



รายงานการประเมินตนเอง  
(Self Assessment Report: SAR)



ปีการศึกษา 2557  
(ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557 – กรกฎาคม 2558)  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
(ฉบับหลังประเมิน)  
วันที่ 28-29 กันยายน 2558

## คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ฉบับปีการศึกษา 2556 จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ ในระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ และเพื่อให้ได้ข้อมูลมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เนื้อหาในรายงานการประเมินตนเองมีระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2557 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2558 ทั้งนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร เป็นการสรุปผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2557 ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การประเมิน เป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา 5 องค์ประกอบ และส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน เป็นการนำเสนอผลการคะแนน ส.1-ส.2 และรายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา

ทั้งนี้รายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี โดยได้รับความร่วมมืออย่างดีจากคณะผู้บริหาร คณะกรรมการประจำคณะฯ บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนที่ให้ข้อมูลและความร่วมมือจัดทำรายงานการประเมินตนเอง จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
29 กันยายน 2558

## สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ		1
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2557		26
องค์ประกอบที่ 1	การผลิตบัณฑิต	
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	26
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	28
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	30
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	32
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	34
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	37
องค์ประกอบที่ 2	การวิจัย	
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	41
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	43
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	52
องค์ประกอบที่ 3	การบริการวิชาการ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	66
องค์ประกอบที่ 4	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
	ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	73
องค์ประกอบที่ 5	การบริหารจัดการ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	77
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	92
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง		97
	ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับคณะ	97
	ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ	98
	ตาราง 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา	99
ภาคผนวก		
	- Common data Set (ข้อมูลพื้นฐาน)	
	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557	
	- กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557	

## ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

### 1.1 บทสรุปผู้บริหาร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง เดิมเรียกชื่อว่า คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ก่อตั้งขึ้นหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีภาค วิชาในสังกัดคณะวิชา 11 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาภาษาไทย ภาควิชาภาษาต่างประเทศ ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ ภาควิชาศิลปะ ภาควิชาดนตรี ภาควิชานาฏศิลป์ ภาค วิชาปรัชญาและศาสนา ภาควิชาสังคมวิทยา ภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชาภูมิศาสตร์ และภาควิชารัฐ ศาสตร์ เปิดสอนในระดับ ปกศ. สูงภาคปกติและภาคต่อเนื่อง ปี พ.ศ. 2522 เปิดสอนถึงระดับปริญญาตรี วิชาเอกสังคมศึกษา และปี พ.ศ. 2529 เปิดสอนบุคลากรประจำการ(กศ.บป.)

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยครู เป็นสถาบันราชภัฏทำให้วิทยาลัยครูลำปางเปลี่ยนชื่อเป็น "สถาบันราชภัฏลำปาง" คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเปลี่ยนชื่อเป็น "คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์" ในปีพ.ศ. 2553 สถาบันราชภัฏลำปางกำหนดให้มีการบริหารงานวิชาการ โดยคณะบุคคล 3 ระดับ ได้แก่คณะกรรมการบริหารวิชาการสถาบันคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการบริหารโปรแกรมวิชา

เมื่อพระราชบัญญัติ พ.ศ.2538 ประกาศใช้ทำให้สถาบันราชภัฏสามารถจัดการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรีได้ ปีพ.ศ. 2539 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงเปิดสอนระดับปริญญาโท โปรแกรมวิชาบริหารการศึกษาศึกษาปีพ.ศ.2547 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เปิดสอนระดับปริญญาโทรุ่นแรกโปรแกรมยุทธศาสตร์การพัฒนา และวันที่ 15 มิถุนายน 2547 เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547มีผลบังคับใช้ทำให้สถาบันราชภัฏลำปางเปลี่ยนฐานะเป็น "มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง" แบ่งส่วนราชการเป็น 10 ส่วน มี 6 คณะ 3 สำนัก ทุกคณะแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดีและแบ่งงานเป็น 3 งานบริหารโดยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและบริหารกิจการภายในคณะ

ปัจจุบันปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวน 11 สาขาวิชา แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี 10 สาขาวิชาและระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 1 สาขาวิชา มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์ จำนวน 85.5 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน และมีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 10 คน และมีนักศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 2,973 คน ในการดำเนินงานในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ได้ดำเนินการตามพันธกิจดังนี้

ด้านการวิจัย คณะมนุษยศาสตร์สนับสนุนให้คณาจารย์ตีพิมพ์หรือเผยแพร่บทความวิจัยและงาน สร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยมีทุนสนับสนุนการนำเสนอบทความวิจัยทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติและส่งเสริมโดยการมอบเงินรางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่บทความวิจัยให้แก่ คณาจารย์อย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์เห็นความสำคัญของการพัฒนานักศึกษาให้ครบทุกด้านตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติเพื่อผลิตบัณฑิตออกสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ และ คุณธรรม

ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน คณะมนุษยศาสตร์มุ่งเน้นการพัฒนาและการสร้างเสริมภูมิ ปัญญาแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ และวิจัยศาสตร์สาขามนุษยศาสตร์บนฐานการศึกษาและคุณธรรม มุ่งสร้างสรรค์ นวัตกรรมสู่สากล

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะมีความตระหนักและเห็นถึงคุณค่าของ ศิลปวัฒนธรรมไทย จึงส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อการอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันดีงามของสังคมไทยให้ดำรงอยู่ต่อไป อย่างยั่งยืน

ด้านการบริหารจัดการ คณะฯ ได้ดำเนินงานด้านการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเน้นมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

ในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ได้ดำเนินการตามพันธกิจดังกล่าว และสามารถสรุปผลการประเมินตนเอง ได้ดังนี้

#### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 2.48 (ระดับพอใช้)

#### จุดเด่น

1. คณะมีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและมีกิจกรรมหลากหลาย

2. มีสถานที่บริการต่างๆและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนานักศึกษามี สถานที่และบริการเอื้อต่อการเรียนรู้ ของนักศึกษา เช่น ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ภายในคณะ

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ ในการจัดกิจกรรมนักศึกษา และการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและภายนอกคณะ

2. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อต่อยอดความรู้และประสบการณ์ แก่ศิษย์เก่าให้มากขึ้น

### องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.75 (ระดับดีมาก)

#### จุดเด่น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการแสวงหาทุนภายในและภายนอกที่สนับสนุนวิจัยจำนวนมาก

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะฯ ควรแสวงหาแหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ เพื่อใช้เป็นเวทีนำเสนอผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือผลงานวิชาการ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมเป็นต้น

### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 (ระดับดีมาก)

#### จุดเด่น

1. คณะมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน จำนวนหลากหลาย และเป็นไปตามความต้องการของชุมชน

2. คณะมีโครงการบริการวิชาการ KBO ที่เป็นโครงการสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ซึ่งสามารถแสดงถึงได้ว่าชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. จำนวนโครงการที่หลากหลายทำให้อย่างไม่ชัดเจนในประเด็นเอกลักษณ์ของคณะฯ ดังนั้น ควรจะต้องจัดโครงการที่บ่งบอกถึงความเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. คณะฯ จะต้องสร้างความเข้าใจกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการถึงกระบวนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ อาทิ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม

3. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นเชิงรุก ในการลงพื้นที่ชุมชนให้มากกว่าเดิม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

### องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 (ระดับดีมาก)

#### จุดเด่น

คณะมีโครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ ที่เป็นโครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีภารกิจกรมที่หลากหลายตามศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชา ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะควรกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

2. ในการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนควรที่จะเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ อาทิ เอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ ผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ ผ่านทางสถานวิทยุของมหาวิทยาลัยเป็นต้น เพื่อให้กลุ่มคนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารและข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์

### องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

**คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.00 (ระดับดี)****จุดเด่น**

คณะฯให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ที่ได้มีการสร้างระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ ที่ชัดเจนสอดคล้องตามนโยบายได้อย่างเป็นรูปธรรม

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. สร้างความเข้าใจและให้ความสำคัญด้านการบริหารหลักสูตรกับอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงและสร้างมาตรฐานของหลักสูตร
2. คณะฯ จะต้องกำกับ ติดตาม ดูแล การบริหารงานของหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตามตัวชี้วัดของเกณฑ์การประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของหลักสูตร

**สรุปผลการประเมินตนเอง**

**คะแนนการประเมินระดับคณะตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดี ได้คะแนนเฉลี่ย 3.63**

**1.2 ข้อมูลทั่วไป****1.2.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์และประวัติความเป็นมา**

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เดิมเรียกชื่อว่า คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ก่อตั้งขึ้นหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีภาค วิชาในสังกัดคณะวิชา 11 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาภาษาไทย ภาควิชาภาษาต่างประเทศ ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ ภาควิชาศิลปะ ภาควิชาดนตรี ภาควิชานาฏศิลป์ ภาควิชาปรัชญาและศาสนา ภาควิชาสังคมวิทยา ภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชาภูมิศาสตร์ และภาควิชารัฐศาสตร์ เปิดสอนในระดับ ปกศ. สูงภาคปกติ และภาคต่อเนื่อง ปี พ.ศ. 2522 เปิดสอนถึงระดับปริญญาตรี วิชาเอกสังคมศึกษา และปี พ.ศ. 2529 เปิดสอนบุคลากรประจำการ(กศ.บป.)

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยครู เป็นสถาบันราชภัฏทำให้วิทยาลัยครูลำปางเปลี่ยนชื่อเป็น "สถาบันราชภัฏลำปาง" คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเปลี่ยนชื่อเป็น "คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์" ในปีพ.ศ. 2543 สถาบันราชภัฏลำปางกำหนดให้มีการบริหารงานวิชาการ โดยคณะบุคคล 3 ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารวิชาการสถาบัน คณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการบริหารโปรแกรมวิชา

เมื่อพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2538 ประกาศใช้ ทำให้สถาบันราชภัฏสามารถจัดการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรีได้ ปีพ.ศ. 2539มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงเปิดสอนระดับปริญญาโท โปรแกรมบริหารการศึกษาปีพ.ศ.2547 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เปิดสอนระดับปริญญาโทรุ่นแรกโปรแกรมยุทธศาสตร์การพัฒนา และวันที่15 มิถุนายน 2547 เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547มีผลบังคับใช้ทำให้สถาบันราชภัฏลำปางเปลี่ยนฐานะเป็น "มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง" แบ่งส่วนราชการเป็น 10 ส่วน มี 6 คณะ 3 สำนัก ทุกคณะแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดีและแบ่งงานเป็น 3 งาน บริหารโดยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและบริหารกิจการภายในคณะ

ปัจจุบัน ปีการศึกษา 2556 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวน 11 สาขาวิชา แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี 10 สาขาวิชา และระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 1 สาขาวิชา

**ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และเป้าหมาย****ปรัชญา**

สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

**วิสัยทัศน์**

เป็นศูนย์การเรียนรู้และบูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในระดับสากล

**ค่านิยมองค์กร**

- H = Happiness (การเป็นองค์กรแห่งความสุข)
- U = Unity (การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันขององค์กร)
- S = Sharing (การเป็นองค์กรแห่งการแบ่งปันความรู้และใช้ทรัพยากรร่วมกัน)
- O = Outstanding Organization (การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ)
- C = Cooperation (การทำงานร่วมกันขององค์กร)

**พันธกิจ**

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของสังคม
2. ศึกษาวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการวิจัยกับการเรียนการสอน บูรณาการวิจัยกับการบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม
3. ให้บริการวิชาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แบบมีส่วนร่วม
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์**

1. บัณฑิตสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม
2. มีองค์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อเป็นฐานการพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม
3. มีงานบริการวิชาการมาเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แบบมีส่วนร่วม
4. มีการอนุรักษ์และส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ยั่งยืน

**เป้าหมายการพัฒนา**

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กำหนดเป้าหมายพัฒนาในอนาคต

**1) บุคลากรสายวิชาการ มีเป้าหมาย ดังนี้**

- 1.1 มีวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 20 ของอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด
- 1.2 มีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 35 ของอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด
- 1.3 มีอาจารย์ทำวิจัยร้อยละ 80 ของอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด
- 1.4 มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวน อย่างน้อยร้อยละ 40 ของงานวิจัย/ต่อปี
- 1.5 มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนอย่างน้อย ร้อยละ 40 ของงานวิจัย/ปี
- 1.6 มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพอย่างน้อย ร้อยละ 20 ของอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด
- 1.7 งบประมาณภายในสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย 25,000 บาทต่อคน
- 1.8 มีหน่วยบริการวิชาการระดับชาติ จำนวน 2 หน่วยงาน

**2) มีบุคลากรสนับสนุน มีเป้าหมายดังนี้**

มีบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่งอย่างน้อยร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด

**นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา**

เพื่อให้การผลิตบัณฑิตมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และตรงความต้องการของสังคมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงประกาศนโยบายในการประกันคุณภาพ การศึกษา เพื่อให้สาขาวิชาได้ปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการประกันคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพของการบริหารจัดการและ คุณภาพของผลผลิตอย่างต่อเนื่อง และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานตามปกติ
2. จัดทำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อการดำเนินการประเมินคุณภาพของงานในแต่ละ ด้านให้สอดคล้องกับมาตรฐานของหน่วยงานต้นสังกัด และมาตรฐานสากล

3. ให้มีการดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการของทุกหน่วยงาน ภายใต้ กรอบ และมาตรฐานที่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัยนำไปใช้ใน การพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายที่มีส่วนสร้างคุณภาพให้เกิดขึ้น

5. ให้งานประกันคุณภาพการศึกษาคณะเป็นหน่วยงานที่ดูแล พัฒนาระบบ และกลไกการประกัน คุณภาพ ให้สอดคล้องกับ กระบวนการดำเนินงานภายในของคณะ ติดตาม สนับสนุน ให้มีการนำระบบการประกันคุณภาพไปใช้ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดกลไกการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในทุกหน่วยงาน และให้จัดทำรายงานผลการประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเพื่อการรองรับการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก

6. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสาขาและคณะ ให้สอดคล้องกับระบบการประกัน คุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย ติดตามดูแลสาขาวิชาให้มีการดำเนินการตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตลอดจน ประสานงานกับงานประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยและจัดการคุณภาพ ในการจัดทำแผนประกันคุณภาพประจำปี

7. ผู้บริหารต้องนำข้อมูลที่ได้จากรายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบและประเมิน คุณภาพภายในของคณะไปใช้ในการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8. สนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาของคณะได้ดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาตามหลักการคุณภาพ PDCA

### 1.3 รายชื่อผู้บริหารของหน่วยงาน

#### (1) คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม		ประธานกรรมการ
1.2 อาจารย์อำนาจ สวงกลาง		กรรมการจากรองคณบดี
1.3 อาจารย์พงศธร คำใจหนัก		กรรมการจากรองคณบดี
1.4 รองศาสตราจารย์ ดร.ปพฤกษ์บาร์มี อุตสาหะวานิชกิจ		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
1.5 นางนิภา เซวักิตติโสภณ		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
1.6 ดร.พจน์ พรหมจิตต์		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
1.7 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง		กรรมการจากตัวแทนคณาจารย์
1.8 อาจารย์อัครจร แม่ะบ้าน		กรรมการจากตัวแทนคณาจารย์
1.9 อาจารย์ ดร.ชัยนรินทร์ ขาวงาม		กรรมการจากตัวแทนคณาจารย์
1.10 นางสาวนิตยา เตวา		กรรมการและเลขานุการ
1.11 นางรัตติยา ทวีกุล		ผู้ช่วยเลขานุการ
1.12 นางสาวจุฑาม่า สุวิมลเจริญ		ผู้ช่วยเลขานุการ

#### หมายเหตุ

1) ลำดับที่ 1.8 อาจารย์ ดร.รัชนิวรรณ มาวงศ์ ลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากไปช่วยราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 แต่งตั้งทดแทนเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2557 โดยสภามหาวิทยาลัย

2) ลำดับที่ 1.9 อาจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล ลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2558 แต่งตั้งทดแทน เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2558 โดยสภามหาวิทยาลัย

3) ลำดับที่ 1.12 แต่งตั้ง นางสาวจุฑาม่า สุวิมลเจริญ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 โดยคณบดี

#### หน้าที่

ทำหน้าที่ ตามข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะหรือเทียบเท่า พ.ศ.2547 ดังนี้



- 1) พิจารณาเสนอนโยบายและแผนพัฒนาของคณะหรือวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการ แก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาเสนอการจัดระบบบริหารงานของคณะ
- 3) พิจารณาเสนอการปรับปรุงหลักสูตร การเสนอหลักสูตร การเรียนการสอนและวัดประเมินผลการศึกษาให้ สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- 4) พิจารณาเสนองบประมาณและเงินรายได้ประจำปีรวมถึงการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในความดูแลของคณะ
- 5) พิจารณาเสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและ ประกาศนียบัตร
- 6) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอต่อสภาวิชาการ
- 7) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รอง ศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เสนอต่อสภาวิชาการ
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยการสอน การประเมินผลการสอน การประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการเรียน การสอน และการวัดและประเมินผลการศึกษาของนักศึกษา
- 9) ดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ของคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย
- 11) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของคณะต่ออธิการบดี
- 12) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ คณะกรรมการประจำคณะ

**(2) ผู้บริหารคณะ**

- 2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม  
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
- 2.2 อาจารย์อำนาจ สวงกลาง  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)
- 2.3 อาจารย์พงศธร คำใจหนัก  
(รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)
- 2.4 อาจารย์ภานุวัฒน์ สกุลสืบ  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ)
- 2.5 นางสาวนิตยา เตวา  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

**1.4 หลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน**

หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2557 จำนวน 11 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรแบ่งเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 10 หลักสูตรและระดับปริญญาโท 1หลักสูตร มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตร 2549-2550 ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 (สกอ. รับรอง)	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554-2555 ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (TQF)	
				สภามหาวิทยาลัย อนุมัติ	สกอ. รับทราบ
1	ครุศาสตรบัณฑิต		ครุศาสตรบัณฑิต		
	สาขาวิชาสังคมศึกษา	25 ธันวาคม 2550	สาขาวิชาสังคมศึกษา	12 มิถุนายน 2555	26 กรกฎาคม 2556

ที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตร 2549-2550 ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 (สกอ. รับรอง)	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554-2555 ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (TQF)	
				สภามหาวิทยาลัย อนุมัติ	สกอ. รับทราบ
2	<b>ศิลปศาสตรบัณฑิต</b>		<b>ศิลปศาสตรบัณฑิต</b>		
	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	20 มีนาคม 2550	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	28 สิงหาคม 2556	28 สิงหาคม 2556
	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	7 มิถุนายน 2550	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	17 กรกฎาคม 2556	17 กรกฎาคม 2556
	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	21 มิถุนายน 2550	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	17 กรกฎาคม 2556	17 กรกฎาคม 2556
	สาขาวิชาภาษาจีน	23 กรกฎาคม 2550	สาขาวิชาภาษาจีน	8 กันยายน 2555	26 กรกฎาคม 2556
	สาขาวิชาดนตรี	23 กรกฎาคม 2550	สาขาวิชาดนตรี	10 พฤศจิกายน 2555	4 กุมภาพันธ์ 2557
	สาขาวิชาภาษาไทยและการสื่อสารทางธุรกิจ	7 พฤศจิกายน 2550	สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ	14 กรกฎาคม 2556	14 ตุลาคม 2556
	สาขาวิชาออกแบบประยุกต์ศิลป์	25 ธันวาคม 2550	สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ	8 กรกฎาคม 2555	7 สิงหาคม 2556
	สาขาวิชาภาษาไทย	14 มกราคม 2551	สาขาวิชาภาษาไทย	17 กรกฎาคม 2556	17 กรกฎาคม 2556
3	<b>นิติศาสตรบัณฑิต</b>		<b>นิติศาสตรบัณฑิต</b>		
	สาขาวิชานิติศาสตร์	21 สิงหาคม 2550	สาขาวิชานิติศาสตร์	10 กันยายน 2555	19 พฤศจิกายน 2555
4	<b>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</b>		<b>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</b>		
	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	2548	สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	23 ตุลาคม 2554	17 กรกฎาคม 2556

### 1.5 จำนวนนักศึกษา

#### 1.5.1 จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2557 ระดับปริญญาตรี

ประเภทนักศึกษา	ปริญญาตรี			รวม
	2 ปี	4 ปี	5 ปี	
ภาคปกติ	-	2,394	545	2,939
<b>รวม</b>	-	<b>2,394</b>	<b>545</b>	<b>2,939</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2557

#### 1.5.2 จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2557 ระดับบัณฑิตศึกษา

ประเภทนักศึกษา	ปริญญาโท				รวม
	รหัส 54	รหัส 55	รหัส 56	รหัส 57	

หลักสูตรสาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	4	8	8	14	34
รวม	4	8	8	14	34

ข้อมูล ณ 15 มิถุนายน 2558

### 1.6 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

#### 1.6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ(อาจารย์) จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับการศึกษา

ปีการศึกษา 2557 มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ(อาจารย์) ทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษา 94 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาได้ดังต่อไปนี้

##### 1) แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำที่มีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรี จำนวน 5 คน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	อาจารย์ Mr. Pete Stopps	1 ตุลาคม 2550	✓	-	-	-	นับได้ 1
2	อาจารย์ Mr. Oliver Leonard Dilley	1 พฤษภาคม 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
3	อาจารย์ Mr. Richard Lawrence Mann	1 ตุลาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
4	อาจารย์ Mr. Kristopher Stephen Kincaid	1 พฤษภาคม 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
5	อาจารย์ Miss.Ni Qi	1 ตุลาคม 2557	✓	-	-	-	นับได้ 1
	รวม		5	-	-	-	5

##### 2) แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำที่มีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท จำนวน 77.5 คน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ	1 มิถุนายน 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
2	อาจารย์ตุลาภรณ์ แสนปรน	2 มกราคม 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
3	อาจารย์ทัตพิชา สกุลสืบ	2 มิถุนายน 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
4	อาจารย์ณัฐรินทร์ เมธีพัฒน์นันทน์ ภาณุภักทรณวัฒน์	1 ธันวาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
5	อาจารย์สุภาวดี ยาดี	2 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
6	อาจารย์อรรถัย ใจซื่อ	20 มิถุนายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
7	อาจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	1 พฤษภาคม 2552	✓	-	-	-	นับได้ 1
8	อาจารย์นิตยา มุลปินใจ	7 มิถุนายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
9	อาจารย์ปริญญา บุญมาเลิศ	30 กรกฎาคม 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
10	อาจารย์ชัยเนตร ชนกคุณ	30 กรกฎาคม 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
11	อาจารย์จิตรกร แต้มคล่อง	22 พฤษภาคม 2532	✓	-	-	-	นับได้ 1
12	อาจารย์ปิยดา ชัชวาลย์ปรีชา	1 ตุลาคม 2524	✓	-	-	-	นับได้ 1
13	อาจารย์ปรภากร ใจดี	1 กันยายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
14	อาจารย์ทยากร สุวรรณภูมิ	20 มิถุนายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
15	อาจารย์ชลาพันธ์ อุปกิจ	1 ธันวาคม 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
16	อาจารย์วราภรณ์ ภูมิลี	2 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
17	อาจารย์นันทยา สมสรวย	9 มิถุนายน 2549	✓	-	-	-	นับได้ 1
18	อาจารย์วิธวัช ปินทะสาย	30 ตุลาคม 2549	✓	-	-	-	นับได้ 1

