



มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รับเลขที่ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖.๐๖.๖๖

เวลา ๑๓.๑๖ น.

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ

กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

ที่ อว ๗๒๐๑/ว. ๕๕๗

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “แนวทางการป้องกัน การกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กำหนดการสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
ทะเบียนรับ	
เลขที่ 0001914	/25 66
วันที่ 10 พ.ค. 2566	
เวลา 08.58	ข.

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์กำหนดจัดโครงการสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “แนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ ผลงานทางวิชาการ และสนับสนุนให้คณาจารย์สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาประสบความสำเร็จในเส้นทางสายอาชีพ โดยมีรายละเอียดโครงการและกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงขอเรียนเชิญคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ และผู้สนใจทั่วไป เข้าร่วมสัมมนาในวันอังคารที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. โดยเป็นการถ่ายทอดสด (Live Event) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams ทั้งนี้ สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายได้ทาง <https://forms.office.com/r/6NGQWR2FrY> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาตามวันและเวลาดังกล่าว ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี

ศาสตราจารย์ ดร.วิไลวรรณ วัฒนพานิช
อธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
สำนักงานอธิการบดี
เลขที่ ๑๐๖๖๖๖๖๖

ขอแสดงความนับถือ

ผู้ศรัทธา

วิไลวรรณ วัฒนพานิช

(ศาสตราจารย์ ดร.วิไลวรรณ วัฒนพานิช)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

- ๙ พ.ค. ๒๕๖๖

๑๖.๐๖.๖๖

สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนการเรียนรู้และพัฒนาความก้าวหน้า

โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๕๘๒ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๒๗๙๐ ๑๙๔๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rattarin.r@nida.ac.th



เรียน คณบดี

- เรียนมาเพื่อทราบ
- เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ
 - รองคณบดีฝ่ายแผน ภายภาพและภาพลักษณ์องค์กร
 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
 - รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
 - เพื่อพิจารณา เพื่อทราบ

อื่นๆ.....

AK
๒๐/๑๐/๖๖

ศิริกมลวรรณ

ศิริกมลวรรณ
๑๐ ม.ค. ๕๕

- ทราบ มอบ
 - งานบริหารทั่วไป
 - งานการเงินและพัสดุ
 - งานบริการการศึกษาฯ
 - งานบริการวิชาการฯ
- ประชาสัมพันธ์
- ดำเนินการ.....

ศิริกมลวรรณ
10 ม.ค ๖๖



โครงการสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2566

หัวข้อ “แนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ
อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ”

1. หลักการและเหตุผล

ตำแหน่งทางวิชาการ คือ ดัชนีชี้วัดหนึ่งที่วงการอุดมศึกษาของประเทศไทยใช้ในการวัดความเชี่ยวชาญในศาสตร์ต่าง ๆ ของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา การที่คณาจารย์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์นั้น ถือได้ว่าเป็นผู้ที่มีความสามารถสูงในการสอน มีการศึกษาค้นคว้าวิจัยวิทยาการในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งจนเชี่ยวชาญและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับจากในวงวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคุณสมบัติหนึ่งของการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ (ปกาณภณ ปังกรภุรินทร์, 2563) ทำให้ตำแหน่งทางวิชาการไม่ใช่แค่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของคณาจารย์เท่านั้น แต่ยังเป็นตัวสะท้อนมาตรฐานของอุดมศึกษาด้วย

การได้มาซึ่งตำแหน่งทางวิชาการนั้นนอกจากจะพิจารณาถึงคุณภาพการสอน และคุณภาพผลงานทางวิชาการแล้ว ตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 ยังได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการรวมทั้งมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ว่า “ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงาน ของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติ” ข้อความดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นนอกจากจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสาขาวิชาต่าง ๆ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

จำเป็นต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาประสบความสำเร็จในเส้นทางสายอาชีพ รวมทั้งเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงกำหนดจัดสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2566 หัวข้อ “แนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ

