

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
รับเลขที่ ๓๗๗๕
วันที่ ๑๖ กค ๖๑
เวลา ๑๓.๖๙



ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว ๑๐๖๒

ถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
พระปิ่นแก้ว
เลขที่ ๐๐106 / 25 ๖1
วันที่ 17 กค 2561
เวลา

ด้วยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จัดการประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ พิจารณาดำเนินการคัดเลือก และประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งที่ประชุมมีมติให้มีการขยายระยะเวลาการส่งผลงานไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสถานศึกษาจัดเป็นประเภทองค์กร รายละเอียดตามวิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ตามแนบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ขอให้สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษาเชิญชวนสถานศึกษาที่ดำเนินงานสถานศึกษาคุณธรรม ส่งผลงานประเภทองค์กร เข้าร่วมการคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. สถานศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร ส่งผลงานได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. สถานศึกษาในส่วนภูมิภาค ส่งผลงานได้ที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดที่มี ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑) เรียน อธิการบดี

- รศ.ดร. ศิวพร วัฒนวงษา
- ผอ.สอ.ดร.เจี๊ยงไพฑูริ
- ผอ.สอ.ดร.นงนิตย์ คุ้มภัย
- ผอ.สอ.ดร.นงนิตย์ คุ้มภัย
- ผอ.สอ.ดร.นงนิตย์ คุ้มภัย

๓
16 ก.ค. 2561

@ 150/1/10/10

16 กค ๖1

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์กับชุมชน
โทร. ๐-๒๐๓๙ ๕๕๖๖
โทรสาร ๐-๒๐๓๙ ๕๖๕๒-๔

16 ก.ค. 2561

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



เรียน คณะบดี
<input checked="" type="checkbox"/> เรียนมาเพื่อทราบ
<input type="checkbox"/> เรียนมาเพื่อไปขอพิจารณา
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรมอบ
<input type="checkbox"/> ร้องขอเบ็ดเตล็ดบริการ
<input type="checkbox"/> ร้องขอเบ็ดเตล็ดวิชาการและวิจัย
<input type="checkbox"/> ร้องขอเบ็ดเตล็ดบริการเพื่อศึกษา
○ ให้รับทราบ ○ เพื่อทราบ
<input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ

16 กค ๖1

@ ทพ
๑๖ กค ๖๑
17.๑.๖1

วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม

๑. วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน และอำเภอสู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนภูมิภาค

๑.๑ จังหวัดโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด แจ้งหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และประสานให้องค์กร ชุมชน (ในสังกัดหรือที่เป็นเครือข่ายภายใต้กระทรวง กรมและหน่วยงานอิสระในจังหวัดซึ่งดำเนินการอยู่แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ -ปัจจุบัน) และอำเภอเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๑.๒ องค์กร ชุมชน และอำเภอที่ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

๑.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลเพื่อจัดเรียงลำดับองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธาน และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

๒. วิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร และชุมชนสู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)

๒.๑ กระทรวง หน่วยงานอิสระ (หน่วยงานที่ไม่สังกัดกระทรวง ได้แก่ องค์กรอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคประชาสังคมที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ) ประชาสัมพันธ์ให้องค์กร (ในสังกัดหรือที่เป็นเครือข่ายในส่วนกลางซึ่งดำเนินการอยู่แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ -ปัจจุบัน) ให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๒.๒ องค์กร ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินให้ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอิสระนั้น ๆ

๒.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอิสระ จัดเรียงลำดับองค์กรคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

๒.๔ สำหรับชุมชนในส่วนกลาง กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ประชาสัมพันธ์และประสานให้ชุมชนในส่วนกลางดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด และส่งกรมการศาสนา ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาเรียงลำดับชุมชนคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม

๓. วิธีการประเมินและคัดเลือกจังหวัดสู่ระดับจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัดคุณธรรม และระดับจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

๓.๑ กระทรวงมหาดไทย ประชาสัมพันธ์และประสานจังหวัดให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยพิจารณาว่าจัดอยู่ในระดับใด

๓.๒ จังหวัดประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินไปยังคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

๓.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูล เพื่อจัดเรียงลำดับจังหวัดคุณธรรมทุกระดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ระดับองค์กรคุณธรรม	จำนวน (แห่ง)	ชื่อหน่วยงาน	เอกสารประกอบ
๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • • • 	<ul style="list-style-type: none"> • • •
๒. องค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • • • 	<ul style="list-style-type: none"> • • •
๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> • • • 	<ul style="list-style-type: none"> • • •

กรุณาส่งแบบรายงานการประเมิน

ทาง E-mail : kanokrat2504@hotmail.com

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์ประกอบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับมีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของ จำนวนสมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับมีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็น ลายลักษณ์อักษร ๒๐-๕๐ % ของจำนวน สมาชิกในองค์กร	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรม ขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	- มีแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์ อักษร	- มีแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กรและมีการ มอบหมายบุคคลหรือ หน่วยงานรับผิดชอบการ ดำเนินงาน แต่ไม่เป็น ลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ การดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่ กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่อง มากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ระหว่าง ๒๐-๔๙%	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัด กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน ในของสมาชิก ทุกระดับในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สมาชิกองค์กรในบาง โอกาส	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มี คุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมายทั้งภายในองค์กร และมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรม ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล คุณธรรม เฉพาะภายใน องค์กร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน ขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแบบมีส่วนร่วม จากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริม คุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแบบมีส่วนร่วม จากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริม คุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	มีผลสำเร็จ จากการ ดำเนิน งานตาม ตัวชี้วัด น้อยกว่า ๖๐ %	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม เพียงมิติใด มิติหนึ่ง คือการนำหลักศาสนาหรือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีการปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งในภาพรวมและองค์ความรู้ ครอบคลุมกิจกรรมที่ดำเนินการ - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการดำเนินงานแต่ไม่มีการถอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่	

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับ ดังนี้

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ ๑) คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๒)
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๓)

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรสามารถปรับเพิ่มหัวข้อหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อการประเมินองค์กร ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กรตามความเหมาะสม เพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล