**แบบรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2565**

|  |
| --- |
| 🞏รอบ 3 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2565)  |
| 🞏 รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน – 30 พฤศจิกายน 2565) |
| 🞏 รอบ 9 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2565 –28 กุมภาพันธ์ 2566) |
| 🞏 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2566) |

**หลักสูตร...........................................................สาขาวิชา................................**

**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

**1) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่ระบุใน มคอ.2** | **ปัจจุบัน (ปีการศึกษา .....)** | **หมายเหตุ** |
| 1 | 1 | หากมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจาก มคอ.2 ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ |
| 2 | 2 |
| 3 | 3 |
| 4 | 4 |
| 5 | 5 |

***หมายเหตุ: เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่า 1 หลักสูตรไม่ได้ และประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น***

**2) ระดับปริญญาโท**

| **เกณฑ์การประเมิน** | **การบริหารจัดการหลักสูตร** | **ระบุปัญหาในการดำเนินงาน/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข** |
| --- | --- | --- |
| 1.จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร (ไม่น้อยกว่า 5 คน และเป็นอาจารย์ประจำเกินกว่า 1 หลักสูตรไม่ได้ และประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น) |  |  |
| 2.คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร (มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรืออาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ หรืออาจารย์ผู้สอน) |  |  |
| 3.คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป ในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันจำนวนอย่างน้อย 3 คน)  |  |  |
| 4.คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน4.1 อาจารย์ประจำหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน หรือคุณวุฒิปริญญาโทหรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน และ 4.2 มีประสบการณ์ด้านการสอน และมีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา |  |  |
| 5.คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ5.1 เป็นอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในสาขานั้น หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน และ5.2 มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา |  |  |
| 6. คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี)6.1เป็นอาจารย์ประจำหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน และ6.2 มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา |  |  |
| 7.คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์7.1 อาจารย์ประจำและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน และ7.2 มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา |  |  |
| 8.การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา**(เฉพาะแผน ก เท่านั้น)**ต้องเป็นรายงานสืบเนื่องฉบับเต็ม ในการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) หรือวารสาร หรือสิ่งพิมพ์วิชาการซึ่งอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ |  |  |
| 9.ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา**วิทยานิพนธ์**อาจารย์ 1 คน ต่อ นักศึกษา 5 คน**การค้นคว้าอิสระ** อาจารย์ 1 คน ต่อ นักศึกษา 15 คนหากเป็นที่ปรึกษาทั้ง 2 ประเภทให้เทียบสัดส่วนนักศึกษาที่ทำวิทยานิพนธ์ 1 คนเทียบเท่ากับนักศึกษาที่ค้นคว้าอิสระ 3 คน |  |  |
| 10อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษามีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ(ควรมีอย่างน้อย 1 เรื่อง ในรอบ 5 ปี โดยนับรวมปีที่ประเมิน) |  | เป็นเจตนารมณ์ที่ประสงค์ให้มีการพัฒนางานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ |
| 11.การปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด(ต้องไม่เกิน 5 ปี(จะต้องปรับปรุงให้เสร็จและอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อให้หลักสูตรใช้งานในปีที่ 6) |  |  |
| **รวม** | **เกณฑ์ 11 ข้อ** |  |

**3) ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร**

ในปีปฏิทิน พ.ศ. 2565 หลักสูตร......................สาขาวิชา..................................มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน.......เรื่อง รายละเอียดดังนี้

*ตัวอย่าง*

| **ลำดับ** | **ชื่อเจ้าของผลงาน** | **ชื่อผลงานวิชาการ/****งานสร้างสรรค์** | **วัน/เดือน/ปี****ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่** | **ฐานข้อมูล****ที่ตีพิมพ์/หน่วยงาน****ที่รับรอง** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | อ.อรทัย สุขจ๊ะ | การสร้างชุดกิจกรรมฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง บูรณาการในรายวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร | 14 สิงหาคม 2565 | รายงานการประชุม สัมมนาวิชาการระดับชาติสถาบัน วิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 3วันที่ 14 สิงหาคม 2565 “เวทีวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมศึกษา”: 449 – 456 |
|  | อ. เจษฎา ทองสุข | การออกแบบและสร้างสรรค์ผลงานเครื่องประดับเครื่องปั้นดินเผา ผ่านแนวความคิด ลวดลายลูกไม้ ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง | มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565 | วารสารศิลปากร มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีที่ 40 ฉบับที่ 1 (มกราคม-กุมภาพันธ์) 2565 : 122-137 |