2.2 เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ

3.2 ป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ

4. เนื้อหาการสัมมนา

4.1 ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

4.1.1 ความเป็นผู้นิพนธ์ (authorship) หมายถึง ผู้ที่มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในผลงานทั้งการพัฒนา โจทย์วิจัย วางแผน เก็บข้อมูล หรือวิเคราะห์ รวมถึงการร่วมเขียน และตรวจสอบบทความทางวิชาการนั้น ซึ่งควรแสดงให้เห็นได้ว่ามีส่วนร่วม (Contribution) อย่างไร มากน้อยเพียงใด โดยผู้ขอไม่แสดงข้อมูลเท็จไม่ว่าจะได้รับความยินยอมจากผู้มีส่วนร่วมคนอื่นก็ตาม

4.1.2 ความถูกต้องของข้อมูล (data integrity) ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงข้อมูลที่รวบรวมได้จากการวิจัย ไม่ใช่การสร้างข้อมูลเท็จ (fabrication) ขึ้นเอง หรือการแปลง หรือบิดเบือนข้อมูลที่ผิดไปจากข้อมูลจริง (falsification)

4.1.3 การลอกเลียนโดยมิชอบ (plagiarism) หมายถึง การลอกเลียนผลงานผู้อื่น ซึ่งมักจะเกิดขึ้นกับการลอกเลียนบทความ (การเขียน) หรือข้อความเดิมบางส่วนที่ปรากฏในบทความผู้อื่น โดยเจตนาให้เข้าใจว่าเป็นผลงานของตน แต่การลอกเลียนนี้อาจครอบคลุมกว้างไปถึง รูปภาพ ข้อมูล และรวมถึงการลอกเลียนผลงานเดิมของตนเอง ซึ่งอาจทำให้เข้าใจว่าเป็นงานคนละรายการด้วย

4.1.4 การจัดการรูปภาพ (image handling) หมายถึง การตกแต่ง ดัดแปลงรูปภาพ ทั้งการลบเพิ่ม ตัดต่อภาพจากหลายแหล่ง ที่มีผลทำให้ตีความเข้าใจหรือเปลี่ยนแปลงผลการวิจัย

4.1.5 การอ้างอิง (citation) และเอกสารอ้างอิง (reference) ต้องทำอย่างถูกต้อง ครบถ้วน กรณีที่ต้องการใช้ข้อมูลจากแหล่งอื่นมาสนับสนุนผลของการศึกษาวิจัย

4.1.6 ความลับ (confidentiality) และความเป็นส่วนตัว (privacy) หมายถึง ข้อมูลไม่ควรถูกเปิดเผยให้ล่วงรู้ถึงบุคคลที่ 3 เพื่อมิให้ละเมิดความเป็นส่วนตัวอันก่อให้เกิดความเสียหายทางใดทางหนึ่ง หรือเกิดการสูญเสียความเป็นส่วนตัว ซึ่งต้องระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อศึกษาวิจัยและเผยแพร่ผลงาน

4.1.7 การส่งผลงานหรือบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ ต้องไม่มีการเผยแพร่ซ้ำ (redundant publication) ทั้งบทความทั้งหมดหรือบางส่วน หรือนำเอาข้อมูลที่ควรเสนอเป็นบทความเดียวมาขยายแบ่งย่อยแยกตีพิมพ์ ไปตีพิมพ์ในวารสารมากกว่า 1 แห่ง (salami publication) หรือต้องไม่ส่งบทความวิจัยเรื่องเดียวกัน ทั้งที่อาจมีการดัดแปลงให้แตกต่างกันบ้าง แต่เนื้อหาสำคัญเดียวกันไปตีพิมพ์หลายแห่ง (simultaneous submission หรือ co-submission) โดยที่ทั้งหมดนี้เพื่อให้เข้าใจผิดว่ามีผลงานจำนวนมากขึ้น

