



รายงานผลการประเมินตนเองของ
คณะกรรมการประจำคณะ
ปีการศึกษา 2556

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1
ขอบเขตของการศึกษา	1
นิยามคำศัพท์เฉพาะ	2
ส่วนที่ 2 วิธีดำเนินการ	
กลุ่มเป้าหมาย	3
เครื่องมือที่ใช้	3
วิธีดำเนินการ	3
การวิเคราะห์ข้อมูล	4
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	5
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	5
ตารางที่ 1 แสดงการประเมินตนเอง	5
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงาน	
สรุปผลการดำเนินงาน	7
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2556	8
ภาคผนวก ข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2554	11

ส่วนที่ 1

ส่วนนำ

1. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในองค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 ภาวะผู้นำของคณะและผู้บริหารของคณะ ข้อที่ 1 ระบุว่า คณะกรรมการประจำคณะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดครบถ้วน และมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะจึงดำเนินการสำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556 และนำผลการประเมินไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556

4. ขอบเขตของการศึกษา

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา คือ สำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2554 ข้อ 12 เท่านั้น
2. ขอบเขตด้านประชากร คือ คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และผู้ช่วยเลขานุการที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยปฏิบัติหน้าที่ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2555 ถึง 31 พฤษภาคม 2556

5. นิยามคำศัพท์เฉพาะ

คณะ หมายถึง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

คณะกรรมการประจำคณะ หมายถึง คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ความคิดเห็น หมายถึง ความคิด ความรู้สึก ต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2554 ข้อ 12 เท่านั้น

ประเมินตนเอง หมายถึง การทบทวนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ว่ามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เหมาะสมหรือไม่ และพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ของแบบประเมิน

การปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมถึงการให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 2

วิธีดำเนินการ

การสำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา 2556 มีวิธีดำเนินการดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมาย

ประชากรที่ใช้ในการสำรวจครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการประจำคณะที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน 10 คน และผู้ช่วยเลขานุการที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการประจำคณะ จำนวน 1 คน

2. เครื่องมือที่ใช้

เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประเมินค่า 5 ตัวเลือก ดังนี้

- 5 หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระดับมาก
- 3 หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระดับน้อย
- 1 หมายถึง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระดับน้อยที่สุด

แบบสอบถามมีคำถามจำนวน 8 ข้อ ผู้ศึกษาจัดทำแบบสอบถามโดยศึกษาอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2554 ข้อ 12 และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อขอความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะ

3. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2556
2. แจกแบบประเมินคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในเดือนเมษายน
3. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้แจกแบบประเมิน ซึ่งใช้วิธีทางสถิติ ดังนี้

- 1) วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- 2) การแปลผลค่าเฉลี่ย

ระดับการมีส่วนร่วมหรือดำเนินการ

ค่าเฉลี่ย	4.50 - 5.00	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.50 - 4.49	มาก
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.49	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	น้อยที่สุด

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การสำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยใช้กลุ่มประชากรทั้งหมดของคณะกรรมการประจำคณะ และผู้ช่วยเลขานุการที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการประจำคณะ พบว่ามีการตอบแบบประเมินครบทั้ง 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความ และการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Aritmetic Mean)

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการมีส่วนร่วมหรือดำเนินการงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตารางที่ 1 แสดงการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีการศึกษา 2556

ที่	พันธกิจ	ระดับการมีส่วนร่วมหรือดำเนินการ		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
1	พิจารณาให้ความเห็นและ/หรือข้อเสนอแนะ นโยบายและแผนพัฒนาของคณะเกี่ยวกับพันธกิจของคณะ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย	3.80	0.21	มาก
2	พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย	4.10	0.28	มาก
3	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบมาตรฐานการศึกษา ตลอดจนระบบประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ	3.90	0.10	มาก
4	พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์	3.90	0.10	มาก

ที่	พันธกิจ	ระดับการมีส่วนร่วม หรือดำเนินการ		แปลผล
		\bar{X}	S.D.	
5	พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน การวิจัย การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน การวัดและประเมินผลการศึกษา	3.60	0.20	มาก
6*	พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการออกประกาศเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่สำคัญของคณะ	-	-	-
7*	แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อกระทำการใดๆอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	-	-	-
8*	ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย	-	-	-
รวมค่าเฉลี่ย		3.86	0.19	มาก

หมายเหตุ : ข้อที่มีเครื่องหมายดอกจัน (*) ไม่ได้ปฏิบัติงานนั้นในปีการศึกษา 2556

จากตารางที่ 1 พบว่าคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีส่วนร่วมหรือดำเนินการในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ เรียงตามคะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรก ดังนี้

ลำดับที่ 1 พันธกิจที่ 2 พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับ

มาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย (\bar{X}) = 4.10

ลำดับที่ 2 พันธกิจที่ 3 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบมาตรฐานการศึกษา ตลอดจนระบบประกันคุณภาพ

การศึกษาของคณะ คิดเป็นค่าเฉลี่ย (\bar{X}) = 3.90

ลำดับที่ 3 พันธกิจที่ 4 พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย

(\bar{X}) = 3.90

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงาน

การรายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการมีส่วนร่วมหรือดำเนินการงานของคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ในปีการศึกษา 2556 มีดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง มีส่วนร่วมหรือดำเนินการงานของคณะตามอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง พ.ศ. 2554 ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ข้อ 12 ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย $(\bar{X}) = 3.86$ โดยคณะกรรมการเห็นว่าพันธกิจข้อที่คณะกรรมการประจำคณะมีส่วนร่วมในระดับมาก คือข้อที่ 2 พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย คะแนนเฉลี่ย $(\bar{X}) = 4.10$ ส่วนพันธกิจข้อที่คณะกรรมการประจำคณะมีส่วนร่วมน้อยกว่าข้ออื่นๆ คือข้อที่ 5 พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน การวิจัย การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน การวัดและประเมินผลการศึกษา คะแนนเฉลี่ย $(\bar{X}) = 3.60$ ส่วนพันธกิจข้อที่ 6 - 8 ไม่มีค่าคะแนนเฉลี่ย เนื่องจากคณะกรรมการประจำคณะไม่ได้ปฏิบัติงานตามพันธกิจนั้นในปีการศึกษา 2556