มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รับเลขที่ ๑๑๙๗๗
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๓
เวลา ๑๐:๐๑ น.

ที่ อว ๐๖๑๑.๐๘/ว๑๖๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ทะเบียนรับ
เลขที่ 001285 /25 64
วันที่ 16 มี.ค. 2563
เวลา

๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญส่งบทความวิจัย บทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่

เรียน อธิการบดี

ด้วย วารสารการวิจัยกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นวารสารการวิจัยที่จัดพิมพ์ขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่บทความวิชาการ,บทความวิจัย,บทวิจารณ์และหนังสือ,บทความปริทัศน์, บทความรับเชิญ โดยเนื้อหาในบทความเกี่ยวข้องกับ ศิลปศาสตร์,มนุษยศาสตร์,ปรัชญาและสังคมวิทยา, ศิลปศาสตร์,มนุษยศาสตร์,ปรัชญาและสังคมวิทยาที่เกี่ยวข้องโดย วารสารการวิจัยกาสะลองคำ อยู่ในฐานของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) กลุ่มที่ 2 และกำหนดการเผยแพร่ ปีละ ๒ ฉบับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเอกสารทางวิชาการ สำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนักวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณาจารย์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่สนใจ

ทั้งนี้ กองบรรณาธิการวารสารการวิจัยกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายจึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้สนใจสามารถส่งบทความผ่านระบบ https://bit.ly/2LTlY5m ซึ่งเปิดรับบทความตลอดทั้งปี และมีการเผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ คือ ฉบับที่ 1(มกราคม – มิถุนายน) และฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม) หรือผ่านระบบ คิวอาร์โค้ด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนผลงานวิชาการเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.อนันต์ แก้วตาติ๊บ)
บรรณาธิการวารสารการวิจัยกาสะลองคำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์. ๐ ๕๓๗๗ ๖๐๐๐
โทรสาร. ๐ ๕๓๗๗ ๖๒๒๗

เรียน อธิการบดี
- ม. ราชภัฏเชียงราย ๑๐๑๖ม
ร่วมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยการ
- เห็นควรมอบ ทุกคณะ/สถาบัน
- เผยแพร่ทางเว็บ
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓

13 มี.ค. 2563

13 มี.ค. 2563

เรียน คณบดี

☑ เรียนมาเพื่อทราบ

☐ เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

☑ เห็นควรมอบ

☐ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน

☑ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพฯ

☐ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ

◯ เพื่อพิจารณา ◯ เพื่อทราบ

อื่นๆ.....

- จัดตามเสนอ

93 มิ.ย. 63

☑ มอบ.....

☐ สแกนข้อมูล ☑ ประชาสัมพันธ์

☐ ดำเนินการ.....

.....

18 มิ.ย. 63

วารสารการวิจัยกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
Kasalongkham Research Journal
TCI กลุ่ม 2 สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รับรองระหว่างปี 2563 - 2567)

วัตถุประสงค์

วารสารการวิจัยกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
จัดพิมพ์ขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ บทความวิชาการ บทความวิจัย
บทความปริทัศน์ บทความรับเชิญ บทวิจารณ์และหนังสือ
โดยเนื้อหาในบทความเกี่ยวข้องกับ ศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์
ปรัชญาและสังคมวิทยาศิลปศาสตร์ **บทความทุกเรื่องในวารสารฉบับนี้**
ได้รับการพิจารณาประเมินคุณภาพทางวิชาการ
ก่อนการตีพิมพ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review)

กำหนดการเผยแพร่ราย 6 เดือน (2 ฉบับ/ปี)

- ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน **(รับต้นฉบับถึงเดือนมีนาคม)**
- ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม **(รับต้นฉบับถึงเดือนกันยายน)**

อัตราค่าธรรมเนียม

- **นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย**
  บทความละ 2,500 บาท
- **นักศึกษามหาวิทยาลัยต่างๆ และบุคคลทั่วไป**
  บทความละ 3,500 บาท

(ชำระเมื่อผ่านการพิจารณาบทความเหมาะสมเบื้องต้นจากกองบรรณาธิการ)

สามารถส่งบทความเพื่อพิจารณาตีพิมพ์ได้ที่

https://bit.ly/2LTIY5m

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

นางอัจฉรา สินไชยกุล นายเจนณรงค์ ยศมูล
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
80 หมู่ 9 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100
โทรศัพท์ 053-776-000 ต่อ 1907 , 1910
E-mail: kasalongkham.crru@gmail.com

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รับเลขที่ ๑๑๓๗
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๓
เวลา ๑๐.๕๐