4.1.8 การเลือกข้อมูลส่งตีพิมพ์ (selective publication) หมายถึง การเผยแพร่ผลงานที่มีการเลือกแสดงข้อมูลเฉพาะบางส่วน หวังให้เกิดความเข้าใจหรือสื่อความหมายแตกต่างไปจากผลการศึกษาที่มีข้อมูลทั้งหมด

4.2 ประเภทของการลอกเลียนโดยมิชอบ (plagiarism) และการลอกเลียนผลงานตนเองโดยมิชอบ (self-plagiarism)

4.2.1 Verbatim/Direct Plagiarism คือ การคัดลอกผลงานต้นกำเนิด (origin) แบบคำต่อคำ ย่อหน้าต่อย่อหน้า ตอนต่อตอน โดยมีหรือไม่มี acknowledge ที่เหมาะสม

4.2.2 Patchwork/Mosaic Plagiarism คือ การตัดต่อข้อความ (text)/ ผลงานของผู้อื่น โดยไม่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า อะไรคือความคิด/ ความรู้/ ผลงานของตนเอง และอะไรคือผลงานของผู้อื่น

4.2.3 Cutting and Pasting คือ การคัดลอกผลงานผู้อื่นเป็นของตนเองโดยไม่มีการอ้างอิง (citation)

4.2.4 Paraphrasing คือ การย่อความผลงานผู้อื่นที่ไม่ถูกต้อง/ ไม่มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ

4.2.5 Inaccurate Citation คือ แสดงการอ้างอิงผลงานผู้อื่นไม่ถูกต้อง/ ผิดพลาด

4.2.6 Misuse of Materials written by professional agencies คือ การอ้างอิงไม่ถูกต้อง/ ไม่สอดคล้องหรือเหมาะสม

4.3 ประเด็นอื่นตามที่ปรากฏในคู่มือมาตรฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

5. วิธีการสัมมนา

บรรยาย/ เสวนา/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

6. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์และผู้สนใจของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

7. วิทยากร

- 7.1 รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ กิ่งสนั่น
อดีตประธานคณะกรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- 7.2 อาจารย์ นพ.กิตติศักดิ์ กุลวิจิต
คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
คณะกรรมการจริยธรรมงานวิชาการและงานวิจัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

8. วัน เวลา และสถานที่ในการสัมมนา

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ระหว่างเวลา 09.00-12.00 น.

9. สถานที่

การถ่ายทอดสด (Live Event) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

10. ที่ปรึกษาโครงการ

- 10.1 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ
- 10.2 รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล
- 10.3 รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและชุมชนสัมพันธ์
- 10.4 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
- 10.5 ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

11.1 หัวหน้าโครงการ

- | | |
|----------------------------|---|
| (1) นายปภาณณ ปังกรภูรินทร์ | รองผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนา-
ทรัพยากรบุคคล |
|----------------------------|---|

11.2 ผู้บริหารโครงการ

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| (1) นายวงศกร จ้อยศรี | บุคลากรปฏิบัติการ |
| (2) นางสาวรัตติรินทร์ รักคำ | บุคลากรปฏิบัติการ |
| (3) นางสาวพัชรี ปานแก้ว | บุคลากรปฏิบัติการ |



โครงการสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2566

หัวข้อ “แนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ”

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ระหว่างเวลา 09.00-12.00 น.

การถ่ายทอดสด (Live Event) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

- | | |
|----------------|---|
| 08.45-09.00 น. | พิธีเปิดการสัมมนา
กล่าวรายงาน
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กุสุมาวลี
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ
กล่าวเปิดการสัมมนา
โดย ศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| 09.00-10.30 น. | การบรรยาย เรื่อง ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ
โดย อาจารย์ นายแพทย์กิตติศักดิ์ กุลวิจิต |
| 10.30-12.00 น. | การบรรยาย เรื่อง ประเภทของการลอกเลียนโดยมิชอบ (plagiarism) และ
การลอกเลียนผลงานตนเองโดยมิชอบ (self-plagiarism) และประเด็นที่เกี่ยวข้อง
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ กังสนันท์ |
| 12.00 น. | ปิดการสัมมนา |
-