่ 23 มกราคม 2563 ณ มณฑลพิธี ลานมณฑป หลวงพ่อเกษม เขมโก (ใกล้ศาลหลักเมืองจังหวัดลำปาง) ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง</p> <p>ทั้งนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการประเมินความสำเร็จตามโครงการ ที่กำหนดไว้ตามแผนกิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 มีการกำหนดโครงการไว้ทั้งหมด 5 โครงการ ตัวชี้วัดทั้งหมดจำนวน 13 ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 61.54 ผลการดำเนินการดังสรุปต่อไปนี้</p> <p>1) โครงการที่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา มีการดำเนินงานโครงการตามกรอบระยะเวลา ทั้งหมด 4 โครงการ รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัด 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 72.72 ไม่บรรลุจำนวน 3 ตัวชี้วัด</p> <p>2) ไม่มีการจัดดำเนินโครงการตามกรอบระยะเวลา จำนวน 1 โครงการ ตัวชี้วัดทั้งหมด 2 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุจำนวน 2 ตัวชี้วัด</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการนำรายงานประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2562 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมกิจการรณนักรศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 (มน 4.1-5-1)</p> <p>จากการรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนพบว่า มีการดำเนินงานโครงการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดเนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และมีโครงการที่ไม่ได้ดำเนินโครงการจำนวน 1 โครงการ ดังนั้น ที่ประชุม จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้</p>	<p>มน 4.1-5-1 รายงานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมกิจการรณนักรศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563</p> <p>มน 4.1-5-2 แผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>1) จัดทำปฏิทินการจัดกิจกรรมโครงการและกำหนดวันที่ดำเนินการให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์การจัดโครงการไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 3-4 สัปดาห์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์คณะฯ เฟซบุ๊กคณะฯ เพจสโมสรนักศึกษาคณะฯ และกลุ่มเฟสบุคของนักศึกษารหัส 57-62 เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง</p> <p>2) ให้ปรับรูปแบบกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมาตรการของสถานการณ์ COVID-19 และรวมถึงให้ประเมินสถานการณ์ของสถานการณ์ COVID-19 เป็นระยะ ๆ เพื่อที่จะได้มีการเสนอปรับแผนการดำเนินงาน และไม่ให้เกิดกระทบต่อการดำเนินโครงการ อาทิ การปรับลดกิจกรรมการประกวด โครงการสานศิลป์ถิ่นมนุษย์ครั้งที่ 10 และกลุ่มเป้าหมายของโครงการหรือผู้เข้าร่วมร่วมโครงการเฉพาะประชาชนและโรงเรียนในจังหวัดลำปาง เป็นต้น</p> <p>โดยให้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปเป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2563 (มน 1.6-6-2)</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (มน 4.1-6-1) และมีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ผ่านการจัดโครงการได้แก่ โครงการสานศิลป์สานศาสตร์บูรณาการศาสตร์สู่ท้องถิ่น จัดขึ้นวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่ ในงานประเพณียี่เป็ง ณ หอนงหัวงอกครั้งที่ 10 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 543 คน (มน 4.1-6-2) โดยมีกิจกรรมการประกวดด้านการส่งเสริมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น และของไทย ได้แก่ การประกวดกลองปู้จา โดยมีประชาชนและชุมชนเข้าร่วมโครงการจำนวน 5 ทีม 57 คน ซึ่งถือว่าการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p>	<p>มน 4.1-6-1 Print Out เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>มน 4.1-6-2 รายงานสรุปผลโครงการสานศิลป์สานศาสตร์บูรณาการศาสตร์สู่ท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณลานหน้าหอประชุมใหญ่ ในงานประเพณียี่เป็ง</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 7 กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
-ไม่มีผลการดำเนินงานในเกณฑ์มาตรฐานข้อนี้	-

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ



ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563-2565 (5.1-1-1) ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 (5.1-1-2) ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของการถ่ายทอดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) จากมหาวิทยาลัยผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ (5.1-1-3) การนำมาสู่กระบวนการทบทวนและวางแผนเชิงกลยุทธ์ จากการระดมสมองของบุคลากรทุกระดับของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ทำการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มทิศทางในอนาคต เพื่อวางแผนปรับปรุงระบบและกลไกการดำเนินงาน โดยกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก (Stakeholders) ความคาดหวังหรือความต้องการ และแนวทางตอบสนองความต้องการไว้อย่างชัดเจนจากข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อมูลแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อมูลแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลกรอบแผนอุดมศึกษา ข้อมูลแผนพัฒนาภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์การวิจัย ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา</p>	<p>มน 5.1-1-1 3 แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง)</p>  <p>มน 5.1-1-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562</p> <p>มน 5.1-1-3 คำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างคณบดีและอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>มน 5.1-1-4 แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2563-2565</p> 


ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ท้องถิ่น ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นต้น และนำมาจัดลำดับความสำคัญของสภาวะแวดล้อมจากทรัพยากรที่เอื้อต่อการบรรลุเป้าประสงค์และคุ่มค่าแก่การพัฒนา คือ (1) กำหนดเกณฑ์เพื่อประเมินลำดับความสำคัญของสภาวะแวดล้อมโดยวิเคราะห์จากอิทธิพลของแต่ละปรากฏการณ์ (2) เปรียบเทียบสภาวะแวดล้อมทุกด้านเพื่อจัดความสำคัญทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (3) จัดลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับข้อมูลทางสถิติ และ (4) จัดทำแผนที่สถานการณ์ตามลำดับความสำคัญ (ผัง SWOT)</p> <p>การกำหนดเป้าประสงค์หลัก (Goals) ได้นำปัจจัยสำคัญที่ได้จากแผนที่สถานการณ์ตามลำดับความสำคัญ (ผัง SWOT) โดยแปลงจากวิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์การเรียนรู้และบูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่ท้องถิ่น” มีการมุ่งเน้นวัดและประเมินผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานเป็นสำคัญ มีความเป็นไปได้ มีช่วงระยะเวลาชัดเจน สามารถวัดและประเมินผลความสำเร็จได้ มีความสอดคล้องซึ่งกันและกัน และสามารถดำเนินการได้จริงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละยุทธศาสตร์</p> <p>การกำหนดกลยุทธ์มุ่งเน้นสนองทั้งปัจจัยภายนอกและเน้นการแข่งขันตามสถานการณ์ต่าง ๆ (TOWS Matrix) ภายใต้บริบทของคณะ มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม 3 การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community) สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย การพัฒนา กฏข้อบังคับ ระเบียบ ฯลฯ ของกระทรวง อุดมศึกษาฯ เน้นการบูรณาการเชิงพื้นที่และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ที่แตกต่างออกไปจากกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างคุณค่าความโดดเด่นและจุดเน้นตามบริบทเฉพาะของคณะ (Value Innovation) ที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในการแข่งขัน (Disruptive Innovation) ภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ เช่น กลยุทธ์สร้างความประทับใจของนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (customer relationship & key partnership) และกลยุทธ์สร้างเสริมคุณค่าและความเชื่อมั่นของนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสู่การตลาดเชิงรุก (Brand value proposition & Customer segment & Channels) เป็นต้น และพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2563-2565</p>	<p>มน 5.1-1-5 แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>  <p>มน 5.1-1-6 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 มกราคม 2563</p> <p>มน 5.1-1-7 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 3/2562 19 มกราคม 2563</p> <p>มน 5.1-1-8 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p> <p>มน 5.1-1-9 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>(5.1-1-4) โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณให้เหมาะสม เพียงพอ ตามความจำเป็นต่อการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ครอบคลุมการจัดหางบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ การติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง จากทุกแหล่งงบประมาณ ให้สามารถผลักดันการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p> <p>การถ่ายทอดเป้าหมายและทิศทางให้แก่บุคลากรได้เกิดแรงบันดาลใจ มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน มีการแบ่งงานกันทำ มีผู้นำและกำหนดสถานะ มีความร่วมมือกัน มีการสื่อสารกันภายในและภายนอกไปยังบุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา แบบทางเดียวและแบบสองทาง ทั้งที่เป็นทางการ กึ่งทางการ และไม่เป็นทางการ เพื่อให้มีหลักแนวคิดที่ถูกต้อง แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดตรง และเป็นแนวทางให้แก่สมาชิกในคณะปฏิบัติและมีพฤติกรรมไปในทิศทางเดียวกันผู้บริหารระดับสูงของคณะได้ดำเนินการผ่านค่านิยมร่วม(Core Value)“HUSOC” และช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จัดประชุม จัดโครงการ/กิจกรรม จัดทำเว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย ปรึกษาหารือ เป็นต้น</p> <p>และแปลงแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 (5.1-1-5) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการรายปีอย่างเป็นรูปธรรม มีระบบและกลไกในการติดตามประเมินผลทั้งก่อนปฏิบัติงาน (Pre-Evaluation) ระหว่างปฏิบัติงาน (Ongoing Evaluation) และหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post-Evaluation)และเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน (Benchmarking) ทั้งภายในองค์กรและกลุ่มสถาบันหลักผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสม เพื่อ (1) พัฒนาองค์กรโดยรวมไปข้างหน้า (2) กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับจากการเชื่อมโยงตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (3) มุ่งเน้นคุณภาพ (4) ค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด (5) เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน เป็นต้น นำรายงานผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการระดับต่างๆ เพื่อปรึกษาหารือให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ นำมาพิจารณา ทบทวนปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>และคณะได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ เป็นรายไตรมาส (5.1-1-6 ถึง 5.1-1-9) ดังนี้</p> <p>1) แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563-2565 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 10 เป้าประสงค์ 23 ตัวชี้วัด และ 14 กลยุทธ์/แนวทาง ผลการติดตามการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ณ สิ้นสุดไตรมาส 4 พบว่า มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 34.78 ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 56.52 และตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 8.70</p> <p>2) แผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย 170 กิจกรรม/โครงการ ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ณ สิ้นไตรมาส 4 พบว่า มีกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 60 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 35.29 มีกิจกรรม/โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 84 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 49.41 และกิจกรรม/โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ 26 คิดเป็นร้อยละ 15.29 โดยรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะเป็นรายไตรมาส) ดังนี้</p> <p>ไตรมาส 1 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 มกราคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 2 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 3/2562 19 มกราคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 3 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 4 รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563</p> <p>3) การดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณ คณะมีการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 งบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร/โอน/เปลี่ยนแปลงแล้วทั้งสิ้น 17,303,730.00 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน 12,214,230.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.59 และงบประมาณรายได้ 5,089,500.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.41 การเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ณ สิ้นสุดไตรมาส 3 เป็นจำนวนเงิน 11,653,378.40 คิดเป็นร้อยละ 67.35 เมื่อเปรียบเทียบกับ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เป้าหมายการเบิกจ่ายของสำนักงบประมาณ ณ สิ้นสุดไตรมาส 3 แล้วพบว่า ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 9.65 และมีการรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ เป็นรายไตรมาสดังนี้</p> <p>ไตรมาส 1 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 มกราคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 2 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 3/2562 19 มกราคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 3 ได้รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p> <p>ไตรมาสที่ 4 รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี และโอกาสในการแข่งขัน สรุปผลดังนี้</p> <p>1. ต้นทุนรวมในการผลิตบัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวนทั้งสิ้น 164,382,890.01 บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ร้อยละ 2.66 สาเหตุของการเพิ่มขึ้นของต้นทุนเนื่องจากเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนตำแหน่งทางบริหาร ตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>แหล่งที่มาของต้นทุนมาจากงบประมาณรายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2,546,594.19 บาท (ร้อยละ 4.45) งบประมาณแผ่นดิน 52,936,043.16 บาท (ร้อยละ 92.48) ค่าเสื่อมราคา 1,756,624.63 บาท (ร้อยละ 3.07) โดยแบ่งเป็นต้นทุนทางตรง 57,239,261.98 บาท (ร้อยละ 34.82) และต้นทุนทางอ้อม 107,143,628.03 บาท (ร้อยละ 65.18)</p> <p>หลักสูตรที่มีต้นทุนรวมในการผลิตบัณฑิตมากกว่าสิบ</p>	<p>มน 5.1-2-1 รายงานสรุปค่า FTES ภาคเรียนที่ 2/2561 และภาคเรียนที่ 1/2562 แยกตามสาขาวิชา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 5.1-2-2 รายงานการวิเคราะห์การคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ล้านบาท ได้แก่ สาขาวิชาดนตรี(ศศ.บ.)10,107,135.66บาท สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.) 25,564,439.66บาท สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.) 15,722,601.00 บาท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) 17,826,244.42 บาท สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (ศศ.บ.) 12,419,913.51 บาท สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ.) 17,514,332.74 บาท สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.) 11,093,189.69 บาท และสาขาวิชาการเมืองและการปกครอง (ร.บ.) 11,409,314.65 บาท</p> <p>2. ผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตพบว่า หลักสูตรที่มีต้นทุนมากที่สุด 5 อันดับ คือ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ (ศล.บ.) 104,601.63บาท รองลงมาคือ สาขาวิชาดนตรี (ศศ.บ.) 88,991.16บาท สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ.) 71,439.50 บาท สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (ศศ.บ.) 70,761.30 บาท และสาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) 64,056.61 บาท ตามลำดับ</p> <p>3. ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร</p> <p>มิติด้านประสิทธิภาพ การบริหารหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ทั้งหมด 12 หลักสูตร มีความคุ้มค่า 4หลักสูตร (ร้อยละ33.33) ได้แก่ 1) สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.) 2) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) 3) สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ.) 4) สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ และไม่คุ้มค่า 8 หลักสูตร (ร้อยละ66.67)ได้แก่ 1) สาขาวิชาดนตรี (ศศ.บ.) 2) สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ (ศล.บ.) 3) สาขาวิชาการสอนภาษาจีน (ค.บ.) 4) สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) 5) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.) 6) สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (ศศ.บ.) 7) สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.) 8) สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง (ร.บ.)</p> <p>มิติด้านประสิทธิผล ปีการศึกษา 2561บัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีงานทำหลังสำเร็จการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ร้อยละ 78.63สาขาวิชาที่บัณฑิตมีงานทำมากที่สุด 5 อันดับ คือ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ(ศศ.บ.) ร้อยละ 94.12รองลงมาคือ สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.) ร้อยละ 90.91สาขาวิชาสังคมศึกษา(ค.บ.) ร้อยละ 88.10สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) ร้อยละ 85.29 สาขาวิชาภาษาจีน(ศศ.บ.) ร้อยละ 79.31 ตามลำดับ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มิติด้านผลกระทบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินงานตามภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคมมาหลายรุ่น มีศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันได้รับรางวัลในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ สร้างชื่อเสียงให้กับคณะและมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนมาก จึงทำให้มีผู้สนใจเข้ามาศึกษาต่อในสาขาวิชาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างต่อเนื่อง ถึงแม้จะประสบกับภาวะจำนวนประชากรวัยเรียนลดลงซึ่งส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยเกือบทุกมหาวิทยาลัย</p> <p>มิติด้านโอกาสในการแข่งขัน ประเด็นที่เป็นโอกาสในการแข่งขันของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แก่ 1) มีหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย และสามารถบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อจัดกิจกรรมเชิงสัมพันธ์ในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ร่วมกับชุมชนให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม 3 การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community)2) ค่าใช้จ่ายในการศึกษาและการดำรงชีวิตระหว่างการศึกษามิสูงมากนัก</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังต่อไปนี้</p> <p>1) คณะมีการกำหนดการบริหารความเสี่ยงไว้ 2 ระดับดังนี้</p> <p>1.1 คณะกรรมการด้านความเสี่ยงของคณะ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน</p> <p>1.2 คณะกรรมการจัดวางระบบการบริหารความเสี่ยงของคณะประกอบด้วยคณบดีที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานผู้แทนคณะ โดยมีรองคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการดำเนินการภายใต้นโยบายและการกำกับของคณะกรรมการด้านความเสี่ยง</p> <p>2) ระดับหน่วยงาน รับผิดชอบ โดย</p> <p>2.1 คณะทำงานด้านความเสี่ยง ประกอบด้วย ตัวแทน</p>	<p>มน 5.1-3-1 คำสั่ง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ 568/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงคณะฯ</p> <p>มน 5.1-3-2 แผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>มน 5.1-3.3 รายงานการประชุม คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>มน 5.1-3.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ประจำปีการศึกษา 2562</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>จากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดคณะประกอบไปด้วย หัวหน้าส่วน คณะ ประธานสาขาวิชาหรือตัวแทนสาขาวิชา โดยมีคณบดีเป็น ประธาน ตามคำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ 568 /2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยงคณะฯ (5.1-3-1)</p> <p>2.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะ ประกอบด้วยคณบดีและหัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นเลขานุการ คณะ ดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี</p> <p>2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยหาเหตุการณ์ที่เสี่ยง รวมทั้งหาสาเหตุที่ทำให้เกิด เหตุการณ์ โดยการประชุมระดมสมองใช้ข้อมูลจากผลการ ดำเนินงานความเสี่ยงในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รวมถึงการ วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ คณะและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมาประกอบการจัดทำแผน หลังจากนั้น ได้นำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 (มน 5.1- 3-2) เสนอในการประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (5.1-3-3) เพื่อให้ คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อมูลย้อนกลับ โดย รองคณบดี ฝ่ายบริหารและแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และ หัวหน้า สำนักงานคณบดี พิจารณากลับกรองตามข้อมูลเบื้องต้นและ นำเสนอคณบดี เพื่อพิจารณา กรอบแผนการจัดการความ เสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และ ได้นำ ร่าง แผนการจัดการความ เสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เสนอต่อคณะกรรมการ ประจำคณะ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 (มน 5.1-3-4) หลังจากนั้น ได้ส่งแผนดังกล่าวไปให้ คณะกรรมการและผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรม เพื่อนำไปเป็น แนวทางการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง (มน 5.1-3-5)</p> <p>3) คณะโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการ ดำเนินการการบริหารความเสี่ยงและการจัดการวางระบบควบคุม ภายในให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายการ บริหารงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวบรวม ข้อมูลจากหน่วยงานภายในของคณะ และวิเคราะห์โอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยง และได้วิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้</p>	<div data-bbox="1073 233 1258 422" data-label="Image"> </div> <p>มน 5.1-3-5 บันทึกข้อความและ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการงาน ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง คณะฯ</p> <p>มน 5.1-3-6 รายงานผลการบริหารความ เสี่ยงคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>