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
19	อาจารย์เกวลิน จันทะเดช	1 มิถุนายน 2547	✓	-	-	-	นับได้ 1
20	อาจารย์จิตรลดา มูลมา	1 มิถุนายน 2550	✓	-	-	-	นับได้ 1
21	อาจารย์นริศรา ภาษิตวีไลธรรม	9 มิถุนายน 2549	✓	-	-	-	นับได้ 1
22	อาจารย์พชรวิไล กนิษฐเสน	2 มิถุนายน 2546	✓	-	-	-	นับได้ 1
23	อาจารย์อัจฉริยา ครุฑาโรจน์	2 พฤศจิกายน 2552	✓	-	-	-	นับได้ 1
24	อาจารย์วราญา รอดวินิจ	1 มิถุนายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
25	อาจารย์เอื้อมพร พุฒิม่วงค์	1 พฤศจิกายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
26	อาจารย์ พิรยาพร กาละ	1 ตุลาคม 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1 ลาออก 15 มิ.ย.58
27	อาจารย์อัจฉรา กวางไหม	2 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
28	อาจารย์ศศิรัตน์ วุฒิสงห์ชัย	2 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
29	อาจารย์จิรภัทร จอมพล	5 พฤศจิกายน 2545	✓	-	-	-	นับได้ 1
30	อาจารย์สิริรัตน์ วาวแว	14 มิถุนายน 2547	✓	-	-	-	นับได้ 1
31	อาจารย์พร้อมบุญ สายช่างทอง	26 มิถุนายน 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
32	อาจารย์ทัตทยา บุญดิเรก	1 ธันวาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
33	อาจารย์เหนือขวัญ บัวเฟื่อน	19 มิถุนายน 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
34	อาจารย์ยอดยิ่ง รักสัตย์	1 ธันวาคม 2537	✓	-	-	-	นับได้ 1
35	อาจารย์ภาณุวัฒน์ ชัยชนะ	3 มิถุนายน 2544	✓	-	-	-	นับได้ 1
36	อาจารย์เสาวรีย์ บุญสา	1 กรกฎาคม 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
37	อาจารย์อัญชิชา มั่นคง	1 มิถุนายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
38	อาจารย์นิศาชล พรหมดี	1 ธันวาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
39	อาจารย์อัมฤตา สารธิวงศ์	1 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
40	อาจารย์เทวฤทธิ์ วิญญา	1 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
41	อาจารย์รัชดาพร ทวลอารมณ์	2 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
42	อาจารย์สมฤทธิ จันขันธุ์	23 พฤษภาคม 2527	✓	-	-	-	นับได้ 1
43	อาจารย์จาตุรนต์ วรรณนวล	24 ตุลาคม 2541	✓	-	-	-	นับได้ 1
44	อาจารย์อัครจรรยา แม่ะบ้าน	1 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
45	อาจารย์อาระดา พุ่มไพศาลชัย	1 มิถุนายน 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
46	อาจารย์มณีนีรัตน์ จันทร์หนิว	16 พฤษภาคม 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
47	อาจารย์ปวีณา งามประภาส	16 มิถุนายน 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
48	อาจารย์ชัตติยา ชัตติยวรา	1 พฤศจิกายน 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
49	อาจารย์กิ่งแก้ว ทิศตั้ง	6 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
50	อาจารย์ปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลิ	1 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
51	อาจารย์ธนุพงษ์ ลมอ่อน	1 ตุลาคม 2555	✓	-	-	-	นับได้ 1
52	อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง	1 กรกฎาคม 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
53	อาจารย์สุภาพ ต๊ะใจ	1 พฤศจิกายน 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
54	อาจารย์พงศธร คำใจหนัก	1 มิถุนายน 2550	✓	-	-	-	นับได้ 1
55	อาจารย์รัชฎาภรณ์ ทองแป้น	1 มิถุนายน 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
56	อาจารย์วราญา จตุพัฒน์รังสี	1 พฤศจิกายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
57	อาจารย์พุกษา เครือแสง	25 พฤศจิกายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
58	อาจารย์อัครากร พัลวัลย์	25 พฤศจิกายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
59	อาจารย์เจษฎา ทองสุข	25 พฤศจิกายน 2556	✓	-	-	-	นับได้ 1
60	อาจารย์นิรมล ทะจะกัน	8 กันยายน 2557	✓	-	-	-	นับได้ 1
61	อาจารย์กิตติญา ต้อยคำ	1 ตุลาคม 2557	✓	-	-	-	นับได้ 1
62	อาจารย์Song Yanjun	1 ตุลาคม 2557	✓	-	-	-	นับได้ 0.5 ลาออก 15 มิ.ย.58
63	อาจารย์เอกวิทย์ เมธายานันท์	2 กุมภาพันธ์ 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
64	อาจารย์เพ็ญพรชชา ชัยธีระสุเวท	2 กุมภาพันธ์ 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
65	อาจารย์วารินทร์ วงษ์วรรณ	2 กุมภาพันธ์ 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
66	อาจารย์เกียรติสุดา ไสตามรรค	2 กุมภาพันธ์ 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
67	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำลอง คำบุญชู	17 ตุลาคม 2520	-	✓	-	-	นับได้ 1
68	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด ช่วยงาน	6 กรกฎาคม 2541	-	✓	-	-	นับได้ 1
69	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี ม่วงงาม	1 กันยายน 2553	-	✓	-	-	นับได้ 1
70	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรชัย เต็งรัตนล้อม	29 มิถุนายน 2536	-	✓	-	-	นับได้ 1
71	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง	15 ตุลาคม 2537	-	✓	-	-	นับได้ 1
72	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย เยี่ยงพุกษาวัลย์	16 พฤษภาคม 2526	-	✓	-	-	นับได้ 1
73	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน	9 มิถุนายน 2549	-	✓	-	-	นับได้ 1
74	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิวัฒน์ หมั่นการ	16 กรกฎาคม 2533	-	✓	-	-	นับได้ 1
75	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชิต ทวีกุล	1 มิถุนายน 2548	-	✓	-	-	นับได้ 1
76	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญาพันธุ์ พงนะลาวัฒน์	1 พฤศจิกายน 2554	-	✓	-	-	นับได้ 1
77*	อาจารย์ฤทัย พานิช	1 กรกฎาคม 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
78*	อาจารย์บัณฑิตกาญจ ตังภากรณ์	1 มิถุนายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
79*	อาจารย์วิศท์ เศรษฐกร	1 มิถุนายน 2553	✓	-	-	-	นับได้ 1
80*	อาจารย์พัชรสฤษดิ์ กนิษฐเสน	1 มิถุนายน 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
81*	อาจารย์ประภาพร แสงบุญเรือง	16 พฤษภาคม 2551	✓	-	-	-	นับได้ 1
82*	อาจารย์ธนพร หมูคำ	1 มิถุนายน 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
83	อาจารย์เหมือนฝัน วันอุดมเดชาชัย	13 กรกฎาคม 2558	✓				นับได้ 0
84	อาจารย์ปรารถนา ต๊ะผัด	13 กรกฎาคม 2558	✓				นับได้ 0
85	อาจารย์ธีรรา จันทร์สุรีย์	22 กรกฎาคม 2558	✓				นับได้ 0
							รวม 77.5 คน

หมายเหตุ : \* ลำดับ 77-82 คืออาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 6 คน

3) แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 11.5 คน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	อาจารย์ ดร.ดวงใจ พุทธรังค์	17 พฤษภาคม 2549	✓	-	-	-	นับได้ 1
2	อาจารย์ ดร.ชัยนันทธรรณ ขาวงาม	1 กรกฎาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
3	อาจารย์ Dr.Trong Thi Hang	1 ตุลาคม 2557	✓	-	-	-	นับได้ 1
4	อาจารย์ ดร.สุวรัฐ แลสันกลาง	18 มิถุนายน 2542	✓	-	-	-	นับได้ 1
5	อาจารย์ ดร.รัชนีวรรณ มawangค์	19 กันยายน 2537	✓	-	-	-	นับได้ 1
6	อาจารย์ ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	15 กรกฎาคม 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	1 กุมภาพันธ์ 2549	-	✓	-	-	นับได้ 1
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต. ดร.นิรันดร์ ภักดี	1 กันยายน 2553	-	✓	-	-	นับได้ 1
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 2541	-	✓	-	-	นับได้ 1 วุฒิเทียบเท่า
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักรธรรม	1 มิถุนายน 2541	-	✓	-	-	นับได้ 1
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปองปรารณ สุนทรเกษข	3 มีนาคม 2556	-	✓	-	-	นับได้ 1
12	ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทยศักดิ์พันธุ์	15 ธันวาคม 2557	-	-	-	✓	นับได้ 0.5
13	ผศ.ดร.บุญเหลือ ไจมนโน	8 มิถุนายน 2558	-	✓	-	-	นับได้ 0
14	อาจารย์ ดร.ชนิษฐา ไจมนโน	8 มิถุนายน 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
รวม			6	5	-	0.5	11.5

หมายเหตุ การนับจำนวนอาจารย์ประจำ

ระยะเวลาการทำงาน	การนับจำนวนอาจารย์
9 – 12 เดือน	คิดเป็น 1 คน
6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 9 เดือน	คิดเป็น 0.5 คน
น้อยกว่า 6 เดือน	ไม่สามารถนับได้

4) แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 11 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	วันที่เริ่มงาน
1	นางสาวนิตยา เตวา	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	ข้าราชการ	1 กันยายน 2547
2	นางเจนจิรา เจริญดี	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย	18 ตุลาคม 2553
3	นายอุเทน หินอ่อน	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2548
4	นางรัตติยา ทวีกุล	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย	17 มีนาคม 2557
5	นางจันทร์พอง มงคล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย	23 มิถุนายน 2547
6	นางสาวพัชรารวรรณ กันทะวงศ์	ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร	พนักงานมหาวิทยาลัย	2 พฤษภาคม 2554
7	นางสาวจุฑามาศ สุวิมลเจริญ	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
8	นางสาวปิยะนันท์ จ๊ะเอียง	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
9	นางสาวนฤทัย นากสกุลคู	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
10	นางสาวระวีวรรณ แสนปัง	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
11	นางสาวเยาวภา แปงเสน	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	1 ตุลาคม 2557-กันยายน 2558

หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนให้กำหนดระดับคุณภาพของอาจารย์ ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งทางวิชาการ								
อาจารย์	5	5.32	67.5	71.80	6	6.38	78.5	83.51
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	10	10.64	5	5.32	15	15.96
รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-
<b>รวม</b>	<b>5</b>	<b>5.32</b>	<b>77.5</b>	<b>82.44</b>	<b>11.40</b>	<b>11.70</b>	<b>94</b>	<b>100</b>

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558

### 1.7 งบประมาณและอาคารสถานที่

ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2557	ปีงบประมาณ 2558	เพิ่ม/ลด
งบดำเนินงาน	12,405,400	13,311,500	+906,100
งบลงทุน	879,300	6,535,000	+5,655,700
งบอุดหนุน	2,570,600	5,197,300	+2,626,700
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>15,855,300</b>	<b>25,043,800</b>	<b>+9,188,500</b>

### 1.8 เอกลักษณ์วัฒนธรรมของคณะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะหลักสูตรที่เปิดหลากหลาย และเน้นการผลิตผลงานวิจัยทางมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ที่สอดคล้องกับพื้นที่

### 1.9 ข้อมูลบัณฑิต

ในปี2556-2557 คณะมีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 576 คน จำแนกเป็นบัณฑิตระดับปริญญาตรีจำนวน 554 และระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 22 คน แยกตามหลักสูตรดังต่อไปนี้

ตารางที่ 16 ข้อมูลบัณฑิต (13 มีนาคม 2557-18 ธันวาคม 2557)

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา		จำนวน (คน)
1	ครุศาสตรบัณฑิต	1. สาขาวิชาสังคมศึกษา	44
2		2. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	27
		3. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	303
		4. สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	72
		5. สาขาวิชาภาษาจีน	34
		6. สาขาวิชาดนตรี	24
		7. สาขาวิชาภาษาไทยและการสื่อสารทางธุรกิจ	11
		8. สาขาวิชาออกแบบประยุกต์ศิลป์	4
		9. สาขาวิชาภาษาไทย	21
3	นิติศาสตรบัณฑิต	10.สาขาวิชานิติศาสตร์	14
		<b>ระดับปริญญาตรี จบการศึกษาทั้งสิ้น</b>	<b>554</b>
4	รัฐประศาสนมหาบัณฑิต	11.สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	22
		<b>ระดับปริญญาโท จบการศึกษาทั้งสิ้น</b>	<b>22</b>
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>576</b>

### 1.10 อาคารสถานที่

อาคาร	จำนวนชั้น	พื้นที่ใช้สอย
อาคาร 9 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปัจจุบัน)	6	3968
อาคาร 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	1620
อาคาร 4 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	3360
อาคาร 21 อาคารศิลปะ	3	1200
อาคาร 22 อาคารดนตรีและนาฏศิลป์	3	1200

1.11 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากผลการประเมินปีที่ผ่านมา (ปีการศึกษา 2556)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พ.ศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินการเพื่อการ พัฒนาให้ปรับปรุง			
<b>องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ</b>					
ตัวชี้วัดที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	- ครรพิจำรณภคคจำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ให้เหลือน้อยลงโดยเฉพาะตัวที่สะท้อนผลการดำเนินงานที่สำคัญ <b>แนวทางเสริม</b> ควรมีการทบทวนการวิเคราะห์ SWOT ใหม่ เนื่องจากบางประเด็นยังไม่ค่อยถูกต้อง (เช่น ค่าเล่าเรียนถูกควรเป็น S ไม่ใช่ O การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาอื่นควรเป็น T ไม่ใช่ W หรือผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ควรเป็น S ไม่ใช่ O	1.1) ทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2557)	สิงหาคม 2557- กรกฎาคม 2558	นางเจนจิรา เชิงดี นายอุเทน หินอ่อน	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
	- มีรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ควรมีการสรุปผลการประเมินด้วยว่าบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่บรรลุอย่างไร ไม่ใช่เพียงการรายงานตัวเลข	1.2) จัดทำสรุปผลการรายงานตามวัตถุประสงค์ของแผนให้ชัดเจน โดยเพิ่มรายละเอียดการรายงานผล เป็นรายไตรมาส	ตุลาคม 2557- กันยายน 2558	นายอุเทน หินอ่อน	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระบบและกลไกการพัฒนาสถาบันตามอัตลักษณ์ (ตัวชี้วัดเพิ่ม)	- ไม่มี	1.3) จัดโครงการเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ “จิตอาสา” อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา	มกราคม-มีนาคม 2558	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ผลการบริหารให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	- ไม่มี	โครงการเดียวกับข้อ 1.2	มกราคม-มีนาคม 2558	นายอุเทน หินอ่อน	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 1.4: ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	- ไม่มี	1.4) สำรวจควมพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ ประจำปีการศึกษา 2557	มีนาคม- กรกฎาคม 2558	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อ	- ในการประเมินผลกระทบที่เป็นประโยชน์หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม ควรมีหลักฐานเชิงประจักษ์ มีการแสดงข้อมูลหรือตัวเลข หรือควรมีการสอบถามหรือทำ	1.5) ประเมินผลกระทบที่เป็นประโยชน์หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม โดยการจัดทำวิจัยประเมินผล เพื่อแสดงให้เห็น	กุมภาพันธ์- กรกฎาคม 2558	สาขาวิชา ศิลปะและ การออกแบบ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย



ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พ.ศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	แนวทางกรดำเนินการที่เอาร พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
เป็นเอกลักษณ์ของ สถาบัน (สมศ.17)	วิจัยอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรว่า โครงการที่ดำเนินการนั้นก่อให้เกิดความ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างไรหลังการ ดำเนินโครงการ มิใช่เป็นแต่เพียงความ คิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับ ประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น	ผลหลังการดำเนินโครงการ			
<b>องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไก การพัฒนาและ บริหารหลักสูตร	-ในการปรับปรุงหลักสูตรควรใช้ข้อมูล จากนักศึกษเก่าและผู้ใช้หลักสูตรเป็น ฐานที่ควรกรปรับปรุง	2.1) ทุกสาขาวิชามีการสำรวจ ความพึงพอใจต่อหลักสูตร จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มกราคม- พฤษภาคม2558	สาขาวิชา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	-ในการรับนักศึกษา ควรคำนึงถึงสัดส่วน ระหว่างจำนวนอาจารย์และนักศึกษาด้วย (ตามเกณฑ์ สกอ. สาขาวิชาศิลปกรรมและ ดนตรี 1:8 และสาขาสังคมศาสตร์ 1:25) เพื่อที่จะสามารถดูแลนักศึกษาได้อย่าง ใกล้ชิดและมีคุณภาพ	2.2) ทุกหลักสูตรกำหนดรับ นักศึกษาเข้าให้เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร	มกราคม- พฤษภาคม2558	ทุกสาขาวิชา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 อาจารย์ประจำที่ มีวุฒิปริญญา เอก	-ควรมีนโยบายกระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ ที่ศึกษาต่อ าระดับปริญญาเอกจบตาม ระยะเวลาที่กำหนด	2.3) กำหนดให้อาจารย์ที่ลา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก รายงานผลเป็นประจำทุกภาค การศึกษา	ตลอดปี การศึกษา	ทุกสาขาวิชา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 อาจารย์ประจำที่ มีตำแหน่งทางวิ ชาการ	-ควรมีมีการใช้ระบบที่เลี้ยง คล้ายๆ แบบเดิม แต่อาจจะใช้ที่เลี้ยงที่มาจากต่าง มหาวิทยาลัยเพิ่มเข้ามา เนื่องจากเดิมใช้ จำนวนที่เลี้ยง 4 คน ต่อ100 คน	2.4) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ พิจารณาผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการของอาจารย์ 2.5) กำหนดให้อาจารย์ที่ ผลิตผลงานวิจัยมีที่เลี้ยงใน การดูแล	ตลอดปี การศึกษา	นส.เปี่ยมพันธ์ จ๊ะฮึง	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4: ระบบการพัฒนา คณาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน	-ควรมีระบบติดตาม ประเมินการนำผลการ พัฒนาความรู้ทางด้านเทคนิคการสอน การวัดผลว่าได้ถูกนำไปใช้ในชั้นเรียน ได้ ตรงกับหลักการหรือปรัชญา ของการ จัดการเรียนการสอนที่ เน้นผู้เรียนเป็น ศูนย์กลางหรือไม่	2.6) จัดทำระบบติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา เพื่อ ติดตามการนำความรู้ไปใช้	ตลอดปี การศึกษา	หัวหน้า สำนักงาน คณบดี	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	-ควรมีการประเมินผลวิจัย การพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อ นำไปเป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาบุคคลเหล่านั้นต่อไป	2.7) สำรวจความต้องการด้าน การพัฒนาศักยภาพของ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน	มกราคม- เมษายน2558	1)นางเจนจิรา เชิงดี (รับผิดชอบ สายวิชาการ) 2)นางนิตยา เตวา (รับผิดชอบ สาย สนับสนุน)	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 :	- ควรมีการกำหนดนโยบายให้ผู้สอนสอน	2.8) จัดทำคู่มือเน้นผู้เรียน	กันยายน 2557	นางเจนจิรา	รองคณบดีฝ่าย

ตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	แนวทางกรดำเนินการเพื่อการ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
ระบบและกลไก การจัดการเรียน การสอน	<p>โดยการเน้นการเรียนรู้ภายนอกชั้นเรียน ทุกกระบวนการรายวิชาและควรมี การ ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรว่าได้นำ ความรู้ไปพัฒนาและจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางหรือไม่</p> <p>- ควรมีการกำหนดการนำเสนอชิ้นงานโดย ใช้คอมพิวเตอร์และเน้นให้ใช้แหล่งเรียนรู้ ในท้องถิ่นเพื่อแสวงหาคำตอบของงานชิ้น นั้นๆ</p> <p>- ควรมีการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องมาให้ความรู้แก่ผู้เรียนมากกว่า การเรียนในเชิงทฤษฎีเพียงอย่างเดียวใน ทุกวิชา</p>	<p>เป็นสิ่งสำคัญ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการจัดการเรียน การสอนของแต่ละหลักสูตร</p> <p>2.9) จัดทำระบบติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา เพื่อ ติดตามการนำความรู้ไปใช้</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>เชิงดี</p>	<p>วิชาการและวิจัย</p>
	<p>- ควรมีการ KM ในบางสาขาวิชา ของ คณาจารย์ไปสู่อีกสาขา</p>	<p>2.10) กำหนดประเด็นการ จัดการความรู้ด้านการผลิต บัณฑิตหรือกระบวนการ จัดการเรียนการสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อค้นหา แนวปฏิบัติที่ดี</p>	<p>มกราคม- พฤษภาคม 2558</p>	<p>คณะกรรมการ การจัดการ ความรู้</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย</p>
	<p>- ในการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ ควร นำคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ วัตถุประสงค์ของหลักสูตรมาวิเคราะห์ เป็นแนวทางพื้นฐานในการทำโครงการ</p>	<p>2.11) จัดโครงการพัฒนา นักศึกษาตามคุณลักษณะที่ พึงประสงค์และวัตถุประสงค์ ของหลักสูตร</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>ทุกสาขาวิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย</p>
	<p>- ควรมี การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษที่จำเป็นในการทำงานให้ นักศึกษามากกว่าเดิม</p>	<p>2.12) จัดโครงการอบรม ภาษาอังกฤษแก่นักศึกษาทุก ชั้นปี</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>ทุกสาขาวิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ</p>
	<p>- ควรมีการทำความเข้าใจกับอาจารย์ที่ เข้ามาใหม่ ในการที่จะผลิตนักศึกษา ร่วมกัน เพื่อตอบสนองคุณลักษณะของบัณฑิต ตามภารกิจข้างต้น</p>	<p>2.13) ปลูกนิเทศอาจารย์ใหม่</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>นางรัตติยา ทวีกุล และสาขาวิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ</p>
ตัวชี้วัด 27: ระบบและกลไก การพัฒนา สัมฤทธิ์ผลการ เรียนตาม คุณลักษณะของ บัณฑิต	<p>- ในการดำเนินงาน ตามโครงการต่างๆ ควร มีการนำเอาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ให้ ตรงตาม มคอ. รวมทั้งวัตถุประสงค์ของ หลักสูตรมาทำการวิเคราะห์เป็นแนวทาง พื้นฐานในการทำโครงการ</p>	<p>ใช้แนวทางเดียวกับ ข้อ 2.11</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>ทุกสาขาวิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย</p>
ตัวชี้วัด 28 ระดับความสำเร็จ ของการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมที่จัด ให้กับนักศึกษา	<p>- ควรมีการแนะนำแนวทางให้นักศึกษาเห็น ว่า คุณค่าในการทำงานและให้ ความสำคัญกับทุกตำแหน่งงานที่มีการ แข่งขันภาวการณ์ปัจจุบัน และใน ตลาดแรงงานสูง</p>	<p>2.14) จัดโครงการอบรมและ แนะนำนักศึกษาก่อนสอบ</p>	<p>ตลอดปี การศึกษา</p>	<p>งานกิจกรรม นักศึกษา</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ</p>

ตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	แนวทางกรดำเนินการที่เอื้อการพัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
1 ปี					
ตัวชี้วัดที่ 210 คุณภาพบัณฑิต ปริญญาตรี โท และออกตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (สมศ.2)	- ควรจะมีการให้นักศึกษาที่นำการคิด ขั้นสูงทั้งในเชิงภาษา ตัวเลข สถานการณ์ จริง โดยผ่านกิจกรรมการเรียนการสอน	ใช้แนวทางปรับปรุงเดียวกับ ข้อ 28	กันยายน 2557	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	- มีการใช้ภาษาอังกฤษที่จำเป็นในการ ทำงานให้มากกว่าเดิม	ใช้แนวทางปรับปรุงเดียวกับ ข้อ 212	ตลอดปี การศึกษา	ทุกสาขาวิชา	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ
	- ควรมีการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบต่างๆ ในการนำเสนอชิ้นงาน ในการจัดทำกร เรียนการสอนทุกวิชา	215) จัดโครงการอบรมการใช้ เทคโนโลยี ให้กับนักศึกษา ทุกชั้นปี	ตลอดปี การศึกษา	งานกิจกรรม นักศึกษา	รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ
ตัวชี้วัดที่ 211 ผลงานของผู้ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ ได้รับเกียรตินิยม หรือเหรียญ (สมศ.3)	- เนื่องจากหลักสูตรปริญญาโทเป็นแผนข เพียงแผนเดียว ดังนั้นจึงไม่มีเงื่อนไขของ การจบการศึกษา ว่าจะต้องตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการในระดับชาติ หรือ นานาชาติ ดังนั้นจึงควรมีการผลักดันให้ หลักสูตรนำไปสู่แผน ก เพื่อให้มีการนำ ผลงานวิจัยไปลงวารสาร	216) คณะกรรมการหลักสูตร ควรกำหนดให้นักศึกษาใน ระดับปริญญาโทมีผลงาน ตีพิมพ์เผยแพร่ในรายวิชาที่ เกี่ยวข้อง	ตลอดปี การศึกษา	สาขาวิชา รณ.	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวชี้วัดที่ 212 การพัฒนา อาจารย์ (สมศ.14)	- ควรใช้ระบบที่เลี้ยง คล้ายแบบเดิม แต่ อาจจะใช้ ที่ เลี้ยงที่ มา จาก ต่ าง มหาวิทยาลัยเพิ่มเข้ามา เนื่องจากเดิมใช้ จำนวนที่เลี้ยง 4 คน ต่อ 100 คน	ใช้แนวทางปรับปรุงเดียวกับ ข้อ 24 และ ข้อ 25	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านกรวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
<b>องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิตศึกษา</b>					
ตัวชี้วัดที่ 3.1: ระบบและกลไก การให้คำปรึกษา และบริการด้าน ข้อมูลข่าวสาร	- ควรมีงานวิจัย เพื่อประเมินการให้ คำปรึกษาของอาจารย์ ว่าสามารถให้ คำปรึกษาแก่นักศึกษาได้อย่างเหมาะสม หรือไม่อย่างไร	3.1) จัดสัมมนาอาจารย์ที่ ปรึกษาเพื่อกรให้คำปรึกษา ที่เหมาะสม	มกราคม- สิงหาคม 2558	นางรัตติยา ทวีกุล	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระบบและกลไก การส่งเสริม กิจกรรมนักศึกษา	- ควรจะมีการประเมินผล การดำเนินการ เรื่องนี้ว่าเป็นรูปธรรมว่า นักศึกษาได้ ใช้กรวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ในการ เขียนโครงการหรือไม่ มีการประเมินผล โครงการถูกต้องตามหลักวิชาหรือไม่	3.2) กำหนดให้ทุกโครงการมี อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำ การดำเนินโครงการ	ตลอดปี การศึกษา	ทุกสาขาวิชา	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและกิจการ พิเศษ
<b>องค์ประกอบที่ 4 กรวิจัย</b>					
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระบบและกลไก การพัฒนา งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	- อาจพิจารณาสนับสนุนให้คณาจารย์ที่ยัง อยู่ระหว่างกรรไปศึกษาต่อ ได้ทำกร วิจัยในหัวข้อที่ตนเองนัด(อาจเป็นการ วิจัยต่อเนื่องจากหัวข้อวิทยานิพนธ์ที่ได้ ศึกษามาในระดับปริญญาโท) เพื่อให้เกิด	4.1) จัดสรรทุนวิจัยให้กับ อาจารย์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัย อาทิ วิจัยองค์ ความรู้ วิจัยในชั้นเรียน และ วิจัยทางกรศึกษา เป็นต้น	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านกรวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	แนวทางทรงดำเนินการเพื่อการ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
	การมีแผนการทําวิจัยที่ต่อเนื่อง และเพื่อ เป็นประโยชน์ในการขอตำแหน่งวิชาการ ต่อไป (หากมีการนำผลงานวิจัยเหล่านั้น ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่) นอกจากนั้นยัง เป็นเสริมบรรยากาศในการวิจัยภายใน คณะฯด้วยเช่นกัน	4.2) ส่งอาจารย์เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การวิจัย ที่จัดโดย มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ภายนอก			
	-พิจารณาหาแนวทางในการกระตุ้นหรือ สนับสนุนให้โครงการวิจัยต่างๆที่ได้รับ ทุนภาค สามารถเผยแพร่ในการประชุม วิชาการหรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการให้ มากขึ้น อาจสนับสนุนโดยการให้ ความสำคัญเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการนำเอา งานวิจัยที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่มาใช้ใน การคำนวณภาระงานของคณาจารย์ หรือ การพิจารณาให้สนับสนุนทางการเงินใน การตีพิมพ์เผยแพร่ หรือการยกย่องชมเชย ผู้ที่มีผลงานในการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่โดดเด่น ของคณะฯ	4.3) คณะส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผล งานวิจัย เพื่อตีพิมพ์และ เผยแพร่ โดยมหาวิทยาลัยได้ จัดทำประกาศเกณฑ์การให้ รางวัลแก่อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์และเผยแพร่	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	-พิจารณาเพิ่มบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยของ คณะฯ ให้ครอบคลุมการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาการจัดการ ประชุมคณะกรรมการฯอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและหัวข้อต่างๆ เกี่ยวกับกรวิจัยที่เกี่ยวข้องได้รับการแจ้ง และพิจารณาโดยคณะกรรมการฯ เพื่อให้ การบริหารงานวิจัยของคณะฯมีความ เข้มแข็งมากขึ้น	4.4) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงาน ด้านการศึกษา โดยกำหนด หน้าที่ไว้อย่างชัดเจน	พฤศจิกายน 2557	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	-พิจารณาจัดโครงการกิจกรรมต่างๆ ที่ ช่วยเสริมศักยภาพทางการวิจัยของ คณาจารย์ในคณะฯ ให้มากขึ้น เพื่อให้เกิด บรรยากาศในการทําวิจัยในคณะฯ โดยอาจ มีการสำรวจความต้องการของคณาจารย์ ก่อนเพื่อให้คณาจารย์มีส่วนร่วม และเพื่อ ใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการจัด โครงการกิจกรรมที่เหมาะสมต่อไป	4.5) จัดโครงการและหรือส่ง อาจารย์เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพด้านกรวิจัย ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภายนอก	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พ.ศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	แนวทางกการดำเนินการเพื่อการพัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	-พิจารณาจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมวิชาการ หรือวารสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์หรือความเชี่ยวชาญของคณาจารย์แต่ละสาขาวิชา เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้คณาจารย์ที่ทำโครงการวิจัยได้ใช้ในการพิจารณานำงานวิจัยไปตีพิมพ์	4.5) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารด้านการวิจัยเพื่อพิจารณาฐานข้อมูลวิจัย 4.6) พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้	ตลอดปีการศึกษา	นส.ปิยนันท์ จ๊ะเอ็ง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	-พิจารณาเพิ่มหนังสือหรือวารสาร ทั้งฉบับที่มีการตีพิมพ์เป็นเล่ม และแบบออนไลน์ เพื่อให้คณาจารย์ (รวมทั้งนักศึกษา) สามารถใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าวิจัย	4.7) จัดซื้อหนังสือหรือวารสารเพื่อให้อาจารย์และนักศึกษาสามารถค้นคว้าได้ในห้องสมุดของคณะ	ตลอดปีการศึกษา	นส.ปิยนันท์ จ๊ะเอ็ง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ไม่มี	4.8) คณะได้จัดงบประมาณวิจัยด้านการผลิตผลงานวิจัยให้แก่อาจารย์ประจำ	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการบริหารคณะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	ไม่มี	ใช้แนวทางเดียวกับ ข้อ 4.3 และ ข้อ 4.9	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการบริหารคณะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างที่นำไปใช้ประโยชน์	ไม่มี	4.9) กำหนดให้สาขาวิชา รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เป็นรายไตรมาส	ตลอดปีการศึกษา	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 : ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ. 7)	ไม่มี	ใช้แนวทางเดียวกับ ข้อ 4.9	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการบริหารคณะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริหารทางวิชาการแก่สังคม	-พิจารณากลุ่มของผู้ตอนแบบ สอบถามในการสำรวจความต้องการของสังคม/ชุมชน ให้มีความหลากหลายมากขึ้น เพื่อให้ผลของการสำรวจสามารถเจาะกลุ่มเป้าหมายที่ทางคณะฯ สามารถให้บริการได้เพิ่มขึ้น	5.1) สำรวจความต้องการของสังคมและชุมชน	สิงหาคม - ธันวาคม 2557	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	-พิจารณาปรับเพิ่มการประชุมของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการของคณะฯ ให้เกิดขึ้นอย่าง	5.2) จัดทำปฏิทินประชุมและจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานด้านการบริการ	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการบริหารงานด้านกร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	แนวทางกรดำเนินการเพื่อการ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
	สม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารงานที่ เกี่ยวกับการบริการวิชาการของคณะฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	วิชาการแก่สังคมและชุมชน อย่างต่อเนื่อง		บริการ วิชาการแก่ สังคมและ ชุมชน	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : กระบวนการ บริการทาง วิชาการให้เกิด ประโยชน์ต่อ สังคม	ไม่มี	5.3) จัดทำแผนบริการ วิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีการศึกษา 2557	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านการ บริการ วิชาการแก่ สังคมและ ชุมชน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 การนำความรู้และ ประสบการณ์จาก การให้บริการ วิชาการมาใช้ใน การพัฒนาการ เรียนการสอนและ การวิจัย (สมค. 8)	ไม่มี	ใช้แนวทางเดียวกับ ข้อ 5.3	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหารงาน ด้านการ บริการ วิชาการแก่ สังคมและ ชุมชน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ผล การเรียนรู้และ เสริม สร้างความ เข้ม ม แห้ ง ของ ชุมชนหรือองค์กร ภายนอก(สมค.9)	-พิจารณาสนับสนุนให้ชุมชนที่รับบริการ สามารถดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมของ ชุมชนได้ด้วยตนเอง เพื่อให้ชุมชนมีความ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน	5.4) โครงการ KBO	พฤศจิกายน 2557-มิถุนายน 2558	สาขาวิชา ศิลปะและ การออกแบบ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 ผล การขึ้นำป้องกัน หรือแก้ไขปัญห สังคมในประเด็น ด้านการบำรุง ศาสนาและ เทิดทูน พระมหากษัตริย์ ภายในสถาบัน	ไม่มี	5.4) สนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมทำนุบำรุง ศาสนา 5.5) สนับสนุนและส่งเสริม เข้ากิจกรรมโครงการที่ เทิดทูนพระมหากษัตริย์	ตลอดปี การศึกษา	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและกิจการ พิเศษ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.6 ผล การขึ้นำป้องกัน หรือแก้ไขปัญห สังคมในประเด็น ด้านพลังงานและ สิ่งแวดล้อม ภายนอกสถาบัน	ไม่มี	5.5) จัดโครงการบริการ วิชาการ การจัดการขยะ เกษตรอินทรีย์ และการสร้าง พลังงาน	พฤศจิกายน 2557-กรกฎาคม 2558	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	แนวทางหรือการดำเนินการที่ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
<b>องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>					
ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระบบและกลไก การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	-ควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการบูรณาการ รวมทั้งจะต้องกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบูรณาการและค่าเป้าหมายไว้ให้ชัดเจนก่อนดำเนินการบูรณาการ มิฉะนั้นจะไม่สามารถประเมินได้ว่ากิจกรรมการบูรณาการนั้นสำเร็จหรือไม่	6.1) จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557	ตลอดปี การศึกษา	งานกิจกรรม นักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและกิจการ พิเศษ
	-กรณีบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนควรกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบูรณาการและค่าเป้าหมายไว้ใน มคอ. 3 และรายงานการประเมินใน มคอ.5 กรณีบูรณาการกิจกรรมนักศึกษาควรระบุไว้ในโครงการ และรายงานผลการประเมินในสรุปโครงการ	6.2) จัดทำแบบฟอร์มการสรุปผลโครงการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสรุปผลโครงการ	ตลอดปี การศึกษา	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 6.2 การส่งเสริมและ สนับสนุนด้าน ศิลปะและ วัฒนธรรม	-ไม่มี	ใช้แนวทางเดียวกับข้อ 54/55 /6.1	ตลอดปี การศึกษา	งานกิจกรรม นักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและกิจการ พิเศษ
ตัวชี้วัดที่ 6.3การ พัฒนาสุนทรีย ภาพในมิติทาง วัฒนธรรม	-ไม่มี	6.3) สรรวจความต้องการของ บุคลากรและนักศึกษาต่อ การพัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	ตลอดปี การศึกษา	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและกิจการ พิเศษ
<b>องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ</b>					
ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ภาวะผู้นำของ สถาบันและ ผู้บริหารทุก ระดับของ สถาบัน	-ควรมีการประชุมคณะบ่อยครั้งขึ้นเพื่อให้กรรมการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะมากยิ่งขึ้น และได้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนมากขึ้นควรพิจารณา นำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของ ผู้ทรงคุณวุฒิไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์มากขึ้น	7.1) จัดทำปฏิทินการ ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะ	ตลอดปี การศึกษา	นางเจนจิรา เชิงดี	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
	-ควรมีการติดตามการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นระบบ เช่น หลักสูตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระยะหนึ่งควรมีการติดตามจากผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีผู้ใดนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์บ้าง ส่วนผู้ที่นำความรู้ไปใช้ควรแสดงความเชื่อมโยงให้ชัดเจน เช่น ทานนำไปใช้ในกรวิจัยควรมีการกล่าวถึงหรืออ้างอิงถึงในหลักการและเหตุผล หรือ	ใช้แนวทางเดียวกับข้อ 26	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ การจัดการ ความรู้	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินงานเพื่อการ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
		หากมีการนำไปใช้ในการเรียนการสอนก็ควรระบุไว้ใน มคอ. 3 หรือแผนการสอน			
ตัวชี้วัดที่ 7.2 : การพัฒนา สถาบันสู่สถาบัน เรียนรู้	-ไม่มี	7.2) จัดโครงการการจัดการ ความรู้ครอบคลุมทั้งประเด็น ด้านการวิจัยและการผลิต บัณฑิต	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ การจัดการ ความรู้	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ	-เมื่อมีการประเมินความพึงพอใจของระบบ สารสนเทศแล้ว ควรนำผลการประเมินนั้น ไปปรับปรุงระบบสารสนเทศโดยแสดง ความเชื่อมโยงให้ชัดเจนระหว่างผลการ ประเมินกับการพัฒนาปรับปรุง	7.3) นำผลการประเมินความ พึงพอใจของระบบสารสนเทศ เสนอต่อคณะกรรมการประจำ คณะเพื่อพิจารณาพัฒนาและ ปรับปรุง	กรกฎาคม 2558	นายอุเทน หินอ่อน	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 7.4 : ระบบบริหารความ เสี่ยง	-ควรทบทวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงใหม่ เนื่องจาก “ความเสี่ยง” ที่กำหนดไว้เป็นเพียง ปัญหาซึ่งแตกต่างจากนิยามของ “ความเสี่ยง” ความเสี่ยงบางข้อไม่ได้เขียนระดับความรุนแรง ของผลกระทบและโอกาสเกิดของความเสี่ยง นอกจากนี้ อาจต้องวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงบาง ข้อเสียใหม่ เช่น ความเสี่ยง “งานวิจัยที่มี คุณภาพมีจำนวนน้อย” ปัจจัยเสี่ยง คือ “งานวิจัยส่วนใหญ่ยังไม่มีคุณภาพ” มาตรการจัดการความเสี่ยงบางข้อดูจะมีผล ยังไม่ตอบโจทย์ ไม่สอดคล้องกับความเสี่ยง หรือช่วยลดระดับความเสี่ยง	7.4) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ ความเสี่ยงระดับคณะ 7.5) จัดประชุมคณะกรรมการ จัดการความเสี่ยงเพื่อพิจารณา ผลการดำเนินงานและทบทวน ความเสี่ยงปีที่ผ่านมา เป็น แนวทางในการจัดทำแผนความ เสี่ยงในปีการศึกษา 2557	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการ จัดการความ เสี่ยง	คณบดี
	-เมื่อมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมี การกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงแล้ว ควรมีการ ติดตามว่าได้มีการดำเนินการมาตรการนั้น แล้วเสร็จหรือไม่อย่างไร แล้วรายงานต่อ มหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ นอกจากนี้ ในการประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง ควรพิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยง	7.6) จัดประชุมคณะกรรมการ จัดการความเสี่ยงเพื่อติดตาม ดำเนินงานตามแผน	ตลอดปีการศึกษา	คณะกรรมการ จัดการความ เสี่ยง	คณบดี
ตัวชี้วัดที่ 7.5	-ไม่มี	7.7) มหาวิทยาลัยดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ บทบาทหน้าที่ของคณบดี ใน ฐานะผู้บริหาร	กรกฎาคม 2558	เจนจิรา เจริญดี	รองคณบดีฝ่ายวางแผน และการประกันคุณภาพ การศึกษา
<b>องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ</b>					
ตัวชี้วัดที่ 8.1 ระบบและกลไก การเงินและ งบประมาณ	-ไม่มี	8.1) จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557)	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2557	เจนจิรา เจริญดี	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและการ ประกันคุณภาพ การศึกษา
<b>องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>					
ตัวชี้วัดที่ 9.1 : ระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพ	ควรพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพ เพิ่มเติมให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น	9.1) พัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการ ประกันคุณภาพ อาทิ ฐานข้อมูลด้านการวิจัย การ	ตลอดปีการศึกษา	เจนจิรา เจริญดี	รองคณบดีฝ่ายวางแผน และการประกันคุณภาพ การศึกษา



ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ พศ.2553-2556			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ผู้กำกับและดูแล
ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินการเพื่อการ พัฒนาแก้ไขปรับปรุง			
การศึกษาภายใน		บริการวิชาการ และการบริหาร จัดการเป็นต้น			

## ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2557

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

#### ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เขิงดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiran@hotmai.com

#### ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 11 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด โดยมีผลการประเมินรายหลักสูตรสรุปได้ ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ผลการประเมิน		
	องค์ประกอบที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2 - 6	ผลการประเมิน
1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ	[ผ่าน]	2.91 คะแนน	ระดับปานกลาง
2) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	[ผ่าน]	2.62 คะแนน	ระดับปานกลาง
3) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ	[ไม่ผ่าน]	0 คะแนน	-
4) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	[ผ่าน]	2.40 คะแนน	ระดับปานกลาง
5) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาชุมชน	[ผ่าน]	2.06 คะแนน	ระดับปานกลาง
6) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี	[ผ่าน]	2.32 คะแนน	ระดับปานกลาง
7) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน	[ผ่าน]	2.36 คะแนน	ระดับน้อย
8) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	[ผ่าน]	2.22 คะแนน	ระดับน้อย
9) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา	[ผ่าน]	2.09 คะแนน	ระดับปานกลาง
10) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	[ผ่าน]	2.68 คะแนน	ระดับปานกลาง
11) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	[ไม่ผ่าน]	0 คะแนน	-
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		21.66 คะแนน	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ		11 หลักสูตร	
	คะแนนที่ได้	1.97 คะแนน	ระดับน้อย

#### การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
4.00 คะแนน	21.66	ค่าเฉลี่ย 1.97 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย
	11 หลักสูตร		

## รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1-1	รายงานผลการประเมินระดับหลักสูตร จำนวน 11 หลักสูตร

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เจริญดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiranan@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 88 คน อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 6 คน รวมอาจารย์ประจำทั้งหมด 94 คน มีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน 11.5 คน เมื่อคำนวณตาม

สูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 12.23 คะแนนที่ได้เท่ากับ 1.53 คะแนนดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่เริ่มงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				หมายเหตุ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	อาจารย์ ดร.ดวงใจ พุทธวงศ์	17 พฤษภาคม 2549	✓	-	-	-	นับได้ 1
2	อาจารย์ ดร.ชัยนันท์ธรรม์ ขาวงาม	1 กรกฎาคม 2554	✓	-	-	-	นับได้ 1
3	อาจารย์ Dr.Trong Thi Hang	1 ตุลาคม 2557	✓	-	-	-	นับได้ 1
4	อาจารย์ ดร.สุวิรัฐ แลสันกลาง	18 มิถุนายน 2542	✓	-	-	-	นับได้ 1
5	อาจารย์ ดร.รัชนิวรรณ มาวงศ์	19 กันยายน 2537	✓	-	-	-	นับได้ 1
6	อาจารย์ ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	15 กรกฎาคม 2548	✓	-	-	-	นับได้ 1
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	1 กุมภาพันธ์ 2549	-	✓	-	-	นับได้ 1
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต. ดร.นิรันดร์ ภัคดี	1 กันยายน 2553	-	✓	-	-	นับได้ 1
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินคำ	19 มกราคม 2541	-	✓	-	-	นับได้ 1 วุฒิเทียบเท่า
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	1 มิถุนายน 2541	-	✓	-	-	นับได้ 1
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปองปรารณ สุนทรเภสัช	3 มีนาคม 2556	-	✓	-	-	นับได้ 1
12	ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทยศักดิ์พันธุ์	15 ธันวาคม 2557	-	-	-	✓	นับได้ 0.5
13	ผศ.ดร.บุญเหลือ ไจมน	8 มิถุนายน 2558	-	✓	-	-	นับได้ 0
14	อาจารย์ ดร.ชนิษฐา ไจมน	8 มิถุนายน 2558	✓	-	-	-	นับได้ 0
รวม			6	5	-	0.5	11.5

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	94
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	11.50

แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{11.5}{94} \times 100 = \text{ร้อยละ } 12.23$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{12.23}{40} \times 5 = 1.53 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	12.23X 5 40	1.53 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

## รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.2.2-1	รายชื่ออาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
1.2.2-2	ทะเบียนประวัติบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เชิงดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiranana@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 88 คน อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 6 คน รวมอาจารย์ประจำทั้งหมด 94 คน มีบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ 155 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 16.49 คะแนนที่ได้เท่ากับ 1.37 คะแนน ดังตารางแสดงรายชื่ออาจารย์ตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ			วันเริ่มทำงาน
	ผศ.	รศ.	ศ.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินคำ	✓			19 มกราคม 2541
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด ช่างงาน	✓			2 พฤษภาคม 2531
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย เยี่ยงพุกษาวัลย์	✓			16 พฤษภาคม 2526
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำลอง คำบุญชู	✓			9 มิถุนายน 2520
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง	✓			25 สิงหาคม 2537
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	✓			1 มีนาคม 2549
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปองปรารณัน สุนทรเกษม	✓			วันที่ 1 มิถุนายน 2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ			วันเริ่มทำงาน
	ผศ.	รศ.	ศ.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัชัย เต็งรัตนล้อม	✓			29 มิถุนายน 2536
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี ม่วงงาม	✓			1 มกราคม 2553
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต. ดร.นิรันดร์ ภัคคี	✓			3 พฤศจิกายน 2553
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิพัฒน์ หมั่นการ	✓			16 กรกฎาคม 2533
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	✓			อนุมัติตำแหน่ง เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2555
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน	✓			อนุมัติตำแหน่งเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2555
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพันธุ์ พจนะลาวิทย์	✓			อนุมัติตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชิต ทวีกุล	✓			อนุมัติตำแหน่ง เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2558
ศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ วิทยศักดิ์พันธุ์			✓	15 ธันวาคม 2557
รวม	15	0	0.5	

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนยืนยันของสถาบัน (คน)
1) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	94
2) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งอาจารย์	78.5
3) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	15
4) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0
5) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	0.5
6) รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	15.5
<b>ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</b>	<b>16.49</b>

**แสดงวิธีการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\frac{15.5}{94} \times 100 = \text{ร้อยละ } 16.49$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{16.49}{60} \times 5 = 1.37 \text{ คะแนน}$$

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน**

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ 16.47 X 5	1.37 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

	60		
--	----	--	--

## รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.3-1	รายชื่ออาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2557ทะเบียนประวัติ
1.3-2	บุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เชิงดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiranana@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 90.5 คน สามารถหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 1:25 ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ ร้อยละ 25.04 สรุปได้ว่าค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็นคะแนน เท่ากับ 0 คะแนน

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	2,973
2. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาตรี	2,707.97
3. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับบัณฑิตศึกษา	23.67
4. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ทั้งหมด $[2707.97+(23.67*1.8)]$	2,750.58
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)	88
6. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง (ข้อ 4 ÷ ข้อ 5)	31.26
7. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน	1:25
8. ผลต่างระหว่างสัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์เต็มเวลาที่เป็นจริง / สัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ประจำเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ 6 - 7)	$31.26-25 = 6.26$
9. ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ 8 ÷ ข้อ 7) x 100	25.04

## แสดงวิธีการคำนวณ

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$\frac{31.26 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } 25.04$
---

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้

2.1) ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2) ค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3) ค่าร้อยละตั้งแต่ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

**สรุปผล** คือ ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ ร้อยละ 25.04 สรุปได้ว่าค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็นคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน**

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 25	ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ ร้อยละ 25.04 สรุปได้ว่าค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็นคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน	0 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-1	รายการคำนวณนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมดเมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี พร้อมทั้งข้อมูลพื้นฐาน
1.4-2	print - out การรายงานผล (report) แสดงจำนวนอาจารย์ทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง ประจำปีการศึกษา 2557
1.4-3	รายการคำนวณเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ต่ออาจารย์ประจำ



## ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน : นางสาวนฤทัย ภาสกุลดู
โทรศัพท์ : 0897087811	โทรศัพท์ : 0884041839
E-mail : sakulsueb_9@hotmail.com	E-mail : naruthainid@gmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ โดยมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษทำหน้าที่ในการควบคุมและดูแล (1.5-1-1) และมีเจ้าหน้าที่ดูแลและให้คำปรึกษาด้านต่างๆ ได้แก่ แผนการเรียน การพัฒนาทักษะและประสบการณ์นักศึกษา (1.5-1-2) ในระดับหลักสูตรคณะฯ ได้จัดระบบให้คำปรึกษาตามโดยจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาของคณะมนุษยฯ (1.5-1-3) เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาใช้เป็นแนวทางในการให้คำปรึกษา และมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มเรียนของนักศึกษา (1.5-1-4) และมีการจัดเก็บข้อมูลนักศึกษาเป็นแฟ้มประวัติของนักศึกษา (1.5-1-5) พร้อมจัดทำตารางโฮมรูม (1.5-1-6) ให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้พบกับนักศึกษาเพื่อรับฟังปัญหาและให้คำแนะนำในการเรียนและการใช้ชีวิต และจัดรวบรวมตารางสอนของอาจารย์ผ่านระบบที่ปรึกษา Online (1.5-1-7)
2.	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา ดังนี้ 1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะและเว็บไซต์สาขาวิชา (1.5-2-1) 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษาผ่านทาง เครือข่าย Social Network Face book ของคณะและของสาขาวิชา (1.5-2-2) 3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ คณะและสาขาวิชา (1.5-2-3)
3.	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ได้แก่ โครงการปัจฉิมนิเทศ และพบผู้ประกอบกร จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมายคือนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ และชั้นปีที่ ๕ จำนวน ๔๒๕ คน โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ ผลประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการในภาพรวมอยู่ระดับดี (1.5-3-1)
4.	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการประเมินคุณภาพของการให้บริการในข้อ 1-3 โดยผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.02 (1.5-4-1) โดยแยกตามคุณภาพ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>การให้บริการ ดังนี้</p> <p><b>ด้านที่ 1</b> การจัดการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.08</p> <p><b>ด้านที่ 2</b> การจัดการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีความพึงพอใจมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 4.00</p> <p><b>ด้านที่ 3</b> การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจมาก ค่าคะแนนเท่ากับ 3.97</p>
5.	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	คณะมีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่นักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ประจำปี การศึกษา 2557 โดยนำประเด็นข้อเสนอแนะมาพิจารณาในการดำเนินการจัดกิจกรรมนักศึกษา โดยกำหนดไว้ในแผนพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2558 (1.5-5-2)
6.	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	<p>6.1 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการให้ข้อมูลแก่ศิษย์เก่าดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ด้านการเรียน แหล่งเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อให้ศิษย์เก่าสามารถเข้ามาชมผ่านทาง เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ผ่านเว็บไซต์ของคณะ (1.5-6-1)</li> <li>2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ด้านการเรียน แหล่งเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อให้ศิษย์เก่าสามารถเข้ามาชมผ่านทาง เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่าของสาขาวิชาและ Social Network Face book</li> </ol> <p>6.2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมจันทร์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน (1.5-6-2)</li> <li>2) โครงการเสริมความรู้ ทักษะ และเทคนิคการสอบแข่งขันเข้าทำงานในระบบราชการ วันที่ 20-21 มิถุนายน 2558 ณ ห้องประชุมโอฬารมัย อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการสอบแข่งขันเข้าทำงานในระบบราชการแก่ศิษย์เก่า (1.5-6-2) โดยสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</li> </ol>

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.5-1-1	คำสั่งแต่งตั้ง มอบหมายงานรองคณบดี
1.5-1-2	แบบฟอร์มการให้คำปรึกษา

1.5-1-3	คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1.5-1-4	คำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา
1.5-1-5	เพิ่มประวัตินักศึกษา
1.5-1-6	ตาราง Home Room
1.5-1-7	ระบบที่ปรึกษา Online
1.5-2-1	Prin Out เว็บไซต์คณะ
1.5-3-1	รายงานสรุปผลโครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
1.5-4-1	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ 3 ด้าน แก่นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีการศึกษา 2557
1.5-5-1	แผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางปีการศึกษา 2558
1.5-6-1	Prin Out เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง/ Prin Out เว็บไซต์ของคณะ
1.5-6-2	รายงานสรุปผลโครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
1.5-6-3	รายงานสรุปผลโครงการเสริมความรู้ ทักษะ และเทคนิคการสอบแข่งขันเข้าทำงานในระบบราชการ วันที่ 20-21 มิถุนายน 2558 ณ ห้องประชุมโอฬารมัย อาคารโอฬาร โรจน์ทิวัญ

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน : นางสาวนฤทัย ภาสกุลคู
โทรศัพท์ : 0897087811	โทรศัพท์ : 0884041839
E-mail : sakulsueb_9@hotmail.com	E-mail : naruthainid@gmail.com

**ผลการดำเนินงาน**

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (1.6-1-1) โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสโมสรมักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2557 และตัวแทนสาขาวิชา ผ่านโครงการจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2557 ณ ห้อง 0935 อาคาร 9 (1.6-1-2) ซึ่งได้กำหนดโครงการและกิจกรรม งบประมาณ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>โครงการไว้อย่างชัดเจน และแผนดังกล่าวได้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557(1.6-1-3) เพื่อพิจารณาและมีมติเห็นชอบ ในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมผู้รับผิดชอบจะดำเนินการโดยนักศึกษา</p>
2.	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <p>(1) คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(2) ความรู้</p> <p>(3) ทักษะทางปัญญา</p> <p>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เน้นการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ดังนี้</p> <p>(1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์ฯ ในวันเสาร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วัดหนองหัวหงอก วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วัดหนองห้า วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วัดบ้านกล้วยหัวฝาย มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๑๓ คน (๑๖-๒-๑)</p> <p>(2) ด้านความรู้ ได้แก่ โครงการปัจฉิมนิเทศและพบผู้ประกอบการ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมจันทน์ผา มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๔๑ คน (๑๖-๒-๒)</p> <p>(3) ด้านทักษะทางปัญญา ได้แก่ ๓.๑) โครงการอบรมประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ อุทยานแห่งชาติแจ้ซ้อน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๕ คน (๑.๖-๒-๓) ๓.๒) โครงการอบรมคอมพิวเตอร์ ในช่วงเดือนพฤษภาคม-กันยายน ๒๕๕๗ ที่อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ (๑.๖-๒-๔) ๓.๓) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่อาคาร ๔ (๑.๖-๒-๕)</p> <p>(4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ได้แก่ 4.1)โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วันที่ ๓๑ มกราคม- ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ อุทยานแห่งชาติแจ้ซ้อน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๕ คน (๑.๖-๒-๖) ๔.๒) โครงการแข่งขันกีฬา “ลีลาเวทีเกมส์” วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ลานอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปัง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๗๐ คน (๑.๖-๒-๗)</p> <p>(5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ 5.1) โครงการอบรมคอมพิวเตอร์ ในช่วงเดือนพฤษภาคม-กันยายน 2557 ที่อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ (๑.๖-๒-๘) 5.2) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2558 ที่อาคาร 4 (๑.๖-๒-๙)</p>
3.	<p>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา</p>	<p>คณะฯ มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาให้แก่ นักศึกษา ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ อุทยานแห่งชาติแจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๕ คน (1.6-3-1) และส่งเสริมให้นักศึกษาที่ผ่านการอบรมได้ดำเนินโครงการตามกระบวนการ PDCA</p>
4.	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</p>	<p>คณะฯ มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำเป็นรายงานสรุปผลโครงการ ตามแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (1.6-4-1)</p>
5.	<p>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ</p>	<p>คณะฯ มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนา</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
	<p>แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p>	<p>นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (1.6-5-1) โดยมีจำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตรทั้งหมด 12 โครงการ จัดโครงการได้ตามแผน 10 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 83.33 และมีความสำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ อย่างน้อย ๕ ด้าน ดำเนินการได้ครบทั้ง ๕ ด้าน</p> <p>๑.๑) ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๒) ด้านความรู้</p> <p>๑.๓) ด้านทักษะทางปัญญา</p> <p>๑.๔) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบที่ต้องพัฒนา</p> <p>๑.๕) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุม ๕ ประเภท ดำเนินการครบทั้ง ๕ ประเภท</p> <p>๒.๑) กิจกรรมวิชาการและส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต</p> <p>๒.๒) กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม</p> <p>๒.๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๕) กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๓) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษา ผลการดำเนินงาน มีโครงการทั้งสิ้น ๑๒ โครงการ ดำเนินงานได้จำนวน ๑๐ โครงการ มีผลการประเมินกิจกรรมร้อยละ ๘๓.๓๓ บรรลุ</p> <p>๔) ผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมที่มีการประเมินต้องมีกิจกรรมที่มีผลบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่มีการประเมินผลการดำเนินงาน ๓๐ ตัวชี้วัด บรรลุ ๒๘ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ ๒ ตัวชี้วัด มีผลการประเมินกิจกรรมร้อยละ ๙๓.๓๓ บรรลุ</p> <p>๕) มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่พัฒนาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาพัฒนาเครือข่ายนักศึกษาผลการดำเนินงาน มีการจัดโครงการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสโมสรนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมีการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือ (MOU) การประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ</p>
<p>6.</p>	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา</p>	<p>มีการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2557 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ คราวประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2558 (1.6-6-1) โดยมีข้อเสนอให้นำปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		กิจกรรม ในแผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558 (1.6-6-2) ต่อไป

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน**

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.6-1-1	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
1.6-1-2	รายงานสรุปโครงการจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม.2557 ณ ห้อง 0935 อาคาร 9
1.6-1-3	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุม3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
1.6-2-1	รายงานสรุปผลโครงการตามแผนกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2557 จำนวน 10 โครงการ
1.6-3-1	รายงานสรุปผลโครงการอบรมประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ อุทยานแห่งชาติแจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง
1.6-4-1	รายงานสรุปผลโครงการตามแผนกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2557 จำนวน 10 โครงการ
1.6-5-1	รายงานประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2557
1.6-6-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 14 เดือน สิงหาคม 2558
1.6-6-2	แผนพัฒนานักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

**สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

จุดเด่น
1. คณะมีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและมีกิจกรรมหลากหลาย
2. มีสถานที่บริการต่างๆและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนานักศึกษามี สถานที่และบริการเอื้อต่อการเรียนรู้ ของนักศึกษา เช่น ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ภายในคณะ
จุดที่ควรพัฒนา
1. ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ ในการจัดกิจกรรมนักศึกษา และการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ ภายในและภายนอกคณะ
2. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อต่อยอดความรู้และประสบการณ์ แก่ศิษย์เก่าให้มากขึ้น

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน : 1) นายอุเทน หินอ่อน 2) นางสาวปิยะนันท์ จ๊ะเฮ็ง
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 1) 0869240300 2) 0848055898
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : 1) uthen24@hotmail.com 2) kairo_jung@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มีระบบสารสนเทศ <a href="http://www.humanlpruacth/HUSOCWEB/research.php">http://www.humanlpruacth/HUSOCWEB/research.php</a> (2.1-1-1) เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยแบ่งประเภทการใช้เป็น 3 ระดับดังนี้ 1) สำหรับผู้บริหาร 1.1 จำนวนงานวิจัยจำแนกตามโครงการ 1.2 จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแหล่งงบประมาณ 1.3 จำนวนงานวิจัยจำแนกตามแหล่งทุน 1.4 จำนวนงานวิจัยจำแนกตามหน่วยงานให้ทุน 1.5 จำนวนงานวิจัยจำแนกตามสาขาวิชา 1.6 สถานะการดำเนินการโครงการวิจัย 1.7 สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามแหล่งงบประมาณ 1.8 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ 2) สำหรับอาจารย์ หรือนักวิจัย 3) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานด้านกรวิจัยและงานสร้างสรรค์
2.	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงาน สร้างสรรค์	คณะฯ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็น ดังนี้ 1) คณะมีหน่วยวิจัยและมีการจัดเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บริการและสนับสนุนการทำวิจัยแก่อาจารย์ (2.1-2-1) 2) คณะมีห้องสมุดของคณะที่เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และมีห้องสมุดสาขาวิชา (2.1-2-2) 3) คณะฯ มีระบบสารสนเทศซึ่งเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการวิจัย ตลอดจนมีระบบรักษาความปลอดภัยสำหรับการใช้ระบบสารสนเทศ โดยการรอก

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
	<p>เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ(visiting professor)</p>	<p>รหัสเข้าใช้งาน (2.1-2-3)</p> <p>4) คณะมีการจัดโครงการวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ได้แก่ โครงการคลินิกวิจัย โดยเชิญศาสตราจารย์ ดร. มนัส สุวรรณ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ ห้อง 0925 (2.1-2-4) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาผลงานวิชาการและความสามารถในการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ และโครงการล่ำปางศึกษา(2.1-2-5) โครงการอาศรมวิทยา เป็นต้น (2.1-2-6) เป็นต้น</p>
<p>3.</p>	<p>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยของคณะ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (2.1-3-1) โดยมีการประกาศทุนวิจัยให้แก่อาจารย์ที่ได้รับการพิจารณาให้ผลิตผลงานวิจัย (2.1-3-1) และทำสัญญารับทุนวิจัย เพื่อเป็นข้อตกลงในการดำเนินการวิจัย(2.1-3-1)</p>
<p>4.</p>	<p>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติตามประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (2.1-4-1) และมีอาจารย์ขอใช้งบประมาณดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (2.1-4-2)</p>
<p>5.</p>	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</p>	<p>คณะมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ได้แก่ โครงการล่ำปางศึกษา เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 (2.1-5-1) โครงการคลินิกวิจัย เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ ห้อง 0925 (2.1-5-2) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาผลงานวิชาการและความสามารถในการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ โดยมีอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการได้นำผลงานที่ได้รับการพัฒนาไปนำเสนอต่อในเวทีนานาชาติ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ 3-4 กันยายน 2558 ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏล่ำปาง เลขที่ 3190/2558 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2558 (2.1-5-3) ทั้งนี้คณะยังมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่อาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปี พ.ศ.2557 โดยการประกาศยกย่องและมอบเกียรติบัตรแสดงความยินดีแก่อาจารย์ (2.1-5-3) และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>
<p>6.</p>	<p>ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะมีการจัดระบบโดยจัดทำเป็นขั้นตอน การคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งได้จัดทำเป็นประกาศของคณะไว้อย่างชัดเจน (2.1-6-1)</li> <li>2.คณะฯ มีตัวแทนร่วมเป็นคณะทำงานประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ประสานงานการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (2.1-6-2) ตามระบบและขั้นตอนที่กำหนด</li> </ol>



## การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

## รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.1-1-1	ระบบสารสนเทศ <a href="http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCWEB/research.php">http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCWEB/research.php</a>
2.1-2-1	ภาพถ่ายห้องวิจัยและห้องสมุดคณะ
2.1-2-2	ภาพถ่ายห้องสมุดของคณะ และภาพถ่ายห้องสมุดสาขาวิชานิติศาสตร์
2.1-2-3	Print Out ระบบสารสนเทศ <a href="http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCWEB/research.php">http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCWEB/research.php</a>
2.1-2-4	รายงานสรุปผลโครงการคลินิกวิจัย เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ ห้อง 0925/ห้อง 0935
2.1-2-5	รายงานสรุปผลโครงการล่ามศึกษา โดยสาขาวิชาสังคมศึกษา
2.1-2-6	รายงานสรุปผลโครงการอาศรมวิทยา โดยสาขาวิชาภาษาไทย
2.1-3-1	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2558
2.1-3-2	ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ การให้ทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
2.1-3-3	สัญญารับทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
2.1-4-1	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
2.1-4-2	ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
2.1-5-1	รายงานสรุปผลโครงการคลินิกวิจัย เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ ห้อง 0925/ห้อง 0935
2.1-5-2	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง ให้ข้าราชการไปราชการ เลขที่ 3190/2558
2.1-5-3	สำเนาเกียรติบัตรแสดงความยินดีแก่อาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในปี พ.ศ.2557
2.1-6-1	ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง ขั้นตอนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
2.1-6-2	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน : นางสาวปิยะนันท์ จ๊ะเอ็ง
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0848055898
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : kairo_jung@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน จำนวน 3,736,818 บาท เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก จำนวน 2,986,012.50 บาท รวมทั้งหมด จำนวน 6,722,830.50 บาท มีอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้ศึกษาต่อ) จำนวน 88 คน คิดเป็น 76,395.80 บาทต่อคน บาทต่อคน คิดเป็น 5 คะแนน(15.28 คะแนน)

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน (กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	จำนวน
1. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	3,736,818
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	2,986,012.50
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	88

### วิธีการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

6,722,830.50	=	76,395.80 บาท/คน
88		

2. แปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

76,395.80	x 5	=	15.28 คะแนน
25,000			

### 1. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วัน เดือน ปี ที่ทำสัญญา
1	เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้การออกเสียงภาษาจีนสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนท่าวังผา จังหวัดน่าน	อาจารย์พร้อมบุญ สายช่างทอง	19,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 28 ม.ค.2558
2	การพัฒนาศักยภาพของยุวมัคคุเทศก์ด้านการใช้ภาษาจีนในศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จังหวัดลำปาง	อาจารย์สิริรัตน์ วาวแว	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 28 ม.ค.2558
3	การศึกษารูปแบบการจัดการเรียนการสอนภาษาจีนในโรงเรียนเขตเทศบาลนครลำปาง	อาจารย์เหนือขวัญ บัวเผื่อน	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 3/2558 28 ม.ค.2558
4	ศึกษารูปแบบการเรียนการสอนภาษาจีนระดับประถมศึกษาในจังหวัดลำปาง	อาจารย์กิตติญา ตู่คำ	49,618.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 4/2558 28 ม.ค.2558
5	การส่งข้อความหรือภาพเรื่องเพศ : ผลกระทบต่อวัยรุ่นลำปางและนัยทางกฎหมาย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปองปรารณ์ สุนทรเภสัช	42,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 5/2558 28 ม.ค.2558
6	การศึกษาเชิงปฏิบัติการด้านการฝึกซ้อมวงโยธวาทิตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมวงโยธวาทิตในเขตเทศบาลนครลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 6/2558 28 ม.ค.2558
7	การบริหารจัดการที่มีผลต่อการดำเนินงานของสถาบันดนตรีเอกชนในจังหวัดลำปาง	อาจารย์อัครากร พัลลวัลย์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 7/2558 28 ม.ค.2558
8	การสร้างวงดนตรีแจ๊ส : กรณีศึกษานักศึกษาสาขาวิชาดนตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	อาจารย์ทยากร สุวรรณภูมิ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 8/2558 28 ม.ค.2558
9	ตำนานวัดพระธาตุลำปางหลวงผ่านการเรียนรู้ศิลปกรรม	อาจารย์วรภรณ์ ภูมิลี	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	9/2558 28 ม.ค.2558
10	การสร้างสรรค์ผลงานประติมากรรม	อาจารย์เจษฎา ทองสุข	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์	สัญญาเลขที่

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วันเดือนปี ที่ทำสัญญา
	เครื่องปั้นดินเผาด้วยดินพื้นบ้าน บ้านมอนเขาแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง เรื่องปมแห่งแสง			และสังคมศาสตร์	10/2558 28 ม.ค.2558
11	กระบวนการเพิ่มมูลค่าจากวัตถุดิบเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อต่อยอดกลุ่มผลิตภัณฑ์กะหล่ำและพริกตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	อาจารย์ชัตติยา ชิตยวรา	48,400.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 11/2558 28 ม.ค.2558
12	การศึกษาความพร้อมในการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุของชมรมผู้สูงอายุ อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์โลภลักษณ์ พรหมเสน	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 12/2558 28 ม.ค.2558
13	แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการเรียกรู้การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนในเขตเทศบาลตำบลป่าตันนครวิ	อาจารย์ปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลิ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 13/2558 28 ม.ค.2558
14	สภาพและปัญหาทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 : กรณีศึกษาโรงเรียนในเขตอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์นิศาชล พรหมดี	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 14/2558 28 ม.ค.2558
15	ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานคลังของเทศบาลตำบลล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง	อาจารย์วรญา จตุพัฒน์รังสี	35,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 15/2558 28 ม.ค.2558
16	การวิเคราะห์วัฒนธรรมทางการเมืองที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมืองของนายกเทศมนตรี	อาจารย์อัญธิชา มั่นคง	44,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 16/2558 28 ม.ค.2558
17	การพัฒนาความตระหนักรู้หน่วยเสียงภาษาอังกฤษของนักเรียนไทยระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนเทศบาล 1 (บ้านแสนเมืองมูล)	อาจารย์นิรมล ทะจะกัน	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 17/2558 28 ม.ค.2558
18	การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5 ทั้งจากโรงเรียนในเขตตัวเมือง และโรงเรียนในเขตท้องถื่น อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	อาจารย์ศจีรัตน์ วุฒิสงห์ชัย	45,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 18/2558 28 ม.ค.2558
19	แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมแบบประชาชนมีส่วนร่วมของเทศบาลตำบลป่าตันนครวิ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์ ดร.ชัยนันทิธรณ์ ขาวงาม	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 19/2558 28 ม.ค.2558
20	รูปแบบการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพของสมัชชาสุขภาพ จังหวัดลำปาง	อาจารย์ ดร.ดวงใจ พุทรวงศ์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 20/2558 28 ม.ค.2558
21	การวิเคราะห์คุณค่าของนิทานพื้นบ้านเพื่อบูรณาการการเรียนการสอน : กรณีศึกษาเปรียบเทียบ "นางเต็ม - นางก้าม" กับ "นางอุทธรธา"	อาจารย์ Dr.Trong Thi Hang	30,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 21/2558 28 ม.ค.2558
22	เพลงพื้นเมืองที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดลำปาง : การวิเคราะห์ภาษาถิ่นล้านนาและภาพพจน์	อาจารย์อรทัย ใจชื่อ	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 22/2558 28 ม.ค.2558
23	การวิเคราะห์ความเชื่อเหนือธรรมชาติและการ	อาจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์	สัญญาเลขที่

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วัน เดือน ปี ที่ทำสัญญา
	สร้างภาวะเหนือธรรมชาติในนวนิยายซีรี่ส์ผ้าของพงศกร			และสังคมศาสตร์	23/2558 28 ม.ค.2558
24	วิจัยนกรรณการนำเสนอข่าวการเมืองจากหนังสือพิมพ์มติชน : ตามแนววจนปฏิบัติศาสตร์	อาจารย์นิตยา มูลปิ่นใจ	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 24/2558 28 ม.ค.2558
25	ข้อผิดพลาดการออกเสียงพยัญชนะท้ายพยางค์คำตายในภาษาไทยของนักศึกษาจีน ชั้นปีที่ 1 สาขาเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยยูนนาน นอร์มอล นครคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน	อาจารย์ปริญญา บุญมาเลิศ	36,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 25/2558 28 ม.ค.2558
26	วาทกรรมอุดมการณ์ทุนนิยมในนวนิยายของโสภี พรรณราย Capitalist Ideology Discourse in Sopee Pannarai's Novels	อาจารย์สุภาวดี ยาศี	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	26/2558 28 ม.ค.2558
27	การศึกษาพัฒนาการทางประวัติศาสตร์ของ "ฝั่งเมืองลำปาง" สมัยใหม่ (พ.ศ. 2442 - 2557) กรณีเขตฝั่งเมืองรวม จังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพันธุ์ พงนะลาวัณย์	42,800.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 27/2558 28 ม.ค.2558
28	การพัฒนาวิธีการสอนการฟัง - พูดภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร โดยใช้ละครจีนสำหรับเด็กเรื่อง "Home with Kids" สำหรับนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	อาจารย์จิรภัทร จอมพล	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 28/2558 28 ม.ค.2558
29	รูปแบบการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันคอร์รัปชันในองค์กร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 29/2558 28 ม.ค. 58
30	กระบวนการออกแบบหนังสือรวบรวมข้อมูลกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง	อาจารย์ชลาพันธ์ อุปกิจ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
31	แนวทางและความเหมาะสมในการเพิ่มโทษความผิดฐานฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญา	อาจารย์สมฤทธิ์ จันจันทร์	42,800.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
32	ความพึงพอใจของผู้ใช้หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานตรี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2555	อาจารย์อิศรากร พัลวัลย์	29,800.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 3/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
33	การวิเคราะห์คัมภีร์ไบเบิลในเขตอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์ตุลาภรณ์ แสนปรน	27,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 4/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
34	ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองด้านการจัดการภัยพิบัติ : กรณีศึกษาบ้านไร่ศิลาทอง ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	อาจารย์วารินทร์ วงษ์วรรณ	42,800.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 5/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
35	การศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อเรื่องภูแห่งกรรม	อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง	45,000.00	คณะมนุษยศาสตร์	สัญญาเลขที่