หมายเหตุ: สาขาวิชาสามารถแนบรายการหลักฐานประกอบการรายงานได้

**4) รายงานผลการดำเนินงานตามดัชนี**

| **ดัชนีบ่งชี้ผลการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน** | **หลักฐานอ้างอิง** |
| --- | --- | --- |
| 1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินการหลักสูตร | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการผลการดำเนินงานหลักสูตร .... ได้มีการประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยมีอาจารย์เข้าร่วมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนผลการดำเนินงานหลักสูตร จำนวน ...... ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ .... คนเข้าร่วม.... คนครั้งที่ 2 วันที่ .... คนเข้าร่วม.... คน | **-** รายงานการประชุมครั้งที่ ... วันที่ ....... |
| 2. มีรายละเอียดของหลักสูตรตามแบบ มคอ. 2 ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ หรือมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/หลักสูตร (ถ้ามี) | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการผลการดำเนินงานหลักสูตร............มีการจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (มคอ.1) และ สกอ. ได้รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่ ................ | - เอกสาร มคอ.2 หลักสูตร .. - หนังสือจาก สกอ.  |
| 3. มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเปิดภาคเรียนที่ 1/.......วันที่ .......... และเปิดภาคเรียนที่ 2/.... วันที่ ........ หลักสูตร .........ได้กำหนดให้อาจารย์ผู้สอนได้จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ. 4) ตามแบบฟอร์มก่อนการเปิดสอน ครบทุกรายวิชา และนำส่งให้คณะและมหาวิทยาลัย ดังนี้- ภาคเรียนที่ 1/...... มีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด..... รายวิชา - ภาคเรียนที่ 2/...... มีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด...... รายวิชา  | - เอกสาร มคอ.3 -เอกสาร มคอ.4- หลักฐานการส่ง มคอ.3 และมคอ.4  |
| 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยปิดภาคเรียนที่ 1/...... วันที่ ........... และปิดภาคเรียนที่ 2/.... วันที่ ...... หลักสูตร.......... ได้กำหนดให้อาจารย์ผู้สอนได้จัดทำการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5) และของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.6) และนำส่งให้คณะและมหาวิทยาลัย- ภาคเรียนที่ 1/......... มีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด...... รายวิชา - ภาคเรียนที่ 2/......... มีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด....... รายวิชา | - เอกสาร มคอ.5- เอกสาร มคอ.6- หลักฐานการส่ง มคอ.5 และมคอ.6 |
| 5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยปิดภาคเรียนที่ 2/..........วันที่ ................หลักสูตร .........ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) และนำส่งให้คณะและมหาวิทยาลัยในวันที่ ................ | - เอกสาร มคอ.7-สำเนาเอกสารนำส่ง |
| 6. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานในปีการศึกษา.........หลักสูตร................มีรายวิชาที่เปิดสอน จำนวน .... รายวิชา มีการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ จำนวน .... รายวิชา คิดเป็นร้อยละ .... | -รายงานผลการทวนสอบ |
| 7. มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว\*ดู มคอ.2 ของแต่ละหลักสูตรในหมวดที่ 7 | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานปีการศึกษา ....... หลักสูตร.......... มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| แผนปฏิบัติการ | ผลการดำเนินงานตามแผน |
|  |  |
|  |  |

(ทั้งนี้ให้นำ มคอ.7 ปีที่แล้วมาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานด้วย) | - มคอ.5- มคอ.7 ปีปัจจุบัน- มคอ.7 ปีที่แล้ว |
| 8. อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานปีการศึกษา........... มีอาจารย์ใหม่ จำนวน...... คน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอนในวันที่ ...... ณ ........ จำนวน ......คน | - หลักฐานการเข้ารับการปฐมนิเทศ |
| 9.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานปีการศึกษา............... อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร......... มีทั้งหมดจำนวน.... คน ได้รับการพัฒนาจำนวน ....... คน ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ชื่อ-สกุล | หัวข้อที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ | วันที่ /สถานที่ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 | - หลักฐานการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ |
| 10. จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานหลักสูตร ..................... ไม่มีบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน | - หลักฐานการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ |
| 11. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0 | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานหลักสูตร..............มีผลประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ ต่อคุณภาพของหลักสูตร เท่ากับ ...... คะแนน  | - สรุปผลประเมิความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย /บัณฑิตใหม่ ต่อคุณภาพของหลักสูตร |
| 12. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0 | 🞎ดำเนินการ 🞎 ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงานหลักสูตร..........มีผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เท่ากับ ...... คะแนน | - สรุปผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ |
| 13. ระบุตามที่ใน มคอ.2 หมวดที่ 7 | 🞎ดำเนินการ 🞎ไม่ดำเนินการ 🞎ไม่มีผลการดำเนินงาน…………………………………………. ......…………………………………………. ...... |  |
| **รวมตัวบ่งชี้ในแต่ละปี** |  |
| **จำนวนตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการผ่านเฉพาะตัวบ่งชี้ที่ 1-5** |  |
| **ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่ 1-5** |  |
| **จำนวนตัวบ่งชี้ในปีนี้ที่ดำเนินการผ่านรวม** |  |
| **ร้อยละของตัวบ่งชี้ทั้งหมด** |  |