ผลการดำเนินงาน			รายการหลักฐาน
(1) ระดับโอกาสที่เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)			
ระดับโอกาสที่เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่	
1	น้อยมาก	5 ปี ต่อครั้ง(หรือคาดว่าจะ ไม่น่าจะเกิดขึ้น)	
2	น้อย	2-3 ปี ต่อครั้ง (หรือคาดว่าจะมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นค่อนข้างน้อย)	
3	ปานกลาง	1 ปี ต่อครั้ง(ไม่แน่ใจว่าจะเกิดขึ้น)	
4	สูง	เกิดขึ้นเดือนละครั้ง (หรือคาดว่าจะน่าจะเกิดขึ้น)	
5	สูงมาก	เกิดขึ้นตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน (หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นแน่นอน)	
หรือ			
ระดับโอกาสที่เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่	
1	น้อยมาก	เป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในองค์กร และมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายในที่ป้องกันไว้แล้วอย่างมีประสิทธิภาพ	
2	น้อย	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร แต่องค์กรมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายในที่ป้องกันไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	
3	ปานกลาง	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ แต่องค์กรไม่แน่ใจในประสิทธิภาพในการป้องกันของกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน	
4	สูง	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ ในขณะที่องค์กรมีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน แต่มีประสิทธิภาพยังไม่เพียงพอที่จะรองรับผลกระทบเชิงลบที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กร	
5	สูงมาก	เป็นเหตุการณ์เชิงลบที่เกิดขึ้นจาก	

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน
	<p>ปัจจัยภายนอกองค์กร ควบคุมไม่ได้ ในขณะที่องค์กรไม่มีกลยุทธ์ในการควบคุมภายใน ในการป้องกันเหตุการณ์เชิงลบนั้น และคาดว่าเหตุการณ์ข้างต้นเกิดขึ้นในอนาคตแน่นอน</p>	
<p>(2) ประเภทความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน</p> <p>โดยคณะฯได้ใช้ข้อมูลจากผลการดำเนินงานความเสี่ยงในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย ได้แก่</p> <p>1) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p>ก่อน บริหารความเสี่ยง ระดับปานกลาง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $1(L) \times 4(I) = 4$</p> <p>หลัง การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับต่ำ ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $(L1) \times 3 (I) = 3$)</p> <p>2) จำนวนนักศึกษาที่มีพื้นฐานทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>ก่อน บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $5(L) \times 5(I) = 5$</p> <p>หลัง การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $(L3) \times 4(I) = 12$)</p> <p>3) จำนวนนักศึกษามีทักษะพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>ก่อน บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $5(L) \times 5(I) = 5$</p> <p>หลัง การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $(L3) \times 4(I) = 12$)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 คิงานวิจัยสู่ท้องถิ่น</p> <p>1) จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ งานนวัตกรรม งานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์กับท้องถิ่นได้จริงมีจำนวนน้อย</p> <p>ก่อน บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ $5(L) \times 5(I) = 5$</p> <p>หลัง การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยง</p>		

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>2) ผลงานทางวิชาการลดลง</p> <p><u>ก่อน</u> บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยง เท่ากับ 5(L) X 5(I) = 5</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการ</p> <p>1) งานบริการวิชาการมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ไม่ครบทุกหลักสูตร</p> <p><u>ก่อน</u> บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยง เท่ากับ 5(L) X 5(I) = 5</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ก้าวล้ำบริหารจัดการ</p> <p>1) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อการดำเนินงานตามภารกิจมีแนวโน้มจะลดลง</p> <p><u>ก่อน</u> บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยง เท่ากับ 5(L) X 5(I) = 5</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>2) ความรับผิดชอบต่อการทำ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร</p> <p><u>ก่อน</u> บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยง เท่ากับ 5(L) X 5(I) = 5</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>3) จำนวนของนักศึกษาที่ลดลงทุกปีมีแนวโน้มว่าหลักสูตรจะถูกงดรับนักศึกษาเนื่องจากไม่เป็นตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p><u>ก่อน</u> บริหารความเสี่ยง ระดับสูงมาก ค่าระดับความเสี่ยง เท่ากับ 5(L) X 5(I) = 5</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ค่าระดับความเสี่ยงเท่ากับ (L3) x 4(I) = 12))</p> <p>(3) การติดตามระหว่างปีงบประมาณ เพื่อประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (มน 5.1-3-4) และผลการติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยภาพรวม พบว่า</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย ได้แก่</p> <p>ลำดับที่ 1 จำนวนนักศึกษาที่มีพื้นฐานทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ความเสี่ยงยังมีอยู่ คือ จำนวนนักศึกษาที่มีพื้นฐานทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>ลำดับที่ 2 จำนวนนักศึกษามีทักษะพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง ความเสี่ยงยังมีอยู่ คือ จำนวนนักศึกษามีทักษะพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 คืบงานวิจัยสู่ท้องถิ่น</p> <p>1) จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ งานนวัตกรรม งานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์กับท้องถิ่นได้จริงมีจำนวนน้อย</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยง พบว่ายังอยู่ในระดับต่ำ</p> <p>2) ผลงานทางวิชาการลดลง</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยง พบว่ายังอยู่ในระดับต่ำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พลิกฟื้นแผ่นดินด้วยวิชาการ</p> <p>1) งานบริการวิชาการมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ไม่ครบทุกหลักสูตร</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยง พบว่ายังอยู่ในระดับปานกลาง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ก้าวล้ำบริหารจัดการจัดการ</p> <p>1) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อการดำเนินงานตามภารกิจมีแนวโน้มจะลดลง</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงพบว่ายังอยู่ในระดับสูง</p> <p>2) ความรับผิดชอบต่อการทำ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงพบว่ายังอยู่ในระดับสูง</p> <p>3) จำนวนของนักศึกษาลดลงทุกปีมีแนวโน้มว่าหลักสูตรจะถูกงดรับนักศึกษาเนื่องจากไม่เป็นตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p><u>หลัง</u> การบริหารความเสี่ยงเท่ากับระดับสูง</p> <p>(4) การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง</p> <p>คณะฯได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2563 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานการจัดการความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ต่อไป</p>	



เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ผู้บริหารของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการของคณะอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยมีหลักการ กลไก/กระบวนการ และตัวอย่างผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(1) หลักประสิทธิผล มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมายการปฏิบัติงาน และแผนปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (มน 5.1-4-1) และมีการบริหารความเสี่ยงและวางระบบควบคุมภายใน (มน5.1-4-2)</p> <p>(2) หลักประสิทธิภาพ มีระบบงานและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน โดยใช้เทคนิคเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น มีการดูแล กำหนดนโยบายและกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ (มน 5.1-4-3) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามแผน (มน 5.1-4-4)</p> <p>(3) หลักการตอบสนอง มีการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นกำลังหลักของสังคม (มน 5.1-4-5) มีการให้บริการทางวิชาการและวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม(มน 5.1-4-6) มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ (มน 5.1-4-7)</p> <p>(4) หลักการรับผิดชอบ มีการกำกับติดตามให้เนิงานตามภาระรับผิดชอบในการผลิตบัณฑิต การให้บริการทางวิชาการ การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณชน (มน 5.1-4-8) อีกทั้งคณาจารย์และบุคลากรมีภาระหน้าที่ตามเกณฑ์ ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มน 5.1-4-9)</p> <p>(5) หลักความโปร่งใส มีการบริหารงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับ รวมถึงมีการควบคุมภายในและการตรวจสอบ (มน 5.1-4-10) และมีการเผยแพร่ข่าวสารผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของคณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข่าวสารของคณะฯ (มน 5.1-4-11) มีกลไกคณะกรรมการตรวจสอบ (มน 5.1-4-12)</p> <p>(6) หลักการมีส่วนร่วม การบริหารงานของคณะเน้นการ</p>	<p>มน 5.1-4-1 แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2563-2565 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>มน 5.1-4-2 แผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>มน 5.1-4-3 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ/รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ/คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน</p> <p>มน 5.1-4-4 สำเนาคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการบริหารคณะฯ / คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะฯ/คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย คณะ /คณะกรรมการส่งเสริมงานบริการ วิชาการแก่สังคม /คณะกรรมการบริหารงานวิชาการคณะฯ</p> <p>มน 5.1-4-5 เอกสารปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ.2562 /รายงานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-4-6 รายงานสรุปผลโครงการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>มน 5.1-4-7 คู่มือปฏิบัติงานหลัก/คู่มือ</p> <p>มน 5.1-4-8 รายงานการประเมินตนเอง (SAR)</p> <p>มน 5.1-4-9 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของอาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ.2559</p> <p>มน 5.1-4-10 เล่มรวบรวม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>มน 5.1-4-11 เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และ Facebook คณะ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มีส่วนร่วมของคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนและนักศึกษา ตลอดจนองค์กรภายนอก เช่น ให้มีส่วนร่วมในการรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ มีการประชุม การรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อร่วมกันกำหนดแผน การดำเนินงานตลอดจนการแก้ปัญหาต่างๆ ร่วมกัน (มน 5.1-4-13)</p> <p>(7) หลักการกระจายอำนาจ มีการมอบอำนาจการปฏิบัติงานให้รองคณบดีดำเนินการแทน รวมถึงการตัดสินใจดำเนินการแทน โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (มน 5.1-4-14)</p> <p>(8) หลักนิติธรรม การบริหารงานของคณะมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (มน 5.1-4-15) ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย มีการพิจารณาให้ความเป็นธรรมต่อผู้ถูกฟ้องร้องกล่าวโทษโดยคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์</p> <p>(9) หลักความเสมอภาค มุ่งเน้นให้เกิดความเท่าเทียมกัน ในด้านการได้รับการปฏิบัติและการให้บริการไม่มีการแบ่งแยก ด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ ใช้นโยบายกระจายโอกาสทางการศึกษา</p> <p>(10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ การบริหารจัดการงานต่างๆ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งจะมีการประชุมเพื่อร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาต่างๆ และหาข้อยุติให้กับทุกฝ่าย</p> <p>อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ซึ่งจะมีการประเมินดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของคณบดี โดยได้มีการจัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานของคณบดี โดยข้อความ ได้กำหนดถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไว้อย่างชัดเจน และมีการสัมภาษณ์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการบริหารงานของคณบดี ได้แก่ ผู้นำชุมชน ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า นักศึกษา ประธานสาขาวิชา ตัวแทนอาจารย์ และตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น (มน 5.1-4-16)</p>	<p>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>มน 5.1-4-12 เอกสารรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2562</p> <p>มน 5.1-4-13 รายงานการประชุมคณาจารย์/รายงานการประชุมบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>มน 5.1-4-14 คำสั่งมอบอำนาจรองคณบดี /ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าสำนักงาน</p> <p>มน 5.1-4-15 ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>มน 5.1-4-16 รายงานผลการดำเนินงาน การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจ ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน				
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการดำเนิน ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ของอาจารย์ โดยดำเนินการในรูปแบบของการจัดการความรู้ ตามกระบวนการดังนี้</p> <p>1) สายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>1.1) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา 2562 ตามคำสั่งคณะ ที่ 654/2562 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (สายวิชาการ) ประจำปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2562 (มน 5.1-5-1) เพื่อทำหน้าที่ในการจัดการความรู้ตาม ประเด็นความรู้ที่ต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1.2) จัดประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้และ อาจารย์ผู้เข้าร่วม (มน 5.1-5-2) โดยพิจารณากำหนดประเด็น ความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ ด้านการผลิต บัณฑิต และด้านการวิจัย ดังการดำเนินงานต่อไปนี้</p> <p>1.2.1 มีการศึกษาเป้าประสงค์ตามประเด็น ยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย</p> <p>1.2.2 คณะกรรมการจัดการความรู้ของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนใน การจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-5-3) โดย มีแผนการจัดการความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ พ.ศ.2563-2565 ทั้งหมด 2 ประเด็น ได้แก่ การ ผลิตบัณฑิต : การบูรณาการด้านการบริการวิชาการเข้ากับการ เรียนการสอน และด้านการวิจัย: การพัฒนาโจทย์วิจัย</p> <p>1.2.3 กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนา ความรู้และทักษะตามแผนความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 คือ อาจารย์ ที่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>1.3) มีการจัดประชุมเพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit know- ledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ไว้ในแผน</p> <p>1.4) คณะกรรมการจัดการความรู้ ได้จัดทำเอกสาร</p>	<p>มน 5.1-5-1 คำสั่งคณะ ที่654/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (สาย วิชาการ) ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-5-2 รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดการความรู้ สาย วิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-5-3 แผนการจัดการความรู้ (สาย วิชาการ) คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p>  <p>มน 5.1-5-4 เอกสารเผยแพร่จากผลการ จัดการความรู้ (สายวิชาการ) คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปี การศึกษา 2562</p> <table border="1" data-bbox="917 1239 1323 1480"> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>การพัฒนาโจทย์วิจัย</td> <td>การบูรณาการด้านการบริการ วิชาการเข้ากับ การเรียนการสอน</td> </tr> </table> <p>มน 5.1-5-5 เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง</p> <p>มน 5.1-5-6 แผนการจัดการความรู้ (สาย สนับสนุน) คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-5-7 รายงานผลการจัดการ</p>			การพัฒนาโจทย์วิจัย	การบูรณาการด้านการบริการ วิชาการเข้ากับ การเรียนการสอน
					
การพัฒนาโจทย์วิจัย	การบูรณาการด้านการบริการ วิชาการเข้ากับ การเรียนการสอน				

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง 2 ประเด็น (มน 5.1-5-4) และจัดประชุมเพื่อคืนข้อมูลให้กับกลุ่มอาจารย์ที่ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ ผ่านการประชุม คณะกรรมการการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.5) มีการเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดประชุมและแจกเอกสารแนวปฏิบัติที่ดี ในรูปแบบของเอกสารเผยแพร่แจกให้แก่อาจารย์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) ผ่านทางเว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาง (มน 5.1-5-5) และจัดส่งไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้ประโยชน์</p> <p>2) สายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>ในส่วนของสายสนับสนุน คณะฯ ได้มีการจัดการความรู้สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในประเด็นการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน ตามกระบวนการจัดการความรู้ซึ่งได้ทบทวนจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในปีการศึกษา 2561 ที่ผ่านมาก็เห็นว่าควรดำเนินการต่อเนื่องเพื่อค้นหาวิธีการหรือขั้นตอนที่ฝังอยู่ในตัวบุคคล โดยมีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง (มน 5.1-5-6) และในปีการศึกษา 2562 ได้กำหนดประเด็นการจัดการความรู้สายสนับสนุน ประเด็น ตามแผนการจัดการความรู้สายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-5-7) คือ การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีการคัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดี (มน 5.1-5-8) และนำไปเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทดลองในการใช้งานผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ และทำบันทึกข้อความส่งให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>ความรู้ สายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p>  <p>มน 5.1-5-8 เอกสารเผยแพร่ผลจากการจัดการความรู้ (สายสนับสนุน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> 