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วันเดือนปี ที่ทำสัญญา
	ในพระพุทธศาสนาของนักศึกษาสาขาวิชาสังคมศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง			และสังคมศาสตร์	6/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
36	การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรตามทฤษฎีพุทปัญญาเพื่อพัฒนาทักษะการอ่านของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเทศบาลป่าตันนครวิ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์เอี่ยมพร พุฒิมวงค์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 7/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
37	รูปแบบการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับความช่างในศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย จังหวัดลำปาง	อาจารย์วิธวัช ปินทะสาย	45,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 8/2558 6 ม.ค.2558-6 มี.ค.59
38	การพัฒนาแบบฝึกเสริมทักษะการเขียนภาษาอังกฤษนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเทศบาลป่าตันนครวิ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์เอี่ยมพร พุฒิมวงค์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
39	พระมหาชานก : การดัดแปลงวรรณกรรมชาดกในพระพุทธศาสนาสู่วรรณกรรมรูปแบบอื่น	อาจารย์ณัฐรินทร์ เมธีวฒินันท์ ภาณุภัทรธนวัฒน์	40,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
40	กระบวนการทัศนการพัฒนาที่นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งกรณีศึกษา : บ้านนาบอน ตำบลเสริมงาม จังหวัดลำปาง	อาจารย์ปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลี	20,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 3/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
41	ผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ 20) พ.ศ. 2557 : กรณีค้าประกัน	อาจารย์มนิรัตน์ จันทร์หิ้ว	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 4/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
42	การสำรวจทัศนคติของนักกฎหมายต่อการนำแนวคิดในความยุติธรรมเชิงพุทธศาสนามาปรับใช้กับความยุติธรรมตามกฎหมาย	อาจารย์อัศจร เมฆะบ้าน	43,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 5/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
43	ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	อาจารย์ยอดยัย รักสัตย์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 6/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
44	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าตันนครวิ อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	อาจารย์วราญา จตุพัฒน์รังสี	30,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 7/2557 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
45	การประเมินความจำเป็นใช้ทักษะการสื่อสารฟัง-พูดภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและตำรวจจราจร จังหวัดลำปาง	อาจารย์นริศรา ภาษิตวีไลธรรม	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 8/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
46	การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ผ่านกระบวนการ	อาจารย์ณพพงษ์ ลมอ่อน	60,000.00	คณะมนุษยศาสตร์	9/2558

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วัน เดือน ปี ที่ทำสัญญา
	ผลิตข้าวนาโยนของเกษตรกรในเขตเทศบาลป่าตันนาครี อำเภอมะเข่ จังหวัดลำปาง			และสังคมศาสตร์	6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
47	การจัดการบริการสาธารณะด้านการศึกษาแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำปาง	อาจารย์รัชดาพร หวลอารมณ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 10/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
48	แนวทางการมีส่วนร่วมสอบสวนคดีอาญาของนักกฎหมาย	อาจารย์พุกษา เครือแสง	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 11/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
49	การศึกษาประเพณีแก้มือจากวัดพระธาตุลำปาง	อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ	48,400.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 12/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
50	ภาพแทนแนวคิดร่วมสมัยในสารคดีและวิธีการ	อาจารย์ทัตพิชา สกุลสืบ	30,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 13/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
51	ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่พลเมืองของเยาวชนในจังหวัดลำปาง	อาจารย์อัมฤตา สารอิวงค์	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 14/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
52	ความพร้อมและความต้องการในการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองของเทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอมะเฆ่ จังหวัดลำปาง	อาจารย์เสาวรีย์ บุญสา	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 15/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
53	งานสร้างสรรค์ทัศนศิลป์ชุดแรงบันดาลใจจากศิลปกรรม วัดไหล่หิน อำเภอกะเฆ่ จังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินค้ำ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 16/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
54	การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานตามทฤษฎีหลักสูตรอิงมาตรฐาน	อาจารย์เพชรลี กนิษฐเสน	45,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 17/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
55	การติดตามผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge-Based OTOP : KBO) จังหวัดลำปาง	อาจารย์ชลพันธ์ อุบกิจ	30,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 18/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
56	ความเหมาะสมของมาตรการฟื้นฟูลูกหนี้บุคคลธรรมดาในคดีล้มละลาย	อาจารย์อาระดา พุ่มไพศาลชัย	25,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
57	การพัฒนาระบบอุทธรณ์ร้องทุกข์ในสถาบันอุดมศึกษากรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	อาจารย์เกียรติสุดา โสตามรรค	25,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 6 เม.ย.58-10

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วันเดือนปี ที่ทำสัญญา
					เม.ย.59
1	แบบจำลองปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงาน สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาเทศบาลในจังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตร อุดม	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 28 ม.ค.58-28 ม.ค.59
2	การพัฒนาทักษะการอ่านแบบ PISA ในการ วิจารณ์วรรณกรรม	อาจารย์ชัยเนตร ชนกคุณ	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 28 ม.ค.58-28 ม.ค.59
3	ชีวประวัติประธานาธิบดีโฮจิมินห์ตั้งแต่ ค.ศ. 1890 - 1945 : การสังเคราะห์เชิงคติชนวิทยา	อาจารย์ Dr.Trong Thi Hang	50,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 3/2558 6 เม.ย.58-10 เม.ย.59
4	การพัฒนาองค์ความรู้ที่มีส่วนร่วมสู่การ บริหารจัดการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองล้อม แรด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง	อาจารย์พฤชา เครือแสง	96,800.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59
5	กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารในเขต เทศบาลเมืองล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัด ลำปาง	อาจารย์นิตยา มุลปินใจ	90,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1.1/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59
6	แนวทางการพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของ ประชาชนต่อการบริหารจัดการชุมชนในเขต เทศบาลเมืองล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัด ลำปาง	อาจารย์รัชดาพร หวลอารมณ	90,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1.2/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59
7	ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการบุกรุก ที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง	อาจารย์มณีนรัตน์ จันทร์หิ้ว	90,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1.3/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59
8	การพัฒนาศักยภาพกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสู่การ รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	อาจารย์เทวฤทธิ์ วิญญา	250,000.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 1/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59
9	การประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ในการ ให้บริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิวัฒน์ หมั่นการ	499,400.00	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สัญญาเลขที่ 2/2558 16 เม.ย.58-16 เม.ย.59

## 2. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วันเดือนปี ที่ทำสัญญา
1	การศึกษากระบวนการออกแบบผลิตภัณฑ์จาก เศษวัสดุในการผลิตเซรามิกแบบมีส่วนร่วม ชุมชนบ้านหมอมสม ตำบลปลงแสนทอง จังหวัด	-ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินคำ -ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย เยี่ยง พฤชาวัลย์	400,000.00	สำนักงาน คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติ	สัญญาเลขที่ 1/2558 4 พ.ย.2557-4

ที่	งานวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย	งบประมาณ	แหล่งทุน	วัน เดือน ปี ที่ทำสัญญา
	ลำปาง				พ.ย.2558
2	วัดพระธาตุลำปางหลวง : จิตรกรรมสีน้ำและข้อมูล	อาจารย์วรภรณ์ ภูมิสี	380,000.00	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	สัญญาเลขที่ 3/2558 4 พ.ย.2557-4 พ.ย.2558
3	การออกแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นรถม้าจำลองบ้านนาแก้ว จังหวัดลำปาง	อาจารย์นันทิยา สมสรวย	348,000.00	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	สัญญาเลขที่ 4/2558 4 พ.ย.2557-4 พ.ย.2558
4	บทบาทของทุนทางวัฒนธรรมกับการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน : กรณีศึกษาชุมชนในตำบลบ้านตุน อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา	อาจารย์อัญธิชา มั่นคง	80,000.00	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	สัญญาเลขที่ 2/2558 4 พ.ย.2557-4 พ.ย.2558
5	การสร้างพื้นที่ทางสังคมของร่างทรงกระเทยผ่านการช่วงชิงพื้นที่ศักดิ์สิทธิ์ (สัญญาทุน 2 ปี 6 เดือน 611,000 บาท) ปีงบ 58= 244,400 ปีงบ 57=244,400 ปีงบ 56=122,220	อาจารย์กิ่งแก้ว ทิศตั้ง	244,400	สำนักกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว)	สัญญาทุน
6	การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ผ่านกระบวนการผลิตข้าวนาโยน ของชุมชนเขตเทศบาลป่าตันทนาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	อาจารย์ธนพงษ์ ลมอ่อน	140,000	สำนักกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว)	สัญญาทุน
7	พัฒนาเครือข่ายและกลไกการศึกษา สภาวะการณ์และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนระดับภาคเหนือ (จำนวนนักวิจัยและนักวิจัยร่วมทั้งสิ้น 8 คน) ได้รับทุนทั้งสิ้น 5,026,500 สัญญา 3 ปี ดังนี้ งบ 56= 1,040,000 บาท งบ 57= 1,238,000 บาท งบ 58=1,460,500 /8 คน = 182,562.50 อาจารย์ที่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 5 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 912,812.50	ผศ. จำลอง คำบุญชู ผศ.ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม อ. ภาณุวัฒน์ สกฤตสืบ อ.ชัยเนตร ชนกคุณ อ.ดร.ดวงใจ ปิเย่	912,812.50	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สร้างเสริมสุขภาพ (สสส)	สัญญาทุนเลขที่ RDG55A0001
8	ดนตรีและพิธีกรรมพ่อนผีในสังคมวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่	ผศ. ดร.นิรันดร์ ภักดี	280,000	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม (กระทรวงวัฒนธรรม)	สัญญาทุน
9	โครงการสร้างเครือข่ายการสำรวจ รวบรวม คัมภีร์ใบลานล้านนาในรูปแบบการจัดเก็บด้วยระบบดิจิทัลโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในเขตอำเภอแม่ทะจังหวัดลำปาง	อ.ตุลาภรณ์ แสนปรน	200,000	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม (กระทรวงวัฒนธรรม)	สัญญาทุน



การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
25,000บาทต่อคน	เงินสนับสนุนวิจัยฯ 76,395.80 บาท/คน	5 คะแนน (15.28)	บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2.1	ประกาศการให้ทุนอุดหนุนวิจัยภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
2.2.2	สัญญาการให้ทุนอุดหนุนวิจัยภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
2.2.3	ประกาศการให้ทุนอุดหนุนวิจัย ภายในนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
2.2.4	สัญญาการให้ทุนอุดหนุนวิจัย ภายในนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เชิงดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiran@hotmai.com

ผลการดำเนินงาน

ในปีปฏิทิน 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ดังนี้

- ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ จำนวน 37 เรื่อง โดยเป็นผลงาน ดังนี้ (1) คำนวณ 0.20 จำนวน จำนวน 23 เรื่อง (2) คำนวณ 0.40 จำนวน 5 เรื่อง (3) คำนวณ 0.60 จำนวน 9 เรื่อง และ (4) คำนวณ 1.00 จำนวน 0 เรื่อง
- ผลงานสร้างสรรค์ จำนวน 6 ผลงาน โดยเป็นผลงาน ดังนี้ (1) คำนวณ 0.20 จำนวน จำนวน 0 ผลงาน (2) คำนวณ 0.40 จำนวน 0 ผลงาน (3) คำนวณ 0.60 จำนวน 4 ผลงาน และ (4) คำนวณ 0.80 จำนวน 2 ผลงาน

สรุปผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ ของอาจารย์ประจำเท่ากับ 16.00 และคณะมีอาจารย์ประจำทั้งหมดทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละของผลรวม 17.02 คิดเป็น 4.26 คะแนน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ผลงานทางวิชาการ

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน.....23.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสารหลักฐาน
-----	-------------------	-------------------------------	--------------	------------	----------------------

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสารหลักฐาน
1	อาจารย์พุกษา เครือแสง	บทความวิจัยเรื่อง แนวทางการปรับปรุงแบบการเรียนและความมุ่งมั่นในชีวิตเพื่อการประสบความสำเร็จทางวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ที่ศึกษาในรายวิชากฎหมายปกครอง ปีการศึกษา 2556	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-1
2	อาจารย์วารภรณ์ ภูมิลี	การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เรื่อง สืบสานภูมิปัญญาล้านนา กลุ่มสาระทัศนศิลป์ช่วงชั้นที่ 2 ห้อง ป. 6/1 โรงเรียนเพ็ญจิตตพงษ์ อ.เกาะคา จ.ลำปาง	5 ส.ค.57	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	2.3-34
3	อาจารย์พุกษา เครือแสง	บทความวิจัยเรื่อง ความต้องการมีส่วนร่วมของนักกฎหมายในการสอบสวนคดีอาญา: เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง	วันที่ 3-4 ธันวาคม พ.ศ. 2557	ประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	23-3
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลลักษณ์ พรมเสนอ	บทความวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาบทบาทองค์กรปกครองท้องถิ่นด้านการจัดสวัสดิการแก่ประชาชนกลุ่มเกษตรกรกรม	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-4
5	อาจารย์ปิยรัตน์ วงศ์จุมละลี	บทความวิจัยเรื่อง การพัฒนาระบบการผลิตพืชสมุนไพรของศูนย์พัฒนาวัตถุติและสมุนไพร โรงพยาบาลเจ้าหมื่นที่นำไปสู่กลไกทางการตลาด	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-5
6	อาจารย์มนีรัตน์ จันทร์หนู	บทความวิจัยเรื่อง การศึกษากฎหมายผ่านกระบวนการสอนโดยใช้ชุดแบบฝึกหัดทางกฎหมาย	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-6
7	อาจารย์อัครจร เมื่บ้าน	บทความวิจัยเรื่อง การศึกษากฎหมายผ่านกระบวนการคดีทฤษฎีกฎหมายโดยนักศึกษา	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-7
8	อาจารย์อาระดา พุ่มไพศาลชัย	บทความวิจัยเรื่อง มาตรการพิเศษแทนการดำเนินคดีอาญาต่อเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	23-8

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสารหลักฐาน
		พศ.2553			
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปองปรา รณีย์ สุนทรมาลี	บทความวิจัยเรื่อง มาตรฐานทาง เหตุผลในบริบทของสตรีในการ พิจารณาความผิดเกี่ยวกับเพศ : กรณีการเฝ้าตามหลังการถูกตัด ความสัมพันธ์	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและ นำเสนอผลงานวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-9
10	อาจารย์รัฐภากรณ์ ทองแป้น	บทความวิจัยเรื่อง การพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงเกษตรแบบมีส่วนร่วม บ้านแม่แจ่ม ต.แม่ซ้อ อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและ นานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-10
11	อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง	บทความวิจัยเรื่อง การศึกษา วิเคราะห์กระบวนการเรียนรู้ในพุทธ ศาสนาเพื่อการพัฒนาคณะ	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและ นานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-11
12	อาจารย์ภาณุวัฒน์ สุกุลสืบ	บทความวิจัยเรื่อง คุณค่าด้าน วรรณศิลป์ของเพลงร่ำจากตำบล ล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและ นานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-12
13	อาจารย์สุภาวดี ยาดิ	บทความวิจัยเรื่องวาทกรรมความ รุนแรงในหนังสือการ์ตูนเรื่อง ครอบครัวตีงหนิด	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและ นานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-13
14	อาจารย์ชัยเนตร ชนาคณ	บทความวิจัยเรื่องพัฒนา กระบวนการสอนเรียงความ ด้วย ผังความคิดแบบย้อนกลับ เพื่อ พัฒนาครูผู้สอนวิชาภาษาไทย โรงเรียนวิสิฐวิทยา (วัดนางแล)	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและ นำเสนอผลงานวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ ม. ราชภัฏกำแพงเพชร	23-14
15	อาจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข	บทความวิจัยเรื่อง การวิ เคราะห์ปัญหาการเขียนเรียง ความของ นักศึกษา สาขาวิชาภาษาไทย คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มห วิทยาลัยราชภัฏลำปาง	5 สิงหาคม 2557	ประชุมทางวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและ นานาชาติ มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	23-15
16	อาจารย์ทัตพิชา สุกุลสืบ	บทความวิจัยเรื่องรูปแบบโครง เรื่อง ของนวนิยายไทยแนวสลับ ร่าง ระหว่าง 2550-2554	5 ส.ค.57	ประชุมทางวิชาการและ นำเสนอผลงานวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ ม. ราชภัฏกำแพงเพชร	23-16
17	อาจารย์เสาวรีย์ บุญสุตา	บทความวิจัย เรื่อง การจัด กิจกรรมสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา	วันที่ 3-4 ธันวาคม	การประชุมทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	23-17

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสารหลักฐาน
		กระบวนการเรียนรู้ตามสภาพจริงของนักศึกษาในรายวิชามนุษยสัมพันธ์ในองค์การภาครัฐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	2557	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	
18	อาจารย์เหนือขวัญ บัวเผื่อน	การพัฒนาทักษะภาษาจีนโดยใช้การสอนแบบ CBL (Creative Based Learning) ในรายวิชาภาษาจีนเพื่อการสื่อสารของนักศึกษาที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาจีน	วันที่ 3-4 ธันวาคม 2557	การประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	23-17
19	อาจารย์มนิรัตน์ จันทร์หนู	ปัญหาทางกฎหมายเกี่ยวกับการกันผู้เข้าร่วมกระทำความผิดไว้เป็นพยาน	วันที่ 3-4 ธันวาคม 2557	การประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	23-17
20	อาจารย์รัชดาพร ทลอรณณ์	การใช้ทุนทางวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในท้องถิ่น : กรณีศึกษาตำบลป่าตัน อ.แม่ทะ จ. ลำปาง	วันที่ 3-4 ธันวาคม 2557	การประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	23-17
21	อาจารย์ชลพันธ์ อุปกิจ	ความต้องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว: ศึกษากรณีผู้ที่พักอาศัยตามแนวถนนประสานไมตรี ต.สบตุ๋ย อ.เมือง จ. ลำปาง	วันที่ 3-4 ธันวาคม 2557	การประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	23-17
22	อาจารย์เหนือขวัญ บัวเผื่อน	การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมภาษาจีนสำหรับมัคคุเทศก์น้อยในโรงเรียนชุมชนวัดพระธาตุลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	6 มิถุนายน 57	ประชุมวิชาการจีนศึกษาระดับนานาชาติครั้งที่ 2 เรื่อง ไข่มุกกลิ่นบนจานหยกจีนศึกษาภาษาวรรณกรรมและวัฒนธรรม	2.3-18
23	ศศิกัญญาพันธุ์ พงษ์ลาภณ์	พลวัตของความเป็นญี่ปุ่นในฐานะ "พื้นที่ทางวัฒนธรรมญี่ปุ่น" ที่ดำรงอยู่ในสังคมไทย ตั้งแต่ ทศวรรษ 2510 - พ.ศ. 2257	2557	การประชุมวิชาการญี่ปุ่นศึกษาในประเทศไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี พ.ศ. 2557 ณ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2.3-23

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภา

สถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน 5 ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
1	อาจารย์สุภาพ ต๊ะใจ	Megalithic Culture with Water Management Systems of Ancient Urban in Waterfront Asian Cultural Landscape, 2014, p 71 – 76	2557	Waterfront Asian Cultural Landscape, 2014, p 71 – 76	2.3-19
2	ผศ.ดร.ชุติกานต์ รักธรรม	ChutigamRaktham. (2014) “The Friendship Networks of International Students. “Proceedings of International Symposium on Conducting Cross-Cultural, Cross-National Research in International Settings,	January 2014	“Proceedings of International Symposium on Conducting Cross-Cultural, Cross-National Research in International Settings, Faculty of Education, Chulalongkorn University, 194-213.	2.3-20
3	อาจารย์อัจฉริยา ครุธาโรจน์	Autchariya Krautharot. (2015) “Using Role-Play and Cartoon Maker Program to Motivate Non-English Language Major Students to Practice English Speaking.” Proceedings of the 2 <sup>nd</sup> International Conference on Innovation in Education,	2014	Proceedings of the 2 <sup>nd</sup> International Conference on Innovation in Education, Mahidol University.	2.3-21
4	ผศ.ภิญญพันธ์ พงษ์สวัสดิ์	สำนักของพื้นที่และเวลาแบบใหม่ กับ พลวัตวรรณกรรมล้านนา บนรอยต่อของพุทธศตวรรษที่ 24”	พฤศจิกายน 2557	เวทีวิจัยมนุษยศาสตร์ไทย ครั้งที่ 8 และเนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปีคณะมนุษยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ ณ โรงแรมอิมพีเรียล แมงป่อง อ.เมือง จ.เชียงใหม่	2.3-22
5	ผศ.ภิญญพันธ์ พงษ์สวัสดิ์	Constructing a Buddhist mega-church and the development of Buddhist fantasy art – the case of Wat Phra Dhammakaya”. Paper presented at the 12th International	22-24 April 2014	University of Sydney, Australia	2.3-33

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
		Conference on Thai Studies			

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน 9 ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
1	อาจารย์บิณฑา งามประภัสส	แนวทางการฟื้นฟูประเพณี ตานตอด	ม.ค.-มิ.ย. 57	วารสารศรีนครินทร์ วิโรฒ	2.3-24
2	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	พื้นที่ความทรงจำเดือนตุลาใน ภาคเหนือ ประวัติศาสตร์ การเมืองแบบลัทธิปิดลัทธิเปิด	มกราคม- มิถุนายน 2557	มนุษยศาสตร์สาร, 5: 1 [คณะมนุษยศาสตร์ ม. เชียงใหม่]	2.3-26
3	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	ศิลปาณานิคมในนามของศิลปะ พีระศรีว่าด้วยอำนาจนำ วงการศึกษาไทย	มกราคม- เมษายน 2557	รัฐศาสตร์สาร, 35 : 1 หน้า 178-243	2.3-27
4	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	ความเปลี่ยนแปลงของนักข่าว พลเมืองที่สัมพันธ์กับระบอบ ประชาธิปไตย กรณีศึกษา ภาคเหนือประเทศไทย	มกราคม- เมษายน 2557	วารสารสถาบัน พระปกเกล้า, 12 : 1 หน้า 91-112	2.3-28
5	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	การสร้างพื้นที่เมกะชาวพุทธ และแพนตาซีของพุทธศิลป์ ของวัดพระธรรมกาย"	2557	วารสารหน้าจั่ว, 11 (2557) [คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ม. ศิลปากร]	2.3-29
6	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	คนจีน” กับบทบาทการสร้าง “พื้นที่เมือง” ในสังคมไทย ทศวรรษ 2490	2557	วารสารวิจัยและสาระ สถาปัตยกรรม/การผัง เมือง [คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์และ การผังเมือง ม. ธรรมศาสตร์]-JARS-	2.3-30
7	ศศิกัญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์	"ส.ธรรมยศ กับทัศนะ ก้าวหน้าในยุคสมัยแห่งความ ล้ำหลัง" .	สิงหาคม 2557	ศิลปวัฒนธรรม, 35 : 10	2.3-31
8	อาจารย์ปิยดา ชัชวาลย์ปรีชา	การพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น การสร้างสรรคศิลป์การแสดง ฟ้อนสะไบ สำหรับนักเรียน มัธยมศึกษาตอนปลาย จ.	ม.ค.-มิ.ย. 57 ปีที่ 6 ฉบับ ที่ 1	วารศิลปากร ศึกษาศาสตร์วิจัย ม.ศิลปากร	2.3-32

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
		ลำปาง			
9	อาจารย์พศุภา เครือแสง	บทความวิจัยเรื่อง บทความทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ใน “แนวทางการปฏิรูปประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ไทยสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”	ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2557	วารสาร “ผู้ตรวจการแผ่นดิน”	23-2

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน.....0.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร
-	-	-	-	-

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ  
(ค่าน้ำหนัก 1.00) จำนวน.....1.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งาน สร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
-					

2. งานสร้างสรรค์

- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online (ค่าน้ำหนัก 0.20) จำนวน.....0.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร


- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน  
(ค่าน้ำหนัก 0.40) จำนวน.....0.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ  
(ค่าน้ำหนัก 0.60) จำนวน.....4.....ผลงาน

ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร/การแสดงผลงาน	หมายเลขเอกสารหลักฐาน
1	อาจารย์เสขฎา ทองสุข	สามสหาย (งานสร้างสรรค์)	30 พ.ค.2557	การประกวดผลิตภัณฑ์เซรามิกสำหรับแต่งเมืองลำปาง หัวข้อ “นครลำปาง เมืองแห่งเซรามิก” ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าเซรามิกและหัตถอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	2.3-35
2	อาจารย์เสขฎา ทองสุข	ความสุข ที่ก่อเกิดในลำปาง (งานสร้างสรรค์)	7 ส.ค.2557	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมเซรามิก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	2.3-36
3	อาจารย์เสขฎา ทองสุข	ผลงานชะ “ร่างไร้วิญญาณ” (งานสร้างสรรค์)	12 ธ.ค. 2557	แสดง ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน ถ.ราชดำเนิน กรุงเทพฯ	2.3-37
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินคำ	2603-5303 ชาว เทา ดำ ปาร์ตี้ศิลปะ	3-15 มิ.ย.57	หอนิทรรศการ ศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2.3-38

- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ  
(ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน.....2.....ผลงาน



ที่	ชื่อเจ้าของบทความ	ชื่อบทความวิจัย/งานสร้างสรรค์	ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร	หมายเลขเอกสาร หลักฐาน
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินค้ำ	นิทรรศการ Summer 2014 Art Exhibit 24 ผลงาน ชื่อ "Save the Environment Artistic objects contributing to waste reduction and behavioral change"	ผลงาน สร้างสรรค์ (ประติมากรรม) 2014	สูจิตร์	2.3-39
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริกร อินค้ำ	ผลงานวาดเส้น ชุด "My Senses" โครงการศิลปะในจินตนาการIMAGO MUNDI ของมูลนิธิ Benetton "SPIRITUAL & MATERIAL"	ผลงาน สร้างสรรค์ (ประติมากรรม) 2014	สูจิตร์	2.3-40

**วิธีการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{16 (4.6+2.0+5.4+2.4+1.6)}{94} \times 100 = \text{ร้อยละ } 17.02$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{17.02}{20} \times 5 = 4.26 \text{ คะแนน}$$

**การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน**

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ = $\frac{17.02 \times 5}{20}$	4.26 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :**

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
23-1	อ.พุกษา เครือแสง . บทความเรื่อง แนวทางการปรับปรุงแบบการเรียนรู้และความมุ่งมั่นในชีวิตเพื่อ การประสบความสำเร็จทางวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ที่ศึกษาในรายวิชา กฎหมายปกครอง ปีการศึกษา 2556 เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-2	อ.พุกษา เครือแสง. บทความวิจัยเรื่อง บทความทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ใน “แนวทางการปฏิรูป ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ไทยสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” วารสาร “ผู้ตรวจการแผ่นดิน” ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2557
23-3	อ.พุกษา เครือแสง. บทความวิจัยเรื่อง ความต้องการมีส่วนร่วมของนักกฎหมายในการสอบสวน คดีอาญา : เขตเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง ประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วันที่ 3- 4 ธันวาคม พ.ศ. 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
23-4	ศศ.วิไลลักษณ์ พรหมเสนอ. บทความเรื่อง แนวทางการพัฒนาบทบาทองค์กรปกครองท้องถิ่นด้านการจัดสวัสดิการแก่ประชาชนกลุ่มเกษตรกร เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-5	อปิยรัตน์ วงศ์จุมมะลี. บทความเรื่อง การพัฒนาระบบการผลิตพืชสมุนไพรของศูนย์พัฒนาวัตถุติบและสมุนไพร โรงพยาบาลแจ้ห่มที่นำไปสู่กลไกทางด้านการตลาด เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-6	อมณีรัตน์ จันทร์ทิว. บทความเรื่อง การศึกษากฎหมายผ่านกระบวนการสอนโดยใช้ชุดแบบฝึกหัดทางกฎหมาย เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-7	อัครจร เฒ่าบ้าน. บทความเรื่อง การศึกษากฎหมายผ่านกระบวนการคิดนิคกฎหมายโดยนักศึกษา เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-8	อาระดา พุ่มไพศลชัย. บทความเรื่อง มาตรการพิเศษแทนการดำเนินคดีอาญาต่อเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ.2553 เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-9	ศศ.ปรองปรารถน์ สุนทรภัสชัย. บทความเรื่อง มาตรฐานทางเหตุผลในบริบทของสตรีในการพิจารณาความผิดเกี่ยวกับเพศ : กรณีการเฝ้าตามหลังการถูกตัดความสัมพันธ์ เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-10	อรัญญาภรณ์ ทองแป้น. บทความเรื่อง การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรแบบมีส่วนร่วมบ้านแม่แจ่ม ต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-11	อำนวยการ สวงนกลอง. บทความเรื่อง การศึกษาวิเคราะห์กระบวนการเรียนรู้ในพุทธศาสนาเพื่อการพัฒนาคน เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-12	อภานัฐ สกลสืบ. บทความเรื่อง คุณค่าด้านวรรณศิลป์ของเพลงร่ำจากตำบลล้อมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-13	อสุภาวดี ยาคี. บทความเรื่อง วาทกรรมความรุนแรงในหนังสือการ์ตูนเรื่องครอบครัวตึงหนืด เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-14	อชัชฌิตร ชนคุณ. บทความเรื่อง การสอนเขียนเรียงความแบบย้อนกลับโรงเรียนวัดนางแลเอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-15	อสุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข. การวิเคราะห์ปัญหาการเขียนเรียงความของนักศึกษา สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557
23-16	อ.ทัตติษา สกลสืบ. บทความเรื่อง รูปแบบโครงเรื่องสลับร่าง พ.ศ.2550-2554 เอกสารประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 5 สิงหาคม 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.3-17	อ.เสาวรีย์ บุญสา. บทความวิจัย เรื่อง การจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ตามสภาพจริงของนักศึกษาในรายวิชามนุษยสัมพันธ์ในองค์กรภาครัฐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วันที่ 3- 4 ธันวาคม พ.ศ. 2557
2.3-18	อ.เหนือขวัญ บัวเผื่อน. บทความเรื่อง การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมภาษาจีนสำหรับมัคคุเทศก์น้อยในโรงเรียนชุมชนวัดพระธาตุลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง เอกสารประชุมวิชาการจีนศึกษาระดับนานาชาติครั้งที่ 2 เรื่อง ไข่มุกหล่นบนจานหยก..จีนศึกษาภาษาวรรณกรรมและวัฒนธรรม
2.3-19	อ.สุภาพ ต๊ะใจ. Megalithic Culture with Water Management Systems of Ancient Urban in Waterfront Asian Cultural Landscape, 2014, p 71 – 76
2.3-20	Chutigarn Raktham. (2014) “The Friendship Networks of International Students.” <b>Proceedings of International Symposium on Conducting Cross-Cultural, Cross-National Research in International Settings</b> , January 14 2014, Faculty of Education, Chulalongkorn University, 194-213. ศศดร.ชุติกานต์ รักธรรม
2.3-21	Autchariya Krautharot. (2015) “Using Role-Play and Cartoon Maker Program to Motivate Non-English Language Major Students to Practice English Speaking.” <b>Proceedings of the 2<sup>nd</sup> International Conference on Innovation in Education</b> , Mahidol University. อาจารย์อัจฉริยา ครุธาโรจน์
2.3-22	สำนึกของพื้นที่และเวลาแบบใหม่ กับ พลวัตวรรณกรรมล้านนา บนรอยต่อของพุทธศตวรรษที่ 24” พุทธกิจจาน 2557 เวทีวิจัยมนุษยศาสตร์ไทยครั้งที่ 8 และเนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปีคณะมนุษยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ ณ โรงแรมอิมพีเรียล แมงป่อง อ.เมือง จ.เชียงใหม่
2.3-23	ศศภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. เอกสารบทความเรื่อง พลวัตของความเป็นญี่ปุ่นในฐานะ "พื้นที่ทางวัฒนธรรมญี่ปุ่น" ที่ดำรงอยู่ในสังคมไทย ตั้งแต่ ทศวรรษ 2510 - พ.ศ.2257 การประชุมวิชาการญี่ปุ่นศึกษาในประเทศไทย ครั้งที่ 8 ประจำปี พ.ศ.2557 ณ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2.3-24	อ.ประวีณา งามประภาสม. บทความเรื่อง แนวทางการฟื้นฟูประเพณีตานตอด วารสารศรีนครินทร์วิโรฒ
2.3-25	ศศภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. บทความเรื่อง ความเปลี่ยนแปลงของนักข่าวพลเมืองสัมพันธ์กับระบอบประชาธิปไตยกรณีศึกษาภาคเหนือประเทศไทย วารสารพระปกเกล้า 12:1 (มค.-เม.ย.57) สถาบันพระปกเกล้า
2.3-26	ศศภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. บทความวิชาการ"พื้นที่ความทรงจำเดือนตุลาในภาคเหนือ ประวัติศาสตร์การเมืองแบบลัดปีกปิดลัดเปิด" มนุษยศาสตร์สาร , 5 : 1 (มกราคม-มิถุนายน 2557) [คณะมนุษยศาสตร์ ม.เชียงใหม่]
2.3-27	ศศภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. บทความวิชาการ "ศิลปานิคมในนามของศิลป พีระศรีว่าด้วยอำนาจนำวงการศิลปะไทย". รัฐศาสตร์สาร, 35 : 1 (มกราคม-เมษายน 2557) : 178-243
2.3-28	ศศภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. บทความวิชาการ"ความเปลี่ยนแปลงของนักข่าวพลเมืองที่สัมพันธ์กับระบอบประชาธิปไตย กรณีศึกษาภาคเหนือประเทศไทย". วารสารสถาบันพระปกเกล้า, 12 : 1 (มกราคม-เมษายน 2557) : 91-112
2.3-29	ศศ.ภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. "การสร้างพื้นที่เมกะชาวพุทธ และแฟนตาซีของพุทธศิลป์ของวัดพระธรรมกาย" วารสารหน้าจั่ว, 11 (2557) [คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ม.ศิลปากร]
2.3-30	ศศ.ภิญญาพันธุ์ พจนะลาวณิชย์. "“คนจีน” กับบทบาทการสร้าง “พื้นที่เมือง” ในสังคมไทยทศวรรษ 2490" วารสารวิจัยและสารสถาปัตยกรรม/การผังเมือง [คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ม.ธรรมศาสตร์]-JARS-

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.3-31	ภิญญาพันธ์ พจนะลาวัลย์. "ศ.ธรรมยศ กับทัศนะก้าวหน้าในยุคสมัยแห่งความล้ำหลัง". ศิลปวัฒนธรรม, 35 : 10 (สิงหาคม 2557)
2.3-32	อปิยดา ชัชวาลปรีชา. บทความเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นการสร้างสรรคศิลปการแสดงฟ้อนสะไบ สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย จ.ลำปาง วารศิลปากร ศึกษาศาสตร์วิจัย ม.ศิลปากร
2.3-33	Pinyapan Potjanalawan. "Constructing a Buddhist mega-church and the development of Buddhist fantasy art – the case of Wat Phra Dhammakaya". Paper presented at the 12th International Conference on Thai Studies 22-24 April 2014, University of Sydney, Australia
2.3.34	อาจารย์วารภรณ์ ภูมิลี. การนำเสนอการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เรื่อง สืบสานภูมิปัญญาล้านนา กลุ่มสาระทัศนศิลป์ช่วงชั้นที่2 ห้อง ป.6/1 โรงเรียนเพ็ญจิตตพงษ์ อ.เกาะคา จ.ลำปาง วารสารวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร
2.3.35	เจษฎา ทองสุข . สามสหาย (งานสร้างสรรค์) การประกวดผลิตภัณฑ์เซรามิกสำหรับแต่งเมืองลำปาง หัวข้อ “นครลำปาง เมืองแห่งเซรามิก” ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าเซรามิกและหัตถอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง 30 พ.ค.2557
2.3.36	เจษฎา ทองสุข. ความสุข ที่ก่อเกิดในลำปาง (งานสร้างสรรค์) ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมเซรามิก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม .7 ส.ค.2557
2.3.37	อาจารย์เจษฎา ทองสุข :ร่างไว้วิญญาณ ผลงานสร้างสรรค์ (ประติมากรรม)การประกวดผลิตภัณฑ์เซรามิกสำหรับแต่งเมืองลำปาง หัวข้อ “นครลำปาง เมืองแห่งเซรามิก” ณ ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าเซรามิกและหัตถอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง :สูจิบัตร การแสดงผลงานศิลปะเครื่องปั้นดินเผา
2.3.38	ผศ.ศิริกร อินคำ. 2603-5303 ขาว เทา ดำ ปาร์ตี้ศิลปะ 3-15 มิ.ย.57 :สูจิบัตร หอนิทรรศการ ศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2.3.39	ผศ.ศิริกร อินคำ. ชื่อ “Save the Environment Artistic objects contributing to waste reduction and behavioral change”: สูจิบัตร การแสดงผลงานนิทรรศการ Summer 2014 Art Exhibit 24 ผลงาน
2.3.40	ผศ.ศิริกร อินคำ. การแสดงผลงานวาดเส้น ชุด “My Senses” : สูจิบัตร โครงการศิลปะในจินตนาการIMAGO MUNDI ของมูลนิธิ Benetton "SPIRITUAL & MATERIAL"

## สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

<b>จุดเด่น</b>
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการแสวงหาทุนภายในและภายนอกที่สนับสนุนวิจัยจำนวนมาก
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
1. คณะฯ ควรแสวงหาแหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ เพื่อใช้เป็นเวทีนำเสนอผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือผลงานวิชาการ เพื่อให้มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มากยิ่งขึ้น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม เป็นต้น

## องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์อำนาจ สวงกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน นางเจนจิรา เขิงดี
โทรศัพท์ : 0890508912	โทรศัพท์ : 0817650828
E-mail : amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : jenjiranana@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการวางแผนงานและขั้นตอน และหลักเกณฑ์ของการให้บริการวิชาการอย่างเป็นระบบ และใช้กลไกการขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้ Plan มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริการทางวิชาการแก่สังคม ไว้ในแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (3.1-1-1) และมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (3.1-1-2) ivo อย่างชัดเจน และมีคู่มือบริการทางวิชาการของคณะและมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้สาขาวิชาและบุคลากรของคณะนำไปใช้เป็นแนวทาง ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม (3.1-1-3) มีคณะกรรมการควบคุมและติดตามการดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามที่กำหนด (3.1-1-4) ทำ

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>หน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนและจูงใจบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายในและภายนอก ตามแผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (3.1-1-5)</p> <p>Do มีการดำเนินงานโครงการตามแผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557และมีการจัดทำสรุปผลโครงการทุกโครงการที่ได้ดำเนินการ (3.1-1-6)</p> <p>Check มีการจัดทำรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (3.1-1-7) เพื่อประเมินความสำเร็จของแผน</p> <p>Action นำเสนอผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา และนำผลการดำเนินงานตามแผนไปปรับปรุงและพัฒนา ในการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมในปีการศึกษา 2558 (3.1-1-8)</p>
2.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือ สังคม</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2557 (3.1-2-1) โดยมีการวางแผนการนำไปใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน ดังนี้</p> <p>(1) โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามโครงการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge Based OTOP: KBO) (3.1-2-2) เป็นโครงการที่ดำเนินการที่เกิดประโยชน์กับชุมชนโดยเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และพัฒนาความรู้ด้านบรรจุภัณฑ์ให้กับชุมชน จำนวน 8 ชุมชน โดยได้มีการนำนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในวิชาโครงการพิเศษ ออกแบบประยุกต์ศิลป์ (3.1-2-3) เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการร่วมกับชุมชน และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการยังได้มีการบูรณาการเข้ากับการวิจัยโดยผลิตเป็นผลงานวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบเซรามิกตามวิถีล้าน เพื่อสร้างตลาดใหม่ (3.1-2-4) เพื่อ โดยสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ</p> <p>(2) โครงการอบรมทางวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคนิคการสอนภาษาจีนให้มีประสิทธิภาพและปัญหาการสอนภาษาจีนของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา” (3.1-2-5) มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนวิชา เทคนิคการสอนภาษาจีน (3.1-2-6) และบูรณาการเข้ากับการวิจัยจำนวน 1 เรื่อง (3.1-2-7) โดยสาขาวิชาภาษาจีน</p> <p>(3) โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ “โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558 (3.1-2-8) บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนในวิชาการศึกษาเอกเทศ (3.1-2-9) วิชาภาษาไทยธุรกิจ(3.1-2-10) และวิชาวรรณกรรมไทยปัจจุบัน (3.1-2-11) โดยสาขาวิชาภาษาไทย</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>(4) โครงการบูรณาการเรื่อง “บทบาทนักพัฒนาในศตวรรษที่ 21” (3.1-2-12) บูรณาการเข้ากับเรียนการสอนวิชาชุมชนศึกษากับการพัฒนา (3.1-2-13) และบูรณาการเข้ากับการวิจัยเรื่อง กระบวนการพัฒนาที่นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งกรณีศึกษาชุมชนบ้านนาบอน ต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง (3.1-2-14) โดยสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน</p> <p>(5) โครงการดนตรีสัญจร (3.1-2-15) บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติรวมวง (3.1-2-16) และบูรณาการเข้ากับการวิจัยจำนวน 1 เรื่อง (3.1-2-17) โดยสาขาวิชาดนตรี</p>
3.	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่บริการแบบให้เปล่า ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคนิคการสอนภาษาจีนให้มีประสิทธิภาพและปัญหาการสอนภาษาจีนของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา” จัดเมื่อวันที่ 27-28 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 ณ ห้องประชุม 0935 อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโดยสาขาวิชาภาษาจีน (3.1-3-1)</li> <li>(2) โครงการสัปดาห์มิตรภาพวิชาการครั้งที่ 6 “PSA และพัฒนาการด้านกรอ่านของเด็กไทย” เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุมโอฬารมัย อาคารโชนศิริ มหวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดโดยสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ (3.1-3-2)</li> <li>(3) โครงการบริการวิชาการเรื่อง “บทบาทของนักพัฒนาในศตวรรษที่ 21 บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย 1 เรื่อง จัดขึ้นระหว่าง กุมภาพันธ์-มีนาคม พ.ศ.2558 ณ ชุมชนบ้านนาบอน ต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง จัดโดยสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน (3.1-3-3)</li> <li>(4) โครงการดนตรีสัญจรจัดเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชาดนตรี (3.1-3-4)</li> <li>(5) โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามโครงการเครือข่ายองค์ความรู้ Knowledge Based OTOP (KBO) จัดในระหว่างตุลาคม 2557- พฤษภาคม 2558 จัดโดยสาขาวิชาการศิลปะและการออกแบบ (3.1-3-5)</li> <li>(6) โครงการให้บริการวิชาการสาขานิติศาสตร์ “ความรู้ทางกฎหมาย” จัดเมื่อวันที่ 16-17 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2558 ณ โรงเรียนบ้านใหม่พัฒนา ต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง จัดโดยสาขาวิชาการนิติศาสตร์ (3.1-3-6)</li> <li>(7) โครงการอบรมเชิงวิชาการเรื่อง “รัฐประศาสนศาสตร์วิชาการ ครั้งที่ 2” จัดเมื่อวันที่ 4 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (3.1-3-7)</li> <li>(8) โครงการอบรมวิชาการเรื่อง เสริมสร้างความรู้ทักษะและเทคนิคการสอบแข่งขันเข้าทำงานในระบบราชการ จัดเมื่อวันที่ 20-21 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (3.1-3-8)</li> </ol>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		(9) โครงการสัมมนาวิชาการ “ลำปางศึกษาครั้งที่ 5” จัดเมื่อวันที่ 22 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2558 ณ ห้องประชุมโอฬารรัตน์ จัดโดย สาขาวิชาสังคมศึกษา (3.1-3-9)
4.	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2557 (3.1-4-1) โดยได้นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะในวาระเพื่อพิจารณา (3.1-4-2) คราวประชุม ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2558 และคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2558 โดยคณะกรรมการประจำคณะมีมติให้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินความสำเร็จไปปรับปรุงและพัฒนางานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีการศึกษา 2558 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนในปีการศึกษาถัดไป ควรจะเป็นโครงการเชิงรุกที่เป็นการลงพื้นที่กับกลุ่มเป้าหมายชุมชนหรือประชาชน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามความต้องการของชุมชนและสังคม รวมถึงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดด้วย</li> <li>2) โครงการหลายโครงการที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดส่งผลกระทบต่องบประมาณดำเนินการ ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องวิเคราะห์ผลกระทบในการดำเนินโครงการเพื่อพิจารณาจัดงบประมาณในการดำเนินงานโครงการครั้งต่อไป และในการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนทุกโครงการ คณะฯ ต้องควบคุมและติดตามการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</li> <li>3) ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องกำหนดกลุ่มเป้าหมายโครงการให้ชัดเจน และคณะฯ จะต้องสร้างความเข้าใจกับสาขาวิชาหรือผู้รับผิดชอบโครงการในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายโครงการด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ซึ่งต้องเป็นกลุ่มบุคคลภายนอกสถาบันเท่านั้น โดยจะต้องคำนึงถึงความต้องการของสังคมและชุมชนเป็นหลัก ในการจัดโครงการทุกครั้ง</li> <li>4) ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ 3 โครงการ ซึ่งถือว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนเรื่องของการบูรณาการโครงการบริการวิชาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย ดังนั้น ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องวางแผนการจัดโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการ</li> </ol>



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		วิจัย ตั้งแต่ต้นปีการศึกษาเพื่อสามารถดำเนินการได้ตาม กระบวนการบูรณาการได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
5.	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือ พัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้นำข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประจำคณะ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยการนำไปเป็นแนวปฏิบัติใน การจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2558 โดยมีประเด็นที่ปรับปรุง จัดทำเป็นประกาศและนโยบายของคณะฯ ในการจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประ ึ่งปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (3.1-5-1) โดยเน้นให้การดำเนินโครงการ บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน เป็นเชิงรุกโดยการจัดโครงการใน พื้นที่ และทำบันทึกข้อความจัดส่งไปยังสาขาวิชาเพื่อถือปฏิบัติ
6.	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมใน ระดับมหาวิทยาลัย	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีส่วนร่วมในการบริการ วิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน โดยมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ร่วมเป็นคณะกรรมการ ดำเนินงานด้านการบริการวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย (3.1-6-1) และมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการด้านการบริการวิชาการ แก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (3.1-6-2) และส่ง อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการหนึ่งโมเดลหนึ่งจังหวัด (3.1- 6-3) ซึ่งเป็นโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่ได้กำหนดพื้นที่ไว้ อย่างชัดเจน