*\*\* ให้ระบุตัวบ่งชี้ตามเอกสาร มคอ.2ของแต่ละหลักสูตร*

**5) ผลการประเมินตนเอง**

*(ให้สาขาวิชาประเมินตนเองตามผลการดำเนินงาน โดยกรอกเครื่องหมาย*🗸*ลงในช่องคะแนน หากยังไม่ได้ดำเนินการให้กรอก NA)*

| **องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้** | **คะแนน** |
| --- | --- |
| **องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน** |  |
| 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด | ผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด🞏 ผ่านมาตรฐาน🞏 ไม่ผ่านมาตรฐาน |
| **องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต** |  |
| 2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ | ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ🞏 ไม่ดำเนินการ🞏 อยู่ระหว่างดำเนินการ🞏 ดำเนินการแล้ว ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ.................... |
| 2.2 ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ | ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ 🞏 ไม่ดำเนินการ เนื่องจาก........................🞏 อยู่ระหว่างดำเนินการ🞏 มีการดำเนินการ จำนวน.......เรื่อง  |
| **องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา** |  |
| 3.1 การรับนักศึกษา | ผลการดำเนินงานด้านการรับนักศึกษา 🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| 3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา | ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| 3.3 ผลที่เกิดกับนักศึกษา | ผลการดำเนินงาน ที่เกิดกับนักศึกษา🞏 0 คะแนน (ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงาน)🞏 1 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานบางเรื่อง)🞏 2 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้) 🞏 3 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง)🞏 4 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นทุกเรื่อง)🞏 5 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นทุกเรื่อง มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกัน โดยหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่นอย่างแท้จริง) |
| **องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์** |  |
| 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์ | ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาอาจารย์🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| **4.2 คุณภาพอาจารย์** |  |
|  - ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ......... คน   |
|  - ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ......... คน  |
|  - ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 🞏 ไม่มี🞏 อยู่ระหว่างดำเนินการ🞏 มีการดำเนินการ จำนวน.......เรื่อง |
| 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์ | ผลการดำเนินงาน ที่เกิดกับอาจารย์🞏 0 คะแนน (ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงาน)🞏 1 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานบางเรื่อง)🞏 2 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้) 🞏 3 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง)🞏 4 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นทุกเรื่อง)🞏 5 คะแนน (มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นทุกเรื่อง มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกัน โดยหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่นอย่างแท้จริง) |
| **องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน** |  |
| 5.1 สาระของรายวิชาในหลักสูตร | ผลการดำเนินงาน สาระของรายวิชาในหลักสูตร🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| 5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน | ผลการดำเนินงาน การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน 🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| 5.3 การประเมินผู้เรียน | ผลการดำเนินงาน การประเมินผู้เรียน🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |
| 5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

|  |  |
| --- | --- |
| มีการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่นะบุไว้ในแต่ละปี  | มีค่าคะแนนเท่ากับ 0 |
| มีการดำเนินงานร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่นะบุไว้ในแต่ละปี  | มีค่าคะแนนเท่ากับ 3.50 |
| มีการดำเนินงานร้อยละ 80.01-89.99 ของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่นะบุไว้ในแต่ละปี | มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.00 |
| มีการดำเนินงานร้อยละ 90.00-94.99 ของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่นะบุไว้ในแต่ละปี  | มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.50 |
| มีการดำเนินงานร้อยละ 100 ของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่นะบุไว้ในแต่ละปี มีค่าคะแนนเท่ากับ 5 | ค่าคะแนนเท่ากับ 5 |

 | ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยหลักสูตรกำหนดตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามกรอบ TQF7 ตัวบ่งชี้ (ที่ปรากฏ มคอ.2) ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรดำเนินงานได้ .........ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ .............. ผลคะแนนเท่ากับ 🞏0 คะแนน 🞏 3.50 คะแนน🞏 4.00 คะแนน🞏 4.50 คะแนน🞏 4.75 คะแนน 🞏 5 คะแนน  |
| **องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้** |  |
| 6.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ | ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 🞏 0 คะแนน (ไม่มีระบบ ไม่มีกลไก ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง)🞏 1 คะแนน (มีระบบ มีกลไก ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน) 🞏 2 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ) 🞏 3 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน)🞏 4 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม)🞏 5 คะแนน (มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน) |

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา เกี่ยวกับการดำเนินงานของหลักสูตร

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 .......................................................................ลงชื่อผู้รายงาน

 (.................................................................)

 ตำแหน่ง ..........................................