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (2560-2564) ฉบับทบทวน พ.ศ.2561 (มน 5.1-6-1) ซึ่งแผน</p>	<p>มน 5.1-6-1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (2560-2564) ฉบับทบทวน</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ดังกล่าวได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีกระบวนการจัดทำแผนดังต่อไปนี้</p> <p>(1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (2561-2564) ฉบับทบทวน พ.ศ.2561 (มน 5.1-6-2) คณะกรรมการประกอบไปด้วยคณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ประธานสาขาวิชาและหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์รวบรวม ติดตามประเมินผลข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ</p> <p>(2) วิเคราะห์ข้อมูลที่ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p>2.1 ข้อมูลอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลการเกษียณอายุราชการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปี ข้างหน้า และข้อจำกัดด้านต่างๆเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 กำหนดแผนการจ้างงานและวิธีการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือก คัดสรร</p> <p>2.3 ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรทั้งสายวิชาการ(สายอาจารย์) และสายสนับสนุน</p> <p>2.4 ข้อมูลความต้องการและความสามารถเพื่อจัดทำสมรรถนะ (Competencies) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะให้เกิดขึ้นในระยะ 5 ปีข้างหน้า</p> <p>2.5 ข้อมูลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานจากแบบสอบถามและมติที่ประชุมในการจัดการพัฒนา</p> <p>(3) คณะมีการนำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์(2561-2564) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2561 เสนอคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 7/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561 (มน 5.1-6-3) และปีการศึกษา 2561 คณะได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น จำนวน 2 แผน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของคณะได้อย่างเหมาะสมตรงตามความต้องการที่จะพัฒนาตนเองตามสายงาน ได้แก่ แผนพัฒนาอาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	<p>พ.ศ.2561</p>  <p>มน 5.1-6-2 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร (2561-2564) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ลงวันที่ 27 กันยายน 2561</p> <p>มน 5.1-6-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 7/2561 วันที่ 25 ตุลาคม 2561</p> <p>มน 5.1-6-4 แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p>  <p>มน 5.1-6-5 แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-6-6 รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-6-7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร (2561-2564) ประจำปีการศึกษา 2562 และรายงานผลตามแผนพัฒนาอาจารย์ปีการศึกษา 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-6-4) แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-6-5) และแผนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 24 ธันวาคม 2562</p> <p>4) มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน และคณะฯ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานสรุปผลโครงการตามแผนที่กำหนด (มน 5.1-6-6) และเสนอต่อคณบดี</p> <p>5) เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาคณะฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน โดยติดตามผลจากผู้รับผิดชอบโครงการ และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผน (มน 5.1-6-7) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563 (มน 5.1-6-8) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในปีการศึกษา 2563 ต่อไป</p> <p>6) คณะมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการและที่มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยประกาศให้บุคลากรของคณะฯ ได้ทราบผ่านการประชุมคณาจารย์และจัดทำป้ายแสดงความยินดีให้กับอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ และมีการพิจารณายกย่องบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงาน</p> <p>7) มีการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนางานในหน้าที่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ ด้านการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้มาใช้พัฒนาในตำแหน่งหน้าที่ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานในการศึกษาดูงาน/อบรม /สัมมนานอกสถานที่ (มน 5.1-6-9)</p>	<p>มน 5.1-6-8 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563</p> <p>มน 5.1-6-9 รายงานผลการไปราชการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งและหน้าที่ ประจำปีการศึกษา 2562</p>

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 7 ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับ ให้การดำเนินงานด้าน การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่</p>	<p>มน 5.1-7-1 แผนงานดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา(Action Plan) คณะ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจ และพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>1) การควบคุมคุณภาพ คณะฯ มีการวางแผนโดยกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตของงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะ โดยมีการจัดทำแผนงานดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา(Action Plan) ปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-7-1) โดยมีวัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ โดยแผนดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 (มน 5.1-7-2) มีการจัดทำแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2562 คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ 514/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะและการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2562 (มน 5.1-7-3) เพื่อกำกับดูแลและดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ และระดับหลักสูตร ซึ่งมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะประกอบด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้ใช้บัณฑิต และนักศึกษา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ให้สามารถดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาที่กำหนด และมีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และวิเคราะห์สภาพการณ์ของการดำเนินงาน เพื่อนำมาวางแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำ ร่าง แผนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>2) การตรวจสอบคุณภาพ คณะฯ มีการปฏิบัติตามแผน โดยได้มีจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะ</p>	<p>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-7-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562</p> <p>มน 5.1-7-3 คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ 514/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะและการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-7-4 คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561)</p> <p>มน 5.1-7-5 คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561)</p> <p>มน 5.1-7-6 รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-7-7 รายงานสรุปผลตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดของหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-7-8 รายงานการคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 19 มกราคม 2563 และครั้งที่ 3/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p> <p>มน 5.1-7-9 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ที่ 1336/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.1-7-10 รายงานผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561) (มน 5.1-7-4) และคู่มือประกันคุณภาพการการศึกษา ระดับหลักสูตร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561) (มน 5.1-7-5) เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ และได้ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ.2558 และอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ.2548 เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจการรายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดระดับหลักสูตร และระดับคณะในการประชุมคณะกรรมการ ประกันฯ และได้ส่งอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้าร่วม โครงการอบรมสร้างความรู้มุ่งสู่ความเข้าใจ QA better together วันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมโอฬารรัตน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยได้เชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์มาถ่ายทอดให้ความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน</p> <p>คณะฯ มีการตรวจสอบ โดยการติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ โดยให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-7-6) เพื่อร่วมกันในการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร และคณะ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร และกำหนดให้หลักสูตรรายงานการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะเป็นระยะ ๆ ดังนี้</p> <p>(1) ในการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดระดับคณะได้มีการรายงานผลการติดตามต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>1.1 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 3 เดือน</p> <p>1.2 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>1.3 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 9 เดือน</p> <p>1.4 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 12 เดือน</p> <p>(2) ในการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดระดับหลักสูตรได้มีการรายงานผลการติดตามต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>2.1 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 3 เดือน</p> <p>2.2 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน</p> <p>2.3 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 9 เดือน</p> <p>ระดับหลักสูตร คณะได้นำข้อมูลของหลักสูตรมาวิเคราะห์และสรุปเป็นภาคการศึกษา (มน 5.1-7-7) และเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ (มน 5.1-7-8) โดยรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ดังนี้</p> <p>(1) รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ภาคเรียนที่ 1/2562 ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 19 มกราคม 2563</p> <p>(2) รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ภาคเรียนที่ 2/2562 ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p> <p>ระดับคณะ ได้นำผลการดำเนินงานของหลักสูตรและส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดของหลักสูตร เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้</p> <p>(1) รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพระดับคณะ รอบ 6 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 7/2562 วันที่ 24 ธันวาคม 2562</p> <p>(2) รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพระดับคณะ ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 19 มกราคม 2563</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>3) การประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีการกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามรายละเอียดดังนี้</p> <p>3.1 ระดับหลักสูตร จัดทำรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ.7) โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อร่วมกันหาแนวทางปฏิบัติตามองค์ประกอบคุณภาพของหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรกรอกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ.7) ในระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาหลักสูตร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ 1336/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-1-7-9) เพื่อประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ระหว่างวันที่ 14 กรกฎาคม – วันที่ 4 สิงหาคม 2563 จำนวน 14 หลักสูตร ดังนี้</p> <p>1) ระดับปริญญาตรี ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 จำนวน 10 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>1.1 วันที่ 14 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.2 วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.3 วันที่ 16 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>1.4 วันที่ 17 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2561)</p> <p>1.5 วันที่ 18 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.6 วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.7 วันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.8 วันที่ 29 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>1.9 วันที่ 30 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.10 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>2) ระดับปริญญาตรี ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>2.1 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2558)</p> <p>2.2 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2559)</p> <p>3) ระดับบัณฑิตศึกษา ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>3.1 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2559)</p> <p>3.2 วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมือง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2554)</p> <p>3.2 ระดับคณะ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2562 โดยผ่านกระบวนการวิพากษ์จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารคณะ ประธานสาขาวิชา เลขานุการ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>สาขาวิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลในการรายงานผลตามองค์ประกอบคุณภาพและนำผลการประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2562 เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษารอกข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ และระดับหลักสูตร ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมีการกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่เป็นผู้ที่ยื่นทะเบียนตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.) ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3.3 ระดับมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ เสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย มีข้อปฏิบัติที่เป็นในทิศทางเดียวกัน</p> <p>นอกจากนั้น คณะฯ ได้มีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา 2561 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2562 (มน 5.1-7-10) โดยแผนดังกล่าวเป็นแผนที่เกิดจากการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ แต่ละตัวบ่งชี้คุณภาพ ในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้เกิดคุณภาพการบริหารงานตามพันธกิจของคณะฯ และแผนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 (มน 5.1-7-11) และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อให้เกิดคุณภาพอย่างแท้จริง</p> <p>4) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้</p> <p>คณะฯ ได้มีการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>นักศึกษา และผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะ ด้วยการให้ข้อมูลป้อนกลับและนำไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ดังต่อไปนี้</p> <p>1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ รวมถึงศิษย์เก่า มีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>1.1) ร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ โดยมีตัวแทนผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า และนักศึกษา และมีการประชุมร่วมกันในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>1.2) ร่วมเป็นคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>1.3) ร่วมเป็นคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>1.4) ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า โดยมีผู้แทนเข้ารับการสัมภาษณ์ในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะอย่างต่อเนื่องทุกปีการศึกษา</p> <p>2) เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลป้อนกลับและร่วมดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>2.1) การประเมินคุณภาพการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลังจากสิ้นสุดภาคการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา และจัดทำเป็นรายงาน</p> <p>2.2) การประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพของการให้บริการ 3 ด้านของนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>3) คณะฯได้ขอความร่วมมือผู้ใช้บัณฑิต เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของบัณฑิตจบปีการศึกษา 2559-2562 และได้ส่งผลการประเมินไปยังสาขาวิชา เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตต่อไป</p>	

การประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	ดำเนินการได้ 7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <p>1) แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตรคณะฯ ปีการศึกษา 2562 ตามคำสั่งคณะฯ ที่ 514/2562 (มน 5.2-1-1) ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นคณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของหลักสูตรตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษาและตัวชี้วัดที่กำหนดและมีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 5.2-1-2) เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย แนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตร และสร้างความเข้าใจกับหลักสูตรทุกหลักสูตรให้มีการบริการจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 เนื่องจากคณะฯ มีหลักสูตรที่ได้ดำเนินการปรับปรุงและใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรเดิม (เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548) และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรใหม่ (เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558) เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และผู้เกี่ยวข้องได้เข้าใจในการบริหารจัดการหลักสูตรได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดและเพื่อให้เกิดคุณภาพหลักสูตรตามที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>มน 5.2-1-1 คำสั่งคณะฯ ที่ 514/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตรคณะฯ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-1-2 รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-1-3 แผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Action Plan) ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-1-4 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562</p> <p>มน 5.2-1-5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสาขาวิชา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2559 ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ.2559</p> <p>มน 5.2-1-6 คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>2) จัดทำแผนงานดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (Action Plan) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มน 5.2-1-3) ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 และคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 (มน 5.2-1-4) เพื่อใช้เป็นในการกำกับดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและระดับคณะ</p> <p>3) แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารบริหารสาขาวิชา โดยมีวาระคราวละ 2 ปี ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เรื่อง การบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พ.ศ.2559 ข้อ 12 โดยมีหน้าที่ กำกับ ดูแล และประสานงาน และดำเนินการสาขาวิชาให้เป็นไปตามมาตรฐานอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา และมาตรฐานต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (มน 5.2-1-5) โดยมีตัวแทนสาขาวิชาที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและบริหารหลักสูตรของคณะ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย แนวทางในการดำเนินงาน และนำไปสู่การปฏิบัติในหลักสูตร เพื่อให้เกิดคุณภาพหลักสูตรตามที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>4) จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561) (มน 5.2-1-6) และจัดส่งแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เกี่ยวกับการดำเนินงานหลักสูตร ได้แก่ แบบฟอร์มการจัดทำหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง (มน 5.2-1-7) แบบฟอร์มการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร (มน 5.2-1-8) โดยยึดตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เรื่อง หลักและวิธีการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร พ.ศ.2559 และแนวปฏิบัติในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พ.ศ.2559 (มน 5.2-1-9) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรหลักสูตร พ.ศ.2558 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5) จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มน 5.2-1-10) เพื่อให้ทุกหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพหลักสูตรรอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน และ</p>	<p>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561)</p> <p>มน 5.2-1-7 แบบฟอร์มการจัดทำหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง</p> <p>มน 5.2-1-8 แบบฟอร์มการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>มน 5.2-1-9 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เรื่อง หลักและวิธีการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร พ.ศ. 2559 และแนวปฏิบัติในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พ.ศ.2559</p> <p>มน 5.2-1-10 แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-1-11 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ประจำปีการศึกษา 2562</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>รอบ 9 เดือน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ. 7) ซึ่งเป็นการรายงานเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา เพื่อเป็นการกำกับติดตามและควบคุมภาพการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p>6) คณะฯ นำผลการดำเนินงานการของหลักสูตรมาวิเคราะห์และสรุปผลรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ (มน 5.2-1-11) เพื่อพิจารณาเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2 มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา



ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตรคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2562 ตามคำสั่งคณะฯ ที่ 514/2562 ซึ่งประกอบไปด้วยคณบดี รองคณบดี ประธานสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่ (มน 5.2-2-1) ทำหน้าที่ในการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการประกันคุณภาพ การศึกษาหลักสูตร และระดับคณะ เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดให้ตัวแทนสาขาวิชาที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ผ่านการประชุมทุกครั้ง ทำบันทึกข้อความถึงประธานสาขาวิชาและเพื่อให้ กำหนดให้ทุกหลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานตาม องค์ประกอบคุณภาพหลักสูตรรอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน (มน 5.2-2-2) และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ.7) (มน 5.2-2-3) ทำซึ่งเป็นการ รายงานเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา โดยได้กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดระดับหลักสูตรต่อ มหาวิทยาลัย ตามแผนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปี การศึกษา 2562 ดังนี้ <p>1) รายงานการติดตามการดำเนินงานตาม</p>	<p>มน 5.2-2-1 คำสั่งคณะฯ ที่ 514/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบริหารหลักสูตรคณะฯ ปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-2-2 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 3 เดือน 6 เดือน และ 9 เดือน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2561</p> <p>มน 5.2-2-3 รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ.7) ปีการศึกษา 2562 จำนวน 14 หลักสูตร</p> <p>มน 5.2-2-4 แบบโครงการเสนอคณบดีเพื่ออนุมัติให้ปรับปรุงหลักสูตร/เปิดหลักสูตรใหม่</p> <p>มน 5.2-2-5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตร</p> <p>มน 5.2-2-6 รายงานการประชุมสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง พ.ศ.2562-พ.ศ.2563</p> <p>มน 5.2-2-7 รายงานการประชุม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง พ.ศ.2562-พ.ศ.2563</p> <p>มน 5.2-2-8 Print Out ระบบพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร (CHE Curriculum Online : CHECO)</p>


ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 3 เดือน</p> <p>2) รายงานการติดตามการดำเนินงานตาม องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน</p> <p>3) รายงานการติดตามการดำเนินงานตาม องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 9 เดือน</p> <p>4) รายงานการติดตามการดำเนินงานตาม องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 12 เดือน (มคอ. 7)</p> <p>โดยผลการรายงานของแต่ละหลักสูตรจะนำเสนอต่อ คณบดี เพื่อลงนามผู้ตรวจสอบและเห็นชอบทุกหลักสูตร เพื่อ เป็นการกำกับติดตามและควบคุมภาพการดำเนินงานของ หลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพ หลักสูตร หลังจากนั้น คณะฯ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนิน ตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดของแต่ละหลักสูตร จำนวน 14 หลักสูตร ไปยังงานประกันคุณภาพการศึกษา กอง นโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อรายงานผลต่อ ผู้เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>3. การดำเนินงานด้านหลักสูตร ได้แก่ การปรับปรุง หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร จะต้องดำเนินดำเนินงานตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและจะต้องดำเนินการตาม ขั้นตอนดังนี้</p> <p>3.1 การปรับปรุงหลักสูตร/พัฒนาหลักสูตร จะต้องขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาหรือขอ เปิดหลักสูตร</p> <p>3.2 จัดทำแบบโครงการเสนอคณบดีเพื่ออนุมัติ ให้ปรับปรุงหลักสูตร/เปิดหลักสูตรใหม่ (มน 5.2-2-4)</p> <p>3.3 หลักสูตรดำเนินการยกร่างหลักสูตร และมีการ จัดประชุมวิพากษ์หลักสูตรโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก สถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในหลักสูตรร่วมดำเนินการ (มน 5.2-2-5)</p> <p>3.4 ส่งเอกสารร่างหลักสูตรเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการประจำคณะ โดยเสนอคณบดีเพื่อให้ความ เห็นชอบ</p> <p>3.5 เสนอหลักสูตรต่อสภาวิชา (มน 5.2-2-6)</p>	<p>มน 5.2-2-9 รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานระหลักสูตร ภาคการศึกษา 1/2562 และภาคเรียนที่ 2/2562</p> <p>มน 5.2-2-10 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 19 มกราคม 2563</p> <p>มน 5.2-2-11 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>เมื่อผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณบดี</p> <p>3.6 เสนอหลักสูตรเมื่อผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ต่อสภามหาวิทยาลัย (มน 5.2-2-7) โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณบดี</p> <p>3.7 จัดทำหลักสูตรฉบับสมบูรณ์ (มคอ.2) และแบบรายงานหลักสูตร (มคอ 02) โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณบดี เพื่อจัดส่งไปยังกองบริการการศึกษาเสนอให้อธิการบดีลงนามในแบบรายงานหลักสูตร (มคอ.02) และดำเนินการจัดส่งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร</p> <p>4. การดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหลักสูตร เช่น เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เปลี่ยนแปลงหมวดต่าง ๆ ใน มคอ.2 จะต้องดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้</p> <p>4.1 ส่งเอกสารการขอเปลี่ยนแปลงข้อมูลหลักสูตร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยเสนอคณบดีเพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>4.2 เสนอหลักสูตรต่อสภาวิชาการ เมื่อผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณบดี</p> <p>4.3 เสนอหลักสูตรเมื่อผ่านความเห็นชอบจากต่อสภามหาวิทยาลัย โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณบดี</p> <p>4.4 จัดทำบันทึกข้อความและเอกสารแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 (สมอ.08) โดยต้องลงนามโดยคณบดีอธิบดีลงนามและดำเนินการจัดส่งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหลักสูตร และจัดทำบันทึกข้อความเสนอคณบดีลงนาม ในการรายงานผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลหลักสูตรเข้าสู่ระบบพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร (CHE Curriculum Online : CHECO) (มน 5.1-2-8) เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาในการยืนยันข้อมูลหลักสูตรส่งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรผ่านระบบต่อไป</p> <p>5) คณะได้นำข้อมูลของหลักสูตรมาวิเคราะห์และ</p>	