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 ถึง ข้อ6	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-1-1	แผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 ฉบับทบทวน 2556
3.1-1-2	แผนปฏิบัติการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3.1-1-3	คู่มือการให้บริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคู่มือการให้บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง
3.1-1-4	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3.1-1-5	แผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
3.1-1-6	สรุปผลโครงการบริการวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
3.1-1-7	รายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
3.1-1-8	แผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558
3.1-2-1	แผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-2-2	รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามโครงการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge Based OTOP: KBO)
3.1-2-3	มคอ. 3 และ มคอ. 5 วิชาโครงการพิเศษออกแบบประยุกต์ศิลป์
3.1-2-4	รายงานวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบเชรามิกตามวิถีล้าน เพื่อสร้างตลาดใหม่ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ
3.1-2-5	รายงานสรุปผลโครงการอบรมทางวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคนิคการสอนภาษาจีนให้มีประสิทธิภาพและปัญหาการสอนภาษาจีนของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา”
3.1-2-6	มคอ. 3 และ มคอ. 5 รายวิชาเทคนิคการสอนภาษาจีน
3.1-2-7	รายงานวิจัย เรื่อง การพัฒนาวิธีการสอนการฟัง - พูดภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร โดยใช้ละครจีนสำหรับเด็กเรื่อง "Home with Kids" สำหรับนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
3.1-2-8	รายงานสรุปผลโครงการโครงการถวายเป็นพระราชกุศลครั้งที่ 6 “PSA และพัฒนาการด้านกรอานของเด็กไทย” เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุมโอเอสมาร์ย อาคารโรจน์ศิริ มหวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
3.1-2-9	มคอ. 3 และมคอ. 5 วิชาการศึกษาเอกเทศ
3.1-2-10	มคอ. 3 และมคอ. 5 วิชาภาษาไทยธุรกิจ
3.1-2-11	มคอ. 3 และมคอ. 5 และวิชาการวัฒนธรรมไทยปัจจุบัน
3.1-2-12	รายงานสรุปผลโครงการบูรณาการเรื่อง “บทบาทนักพัฒนาในศตวรรษที่ 21”
3.1-2-13	มคอ.3 และ มคอ. 5 วิชาชุมชนศึกษากับการพัฒนา
3.1-2-14	วิจัยเรื่อง กระบวนการพัฒนาที่นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งกรณีศึกษาชุมชนบ้านนาบอน ต.ทุ่งงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง
3.1-2-15	รายงานสรุปผลโครงการดนตรีสัญจร
3.1-2-16	มคอ.3 และ มคอ. 5 วิชาปฏิบัติรวมวง
3.1-2-17	รายงานวิจัยเรื่อง การสร้างวงดนตรีแจ๊ส โดยสาขาวิชาดนตรี
3.1-3-1	รายงานสรุปผลโครงการ อบรมวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคนิคการสอนภาษาจีนให้มีประสิทธิภาพและปัญหาการสอนภาษาจีนของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา” จัดเมื่อวันที่ 27-28 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2557 ณ ห้องประชุม 0935 อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโดยสาขาวิชาภาษาจีน
3.1-3-2	รายงานสรุปผลโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ “โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558 จัดเมื่อวันที่ 22 เดือน พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชาภาษาไทย
3.1-3-3	รายงานสรุปผลโครงการบริการวิชาการเรื่อง “บทบาทของนักพัฒนาในศตวรรษที่ 21 บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย 1 เรื่อง จัดระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.2558 ณ ชุมชนบ้านนาบอน ต.ทุ่งงาม อำเภอเสริมงาม จ.ลำปาง จัดโดยสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
3.1-3-4	รายงานสรุปผลโครงการดนตรีสัญจร จัดเมื่อวันที่ 12 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชาดนตรี
3.1-3-5	รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามโครงการเครือข่ายองค์ความรู้ Knowledge Based OTOP :KBO) ระหว่าง ตุลาคม 2557- พฤษภาคม 2558 จัดโดยสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ
3.1-3-6	รายงานสรุปผลโครงการให้บริการวิชาการ สาขานิติศาสตร์ “ความรู้ทางกฎหมาย” จัดเมื่อวันที่ 16-17 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2558 ณ โรงเรียนบ้านใหม่พัฒนา ต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง จัดโดยสาขาวิชาการนิติศาสตร์
3.1-3-7	รายงานสรุปผลโครงการอบรมวิชาการเรื่อง “รัฐประศาสนศาสตร์วิชาการ ครั้งที่ 2” จัดเมื่อวันที่ 4 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2558 จัดโดยสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
3.1-3-8	รายงานสรุปผลโครงการอบรมวิชาการเรื่อง เสริมสร้างความรู้ทักษะและเทคนิคการสอบแข่งขันเข้าทำงานในระบบราชการ จัดเมื่อวันที่ 20-21 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2558 จัดโดยสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
3.1-3-9	รายงานสรุปโครงการสัมมนาวิชาการ “ล่ำปางศึกษาครั้งที่ 5” จัดเมื่อวันที่ 22 เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2558 ณ ห้องประชุมโอฬารรัตน์ จัดโดยสาขาวิชาสังคมศึกษา
3.1-4-1	รายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2557
3.1-4-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2558
3.1-4-3	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2558
3.1-5-1	ประกาศและนโยบายของคณะฯ ในการจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประเด็นงบประมาณ พ.ศ.2559
3.1-6-1	คำสั่งมหาวิทยาลัย เรื่อง คณะกรรมการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน
3.1-6- 2	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน
3.1-6-3	รายงานสรุปผลโครงการหนึ่งโมเดลหนึ่งจังหวัด

### สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดเด่น
1. คณะมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน จำนวนหลากหลาย และเป็นไปตามความต้องการของชุมชน
2. คณะมีโครงการบริการวิชาการ KBO ที่เป็นโครงการสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ซึ่งสามารถแสดงถึงได้ว่าชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
จุดที่ควรพัฒนา
1. จำนวนโครงการที่หลากหลายทำให้ยังไม่ชัดเจนในประเด็นเอกลักษณ์ของคณะฯ ดังนั้น ควรจะต้องจัดโครงการที่บ่งบอกถึงความเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. คณะฯ จะต้องสร้างความเข้าใจกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการถึงกระบวนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ อาทิ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม
3. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นเชิงรุก ในการลงพื้นที่ชุมชนให้มากกว่าเดิม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

### องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

#### ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์ภาณุวัฒน์ สุกุลสืบ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน : นางสาวนฤทัย ภาสกุลคู
โทรศัพท์ : 0897087811	โทรศัพท์ : 0884041839
E-mail : sakulsueb_9@hotmail.com	E-mail : naruthainid@gmail.com

#### ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบบริหารและดูแลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมคือรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ และมีคณะกรรมการส่งเสริมงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (4.1-1-1) เพื่อทำหน้าที่ร่วมกันในการกำหนดพันธกิจ วัตถุประสงค์ และจัดทำแผนดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557 (4.1-1-2) โดยแผน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 วันที่ 17 ธันวาคม 2557 (4.1-1-3)
2.	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถ ดำเนินการได้ตามแผน	คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ และคณะกรรมการส่งเสริมงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557 โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการสโมสรนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2557 และ ตัวแทนสาขาวิชา ผ่านโครงการจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาและ แผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2557 ณ ห้อง 0935 อาคาร 9 (4.1-2-1) ซึ่งได้ กำหนดโครงการและกิจกรรม งบประมาณ ตัวชี้วัด และ ผู้รับผิดชอบโครงการไว้อย่างชัดเจน และแผนดังกล่าวได้ นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557(4.1-2-2) เพื่อพิจารณา และมีมติเห็นชอบ ในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม ผู้รับผิดชอบจะดำเนินการโดยนักศึกษา
3.	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ได้ กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ดังนี้ 1) โครงการไหว้ครูและผูกขวัญผูกใจสานสายใยศิษย์กับ อาจารย์ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมจันทร์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (4.1-3-1) 2) โครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ฯ ครั้งที่ ๕ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ลานเอนกประสงค์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (4.1-3-2) 3) โครงการสระเกล้าดำหัวผู้สูงอายุและป่าแฉะปีใหม่ เมือง ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ ลานลีลาวดี คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (4.1-3-3)
4.	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	คณะฯ มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557 (4.1-4-1) ๑ ส่งเสริมพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และมหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง โดยมีส่งเสริมผ่านกิจกรรมโครงการจำนวน ๓ โครงการ ๒. มีแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงานด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้แก่ แผนงานด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แผน ๓ จำนวนโครงการที่ส่งเสริม เอกลักษณ์ของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างน้อย ๑ โครงการ ได้แก่

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		โครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ฯ ครั้งที่ ๕
5.	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะมีการนำผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะและผลจากการประเมินความสำเร็จฯ ไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2558 (4.1-5-1)
6.	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	คณะมีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (4.1-6-1)
7.	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	- ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
4.1-1-1	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-1-2	แผนดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-1-3	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 วันที่ 17 ธันวาคม 2557
4.1-2-1	สรุปผลโครงการจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เมื่อวันเสาร์ที่ 26 กรกฎาคม.2557 ณ ห้อง 0935 อาคาร 9 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
4.1-2-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
4.1-3-1	รายงานสรุปผลโครงการไหว้ครูและผูกขวัญผูกใจสานสายใยศิษย์กับอาจารย์ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
4.1-3-2	รายงานสรุปผลโครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ฯ ครั้งที่ ๕ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ลานเอนกประสงค์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
4.1-3-3	รายงานสรุปผลโครงการสระเกล้าดำหัวผู้สูงอายุและป่าเฉลิมปีใหม่เมือง ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ ลานลีลาวดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
4.1-4-1	รายงานประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2557
4.1-5-1	แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558
4.1-6-1	Pint Out เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เผยแพร่กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

**สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

<b>จุดเด่น</b>
คณะมีโครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ ที่เป็นโครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่จัดอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีการกิจกรรมที่หลากหลายตามศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชา ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะควรกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</li> <li>2. ในการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ อาทิ เอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ ผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ ผ่านทางสถานวิทยุของมหาวิทยาลัยเป็นต้น เพื่อให้กลุ่มคนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารและข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์</li> </ol>

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2) อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา 3) อาจารย์อำนาจ สวงกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) นางสาวนิตยา เตวา 2) นางเจนจิรา เชิงดี 3) นายอุเทน หินอ่อน
โทรศัพท์ : 1) 0816680968 2) 0898353518 3) 0890508912	โทรศัพท์ : 1) 0806873894 2) 0817650828 3) 0869240300
E-mail : 1) thanawit_joe@hotmail.com 2) khamjainuk@hotmail.com 3) amnat.sng@lpru.ac.th	E-mail : 1) N_ya1@hotmail.com 2) jenjiran@hotmail.com 3) uthen24@hotmail.com

## ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับ กลุ่ม สถาบัน และ เอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ	1) คณะมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557) ดังนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557) (5.1-1-1) โดยดำเนินการตามแนวทางของแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (พ.ศ. 2556-2559) โดยวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของคณะกับนโยบายมหาวิทยาลัย และตามกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้บริหารทุกระดับตั้งแต่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขา และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน รวมทั้งนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมดมาใช้เป็นกรอบจัดทำแผน ตามโครงการประชุมสัมมนาทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2558 -2559 และจัดทำกรอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 วันที่ 2-4 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมปทุมวันนครสวรรค์ อ.แม่สาย จ. เชียงราย โดยคณะฯ ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557) ตามกระบวนการดังต่อไปนี้ 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะ

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 เพื่อทำการวิเคราะห์ SWOT จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อนำไปกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจน และมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ครอบคลุมทุกภารกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (5.1-1-3)</p> <p>2) มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2555-2559 และวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับนโยบายมหาวิทยาลัย และตามกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) และ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) จากนั้น นำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 (5.1-1-2) โดยคณะกรรมการมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว และแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (5.1-1-3) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557 โดยคณะมีการดำเนินงานตามแผนดังนี้</p> <p>2.1 คณะฯ มีการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ครอบคลุมพันธกิจ 4 ด้าน</p> <p>2.2 ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นรายไตรมาส(5.1-1-4) และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มกราคม 2558 และ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม2558 และครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 (5.1-1-5)</p> <p>2.3 ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์การพัฒนาด้านฯ รอบ 6 เดือน (5.1-1-6) และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม2558 (5.1-1-7)</p> <p>2.3 คณะมีการนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2558 จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม2558 ได้รายงานผลการดำเนินตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 รอบ 6 เดือน ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ตัวชี้วัดเรื่องของคะแนนการประเมินดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ให้ปรับวิธีการประเมินเป็นการสอบถามความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมประชุมด้วยหรือเป็นกลุ่มอาจารย์ที่เสนอเรื่องต่าง ๆ ที่ประชุมเป็นผู้ทำแบบสอบถาม และมอบหมายให้งานประกันคุณภาพการศึกษาออกแบบประเมินตนเองและแบบสอบถามความพึงพอใจเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2558(5.1-1-8) และได้มีการดำเนินการสำรวจผลและจัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ ปีการศึกษา 2557เป็นที่</p>



ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>เรียบร้อย (5.1-1-9) และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 เพื่อพิจารณา (5.1-1-10)</p> <p>3. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะฯ ได้ทบทวนแผนกลยุทธ์ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน (5.1-1-11) เพื่อดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ ภายใต้โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2558) และกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2559 โดยการมีส่วนของบุคลากร เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 ณ โรงแรมบัญชาดา จ.ระยอง จากผลการทบทวนดังกล่าวได้มีมติให้ทบทวนตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ 1 และปรับเป้าหมายหลัก/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ในกลยุทธ์ที่ 3 และกลยุทธ์ที่ 5 จึงได้จัดทำเอกสารผลการทบทวน แผนกลยุทธ์การพัฒนา 2555-2559 และกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์(5.1-1-12) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2558 (5.1-1-13) ซึ่งที่ประชุมได้ทำการพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ปรับลดตัวชี้วัดลง จากเดิม 64 ตัวชี้วัด เหลือ จำนวน 61 ตัวชี้วัด แยกตามประเด็นกลยุทธ์ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ จาก 26 ตัวชี้วัด เหลือจำนวน 23 ตัวชี้วัด</li> <li>2) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน 8 ตัวชี้วัด คงเดิม</li> <li>3) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 : การบริการทางวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 15 ตัวชี้วัด คงเดิม</li> <li>4) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคเหนือ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จำนวน 8 ตัวชี้วัด คงเดิม</li> <li>5) ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 8 ตัวชี้วัด คงเดิม</li> </ol> <p>4. มีการเผยแพร่ วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>2) คณะมีการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2559 ตามกระบวนการต่อไปนี้</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2559 (5.1-1-14) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ปี 2555 – 2559 (ทบทวนปี 2556) และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (5.1-1-15)</li> <li>2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงินด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT)</li> </ol>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		3. วิเคราะห์ทรัพยากรที่ต้องการใช้ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี 2555 – 2559 (ทบทวนปี 2556) 4. จัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารคณะฯ และคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 (5.1-1-16)
2.	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	คณะมีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน (5.1-2-1)
3.	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังต่อไปนี้ 1) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (5.1-3-1) โดยผู้บริหารคณะเป็นคณะกรรมการ ได้แก่ คณบดี รองคณบดี ประธานสาขาวิชา และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ทำหน้าที่บริหารควบคุม ติดตาม ความเสี่ยง 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานความเสี่ยงในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2557และข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ มาเป็นแนวทางในการจัดทำ และนำ(ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3 /2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 (5.1-3-2) และมีมติเห็นชอบแผนความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (5.1-3-3) 3) คณะโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการดำเนินการการบริหารความเสี่ยงและการจัดการวางระบบควบคุมภายใน ตามของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในของคณะ และวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และได้วิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง 4 ด้าน คือ ด้านทรัพยากร ด้านยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงานและด้านบุคลากร พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง โดยพิจารณาจากมิติของโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยง รวมถึงการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2 โดยได้กำหนดระดับความเสี่ยงในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนถึงความเสี่ยงระดับสูง กลาง ต่ำ ได้ และมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทั้งในด้านโอกาสและผลกระทบ ซึ่งได้จัดทำแบบประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยงเพื่อประเมินกิจกรรมควบคุมที่ควรจะมีหรือที่มีอยู่แล้ว ว่าสามารถควบคุมความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงได้อย่างเพียงพอหรือไม่ โดยใช้เทคนิค 4T คือ Take การยอมรับความเสี่ยง

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>Treat การลดหรือควบคุมความเสี่ยงTransfer การโอนหรือกระจายความเสี่ยงTerminate การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง จากกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้ และมีการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง โดยมีการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง(5.1-3-4) เพื่อประเมินว่า คณะฯ ได้มีกิจกรรมการควบคุมภายในหรือโครงการความเสี่ยงเพียงพอหรือไม่หรือมีความเสี่ยงคงอยู่และหรือมีมาตรฐานดำเนินการอย่างไรในการศึกษาถัดไป</p> <p>4) มีการจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการประจำ เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 (7.4-5-5) โดยนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (5.1-3-6)</p>
<p>4.</p>	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลโดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังนี้</p> <p>1. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2558 และจัดทำรายงาน เป็นรายไตรมาส (5.1-4-1) โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มกราคม 2558 และ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม 2558 และครั้งที่ 7 /2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558 (5.1-4-2) เพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ ตามหลักประสิทธิผลที่มุ่งให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน</p> <p>2. มีการบริหารราชการตามนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่คณะ โดยมีการการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง ตามหลักประสิทธิภาพ และผู้บริหารคณะยังตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรในคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ผ่านการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่อาจารย์และจัดอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่นักศึกษา ผู้ปกครองและชุมชน ในการให้ความรู้และให้บริการ (5.1-4-3)</p> <p>3. คณะฯ ได้รับความเชื่อมั่น ความไว้วางใจจากสังคม และได้ดำเนินกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่สังคม (5.1-4-4) ซึ่งผ่านการสำรวจความต้องการก่อนที่จะดำเนินโครงการ โดยยึดหลักการตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน</p> <p>4. มีการจัดทำรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (5.1-4-5) เสนอต่อมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดได้ตามหลักการรับผิดชอบต่อ</p> <p>5. มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานสามารถชี้แจงหรือตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ (5.1-4-6) และมีการจัดทำรายงานการใช้เงินงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นรายไตรมาส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของ</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>คณะ</p> <p>6. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้ร่วมประชุมและร่วมในกระบวนการตัดสินใจได้อย่างเท่าเทียมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมของคณะ ได้แก่ คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านวิชาการ (5.1-4-7) เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถเสนอแนวทางการแก้ปัญหา แสดงทัศนะ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมร่วมกัน เพื่อการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและดำเนินการให้แก่บุคลากรตามความเหมาะสมต่อหน้าที่ที่ระบุไว้ในคำสั่ง อาทิ คำสั่งมอบหมายรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี (5.1-4-8) คำสั่ง การปฏิบัติงานของบุคลากร ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะ เพื่อให้เกิดการกระจายอำนาจและความโปร่งใส</p> <p>8. มีการใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อาทิ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (5.1-4-9) ตามหลักนิติธรรม</p> <p>9. ผู้บริหารคณะตระหนักเห็นความเสมอภาคของบุคคลไม่แบ่งแยกด้านความคิด เชื้อชาติ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ โดยเข้าใจและยอมรับข้อแตกต่างของบุคคล และมีการปฏิบัติต่อบุคลากรในคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การสำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากร(5.1-4-10) ได้มีการพัฒนาศักยภาพตนเองผ่านการจัดการอบรมและส่งเสริมเข้าร่วมอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดหลักความเสมอภาค</p> <p>10. เมื่อมีประเด็นที่ต้องพิจารณาผู้บริหารคณะได้ร่วมหาข้อตกลง ข้อสรุป โดยตระหนักถึงข้อเท็จจริงและความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นนั้น ๆ เช่น การพิจารณาต่าง ๆ ในการประชุมกรรมการขับเคลื่อน (5.1-4-11) นอกจากนี้ผู้บริหารได้บริหารภายใต้หลักฉันทามติเพื่อหาข้อตกลงภายในกลุ่ม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบใดๆ ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยการนำผลสำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ความต้องการของนักศึกษา และความพึงพอใจต่อการสอนและสิ่งสนับสนุนการสอนของนักศึกษา มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขในการดำเนินงานให้ตรงจุดตามหลักมุ่งเน้นฉันทามติ</p>
5.	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ โดยดำเนินการในรูปแบบของการจัดการความรู้ ตามกระบวนการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-5-1) เพื่อทำหน้าที่ในการจัดการความรู้ตามประเด็นความรู้ที่ต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>2) จัดประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้และอาจารย์ผู้เข้าร่วม (5.1-5-2) โดยพิจารณากำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2555-2559 ฉบับทบทวน พ.ศ.2557 ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย ดัง</li> </ol>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>การดำเนินงานต่อไปนี้</p> <p>2.1 มีการศึกษาเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย</p> <p>2.2 คณะกรรมการการจัดการความรู้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนในการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-5-3) โดยมีแผนการจัดการความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 ทั้งหมด 2 ประเด็น ได้แก่</p> <p>ประเด็นที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต หัวข้อการจัดการความรู้ เรื่อง การบูรณาการทฤษฎีการวิจัยการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย</p> <p>ประเด็นที่ 2 ด้านการวิจัย หัวข้อการจัดการความรู้ เรื่อง การเขียนบทความวิชาการ และการเขียนบทความวิจัย</p> <p>2.3 กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ และทักษะตามแผนความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 คือ อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>3) มีการจัดประชุมเพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดไว้ในแผน</p> <p>4) คณะกรรมการจัดการความรู้ ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง 2 ประเด็น (5.1-5-4) และจัดประชุมเพื่อคืนข้อมูลให้กับกลุ่มอาจารย์ที่ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ ผ่านการประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ ครั้งที่ 4 ปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2558 เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5) มีการเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดประชุมและแจกเอกสารแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่อาจารย์ และได้นำไปเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) ผ่านทางเว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (5.1-5-5) และจัดส่งไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้ประโยชน์</p> <p>นอกจากนี้ คณะฯ ยังมีการจัดการความรู้สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในประเด็น การสนับสนุนการปฏิบัติงานคณะให้ประสบความสำเร็จ ตามกระบวนการจัดการความรู้ และมีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน(5.1-5-6) โดยมีการคัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรเพื่อนำเสนอในเวทีตลาดนัดความรู้ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเผยแพร่เทคนิคการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และมีการจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่เล่มเล็ก(5.1-5-7) ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ นำไปเป็นแนวทาง และมีการติดตามการนำไปใช้ผ่านการประชุมอีกครั้งหนึ่ง</p>
6.	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้จัดทำแผนในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2555-2559) (5.1-6-1) โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการด้านเทคนิคการสอนและการวัดผลและการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีกระบวนการจัดทำแผนดังต่อไปนี้

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>(1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์รวบรวม ติดตาม ประเมินผลข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ</p> <p>(2) วิเคราะห์ข้อมูลที่ครอบคลุมข้อมูลที่สำคัญด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p>2.1 ข้อมูลอัตราค่าจ้างของอาจารย์และบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลการเกษียณอายุราชการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปี ข้างหน้า และข้อกำหนดด้านต่างๆ เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 กำหนดแผนการจ้างงานและวิธีการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือก คัดสรร</p> <p>2.3 ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรทั้งสายวิชาการ(สายอาจารย์) และสายสนับสนุน</p> <p>2.4 ข้อมูลความต้องการและความสามารถเพื่อจัดทำสมรรถนะ (Competencies) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จะให้เกิดขึ้นในระยะ 5 ปี ข้างหน้า</p> <p>2.5 ข้อมูลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขแผนพัฒนาบุคลากร ตามแนวความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานจากแบบสอบถามและมติที่ประชุมในการจัดการพัฒนา</p> <p>(3) นำแผนในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2555-2559) เสนอคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการของแผนพัฒนาบุคลากรในการประชุม ครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2554</p> <p>ในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นจำนวน 2 แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของคณะ ได้แก่ แผนพัฒนาอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-6-2) แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-6-3) ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 (5.1-6-4) โดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลโครงการตามแผนที่กำหนด (5.1-6-5) โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามและจัดทำเป็นรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผน และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา นอกจากนี้ คณะฯ ยังมีการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนางานในหน้าที่หรือนำไปใช้ประโยชน์ ด้านการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้มาใช้พัฒนาในตำแหน่งหน้าที่ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานในการศึกษาคูงาน/อบรม /สัมมนาออกสถานที่ (5.1-6-6)</p>
7.	<p>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะฯ ที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะ ตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p>	<p>คณะมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจ และพัฒนาการของคณะฯ ที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>1) Plan คือ คณะฯ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะฯ ตั้งแต่ระดับ</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>สาขาวิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดยดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)ดังนี้</p> <p>1.1 จัดทำคู่มือประกันคุณภาพคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (5.1-7-1) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (5.1-7-2)</p> <p>1.2 จัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557 (5.1-7-3) เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2557 วันที่ 17 ธันวาคม 2557 โดยคณะได้นำนโยบายด้านการคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมาเป็นแนวทางการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และมีการกำหนดนโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2556 และได้จัดทำประกาศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ (5.1-7-4) เพื่อนำไปเป็นแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกระดับในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ อย่างเป็นขั้นเป็นตอน</p> <p>1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ (5.1-7-5) เพื่อกำกับดูแลและดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ และระดับหลักสูตร ซึ่งมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้ใช้บัณฑิต และนักศึกษา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ (5.1-7-6) ที่ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานแต่ละตัวบ่งชี้คณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะฯ (5.1-7-7) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมิน ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>2) Do คือ คณะมีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-7-8) เพื่อร่วมกันในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ และของหลักสูตร โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร</p> <p>3) Check คือ คณะฯ มีกำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>2.1) การควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการประจำคณะฯ (5.1-7-9) และมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะ คณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>ตามองค์ประกอบ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณภาพการคณะและหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบคุณภาพการ (5.1-7-10)</p> <p>2.2) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 ให้มีการดำเนินงานตามที่กำหนด โดยกำหนดให้หลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพระดับหลักสูตร และจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามรายงานตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบคุณภาพในระดับหลักสูตร และระดับคณะ (5.1-7-11) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 (5.1-7-12) เพื่อพิจารณา</p> <p>2.3) จัดทำรายงาน SAR ในระดับคณะ โดยผ่านกระบวนการวิพากษ์ ในวันที่ 9 กันยายน 2558 (5.1-7-13) และกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)</p> <p>2.4) รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ และระดับหลักสูตร เพื่อตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>4) Action คือ</b> คณะมีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2556 แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 (5.1-7-14) และนำข้อเสนอแนะไปเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 (5.1-7-15) เพื่อปรับปรุงภารกิจในด้านต่างๆ ตามพันธกิจของคณะ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะ ด้วยการให้ข้อมูลป้อนกลับและนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ดังนี้</p> <p>4.1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ รวมถึงศิษย์เก่า มีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>(1) ร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ โดยมีตัวแทนผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า และนักศึกษา และมีการประชุมร่วมกันในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>(2) ร่วมเป็นคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>(3) ร่วมเป็นคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>4.2) เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลป้อนกลับและร่วมดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		(1) การประเมินคุณภาพการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลังจากสิ้นสุดภาคการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา และจัดทำเป็นรายงาน (5.1-7-16) (2) การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการให้บริการ 3 ด้าน (5.1-7-17) 4.3) คณะฯได้ขอความร่วมมือผู้ใช้บัณฑิต เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพบัณฑิต (5.1-7-18) เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตต่อไป