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/๖๔๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
เลขที่ ๑๓๑ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐–๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในสังกัดของท่าน ได้แก่ ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นอย่างดี จึงขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่านเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding-IU) และการดำเนินการเชิงรุก (Proactive-PROAC) ในวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพ์ ใสแจ่ม)
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรียน อธิการบดี
- ผศ.ดร. ศิลปชัย อ. อำนาจ
- เชิญเป็นวิทยากร
- เห็นควรเชิญ ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด
- เสนอโปรดพิจารณา
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓

13 มี.ค. 2563

- เห็นควรเชิญ ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด
- เห็นควรมอบ
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
โทรศัพท์ ๐๕๔-๘๒๑๕๐๑ , ๐๕๔-๘๒๑๕๐๒
โทรสาร ๐๕๔-๘๒๑๕๐๓

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความสำคัญกับ ๑) ประเด็นคุณภาพและประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒) การบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อปฏิรูปการศึกษาตามนโยบายประชารัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการจัดการศึกษาและบริหารจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วนเรื่องการเตรียมคนในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งเป็นศตวรรษแห่งเทคโนโลยีและความรู้ที่มีการปรับเปลี่ยนพัฒนาอยู่ตลอดเวลา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีภารกิจด้านการบริหารจัดการศึกษาในภูมิภาคระดับจังหวัด ซึ่งต้องเตรียมคนในองค์กรให้มีความพร้อมในศตวรรษที่ ๒๑ เช่นกัน ทั้งนี้การพัฒนาเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) การพัฒนาระบบการทำงาน ซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะส่งผลถึงการปฏิบัติงานไปตามระบบ และจะต้องมีการ ๒) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับระบบ รวมถึงปรับสมรรถนะและทักษะตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป สอดคล้องกับนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ที่ต้องการพลิกโฉม(transform) แนวคิดและวิธีการทำงานไปสู่การเป็นราชการ ๔.๐ ขับเคลื่อนโดยบุคลากรภาครัฐ ๔.๐ ที่มีคุณสมบัติในการทำงานเชิงระบบเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้กับงานและองค์กร ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๒) ทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓) เต็มใจที่จะร่วมมือทำงาน สร้างสรรค์และทำงานร่วมกันเป็นทีม ๔) มีความสามารถทางเทคโนโลยีการสื่อสาร ๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้กับงาน การคิดประดิษฐ์ค้นสิ่งใหม่ ควบคู่ไปกับจริยธรรมและคุณธรรม เมื่อบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นในการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง ก็จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายและจุดเน้นที่กำหนด นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ตระหนักในคุณค่าของตนเอง คุณค่าของเพื่อนร่วมงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เห็นความสำคัญจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร จึงเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์(Achievement Motivation) กล่าวคือมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือให้เกินมาตรฐานของงาน ตามแนวคิดและวิธีการระบบราชการ ๔.๐ อันจะส่งผลถึงการบรรลุนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางาน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย หลักคุณธรรมจริยธรรม

๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้องค์กรบรรลุภารกิจตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมด้านกฎหมาย

๓. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะ

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรสามารถจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางาน

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม

๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านสมรรถนะ

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)

๒. บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมด้านกฎหมาย

๓. บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะ

๔. บุคลากรร้อยละ ๘๐ สามารถจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางาน

๕. บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม

๖. บุคลากรร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินผลการพัฒนาด้านสมรรถนะ

๖. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “MOdE Model”

Manpower → Organization Development → Effectiveness

๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง(Individual Development Plan)

๒. กิจกรรมการประชุมอบรมหัวข้อกฎหมายรอบตัว คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๓. กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะร่วมเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding-IU) และการดำเนินการเชิงรุก (Proactive-PROAC)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ(เดือน/ปี)

เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓

๘. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาการ สำหรับค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๙. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบตามจำนวนที่กำหนด

๒. กลุ่มเป้าหมายมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจต่างกันในหลักการและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้งกฎหมายรอบตัว คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และมีสมรรถนะการทำงนในระดับที่ต่างกัน เนื่องจากปฏิบัติงานในหน้าที่เฉพาะงานเฉพาะกลุ่ม ที่ใช้กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติต่างกันไปตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. การบริหารความเสี่ยง

๑. กำหนดวันและเวลาในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

๒. กำหนดหลักสูตรการจัดอบรมให้สอดคล้องกับบริบทและความต้องการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกาญจนี ฟูคำใบ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางานได้

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม สามารถครองตนและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักการตามแนวทางในวิชาชีพ

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้องค์กรบรรลุภารกิจตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปางมีผลการพัฒนาบุคลากร ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ สะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามเป้าหมาย