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>สรุปเป็นภาคการศึกษา (มน 5.1-2-9) และเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานหลักสูตร โดยรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ดังนี้</p> <p>5.1 ภาคเรียนที่ 1/2562 ได้นำเสนอวาระพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 19 มกราคม 2563 (มน 5.1-2-10)</p> <p>5.2 รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร ภาคเรียนที่ 2/2562 ในนำเสนอวาระในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563 (มน 5.1-2-11)</p>	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 3 มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <p>1) คณะมีรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ทำหน้าที่เป็นผู้นำกำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและมีนักวิชาการศึกษา ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบคุณภาพการหลักสูตร อาทิ จัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะที่ประกอบไปด้วยประธานสาขาวิชาและเลขานุการสาขาวิชา (มน 5.2-3-1) เพื่อร่วมกันหารือแนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตรและของคณะให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ และได้จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างความรู้มุ่งสู่ความเข้าใจ QA Better together เรื่อง “การทวนสอบผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานอุดมศึกษา ที่ระบุใน มคอ.2” วันศุกร์ ที่ 24 พฤษภาคม 2562 ที่จัดขึ้นโดยงานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการทบทวนผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักการวัดและการประเมินผลเอื้อต่อการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหลักสูตร และเป็นมาตรฐานของมหาวิทยาลัย โดยได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.สุวิมล ว่องวานิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและ</p>	<p>มน 5.2-3-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-3-2 ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรมสร้างความรู้มุ่งสู่ความเข้าใจ QA Better together วันศุกร์ ที่ 24 พฤษภาคม 2562</p> <p>มน 5.2-3-3 แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>  <p>มน 5.2-3-4 ระบบสารสนเทศงานวิจัยและบริการวิชาการแบบรวมศูนย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง</p> 

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ประเมินผลของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยากร มีอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของมหาวิทยาลัย จำนวน 14 หลักสูตร</p> <p>2) คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (มน 5.2-3-3) เพื่อใช้ในสนับสนุนการดำเนินงานแก่หลักสูตรและจัดโครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร และมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารสาขาวิชา เพื่อใช้ในการดำเนินงานของสาขาวิชาได้แก่ งบประมาณกิจกรรมพัฒนานักศึกษา งบประมาณพัฒนาอาจารย์สำหรับพัฒนาทางด้านทางวิชาการหรือวิชาชีพ งบประมาณบริการวิชาการแก่สังคม งบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงบประมาณสำหรับการจัดการเรียนการสอน เป็นต้น</p> <p>3) คณะมีระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรที่สามารถใช้เป็นข้อมูลได้ อาทิ ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (มน 5.2-3-4) และระบบประเมินคุณภาพการสอนอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง (มน 5.2-3-5)</p>	<p>มน 5.2-3-5 ระบบประเมินคุณภาพการสอนอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง</p> 

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

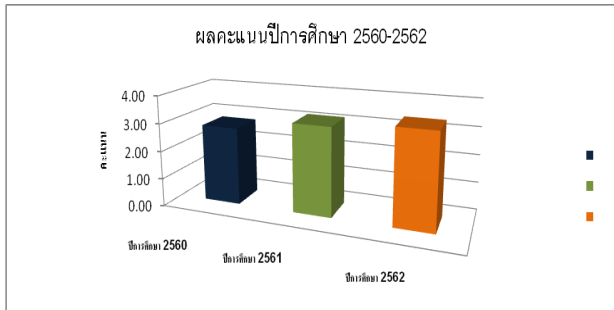
ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการกำหนดการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2562 โดยได้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาแต่ละหลักสูตร จำนวน 14 หลักสูตร (มน 5.2-4-1) ดังนี้</p> <p>1) ระดับปริญญาตรี ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 จำนวน 10 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>1.1 วันที่ 14 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.2 วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p>	<p>มน 5.2-4-1 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>มน 5.2-4-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563</p>

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>1.3 วันที่ 16 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอน ภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>1.4 วันที่ 17 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2561)</p> <p>1.5 วันที่ 18 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ พัฒนาชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.6 วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.7 วันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.8 วันที่ 29 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคม ศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>1.9 วันที่ 30 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>1.10 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)</p> <p>2) ระดับปริญญาตรี ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่</p> <p>2.1 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมือง และการปกครอง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2558)</p> <p>2.2 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2559)</p> <p>3) ระดับบัณฑิตศึกษา ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่</p>	

ผลการดำเนินงาน				รายการหลักฐาน
<p>3.1 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2559)</p> <p>3.2 วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมือง (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2554)</p> <p>ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพวงศ์ ปีการศึกษา 2562 มีดังนี้</p>				
หลักสูตร	องค์ ประกอบที่1	ผลประเมิน	ระดับ คุณภาพ	
1) ระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 (จำนวน 2 หลักสูตร)				
1.1 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย	ผ่านมาตรฐาน	3.52 คะแนน	ระดับดี	
1.2 หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การเมืองและการปกครอง	ผ่านมาตรฐาน	3.30 คะแนน	ระดับดี	
2) ระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 (จำนวน 10 หลักสูตร)				
2.1 หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะและ การออกแบบ	ผ่านมาตรฐาน	3.66 คะแนน	ระดับดี	
2.2 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ดนตรี	ผ่านมาตรฐาน	3.56 คะแนน	ระดับดี	
2.3 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาว ต่างประเทศ	ผ่านมาตรฐาน	3.76 คะแนน	ระดับดี	
2.4 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ พัฒนาชุมชน	ผ่านมาตรฐาน	3.49 คะแนน	ระดับดี	
2.5 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาจีน	ผ่านมาตรฐาน	3.10 คะแนน	ระดับดี	
2.6 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	ผ่านมาตรฐาน	3.21 คะแนน	ระดับดี	
2.7 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	3.50 คะแนน	ระดับดี	
2.8 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ สอนภาษาจีน	ผ่านมาตรฐาน	3.44 คะแนน	ระดับดี	
2.9 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคม ศึกษา	ผ่านมาตรฐาน	3.34 คะแนน	ระดับดี	
2.10 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	3.46 คะแนน	ระดับดี	
3) ระดับปริญญาโท ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548				
3.1 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมือง และชนบท	ผ่านมาตรฐาน	2.93 คะแนน	ระดับ ปาน กลาง	
4) ระดับปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548				
4.1 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย	ผ่านมาตรฐาน	3.34 คะแนน	ระดับดี	
ผลรวมค่าคะแนนของทุกหลักสูตร		47.61		
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด		14		
คะแนนที่ได้		3.40		

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
และคณะฯ ได้นำรายงานผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 6 สิงหาคม 2563 (มน 5.2-4-2) โดยได้ข้อเสนอแนะให้คณะฯ กำกับติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้ผ่านมาตรฐานตามองค์ประกอบที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ของตัวชี้วัดระดับหลักสูตร ทุกหลักสูตร และให้มีผลการบริหารจัดการหลักสูตรภาพรวม ตามตัวบ่งชี้ระดับคณะ ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ผลิตผลงานวิชาการให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น	

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 5 นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน												
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะ มาพัฒนาและปรับปรุงและกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหลักสูตรส่งผลให้การบริหารจัดการหลักสูตร ตามตัวบ่งชี้ 1.1 ผ่านมาตรฐานทุกหลักสูตร และตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรภาพรวม ตามตัวบ่งชี้ของระดับคณะมีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (มน 5.2-5-1 และ มน 5.2-5-2) ดังนี้	มน 5.2-5-1 รายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร เปรียบเทียบปีการศึกษา 2560-2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มน 5.2-5-2 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร จำนวน 14 หลักสูตร ปีการศึกษา 2560-2562												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีการศึกษา</th> <th>คะแนน</th> <th>ระดับคุณภาพ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2560</td> <td>2.80</td> <td>ระดับปานกลาง</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>3.19</td> <td>ระดับดี</td> </tr> <tr> <td>2562</td> <td>3.40</td> <td>ระดับดี</td> </tr> </tbody> </table>	ปีการศึกษา	คะแนน	ระดับคุณภาพ	2560	2.80	ระดับปานกลาง	2561	3.19	ระดับดี	2562	3.40	ระดับดี	
ปีการศึกษา	คะแนน	ระดับคุณภาพ											
2560	2.80	ระดับปานกลาง											
2561	3.19	ระดับดี											
2562	3.40	ระดับดี											
<p>แผนภูมิแสดงผลคะแนนระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรภาพรวม ดังนี้</p>  <p>ผลคะแนนปีการศึกษา 2560-2562</p>													
โดยในปีการศึกษา 2562 คณะฯ ได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ มาผลักดันให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบ													