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	ดำเนินการได้ 6 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6	5 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-1-1	แผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2557)
5.1-1-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
5.1-1-3	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-1-4	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นรายไตรมาส
5.1-1-5	รายงานการประชุมประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มกราคม 2558 และ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม 2558 และครั้งที่ 7/2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
5.1-1-6	ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ รอบ 6 เดือน
5.1-1-7	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม 2558
5.1-1-8	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2558
5.1-1-9	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ ปีการศึกษา 2557
5.1-1-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558
5.1-1-11	แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง 2555-2559 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2558)
5.1-1-12	เอกสารผลทบทวนแผนกลยุทธ์การพัฒนา 2555-2559 และกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-1-13	คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2558
5.1-1-14	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-1-15	คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
5.1-1-13	รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
5.1-2-1	รายงานการวิเคราะห์การคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
5.1-3-1	คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1-3-2	รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
5.1-3-3	แผนความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-3-4	รายงานผลการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
5.1-3-5	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558
5.1-3-6	แผนความเสี่ยงใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-4-1	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้ของ แผนปฏิบัติการประจำปี 2558 รายไตรมาส
5.1-4-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มกราคม 2558 ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 9 พฤษภาคม 2558 และครั้งที่ 7 /2558 วันที่ 19 สิงหาคม 2558
5.1-4-3	รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่อาจารย์และ รายงานสรุปผลโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน
5.1-4-4	รายงานสรุปผลโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2557
5.1-4-5	สำเนาบันทึกข้อความและรายงานผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
5.1-4-6	Print Out เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-4-7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ / คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา/ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย
5.1-4-8	คำสั่ง มอบหมายรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-4-9	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
5.1-4-10	รายงานสำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากร
5.1-4-11	รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
5.1-5-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2558
5.1-5-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2558
5.1-5-3	แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-5-4	เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง 2 ประเด็น
5.1-5-5	Print Out เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เผยแพร่ KM
5.1-5-6	รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM สายสนับสนุน
5.1-5-7	เอกสารเผยแพร่เล่มเล็ก การจัดการความรู้ สายสนับสนุน
5.1-6-1	แผนในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2555-2559) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5.1-6-2	แผนพัฒนาอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-6-3	แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-6-4	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
5.1-6-5	รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2557
5.1-6-6	สำเนารายงานการไปราชการของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2557
5.1-7-1	คู่มือประกันคุณภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-7-2	คู่มือประกันคุณภาพการการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-7-3	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
5.1-7-4	ประกาศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ
5.1-7-5	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-7-6	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-7-7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1-7-8	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.1.7-9	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1.7-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
5.1.7-11	รายงานตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบคุณภาพในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ฯ ประกันคุณภาพการศึกษา 2557
5.1.7-12	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558
5.1.7-13	รายงานสรุปผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และวิพากษ์การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
5.1.7-14	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557
5.1.7-15	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ ฯ ประจำปีการศึกษา 2557
5.1.7-16	รายงานการประเมินคุณภาพการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2557
5.1.7-17	รายงานการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการให้บริการ 3 ด้าน ประจำปีการศึกษา 2557
5.1.7-18	รายงานสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการณ์ประกันคุณภาพหลักสูตร**

<p><b>ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :</b></p> <p>1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2) อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>3) อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p>	<p><b>ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน</b></p> <p>นางเจนจิรา เขิงดี</p>
<p><b>โทรศัพท์ :</b> 1) 0816680968 2) 0898353518 3) 0890508912</p>	<p><b>โทรศัพท์ :</b> 0817650828</p>
<p><b>E-mail :</b> 1) thanawit_joe@hotmail.com 2) khamjainuk@hotmail.com 3) amnat.sng@lpru.ac.th</p>	<p><b>E-mail :</b> jenjiranana@hotmail.com</p>

**ผลการดำเนินงาน**

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
1.	มีระบบและกลไกในการกำกับการณ์การประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	<p><b>Plan</b> คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะ (5.2-1-1) ที่ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามการดำเนินการการประกันคุณภาพของหลักสูตรทุกหลักสูตรในคณะฯ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของคุณภาพหลักสูตร และจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (5.2-1-2) ส่งไปยังหลักสูตรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร และขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตรตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษา (5.2-1-3) เพื่อให้แต่ละหลักสูตรนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตร</p> <p><b>Do</b> คณะฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>(5.2-1-4) เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรให้อาจารย์ประจำหลักสูตรและชี้แจงขั้นตอนรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร โดยกำหนดให้หลักสูตรมีการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรภาคเรียนที่ 1 และภาคเรียนที่ 2 (5.2-1-5) ตามขั้นตอนการรายงานการดำเนินงานของหลักสูตร</p> <p><b>Check</b> ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ นำรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรภาคเรียนที่ 1 รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และภาคเรียนที่ 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 (5.2-1-6) เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของแต่ละหลักสูตร</p> <p><b>Action</b> จัดทำบันทึกแจ้งสรุปผลข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปยังหลักสูตร เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร (5.2-1-7) และกำหนดให้ทุกหลักสูตรจัดทำแผนการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ (5.2-1-8) ไปปรับปรุงการดำเนินงานหลักสูตรในคราวประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะ</p>
2.	<p>มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษาดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) แต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในซึ่งประกอบไปด้วยคณบดี รองคณบดี และประธานสาขาวิชา (5.2-2-1) ทำหน้าที่ในการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร</li> <li>2) กำหนดให้หลักสูตรรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นภาคเรียน (5.2-2-2) และนำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (5.2-2-3) เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของแต่ละหลักสูตร</li> <li>3) รายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา (5.2-2-4)</li> </ol>
3.	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) คณะมีรองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษาเป็นผู้กำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและมีนักวิชาการศึกษา ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษา อาทิ จัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะที่ประกอบไปด้วยประธานสาขาวิชา (5.2-3-1) เพื่อร่วมกันหารือแนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตรและของคณะให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานการดำเนินงานระดับหลักสูตร</li> </ol>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		<p>และสร้างความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมบัญชาดา จังหวัดระยอง (5.2-3-2) เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรได้เตรียมความพร้อมในการเขียนรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร (มคอ.7) ได้อย่างชัดเจนและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2) คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (5.2-3-3) เพื่อใช้ในสนับสนุนการดำเนินงานแก่หลักสูตร และจัดโครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p>3) คณะมีระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรที่สามารถใช้เป็นข้อมูลได้ อาทิ ระบบบริหารจัดการงานวิจัย ผ่าน <a href="http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCRMS/">http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCRMS/</a> และผ่าน <a href="http://www.human.lpru.ac.th/husocevaluation">http://www.human.lpru.ac.th/husocevaluation</a> ระบบประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ / (5.2-3-4)</p>
4.	มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะฯ มีการกำหนดการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2557 ระหว่างวันที่ 24-25 สิงหาคม 2558 ที่ผ่าน มา โดยรองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557 (5.2-4-1) รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558 เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของแต่ละหลักสูตร (5.2-4-2)
5.	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ผลการประเมินไม่ผ่าน)	ทำบันทึกแจ้งไปยังหลักสูตรเพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินการโดยทำบันทึกข้อความแจ้งสรุปผลข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปยังหลักสูตร (5.2-5-1) เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร และกำหนดให้ทุกหลักสูตรนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานหลักสูตรในปีการศึกษา 2558 ต่อไป
6.	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน (ผลการประเมินไม่ผ่าน)	คณะฯ มีการเปิดการเรียนการสอนจำนวน 11 หลักสูตร โดยผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานจำนวน 9 หลักสูตร และมีจำนวน 2 หลักสูตร (5.2-6-1) ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ด้วยเหตุผลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารประชาคมเมืองและชนบท (รปม.) เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ลาออกจำนวน 1 ท่าน และอยู่ระหว่างการสรรหา จึงส่งผลให้อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรที่กำหนด</li> <li>2) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ เนื่องจากมีอาจารย์ลาออกจำนวน 1 ท่าน และหลักสูตรมีการดำเนินการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เสนอต่อสภาสถาบันแล้วนั้น แต่การดำเนินการเกินกว่า 90 วัน ตามเกณฑ์ที่กำหนดจึงส่งผล</li> </ol>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลดำเนินงาน
		ให้ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมายปี 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	ดำเนินการได้ 1-4 ข้อ คือเกณฑ์มาตรฐานข้อ 1 -4	3 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
5.2-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะ ปีการศึกษา 2557
5.2-1-2	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2557
5.2-1-3	รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตรตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
5.2-1-4	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
5.2-1-5	รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรภาคเรียนที่ 1 และภาคเรียนที่ 2
5.2-1-6	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558
5.2-1-7	สำเนาบันทึกข้อความ แจ้งสรุปผลข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปยังหลักสูตร เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร
5.2-1-8	แผนการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558
5.2-2-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะ ปีการศึกษา 2557
5.2-2-2	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับหลักสูตร
5.2-2-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
5.2-2-3	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558
5.2-3-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2557
5.2-3-2	รายงานสรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานการดำเนินงานระดับหลักสูตรและสร้างความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมปัญดาราวา จังหวัดระยอง
5.2-3-3	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
5.2-3-4	Prin Out ระบบบริหารจัดการงานวิจัย <a href="http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCRMS/">http://www.human.lpru.ac.th/HUSOCRMS/</a> และระบบประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ <a href="http://www.human.lpru.ac.th/husocevaluation">http://www.human.lpru.ac.th/husocevaluation</a>
5.2-4-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557
5.2-4-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 16 กันยายน 2558
5.2-5-1	สำเนาบันทึกข้อความ แจ้งสรุปผลข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปยังหลักสูตร
5.2-6-1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดเด่น
คณะฯให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ที่ได้มีการสร้างระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ ที่ชัดเจนสอดคล้องตามนโยบายได้อย่างเป็นรูปธรรม

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. สร้างความเข้าใจและให้ความสำคัญด้านการบริหารหลักสูตรกับอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงและสร้างมาตรฐานของหลักสูตร
2. คณะฯ จะต้องกำกับ ติดตาม ดูแล การบริหารงานของหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตามตัวชี้วัดของเกณฑ์การประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของหลักสูตร

### ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557

**ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับคณะ**

จากผลการดำเนินงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานและอิงเกณฑ์การประเมินตามที่ สกอ. กำหนด ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ในรอบปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.50 คะแนน	21.66 11	= 1.97 คะแนน	ไม่บรรลุ	197 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 20	11.50 94	X100 = 12.23 %	ไม่บรรลุ	1.53 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 20	15.50 94	X100 = 16.49 %	ไม่บรรลุ	1.37 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 25	31.26 - 25 25	X100 = 25.04 %	ไม่บรรลุ	0 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ6)		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ6)		บรรลุ	5 คะแนน
<b>ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>					<b>เฉลี่ยรวม 2.38 คะแนน</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ6)		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	25,000 ต่อคน	6,722,830.50 88	= 76,395.80 บาท/คน	บรรลุ	5 คะแนน (15.28 คะแนน)
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 20	16 94	X 100 = 17.02 %	ไม่บรรลุ	4.26 คะแนน
<b>ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 2 วิจัย</b>					<b>เฉลี่ยรวม 4.75 คะแนน</b>



ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการ แก่สังคม	6 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ6)	บรรลุ	5 คะแนน	
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					เฉลี่ยรวม 5 คะแนน
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไก การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ6)	บรรลุ	5 คะแนน	
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 4 อาจารย์					เฉลี่ยรวม 5 คะแนน
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหาร ของ คณะ เพื่อ การ กำกับ ติดตาม ผลลัพธ์ ตาม พันธกิจ กลุ่มสถาบัน และ เอกลักษณ์ ของ คณะ	7 ข้อ	6 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ7)	ไม่บรรลุ	5 คะแนน	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบ กำกับ การ ประกัน คุณภาพ หลักสูตร	6 ข้อ	5 ข้อ (ดำเนินการได้ ข้อ 1- ข้อ4)	ไม่บรรลุ	3 คะแนน	
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					เฉลี่ยรวม 4 คะแนน
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้					47.13
					3.63
					ระดับดี

ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	6	0.97	5.00	1.40	2.48	ระดับปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	3	5.00	5.00	4.26	4.75	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	1	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	2	-	4.00	-	4.00	ระดับดี

รวม	13	1.98	4.71	3.12	3.63
ผลการประเมิน		ปรับปรุง	ระดับดีมาก	ระดับพอใช้	ระดับดี

**ผลการประเมิน**

- 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้
- 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี
- 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

**ตาราง 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา**

จุดเด่น
1. คณะมีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและมีกิจกรรมหลากหลาย
2. มีสถานที่บริการต่างๆและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนานักศึกษามี สถานที่และบริการเอื้อต่อการเรียนรู้ ของนักศึกษา เช่น ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ภายในคณะ
3. คณะมีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการแสวงหาทุนภายในและภายนอกที่สนับสนุนวิจัยจำนวนมาก
4. คณะมีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน จำนวนหลากหลาย และเป็นไปตามความต้องการของชุมชน
5. คณะมีโครงการบริการวิชาการ KBO ที่เป็นโครงการสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ซึ่งสามารถแสดงถึงได้ว่าชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
6. คณะมีโครงการสานศิลปถิ่นมนุษย์ ที่เป็นโครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่จัดอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีกิจกรรมที่หลากหลายตามศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชา ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
7. คณะให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ที่ได้มีการสร้างระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ ที่ชัดเจนสอดคล้องตามนโยบายได้อย่างเป็นรูปธรรม
โอกาสในการพัฒนา
1. ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ ในการจัดกิจกรรมนักศึกษา และการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและภายนอกคณะ
2. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อต่อยอดความรู้และประสบการณ์ แก่ศิษย์เก่าให้มากขึ้น
3. คณะฯ ควรแสวงหาแหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ เพื่อใช้เป็นเวทีนำเสนอผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือผลงานวิชาการ เพื่อให้มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มากยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม เป็นต้น
5. จำนวนโครงการที่หลากหลายทำให้ยังไม่ชัดเจนในประเด็นเอกลักษณ์ของคณะฯ ดังนั้น ควรจะต้องจัดโครงการที่บ่งบอกถึงความเป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
6. คณะฯ จะต้องสร้างความเข้าใจกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการถึงกระบวนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ อาทิ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม
7. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นเชิงรุก ในการลงพื้นที่ชุมชนให้มากกว่าเดิม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง
8. คณะควรกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
9. ในการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนควรที่จะเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ อาทิ เอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ ผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ ผ่านทางสถานวิทยุของมหาวิทยาลัย เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มคนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารและข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์
10. สร้างความเข้าใจและให้ความสำคัญด้านการบริหารหลักสูตรกับอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงและสร้างมาตรฐานของหลักสูตร

11. คณะฯ จะต้องกำกับ ติดตาม ดูแล การบริหารงานของหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตามตัวชี้วัดของเกณฑ์การประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของหลักสูตร

## ภาคผนวก



รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

**คำอธิบาย**

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
1	จำนวนหลักสูตร (7)	<b>จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด</b>	เดิม	-	11
2		-ระดับปริญญาตรี	เดิม	-	10
3		-ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม	-	-
4		-ระดับปริญญาโท	เดิม	-	-
5		-ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม	-	-
6		-ระดับปริญญาเอก	เดิม	-	-
7		-จำนวนศูนย์จัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งทั้งหมด	เดิม	-	-
8	จำนวนหลักสูตรนอกที่ตั้ง (6)	<b>จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง</b>	เดิม	-	-
9		-ระดับปริญญาตรี	เดิม	-	-
10		-ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม	-	-
11		-ระดับปริญญาโท	เดิม	-	-
12		-ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม	-	-
13		-ระดับปริญญาเอก	เดิม	-	-
14	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (6)	<b>จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา</b>	เดิม	2,939	2,939
15		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	เดิม	2,939	2,939
16		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม	-	-
17		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	เดิม	34	34
18		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	เดิม	-	-
19		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก	เดิม	-	-
20	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งทางวิชาการ และคณะผู้ดำเนินการศึกษา (20)	<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ</b>	เดิม	-	94
21		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	เดิม	-	5
22		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	เดิม	-	77.5
23		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	เดิม	-	11.5
24		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์</b>	เดิม	-	-
25		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-	5
26		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	-	73.5
27		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	-	6
28		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</b>	เดิม	-	15
29		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
30		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	-	9
31		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	-	6
32		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์</b>	เดิม	-	-
33		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
34		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
35		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
36		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์</b>	เดิม	-	0.5
37		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
38		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	เดิม	-	-
39		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	เดิม	-	0.5
40	12)	<b>จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</b>	ใหม่	9	-
41		-ระดับปริญญาตรี	ใหม่	5	-

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

**คำอธิบาย**

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
42	คุณาเพื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร (	-ระดับ ป.บัณฑิต	ใหม่	-	-
43		-ระดับปริญญาโท	ใหม่	-	-
44		-ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	ใหม่	4	-
45		-ระดับปริญญาเอก	ใหม่	-	-
46		<b>จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</b>	ใหม่	11	-
47		-ระดับปริญญาตรี	ใหม่	10	-
48		-ระดับ ป.บัณฑิต	ใหม่	-	-
49		-ระดับปริญญาโท	ใหม่	1	-
50		-ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	ใหม่	-	-
51		-ระดับปริญญาเอก	ใหม่	-	-
52		ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร (20)	<b>จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร</b>	ใหม่	-
53	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ		ใหม่	-	-
54	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ		ใหม่	-	-
55	-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร		ใหม่	-	-
56	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2		ใหม่	-	-
57	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1		ใหม่	-	-
58	-บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556		ใหม่	-	-
59	-ผลงาน ได้รับการจดสิทธิบัตร		ใหม่	-	-
60	-ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว		ใหม่	-	-
61	-ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ		ใหม่	-	-
62	-ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน		ใหม่	-	-
63	-ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว		ใหม่	-	-
64	-ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ		ใหม่	-	-
65	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online		ใหม่	-	-
66	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน		ใหม่	-	-
67	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ		ใหม่	-	-
68	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		ใหม่	-	-
69	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน		ใหม่	-	-
70	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		ใหม่	-	-

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

**คำอธิบาย**

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
71		-จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิง ในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	ใหม่	-	-
72	การมีงานทำของบัณฑิต (11)	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	เดิม	-	554
73		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	เดิม	-	478
74		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ใ้ทำงานทำภายใน 1 ปีหลังสำเร็จ การศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	เดิม	-	295
75		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	เดิม	-	27
76		จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	เดิม	-	43
77		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่ แล้ว	เดิม	-	-
78		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	เดิม	-	6
79		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	เดิม	-	-
80		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	เดิม	-	6
81		เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ ใ้ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	เดิม	-	15,000
82		ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	เดิม	-	4.33
83	ผลงานทางวิชาการของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (16)	<b>จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่</b>	ใหม่	13	-
84		-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	เดิม	7	-
85		-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ	เดิม	6	-
86		-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่ สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	เดิม	-	-
87		-ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
88		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใหม่	-	-
89		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่ สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	ใหม่	-	-
90		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการ อุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ.2556	ใหม่	-	-
91		-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
92		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	ใหม่	-	-
93		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	ใหม่	-	-
94		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	ใหม่	-	-
95		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	เดิม	-	-
96		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	เดิม	-	-

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

คำอธิบาย

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
97	ผลงานทางวิชาการของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก (15)	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	เดิม	-	-
98		-จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	เดิม	-	-
99		จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	เดิม	-	-
100		-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	เดิม	-	-
101		-จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	เดิม	-	-
102		-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
103		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใหม่	-	-
104		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	ใหม่	-	-
105		-จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	ใหม่	-	-
106		-ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
107		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	ใหม่	-	-
108		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	ใหม่	-	-
109		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	ใหม่	-	-
110		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	เดิม	-	-
111		-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	เดิม	-	-
112	-จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	เดิม	-	-	
113	-จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	เดิม	-	-	
114	นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (7)	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	เดิม	-	-
115		-ระดับอนุปริญญา	เดิม	-	-
116		-ระดับปริญญาตรี	เดิม	-	2,707.97
117		-ระดับ ป.บัณฑิต	เดิม	-	-
118		-ระดับปริญญาโท	เดิม	-	23.67
119		-ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	เดิม	-	-
120		-ระดับปริญญาเอก	เดิม	-	-
121	4)	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	เดิม	-	3,736,818
122		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
123		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-
124		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	3,736,818
125		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	เดิม	-	2,986,012.50
126		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
127		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-
128		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	2,986,012.50



รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

**คำอธิบาย**

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
129	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย (2)	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	เดิม	-	88
130		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
131		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-
132		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	88
133		จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	เดิม	-	-
134		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
135		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-
136		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	-
137		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	เดิม	-	6
138		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
139		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-
140		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	6
141		จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	เดิม	-	-
142		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เดิม	-	-
143	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	เดิม	-	-	
144	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เดิม	-	-	
145	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	ใหม่	-	23
146		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
147		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
148		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	23
149		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	ใหม่	-	5
150		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
151		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
152		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	5
153		ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
154		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
155		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
156		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
157		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใหม่	-	9
158	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
159	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
160	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	9	
161	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	ใหม่	-	-	
162	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
163	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
164	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-	
165	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	ใหม่	-	0	
166	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
167	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	

รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2557

**คำอธิบาย**

F = fill ผู้กรอกข้อมูล | C = check ผู้ตรวจสอบ/แก้ไข/ยืนยันข้อมูลที่ระบบ

#	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	รายการเดิม/ใหม่	ระดับหน่วยงาน	
				หลักสูตร	คณะ
168	จำนวนผลงานทางวิชาการประจำปีระดับนักวิจัย	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
169		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	0
170		ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	ใหม่	-	-
171		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
172		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
173		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
174		ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	ใหม่	-	-
175		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
176		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
177		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
178		ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	ใหม่	-	-
179		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
180		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
181		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
182		ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	ใหม่	-	-
183		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
184		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
185		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
186		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	ใหม่	-	-
187		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
188		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
189		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
190		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	ใหม่	-	-
191		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
192		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
193		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-
194		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	ใหม่	-	0
195		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-
196		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-
197		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	0
198		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	ใหม่	-	-
199	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
200	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
201	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-	
202	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	ใหม่	-	4	
203	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
204	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
205	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	4	
206	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	ใหม่	-	2	
207	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
208	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
209	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	2	
210	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	ใหม่	-	-	
211	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
212	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
213	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-	
214	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ใหม่	-	-	
215	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ใหม่	-	-	
216	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ใหม่	-	-	
217	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ใหม่	-	-	
			รวมจำนวนข้อมูลที่ต้องกรอก	88	117