ผลการดำเนินงาน		รายการหลักฐาน								
<p>หลักสูตร หรือ อาจารย์ประจำหลักสูตร องค์ประกอบที่ 4 ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้มีคุณภาพผลงานทางวิชาการให้มากขึ้น โดยสรุปผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2560-2562 ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีการศึกษา</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2562</td> <td>5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 3 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>5 คะแนน จำนวน 9 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 3 หลักสูตร 1 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร 0 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร</td> </tr> </tbody> </table>		ปีการศึกษา	ผลการดำเนินงาน	2562	5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร	2561	5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 3 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร	2560	5 คะแนน จำนวน 9 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 3 หลักสูตร 1 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร 0 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร	
ปีการศึกษา	ผลการดำเนินงาน									
2562	5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร									
2561	5 คะแนน จำนวน 13 หลักสูตร 3 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร									
2560	5 คะแนน จำนวน 9 หลักสูตร 4 คะแนน จำนวน 3 หลักสูตร 1 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร 0 คะแนน จำนวน 1 หลักสูตร									

เกณฑ์มาตรฐานข้อ 6 มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
<p>ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ มีการเปิดการเรียนการสอนจำนวน 14 หลักสูตร และรับการประเมินครบทุกหลักสูตร โดยมีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรทั้ง 14 หลักสูตรและ ผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ผ่านทุกหลักสูตร</p> <p>โดยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554) ได้งดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 และได้เสนอขออนุมัติปิดหลักสูตร โดยผ่านความเห็นชอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561 วันที่ 14 กรกฎาคม 2561 แบบมีเงื่อนไขคือ ให้ดูแลนักศึกษาที่คงอยู่ให้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ที่กำหนด และในปีการศึกษา 2562 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554) ได้กำกับ ดูแล ให้นักศึกษาคนสุดท้าย สำเร็จการศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้วคณะ คณะฯ จึงได้เสนอขอปิดหลักสูตรแบบไม่มีเงื่อนไข ในปีการศึกษา 2563 โดยขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p>	<p>มณ 5.2-6-1 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางที่ 1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพระดับคณะ

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย ✓ [บรรลุ] ✗ [ไม่บรรลุ]
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต						
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.01 คะแนน	47.62			3.40	✓
		14				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 25	23 × 100	23.23 × 5	2.90	✗	
		99	40			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 25	40 × 100	40.40 × 5	3.37	✓	
		99	60			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	5 คะแนน	5+5+5+5			5	✓
		5 กลุ่ม				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ (ข้อ 1-6)			5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ (ข้อ 1-6)			5	✓
ค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 1					4.11	ระดับดี
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย						
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ (ข้อ 1-6)			5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	25,000 บาท/คน	3,508,643.35	35,440.84 × 5	7.09	5	✓
		99	25,000			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 20	40.80 × 100	41.12 × 5	10.30	5	✓
		99	20			
ค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2					5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการ	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ			5	✓

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย ✓ [บรรลุ] ✗ [ไม่บรรลุ]
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
วิชาการแก่สังคม		(ข้อ 1-6)			
ค่าคะแนนเฉลี่ย องค์กรประกอบที่ 3				5	ระดับดีมาก
องค์กรประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	7 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ (ข้อ 1-6)		5	✗
ค่าคะแนนเฉลี่ย องค์กรประกอบที่ 4				5	ระดับดีมาก
องค์กรประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะ เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	ดำเนินการได้ 7 ข้อ (ข้อ 1-7)		5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ (ข้อ 1-6)		5	✓
ค่าคะแนนเฉลี่ย องค์กรประกอบที่ 5				5.00	
ค่าเฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้				59.67	
				4.59	
ระดับคุณภาพ				ดีมาก	

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย			รวม	ผลการประเมิน
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิตและผลลัพธ์		
1. การผลิตบัณฑิต	3.76	5.00	3.40	4.11	ระดับดี
2. การวิจัย	5.00	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
3. การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5. การบริหารจัดการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
รวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	4.07	5.00	4.20	4.59	
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดีมาก	

หมายเหตุ

0.00-1.50 การดำเนินงาน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51-2.50 การดำเนินงาน	ต้องปรับปรุง
2.51-3.50 การดำเนินงาน	ระดับพอใช้
3.51-4.50 การดำเนินงาน	ระดับดี
4.51-5.00 การดำเนินงาน	ระดับดีมาก

ภาคผนวก

Common data Set (ข้อมูลพื้นฐาน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2562

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	14
- ---ระดับปริญญาตรี	12
- ---ระดับ ป.บัณฑิต	-
- ---ระดับปริญญาโท	1
- ---ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-
- ---ระดับปริญญาเอก	1
จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง	-
- ---ระดับปริญญาตรี	-
- ---ระดับ ป.บัณฑิต	-
- ---ระดับปริญญาโท	-
- ---ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-
- ---ระดับปริญญาเอก	-
จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	2,049
- ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	2,019
- ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	-
- ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	1
- ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-
- ---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก	29
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	99
- ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2
- ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	74
- ---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	23
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	29
- ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	2
- ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	50
- ---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	7
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	34
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
เทียบเท่า	
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	22
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	12
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	6
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	2
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	4
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0
- ---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	0
จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา	67
- - --ระดับปริญญาตรี	-
- - --ระดับ ป.บัณฑิต	-
- - --ระดับปริญญาโท	51
- - --ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-
- - --ระดับปริญญาเอก	16
จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	67
- - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	33
- - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	28
- - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	6
- - --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	0
จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร	68
- - --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	21

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
<p>---บทความสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ</p>	1
<p>---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</p>	0
<p>---บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2</p>	27
<p>---บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p>	16
<p>---บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556</p>	0
<p>---ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร</p>	0
<p>---ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</p>	0
<p>---ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</p>	0
<p>---ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</p>	0
<p>---ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</p>	2
<p>---ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ</p>	1

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	7
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0
-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0
-- --จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	4
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	522
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	379
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	307
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	19
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	0
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	0
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	6
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	0
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	4
เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	15,000
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	4.45
จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	11
---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	0
---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0
---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและ	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
แจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	
- ---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	0
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	0
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	0
- ---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน ปีการศึกษา 2562)	1
จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	-
- ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	-
- ---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา	-

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	
- ---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	-
- ---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	-
- ---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-
- ---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	0
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	1,627.20
- ---ระดับอนุปริญญา	-
- ---ระดับปริญญาตรี	1,564.20
- ---ระดับ ป.บัณฑิต	-
- ---ระดับปริญญาโท	-
- ---ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
- ---ระดับปริญญาเอก	63
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในสถาบัน	2,418,900
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2,418,900
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบัน	1,089,743.35
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,089,743.35
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	99
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	99
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	0
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	21
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	21
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และ	1

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
แจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1
ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	28
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	28
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	19
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	19
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	2
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1
งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	7
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ
	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0
	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
	- ----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0

กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา 2562
ระหว่าง 19-20 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุมเมธาทิพย์
อาคาร 52 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วัน/ เวลา	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม
วันที่ 19 ตุลาคม 2563		
08.00 – 08.30 น.	คณะกรรมการประเมินประชุมวางแผนการตรวจเยี่ยม และกำหนดประเด็น และรายการข้อมูลที่ต้องทำการตรวจสอบ	ผู้บริหาร ประธานสาขาวิชา หรือ ตัวแทนสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่
08.30 - 08.45 น.	- คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กล่าวต้อนรับคณะกรรมการผู้ประเมิน - ประธานคณะกรรมการประเมินฯ ชี้แจงกระบวนการและวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ แก่ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ในการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
08.45-09.45 น.	บรรยายสรุปการดำเนินงานของคณะในรอบปีการศึกษา 2562 โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	
10.00-10.20 น.	สัมภาษณ์คณบดี / ผู้บริหารคณะ / ประธานสาขาวิชา	ผู้บริหาร ประธานสาขาวิชา
10.20-10.50 น.	สัมภาษณ์ผู้แทนคณาจารย์ (สาขาละ 1 คน) / สัมภาษณ์ผู้แทนสายสายสนับสนุน (จำนวน 2 คน)	ผู้แทนคณาจารย์ ผู้แทนสายสายสนับสนุน
10.50-11.30 น.	สัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิต (2 คน) / ศิษย์เก่า (2 คน) / ผู้แทนนักศึกษา (คณะชั้นปี) (สาขาละ 1 คน)	ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า และผู้แทนนักศึกษา
11.30-12.00 น.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้บริหาร คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะฯ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
12.00-16.30 น.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้บริหาร คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะฯ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน

วัน/ เวลา	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม
วันที่ 20 ตุลาคม 2563		
08.30-12.00 น.	- คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ต่อ) - คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมจัดทำรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหาร คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะฯ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	- คณะกรรมการประเมินฯ รายงานผลการประเมิน คณะ - คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่คณะกรรมการประเมินฯ	ผู้บริหาร ประธานสาขาวิชา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ

- 1) อาหารว่างรับประทานระหว่างดำเนินการ
- 2) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม